

Arbejdsmarkedsudvalget
AMU alm. del - Bilag 309
Offentligt

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Den 24. september 2006

Vedrørende: Feriepenge og efterløn

Jeg har fulgt med i skrivelserne om efterløn og modregning af ferie, da jeg er omfattet af dette.

Jeg har været ansat som leder og gav i god tid min arbejdsgiver besked på, at jeg agtede at gå på fleksibel efterløn og pension som 60 årig fra den 1. august 2006, så man havde god tid til at finde en afløser for mig.

Jeg opsagde mit job med fratræden den 31. juli 2006, så jeg i juli måned dels kunne holde fri for noget optjent overarbejde og dels kunne introducere den nye leder og afvikle mit arbejde på en ordentlig måde.

På dette tidspunkt, hvor jeg opsagde mit job var muligheden til stede, hvor man som efterlønsmodtager kunne få feriepengene udbetalt efter ferieårets udløb ved at ansøge Arbejdsdirektoratet om dette efter ferieårets udløb. Ferie optjent i 2005 og ikke afholdt i ferieåret 2006 kunne søges om udbetalt fra 01.05-30.09.07. Ferie ikke afholdt i 2007 kunne søges om udbetalt fra 01.05-30.09.08.

Ifølge den nye bekendtgørelse skal der nu ske en ændring fra 29.04.06 modregning alligevel. Forstå det hvem der kan og hvad årsagen er til dette. Hvorfor laver man nu om på denne mulighed?

Efterlønsmodtagere har på lige fod med alle andre pensionister/førtidspensionister ret til at få udbetalt feriepenge uden fradrag og da især når også man/jeg samtidig får pension, ganske vist fra en pensionskasse og hvor der sker en modregning, da jeg både får efterløn og pension.

Jeg kunne have valgt at vente med at gå til jeg var fyldt 62 år og havde så fået lidt mere, men har af helbredsmæssige årsager ønsket at fratræde som 60 årig.

Da jeg hørte om den nye bekendtgørelse, kontaktede jeg min arbejdsløshedskasse den 13.06.06 og fik her at vide, at det kun var en bekendtgørelse og der først skulle vedtages en lov.

Hvis det er tilfældet, som jeg nu læser det, træder bekendtgørelsen i kraft, sådan at der vil ske modregning.

I så fald skulle jeg have holdt min ferie både for år 2005 og 2006 inden jeg fratrådte, så ville der ikke ske modregning.

Det er uhensigtsmæssigt og fuldstændig uacceptabelt, at man skal bruge "kassetænkning" for ikke at blive straffet økonomisk. Jeg havde ikke brug for nogen ferieafholdelse inden min fratræden, men kun et ønske om at overlevere og aflevere mit arbejde på en ordentlig måde.

Jeg kan heller ikke se det fornuftige i at skulle "holde ferie" og trækkes i efterlønnen. Jeg kan slet ikke se det rimelige i, at der skal ske fradrag i efterlønnen uanset om der holdes ferie eller ej.

Jeg har haft ret til at holde ferie med løn og bliver nu straffet ved ikke at have benyttet mig af dette

Jeg er gået på efterløn og pension, det er min "ferie" og jeg agter ikke at påtage mig arbejde, selv om muligheden er dertil.

Jeg opfatter mig som fratrukket arbejdsmarkedet. Jeg har været i arbejde siden jeg var 17 år og taget en uddannelse som sygeplejerske. Har altid været i arbejde og aldrig haft en ledighedsdag. De sidste mange år ansat som leder. Jeg er både fysisk og psykisk slidt af de mange års arbejde.

Jeg mener ikke, at min situation (og for øvrigt også andre på efterløn/pension/) er anderledes end folkepensionister og førtidspensionister.

Jeg håber meget, at man vil tænke sig om og ikke gør det mere besværligt end det man allerede påtænker i forhold til at kunne gå på efterløn i fremtiden.

Med venlig hilsen



Ulla Antonsen
Teglsøparken 1
9700 Brønderslev

Kopi til:
Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen
Ældresagen