



Notat

Folketingets Europaudvalg

cc:

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Folketingets Socialudvalg

ldj

JIC

Rådsmødet (beskæftigelses- og socialministre) den 8. december 2005: Referat.

15. december 2005

Resumé

Rådsmødet stod i arbejdstidsagens tegn. Der blev ikke opnået enighed i sagen, selvom forhandlingerne viste villighed til bevægelse fra alle sider. Den grundlæggende uenighed om, hvorvidt direktivet skulle indeholde en dato for udfasningen af opt out var det, der i sidste ende umuliggjorde en løsning. Derudover blev der opnået delvis politisk enighed om PROGRESS og politisk enighed om recast-direktivet. Formandskabet orienterede endvidere kort om det uformelle topmøde i Hampton Court. Rådet havde en udveksling af synspunkter om demografi og menneskelig kapital. EMCOs formand rapporterede om status for eksaminationen af de nationale reformprogrammer (NRP). Endelig præsenterede Kommissionen og formandskabet direktivforslaget om overførsel af supplerende pensionsrettigheder.

Sag nr. 7113-0009

Referat

Følgende elementer kan fremhæves fra rådsmødet:

Arbejdstidssagen

Trods lange forhandlinger nåede Rådet heller ikke i denne omgang til en aftale. Den grundlæggende uenighed om, hvorvidt direktivet skulle indeholde en dato for udfasningen af opt out var det, der i sidste ende umuliggjorde en løsning. På baggrund af formandskabets udspil fremlagde visse lande et alternativt forslag om at fastsætte en dato for udfasning af opt out'en, men samtidig gøre det muligt for de lande, der kunne henvise til "objektive kriterier", undtagelsesvist at forsætte opt out'en. Disse lande skulle angive hvorfor, og for hvilke sektorer, og hvordan de i øvrigt ville sikre arbejdspladsernes sikkerhed og sundhed samt drøfte dette indgående med arbejdsmarkedets parter. Forslaget blev hilst velkomment af mange delegationer, mens det blev afvist af formandskabet. Formandskabets forslag om en henvisning i opt out-bestemmelsen til flere ansættelsesforhold (en pr. lønmodtagerfortolkning inden for rammerne af en opt out) blev afvist af en række lande.

Drøftelserne viste ganske stor opbakning til Danmarks synspunkt om, at det eksisterende direktiv generelt måtte fortolkes som gældende pr. ansættelsesforhold og ikke pr. lønmodtager. På dansk anmodning accepterede formandskabet at slette Kommissionens forslag til betragtning 2 og indsætte en ny neutral betragtning, således at status quo opretholdes.

Formandskabets forslag indeholdt desuden en uforandret statutstekst for forhandlingerne vedrørende de elementer af forslaget, der vedrørte korrektion af EF-domstolens domme. Alle delegationer kunne tilslutte sig denne del.

Vedrørende revisionen af opt out-bestemmelsen indeholdt formandskabets seneste forslag blandt de vigtigste følgende nye elementer:

- Der blev indsat en ny betragtning om, at opt out'en er en undtagelse fra hovedreglen.
- Der blev indsat et loft på 65 timer ved anvendelse af opt out'en regnet over en referenceperiode på 3 måneder uanset antallet af ansættelsesforhold.
- Der var tilknyttet en rådserklæring om, at opt out var en undtagelse fra den generelle regel om maksimal arbejdstid, hvorfor Rådet skulle følge og evaluere anvendelse af opt out samt muligheden for dens afvikling, og der skulle på et senere tidspunkt være en mulighed for at fastsætte en dato for en eventuel udfasning af opt out'en.

Dette seneste forslag kombineret med formandskabets manglende imødekommelse af det alternative forslag medførte en afvisning fra en lang række lande, hvorefter formandskabet opgav at nå til enighed på rådsmødet.

Mundtlig orientering fra Hampton Court

Formandskabet gennemgik kort de seks prioriterede områder, som stats- og regeringscheferne var blevet enige om på Hampton Court, herunder den demografiske udvikling.

Demografi og human kapital - politisk drøftelse/offentlig debat

Drøftelserne viste enighed om, at ansvaret for imødegåelse af de demografiske udfordringer altovervejende er det enkelte medlemslands anliggende. Alle delegationer nævnte vigtigheden af at udskyde tilbagetrækningen fra arbejdsmarkedet og nødvendigheden af opkvalificering og gode seniorpolitikker. En styrkelse af det generelle kvalifikationsniveau blev også fremhævet. Sverige nævnte sin idé om en Ligestillingspakt. Der forelå ingen tekst om emnet, men man forsikrede om, at der ikke var tale om nye initiativer eller processer. Fra dansk side erklærede man sig positivt indstillet over for dette initiativ og imødeså mere konkret information.

Nationale reformprogrammer - affrapportering fra EMCO-formanden

EMCO-formanden gennemgik de to papirer fra EMCO med hovedkonklusionerne fra netop gennemførte landeeksaminationer vedr. de tre prioriterede områder: Tiltrække og fastholde flere i beskæftigelses, styrke tilpasningsevnen og øge investeringerne i menneskelig kapital.

PROGRESS - delvis politisk enighed/offentlig debat

Der blev opnået delvis politisk enighed. Når der foreligger en aftale om de finansielle perspektiver, vil man vende tilbage til spørgsmålet om budgettet og fordelingen mellem sektionerne.

Recast-direktivet - politisk enighed/offentlig debat

Rådet godkendte erklæringen om forældreorlov og bekræftede dermed den aftale om en løsning, som var forhandlet plads med Europa-Parlamentet.

Sagen vil blive vedtaget som et a-punkt på et senere rådsmøde efter juristlingvist gennemgangen.

s. 3/3

Information om supplerende pensionsrettigheder - information fra formandskabet og Kommissionen

Kommissionen redegjorde kort for baggrunden for og vigtigheden af direktivforslaget. Formandskabet konstaterede, at det var en meget kompleks sag, der ville kræve indgående forhandlinger for at sikre den rette balance, og som også i lyset af kravet om enstemmighed i hjemmelsgrundlaget måtte forventes at blive vanskelig.

Eventuelt

Østrig orienterede om de kommende formandskabsaktiviteter. Ud over, at man forventede at fortsætte arbejdet med arbejdstidsdirektivet, ville det overordnede fokus for det østrigske formandskab, og dagsordenen for det uformelle social- og beskæftigelsesministtermøde i januar 2006, være flexicurity og strømlining af den åbne koordinationsmetode på området for social sikring.