

Arbejdsmarkedsudvalget
AMU alm. del - Bilag 300
Offentligt



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Æbeløgade 1
Postboks 3000
2100 København Ø
Tlf. 39 17 77 00
Fax 39 17 77 11
ask@ask.dk
www.ask.dk
cvr.nr. 16-80-99-34
Man – Ons 9 - 14
Tors 9 - 16
Fre 9 - 13

11. september 2006

Til orientering. Beskæftigelsesministeriet ved Arbejdsskadenstyrelsen har d.d. sendt udkast til lovforslag i høring, jf. vedlagte høringsliste med nedenstående tekst:

Journalnummer
05-7010-489

Internationalt og Politisk Sekretariat

”Vedrørende høring over udkast til forslag om ændring af lov om arbejdsskadesikring og lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion m.v. (fællesopkrævning af arbejdsgiverbidrag).

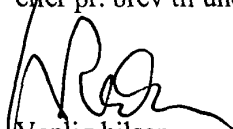
Hermed fremsendes udkast til lovforslag om ovennævnte.

Beskæftigelsesministeriet skal venligst bede om eventuelle bemærkninger og kommentarer til forslaget.

Bemærkninger bedes sendt enten pr. mail til:

Ler@ask.dk og pkh@ask.dk

eller pr. brev til undertegnede inden den 20. september 2006.”



Venlig hilsen

Leif Rasmussen
Arbejdsskadenstyrelsen
Internationalt og Politisk Sekretariat



HØRINGSLISTE

til
FOK

Ankenævnet for Arbejdsmarkedets
Erhvervssygdomssikring

Finansministeriet

Finanstilsynet

Ankenævnet for Arbejdsgivernes
Elevrefusion

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (til
orientering)

Ankenævnet for Arbejdsmarkedets
Tillægspension

Forsikring & Pension

Håndværksrådet

Amtsrådsforeningen

Justitsministeriet

Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring

Kommunernes Landsforening

Sammenslutningen af Landbrugets
Arbejdsgiverforeninger

Københavns kommune

Dansk Arbejdsgiverforening

Statsministeriet (til orientering)

Økonomi- og Erhvervsministeriet

Forslag til

Lov om ændring af lov om arbejdsskadesikring og lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (Fællesopkrævning af arbejdsgiverbidrag m.v.)

§ 1

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 154 af 7. marts 2006, som ændret ved § 4 i lov nr. 404 af 8. maj 2006, foretages følgende ændringer:

1. § 45 affattes således:

”§ 45. Klager over Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikrings eller Arbejdsmarkedets Tillægspensions afgørelser efter denne lov kan, inden for en frist på 4 uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for det i henhold til lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension § 28 nedsatte ankenævn.”

2. I § 48, stk. 6, indsættes efter 4. pkt.:

”Det samme gælder udgifter til erhvervssygdomme, der overgår sikrede personer, som ikke er omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.”

3. I § 55 indsættes efter stk. 1 som nye stykker:

” Stk. 2. Bidraget beregnes kvartalsvist på grundlag af indbetalte ATP-bidrag fra virksomheden i en forudgående 3-måneders periode, omregnet til antal fuldtidsstillinger ved anvendelse af de for virksomheden relevante ATP-bidragssatser og ved anvendelse af den for branchen relevante bidragssats, jf. § 58, stk. 2.

Stk. 3. Bidraget opkræves fire gange årligt. Bidraget kan opkræves af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med andre bidrag, der opkræves fra arbejdsgiverne. De beføjelser, der tilkommer Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring vedrørende opkræv-

ning af bidrag i medfør af denne lov, kan udøves af Arbejdsmarkedets Tillægspension i forbindelse med en fælles opkrævning. Ved forsinket betaling pålægges renter og rykkergebyr efter lov om renter ved forsinket betaling m.v. Restancer for bidrag kan indgå i en fællesopkrævning.”

Stk. 2 - 4 bliver herefter stk. 4 - 6.

4. Efter § 55, stk. 4, som bliver stk. 6, indsættes som stk. 7:

”Stk. 7. Til brug for beregning, opkrævning og behandling af bidrag som led i en fælles opkrævning, jf. stk. 3, kan der i nødvendigt omfang videregives oplysninger om arbejdsgiveren fra de ordninger, der er omfattet af en fælles opkrævning, til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Denne videregivelse kan ske i elektronisk form.”

5. § 56, stk. 1, affattes således:

”Stk. 1. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring fastsætter de nærmere regler om beregning af bidrag.”

6. § 56, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelserne for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og Arbejdsmarkedets Tillægspension regler om opkrævning og betaling af bidrag, der indgår i en fælles opkrævning, jf. § 55, stk. 3. Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med betalingen samt eftergive bidrag og renter.”

7. § 58, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomsikring fastsætter bidragssatserne for hvert kalenderår. Bidragssatserne fastsættes branchevist på grundlag af de forventede udgifter vedrørende den pågældende branche.”

§ 2

I lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. lovbekendtgørelse nr. 767 af 5. juli 2006 med senere ændringer, foretages følgende ændringer:

1. I § 18, stk. 2, indsættes som 2. pkt.:

”Den kvartalsvise overførsel finder sted senest den 30. januar, 30. april, 30. juli og 30. oktober.”

2. I § 18 indsættes som stk. 4.:

”Stk. 4. Bidrag kan opkræves sammen med finansieringsbidrag, der af Arbejdsmarkedets Tillægspension opkræves fra arbejdsgiverne. De beføjelser, der tilkommer Arbejdsgivernes Elevrefusion vedrørende opkrævning af bidrag i medfør af denne lov, kan udøves af Arbejdsmarkedets Tillægspension i forbindelse med en fælles opkrævning. Restancer for bidrag kan indgå i en fælles opkrævning.”

3. § 20, stk. 1, affattes således:

” Bidrag efter § 18 beregnes kvartalsvis på grundlag af de samlede bidrag, som Arbejdsmarkedets Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i en forudgående 3-måneders periode.”

4. § 20, stk. 2, 4. punktum ophæves.

5. § 21, stk. 3 affattes således:

”Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra bestyrelserne for Arbejdsgivernes Elevrefusion og Arbejdsmarkedets Tillægspension regler om opkrævning og betaling af bidrag, der indgår i en fælles opkrævning, jf. § 18, stk. 4. Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med betalingen samt eftergive bidrag og renter.”

6. I § 21 indsættes som stk. 4:

”Stk. 4. Undervisningsministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion fastsætte særlige regler om beregningen af bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion.”

7. § 23 ophæves.

8. I § 26 indsættes som stk. 2:

”Stk. 2. Til brug for beregning, opkrævning og behandling af bidrag som led i en fælles opkrævning, jf. § 21, stk. 2, kan der i nødvendigt omfang videregives oplysninger om arbejdsgiveren fra de ordninger, der er omfattet af en fælles opkrævning, til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Denne videregivelse kan ske i elektronisk form.”

9. § 27 affattes således:

”§ 27. Klager over Arbejdsgivernes Elevrefusions eller Arbejdsmarkedets Tillægspensions afgørelser efter denne lov kan, inden for en frist på 4 uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for det i henhold til lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension § 28 nedsatte ankenævn.

Stk. 2. Sekretariatsfunktionen for Arbejdsgivernes Elevrefusions Ankenævn vedrørende klager modtaget i perioden 1. september 2006 til 31. december 2007 varetages af Ankenævnet for Arbejdsmarkedet Tillægspension.”

10. §§ 34 - 37 og § 39 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion ophæves.

§ 3

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2008, jf. dog stk. 2 - 5.

Stk. 2. Bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring efter § 55, stk. 2 og 3, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 3, opkræves første gang med forfaldsdato den 1. juli 2008. Ved beregning af bidrag medtages kun ATP-bidrag, der vedrører beskæftigelse efter lovens ikrafttræden.

Stk. 3. Bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion efter § 20, stk. 1, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 3, opkræves første gang med forfaldsdato den 1. juli 2008 på grundlag af indbetalte ATP-bidrag i perioden 13. februar til 22. maj 2008. Herefter beregnes bidrag på grundlag af indbetalte ATP-bidrag i en forudgående 3-måneders periode.

Stk. 4. Det i henhold til lov om arbejdsskadesikring § 45 nedsatte ankenævn nedlægges. Ankenævnet færdigbehandler klager over afgørelser efter de hidtil gældende regler, som er indbragt for nævnet inden ankefristens udløb.

Stk. 5. § 2 nr. 9, træder i kraft den 1. januar 2007. Det i henhold til § 27 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion nedsatte ankenævn ophæves med virkning for klager, der indbringes efter 31. december 2006. Det i § 2, nr. 9, nævnte ankenævn behandler herefter klager over afgørelser, truffet af Arbejdsgivernes Elevrefusion efter de regler, der gælder for det pågældende ankenævn.”

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Lovforslaget er en udmøntning af regeringsgrundlaget, og af regeringens målsætning om at lette virksomhedernes administrative byrder.

Lovforslaget har således til formål at lette virksomhedernes administrative byrder i forbindelse med opkrævning af bidrag til følgende arbejdsgiverfinansierede ordninger:

- Arbejdsmarkedets Erhvervssydomssikring
- Arbejdsgivernes Elevrefusion
- Finansiering af ATP-bidrag ved arbejdsløshed, erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, sygdom og barsel samt finansiering af Lønmodtagernes Garantifond

Efter gældende regler beregnes bidragene til Arbejdsgivernes Elevrefusion, finansieringsbidraget til Arbejdsmarkedets Tillægspension og til Lønmodtagernes Garantifond på grundlag af virksomhedens indbetaling af ATP-bidrag i en forudgående 3-måneders periode. Bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssydomssikring beregnes på grundlag af en selvstændig opgørelse af antallet af fuldtidsbeskæftigede sikrede i virksomheden. Bidragene opkræves til forskellige terminer af Arbejdsmarkedets Tillægspension, som administrerer alle ordningerne.

Ifølge forslaget skal bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssydomssikring ligesom de øvrige arbejdsgiverbidrag beregnes på grundlag af virksomhedens indbetaling af ATP-bidrag, og alle bidragene skal opkræves samlet en gang i kvartalet af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Som model for en fællesopkrævning benyttes den eksisterende opkrævning af finansieringsbidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension og til Lønmodtagernes

Garantifond, jf. bekendtgørelse nr. 836 af 24. juli 2006 om finansieringsbidrag.

Forslaget vil medføre lettelser i virksomhedernes administration, idet bogføring, kontrol og indbetaling kun skal foretages en gang i kvartalet på grundlag af ATP-bidragene.

En yderligere lettelse kan opnås på sigt ved brug af data fra indkomstregistret, jf. lov nr. 403 af 8. maj 2006 om et indkomstregister, som blandt andet indeholder oplysninger om arbejdsgivernes indberettede ATP-bidrag. Oplysninger fra dette register vil kunne udgøre beregningsgrundlaget for ATP-bidraget, og dermed for beregning af de her omhandlede arbejdsgiverbidrag i øvrigt.

2. Gældende regler i hovedtræk

2.1 Arbejdsmarkedets Erhvervssydomssikring (AES)

Beregning af bidragets størrelse

Enhver, der antages til arbejde i Danmark, er sikret mod følgerne af arbejdsskade i medfør af lov om arbejdsskadesikring. Som arbejdsskade anses arbejdsulykker og erhvervssygdomme. Arbejdsgiveren skal sikre den ansatte ved tegning af forsikring for arbejdsulykker i et forsikringsselskab og ved tilmelding til Arbejdsmarkedets Erhvervssydomssikring.

Sikringspligtig arbejdsgiver er den arbejdsgiver i hvis tjeneste ulykken eller den skadelige påvirkning er sket. I koncerner, staten og kommunerne er den sikringspligtige arbejdsgiver, den juridiske person, filial, datterselskab, styrelse eller institution, der har rådighed over den ansatte. Den sikringspligtige arbejdsgiver for vikarer er den arbejdsgiver, der bruger vikaren i sin virksomhed.

Sikringspligten gælder også ulønnet arbejdskraft, dog ikke medhjælp i privat husholdning og privat tjeneste af indtil 400 timer årligt. For sådan medhjælp er der ikke sikringspligt, og udgifter til erstatning fordeles på samtlige

forsikringssselskaber for så vidt angår ulykker. For så vidt angår erhvervssygdomme henføres udgifterne til den relevante branche.

Selvstændige erhvervsdrivende, herunder medarbejdende ægtefæller, kan sikre sig frivilligt ved tilmelding til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, og vil da blive opkrævet bidrag på samme måde som arbejdsgiverne.

Bidragets størrelse for den enkelte virksomhed beror på branchetilhørsforholdet (risikovurderingen) samt antallet af fuldtidsansatte sikrede (lineært beregnet), idet deltidstillinger omregnes til fuldtidsstillinger. Bidraget er fremadrettet og dækker risikoen i det kommende sikringsår.

Bidraget for det kommende sikringsår opkræves i december måned på grundlag af virksomhedens opgørelse af antal fuldtidsansatte i det foregående år. Bidraget skal betales senest den 20. januar. Der udsendes reguleringskemaer samtidigt med opkrævningen, således at der kan ske en regulering ved ændringer i antallet af ansatte. Arbejdsmarkedets Tillægspension varetager med hjemmel i lov om arbejdsskadesikring den daglige administration af sikringsordningen.

Ved forsinket betaling kan arbejdsgiveren pålægges renter i medfør af lov om renter ved forsinket betaling m.v. samt rykkergebyr. Størrelsen af rykkergebyret fastsættes af bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, jf. lovens § 56.

2.2 Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER)

Alle arbejdsgivere, der er omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, betaler bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER). Enkelte institutioner er undtaget. Der opkræves to bidrag, der beregnes på grundlag af virksomhedens antal ansatte. Bidragene opkræves samlet som ét bidrag og består af et bidrag på 1.090 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæfti-

get til de ordninger, der administreres og finansieres af AER, og 530 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget til finansiering af godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. AER-bidraget beregnes kvartalsvis i forhold til antallet af fuldtidsbeskæftigede i en forudgående 3-måneders periode. Antallet af fuldtidsbeskæftigede opgøres svarende til det fra arbejdsgiverne modtagne ATP-bidrag i en forudgående 3-måneders periode.

Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), der efter loven administreres af Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER), opkræver bidrag til AER.

AER-bidraget for et givet kalenderår opkræves - bortset fra hos virksomheder, der skal betale AER-bidrag for mindre end 4 ansatte - fire gange årligt med forfaldsdage den 1. marts, 1. juni, 1. september og 1. december.

2.3 Finansieringsbidrag (FIB)

Private arbejdsgivere, der er moms- eller lønsumsregistreret, skal betale bidrag til finansiering af Lønmodtagernes Garantifond og til finansiering af tillægspension for personer omfattet af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel samt lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Bidragspligten gælder også private arbejdsgivere i Grønland og på Færøerne, der indbetaler ATP-bidrag for de ansatte, selv om registreringskravet ikke er opfyldt.

De nærmere regler om finansieringsbidrag findes i bekendtgørelse nr. 836 af 24. juli 2006 om finansieringsbidrag.

Bidragene beregnes på grundlag af de af arbejdsgiverne indbetalte ATP-bidrag, og opkræves samlet af Arbejdsmarkedets Tillægspension en gang i kvartalet.

3. Lovforslagets hovedpunkter

Der er to hovedpunkter i lovforslaget:

1) indførelse af en fællesopkrævning, hvor bidragene til Arbejdsgivernes Elevrefusion,

Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og finansieringsbidragene til Lønmodtagernes Garantifond samt til Arbejdsmarkedets Tillægspension opkræves samlet én gang i kvartalet

2) en ændring af reglerne om beregning af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, således at antallet af fuldtidsansatte opgøres på grundlag af virksomhedens indbetaling af ATP-bidrag i en forudgående 3-måneders periode.

Derved opnås, at alle bidragene beregnes på samme grundlag og opkræves samlet.

3.1 Fællesopkrævning

Fællesopkrævningen varetages af Arbejdsmarkedets Tillægspension, som allerede varetager opkrævning af finansieringsbidragene til Lønmodtagernes Garantifond og til Arbejdsmarkedets Tillægspension for personer omfattet af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel samt lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Arbejdsmarkedets Tillægspension får i forbindelse med fællesopkrævningen tillagt de samme beføjelser som Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Samtidigt foreslås, at klager over beregning og opkrævning af bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og til Arbejdsgivernes Elevrefusion samt klager over udbetaling af ydelser fra Arbejdsgivernes Elevrefusion kan indbringes for ankenævnet for Arbejdsmarkedets Tillægspension som derved bliver fælles klageinstans for alle ordningerne. Ankenævnet for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og ankenævnet for Arbejdsgivernes Elevrefusion, der hidtil har behandlet disse klager, nedlægges.

3.2 Beregning af bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring på grundlag af ATP-indbetalingerne

Det foreslås, at ATP-indbetalingerne skal være grundlag for beregning af antallet af fuldtidsbeskæftigede i virksomheden. Dette er nødvendigt for at bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring kan indgå i en fællesopkrævning med de øvrige arbejdsgeberbidrag, idet de øvrige bidrag også beregnes på grundlag af arbejdsgebernes indbetaling af ATP-bidrag.

I følge forslaget skal arbejdsgebernes indbetretning af antallet af fuldtidsansatte i virksomhederne afskaffes, og antallet af fuldtidsansatte skal i stedet opgøres på grundlag af arbejdsgeberens indbetalinger af ATP-bidrag i en forudgående 3-måneders periode. Indbetalingerne af ATP-bidrag sker efter en "trappemodell", jf. lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension § 15. Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, der foretager opgørelsen. På grundlag af den sikringspligtige arbejdsgeberer SE-nummer, som skal oplyses ved indbetalingen af ATP-bidrag, kan Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring foretage en korrekt branchehenføring af virksomheden.

Derved opnås den maksimale administrative besparelse for arbejdsgeberne samtidigt med at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring kan foretage en korrekt bidragsfastsættelse i forhold til den enkelte arbejdsgeber.

Efter ATP-beregningsmodellen opgøres beskæftigelsen på grundlag af de indbetalte ATP-bidrag sat i forhold til bidragstypen (A-, B-, C- eller D-bidrag) og i forhold til ATP's timeintervaller (trappemodellen).

3.3 Andre konsekvenser for bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring

En overgang til beregning af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring på grundlag af ATP-indbetalingerne vil derudover have betydning for:

- en forøgelse af det samlede provenu med ca. 3,5 pct.

- forskydninger i bidragets størrelse for visse virksomheder
- sikring af ulønnet arbejdskraft m.v.

Forøgelse af det samlede provenu

Beskæftigelsen opgjort på grundlag af ATP-indbetalingerne er 3-4 pct. højere end beskæftigelsen opgjort efter arbejdsgiverne indberetninger efter de gældende regler, og det samlede provenu til Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring forøges derfor med 3-4 pct. Da Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring ikke må opkræve mere end det, der medgår til dækning af udgifterne til erstatning og administration, jf. lovens § 58, stk. 3, vil dette udløse en tilsvarende generel nedsættelse af bidragssatserne.

En ændring af beregningsgrundlaget for bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring til at følge ATP-indbetalingen vil ikke ændre på det grundlæggende princip om, at ordningen skal hvile i sig selv. Det samlede provenu, der skal opkræves fra virksomhederne, er uafhængigt af beregningsmetoden. Den foreslåede ændring er også provenuneutral indenfor de enkelte branchegrupper.

Forskydninger i bidragets størrelse for visse arbejdsgivere

ATP-beregningsmodellen er et mindre fintmasket beregningsgrundlag end den time for time opgørelse, der efter gældende lov anvendes af Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring.

Efter ATP-modellen opgøres beskæftigelsen på grundlag af de indbetalte ATP-bidrag sat i forhold til bidragstypen (A-, B-, C- eller D-bidrag) og i forhold til ATP's timeintervaller (trappemodellen).

Timeintervallerne er:

Under 9 timer/uge: Intet bidrag

Fra 9 til og med 17 timer /uge: 1/3 bidrag

Fra 18 til og med 26 timer/uge: 2/3 bidrag

Fra og med 27 timer/uge: Fuldt bidrag.

Dette medfører forskydninger af bidragene for virksomheder med mange deltidsansatte.

Virksomheder, der udelukkende har fuldtidsansatte eller mange fuldtidsansatte og en lille andel af deltidsansatte, vil opleve et fald i AES-betalingen som følge af det generelle fald i bidragssatserne, mens virksomheder, som har mange deltidsansatte, kun i meget få tilfælde vil opleve bidragsstigninger på over 10 pct. som følge af overgangen til beregning på grundlag af ATP-indbetalingerne.

Som eksempel vil en virksomhed med 10 ansatte, der hver arbejder 18,5 timer ugentligt, efter nugældende regler skulle betale bidrag svarende til 5,00 fuldtidsansatte (185 : 37 timer). Efter forslaget skal virksomheden betale for 6,67 fuldtidsansatte, idet der for de 10 ansatte indbetales 10 x 2/3 ATP-bidrag svarende til 429,00 kr., der divideres med ATP-ugebidraget for en fuldtidsansat på 64,35 kr.

Omvendt vil en virksomhed med 10 ansatte, der arbejder hver 17 timer ugentligt efter nugældende regler skulle betale bidrag svarende til 4,59 fuldtidsansatte (170 : 37 timer). Efter forslaget skal virksomheden betale for 3,33 fuldtidsansatte, idet der for de 10 ansatte indbetales 10 x 1/3 ATP-bidrag, svarende til 214,50 kr., der divideres med ATP-ugebidraget for en fuldtidsansat på 64,35 kr.

En virksomhed med 5 ansatte, der hver arbejder 18,5 timer ugentlig, og 5 ansatte, der hver arbejder 17 timer ugentlig, vil efter nugældende regler skulle betale bidrag svarende til 4,80 fuldtidsansatte (177,5 : 37 timer). Efter forslaget skal virksomheden betale for 5,00 fuldtidsansatte, idet der for de 5 ansatte på 18,5 timer indbetales 5 x 2/3 ATP-bidrag svarende til 214,50 kr. og for de 5 ansatte på 17 timer indbetales 5 x 1/3 ATP-bidrag svarende til 107,25 kr. Det samlede ATP-bidrag på 321,75 kr. divideres med ATP-ugebidraget for en fuldtidsansat på 64,35 kr.

Sikring af ulønnet arbejdskraft m.v.

ATP-indbetalingerne omfatter kun lønmodtagere i alderen 16-66 år, som arbejder mindst 9 timer ugentligt, mens AES-bidragspligten omfatter alle, der er ansat til at arbejde, uanset arbejdets omfang, og uanset om arbejdet er lønnet eller ulønnet. Det foreslås i § 1, nr. 2, at sikringen af denne personkreds finansieres via de bidragspligtige arbejdsgivere. Der er tale om et ubetydeligt antal sikrede, som især udfører ulønnet arbejde i foreninger. Der opkræves ikke ATP-bidrag for ulønnet arbejdskraft, idet ATP sidestiller ulønnet arbejde med ikke-erhvervsmæssig beskæftigelse. Der henvises herom til de særlige bemærkninger til § 1, nr. 2.

3.4 Restancer

Den gældende bestemmelse i lov om arbejdsskadesikring, § 56, stk. 2 om renter ved forsen betaling, foreslås bibeholdt i princippet, idet en ændring til det, der gælder for de øvrige arbejdsgiverbidrag ("ATP-rentesatsen") vil medføre en stigning i udgifterne for virksomheder, som er i restance, hvilket skønnes at være i modstrid med skattestoppet. Den gældende regel henviser til § 5 i lov om renter ved forsinket betaling m.v., som fastsætter renten ved forsinket betaling til Nationalbankens udlånsrente pr. 1. januar og 1. juli med et tillæg af 7 pct. Udlånsrenten er 3 pct. og morarenten er derfor 10 pct. pr. år. Rentesatsen er for de øvrige ordninger 1½ pct. pr. måned, svarende til 18 pct. pr. år.

Det foreslås dog at erstatte reglen i § 56, stk. 1 om at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring kan opkræve et ekspeditionsgebyr ved påkrav for manglende betaling med en generel henvisning til lov om renter ved forsinket betaling m.v. Derved kan Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring/ Arbejdsmarkedets Tillægspension opkræve et rykkergebyr med henvisning til morarentelovens § 9b.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget medfører ikke udgifter for det offentlige, men administrative besparelser for de offentlige arbejdsgivere. Besparelsen skønnes i forhold til bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring at udgøre 22 millioner for de offentlige arbejdsgivere.

Besparelserne opnås i hovedsagen ved administrative lettelser i forbindelse med, at den årlige opgørelse og indberetning til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring bortfalder.

Ændringen vil i forhold til bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion medføre den administrative lettelse for stat, amter og kommuner, at de ikke længere skal foretage beregning af AER-bidraget, men at beregning og opkrævning foretages af ATP.

Skønnet beror på den i 2003 foretagne AMVAB-måling på Beskæftigelseministeriets område vedrørende de administrative omkostninger ved indberetning til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, og er behæftet med betydelig usikkerhed, idet AMVAB-målingen kun vedrører private erhvervsvirksomheder. Skønnet medtager ikke de økonomiske konsekvenser af, at bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion indgår i en fælles opkrævning, jf. forslaget § 2. Dette vil medføre en yderligere besparelse.

5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Omlægningen indebærer administrative forklinger for arbejdsgiverne og for Arbejdsmarkedets Tillægspension's administration af de tre bidragsordninger.

Forslaget om en fællesopkrævning betyder, at virksomhederne får én fælles opkrævning én gang i kvartalet, hvor bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion, Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og finansieringsbidragene (FIB-ordningen) vil indgå. De forskellige bidrag vil fortsat være specificeret i opkrævningen, men virksomhederne får kun tilsendt én opkrævning.

En harmonisering af betalingstidspunkterne vil lette virksomhedernes administration, idet bogføring, kontrol og indbetaling kun skal foretages én gang i kvartalet i modsætning til i dag, hvor bidragene skal håndteres selvstændigt på forskellige tidspunkter.

Besparselsen skønnes at udgøre 45 millioner kroner. Skønnet beror på den i 2003 foretagne AMVAB-måling på Beskæftigelseministeriets område vedrørende de administrative omkostninger ved indberetning til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, og er behæftet med betydelig usikkerhed. Skønnet medtager ikke de økonomiske konsekvenser af at bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion indgår i en fælles opkrævning, jf. forslaget § 2. Dette vil medføre en yderligere besparelse.

De øvrige konsekvenser af forslaget vedrørende Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, jf. forslaget § 1, er beskrevet nedenfor i afsnit 5.1, og de øvrige konsekvenser af forslaget vedrørende Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. forslaget § 2, er beskrevet i afsnit 5.2.

5.1 Overgangs- og tilpasningsproblemer for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring.

Visse persongrupper er ATP-sikret, men ikke arbejdsskadesikret. De figurerer således i virksomhedens ATP-indbetalinger, som derved bliver misvisende i forhold til AES-bidragspligten. Det gælder medarbejdende ægtefæller, som ikke har sikret sig frivilligt, værnepligtige og folketingsmedlemmer. Værnepligtige er arbejdsskadesikret efter en statslig særordning, mens folketingsmedlemmer ikke er arbejdsskadesikret. Dette problem kan løses ved at der benyttes særlige SE-numre for de pågældende grupper. Det er nødvendigt for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring/Arbejdsmarkedets Tillægspension at benytte hjemmelen i lov om arbejdsskadesikring § 55, stk. 3 – som ved forslaget bliver til § 55, stk. 5 – til at forlange oplysninger fra de sikringspligtige arbejdsgivere om SE-nummer. Dette oplysningskrav svarer til oplysnings-

kravet i bekendtgørelsen om Arbejdsmarkedets Tillægspension, § 1.

Pligten til at indbetale ATP-bidrag og pligten til at indbetale AES-bidrag kan påhvile forskellige arbejdsgivere. Det gælder i forhold til koncerner, kommuner og vikarbureauer, hvor moderselskabet/kommunen eller vikarbureauet indbetaler ATP-bidrag, men hvor AES-bidragspligten påhviler datterselskabet/den underliggende institution eller brugervirksomheden. Problemet kan løses ved at datterselskaber og underliggende institutioner indbetaler ATP-bidrag på egne SE-numre og at vikarbureauet indsender oplysninger om fordelingen af vikarer på brugervirksomheder. Fremgangsmåden til fremskaffelse af de nødvendige oplysninger er den samme som nævnt ovenfor.

Arbejdstagere, der er hjemmehørende i Grønland, har ikke rettigheder efter lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, men er sikret i Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (dog ikke arbejdstagere omfattet af gruppeforsikringen, jf. Anordning om ikrafttræden af lov om sikring mod følger af arbejdsskade i Grønland, § 62). Der er dermed ikke ATP-indbetalinger, som kan danne grundlag for AES-bidraget for så vidt angår grønlandske arbejdstagere. Det vil derfor være nødvendigt at opretholde den hidtidige indberetning fra arbejdsgiverne til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring for arbejdstagere i Grønland.

Arbejdsmiljøbidrag og søfarende. Sammen med AES-bidraget opkræves et bidrag til Arbejdsmiljørådets virksomhed i medfør af arbejdsmiljølovens § 68 og arbejdsskadelovens § 58, stk. 4. Da arbejdsmiljøloven ikke gælder for søfarende, må der ikke opkræves arbejdsmiljøbidrag i forhold til søfarende. Problemet kan løses ved særlige oplysninger fra rederierne om antallet af sejlede henholdsvis landarbejdende ansatte.

Likviditetsunderskud for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdømsikring

Ved overgang til beregning af bidraget til AES på grundlag af ATP-indbetalingerne i en forudgående 3-måneders periode, sker der en ændring fra årsvist fremadrettet opkrævning til kvartalsvist bagudrettet opkrævning. Ifølge forslaget § 3 om ikrafttrædelse af lovændringerne skal første opkrævning efter den nye ordning ske pr. 1. juli 2008. Der opstår derved et likviditetsunderskud på halvdelen af det samlede årsbidrag for perioden januar til juli 2008. Dette underskud vil kunne bæres af Arbejdsmarkedets Erhvervssygdømsikring selv under forudsætning af at Finanstilsynet accepterer dette.

5.2 Overgangs- og tilpasningsproblemer for Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER)

Ved harmoniseringen af betalingstidspunkterne og beregningsperioderne vil Arbejdsgivernes Elevrefusion opleve et årligt rentetab som følge af, at arbejdsgivernes indbetalingsterminer falder en måned senere end hidtil. AER skønner, at rentetabet beløber sig til ca. 3,4

mio. kr. årligt. Dette beløb skal ses i forhold til AER's samlede indtægter på ca. 3,2 mia. kr. årligt. Arbejdsgiverne vil samlet set opnå en tilsvarende rentegevinst. Ændringen vil derudover medføre den administrative lettelse for stat, amter og kommuner, at de ikke længere skal foretage beregning af bidraget, men at beregning og opkrævning foretages af Arbejdsmarkedets Tillægspension.

6. Andre konsekvenser af lovforslaget

6.1 Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

6.2 Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

6.3 Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

Skema 1: Lovforslagets konsekvenser i hovedtræk

	Positive konsekvenser/ mindreudgifter	Negative konsekvenser /merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amter	Ingen	ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amter	Mindre administrativ lettelse	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	45 mio. kr.	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Administrative lettelser	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ingen EU retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

§ 1

Til nr. 1.

Bestemmelsen afløser gældende lovs § 45. Ved lovens § 45 oprettedes med virkning fra 1. januar 1999 et ankenævn for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring. Nævnet er placeret i Ankestyrelsen. Nævnet har siden oprettelsen kun haft få klagesager til behandling. Ved forslaget § 1, nr. 1 ændres klageadgangen, således at klager over afgørelser fra Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring efter loven kan indbringes for Ankenævnet for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, § 28. Samtidigt nedlægges Ankenævnet for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, som dog færdigbehandler klager over afgørelser truffet efter hidtil gældende regler, jf. forslaget § 3, stk. 5. Formålet med ændringen er, at samle behandlingen af klager over afgørelser fra Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og fra Arbejdsmarkedets Tillægspension i et enkelt nævn.

Til nr. 2.

Bestemmelsen er ny. Ved bestemmelsen gives der lovhjemmel til at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring kan afholde udgifter til erstatning til personer, som er arbejdsskadesikret, men som ikke er omfattet af ATP-

ordningen. Erstatningerne afholdes af de samlede indbetalinger til den branchegruppe, som ifølge Arbejdsskadestyrelsens afgørelse skal anvendes i det konkrete tilfælde. Det foreslås, at den allerede eksisterende ordning i medfør af lovens § 48, stk. 6, hvorefter der ikke er sikringspligt for medhjælp i privat husholdning eller privat tjeneste under 400 timer årligt, udvides til at omfatte disse personer.

Det drejer sig om arbejdstagere, der arbejder under 9 timer om ugen og arbejdstagere under 16 år eller over 66 år samt om personer, der udfører ulønnet, men sikret, arbejde.

Antallet af personer, der udfører ulønnet, men sikret arbejde, er ukendt, men skønnes at være ubetydeligt, idet det er en forudsætning for at være arbejdsskadesikret, at de pågældende faktisk udfører et arbejde, der ellers skulle være udført af betalt arbejdskraft. Der er typisk tale om en ekstraordinær arbejdsindsats for en forening, som den pågældende selv er medlem af. Det bemærkes, at sædvanlige foreningsaktiviteter ikke er sikret arbejde.

Til nr. 3

I § 1, nr. 3 foreslås de for fællesopkrævningen nødvendige ændringer af lovens § 55 indsat efter stk. 1 som nye stykker. Bestemmelserne er nye. Ved de foreslåede ændringer skabes der lovhjemmel for, at arbejdsgivernes bidrag

til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring kan beregnes på grundlag af ATP-indbetalingerne og opkræves en gang i kvartalet sammen med de øvrige arbejdsgiverbidrag. Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger afsnit 3, for så vidt angår konsekvenserne af en omlægning til ATPs "trappemodell".

Ifølge lov om arbejdsskadesikring § 56, stk. 2 skal den bidragspligtige betale renter efter lov om renter ved forsinket betaling m.v. Ifølge § 56, stk. 1 kan Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring opkræve et ekspeditionsgebyr ved påkrav for for sent betalte bidrag. Disse regler foreslås opretholdt i princippet, men forenklet ved en henvisning til lov om renter ved forsinket betaling m.v., som giver hjemmel for både rentetilskrivning og rykkergebyr.

Til nr. 4

Bestemmelsen i nr. 4 er ny. Med henblik på at opnå den størst mulige administrative besparelse for arbejdsgiverne foreslås det, at give mulighed for videregivelse af oplysninger fra de ordninger, der er omfattet af fællesopkrævningen, til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det drejer sig om oplysninger, som allerede er indhentet fra arbejdsgiverne med hjemmel i lovgivningen om de omfattede ordninger. Videregivelsen er primært tænkt anvendt på oplysninger, der tilgår én af ordningerne om f.eks. arbejdsgiverens status (ophør, flytning, nyt telefonnummer, død, betalingsstandsning, konkurs osv.), oplysninger om beløb, der kan anvendes til modregning i udbetalinger, eller meddelelser fra arbejdsgiver om særlige ønsker om fordelingen af en indbetaling, der ikke dækker alle ordninger fuldtud.

En tilsvarende bestemmelse indsættes i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. forslagets § 2, nr. 8.

Til nr. 5

Bestemmelsen afløser gældende lovs § 56, stk. 1. Det er efter forslaget Arbejdsmarkedets Tillægspension, der skal opkræve bidragene, mens Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssik-

ring fortsat skal beregne bidragenes størrelse. Der er derfor fortsat behov for en hjemmel til at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring som hidtil kan fastsætte regler i en selvstændig bekendtgørelse om beregningen af bidragene. Beregningen sker på grundlag af en risikovurdering (branchehenføring) af virksomhederne og på grundlag af antallet af fuldtidsstillinger i virksomheden. Opgørelsen af antallet af fuldtidsstillinger skal ifølge forslagets nr. 3 foretages på grundlag af ATP-indbetalingerne i forhold til de for virksomheden relevante ATP-bidragssatser, som omregnes til antal fuldtidsstillinger. Forslaget giver hjemmel til at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring kan fastsætte de nærmere regler herom i en bekendtgørelse som erstatter den gældende bekendtgørelse nr. 1071 af 11. december 2003.

Til nr. 6

Forslagets § 1, nr. 6 skal sammenholdes med forslagets § 2, nr. 5. Der foreslås i disse bestemmelser indsat en hjemmel i lov om arbejdsskadesikring og i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion til at beskæftigelsesministeren kan udstede en bekendtgørelse med regler om fællesopkrævning af bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og til Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Til nr. 7

Bestemmelsen afløser den nugældende § 58, stk. 2. Med den foreslåede affattelse af § 58, stk. 2 sammenholdt med den foreslåede affattelse af § 55, stk. 2, jf. forslagets § 1, nr. 3, bliver det tydeliggjort, hvordan den enkelte virksomheds bidrag fastsættes. Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring udarbejder for hvert kalenderår de generelle bidragssatser for branchegrupperne ("tariffen"), jf. den foreslåede affattelse af § 58, stk. 2. Den enkelte virksomheds bidrag fastsættes med udgangspunkt i en branchehenføring, sammenholdt med antallet af fuldtidsansatte i virksomheden, jf. den foreslåede affattelse af § 55, stk. 2.

§ 2

Til nr. 1

Det foreslås, at datoerne for overførsel af VEU-midler til Undervisningsministeriet præciseres i loven. VEU-midler er bidrag, som arbejdsgiverne indbetaler efter lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion § 18, stk. 2 til hel eller delvis finansiering af godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Baggrunden er, at det er af stor betydning for Undervisningsministeriet, at indbetalingerne kan blive bogført på det korrekte finansår, således at periodiseringsproblemer undgås. Ved overgangen til fælles opkrævning af arbejdsgiverbidrag forskydes datoerne for overførsel af midlerne til Undervisningsministeriet ca. to uger frem i tid i forhold til gældende administrativ praksis, jf. nedenstående tabel:

ATP-beregningsperiode	Kvartal	Forfaldsdag	Sidste rettidige betalingsdag til Undervisningsministeriet
23. februar – 22. maj	Januar	1. juli	30. juli
23. maj – 22. august	April	1. oktober	30. oktober
23. august – 22. november	Juli	1. januar	30. januar
23. november – 22. februar	Oktober	1. april	30. april

Efter de nu gældende regler forfalder bidragene til Arbejdsgivernes Elevrefusion for de private arbejdsgivere den 1. marts, 1. juni, 1. september og 1. december med sidste rettidige betalingsdag den 14. i forfaldsmåned. VEU-midlerne overføres til UVM ca. 1 må-

ned efter sidste rettidige betalingsdag. I fællesopkrævningen forskydes forfaldsdatoerne for alle arbejdsgivere med 1 måned til 1.4, 1.7, 1.10 og 1.1. med sidste rettidige betalingsdag den 14. i forfaldsmåned, dog den 20. i januar. Det er derfor aftalt, at AER overfører VEU-midlerne til UVM hvert kvartal ca. 2 uger efter de nye sidste rettidige betalingsdatoer.

Til nr. 2

Der er tale om en sproglig ændring som følger af, at der fremover vil være tidsmæssigt sammenfald mellem ATP-kvartal og AER-kvartal (som i FIB-ordningen). Henvisningen til ATP-lovens § 2 a kan udgå, da der ikke længere betales dobbelt ATP-bidrag af sygedagpenge under de første 2 ugers sygdom (arbejdsgiverperioden) for de medarbejdere, der ikke modtager løn under sygdom.

Til nr. 3

Det foreslås, at henvisningen til, hvilken periode beskæftigelsen skal vedrøre, udgår, da der ikke længere forekommer ATP-bidrag vedr. beskæftigelsen før 1. april 1991. Der er tale om en overgangsbestemmelse ved genindførelsen af det direkte arbejdsgiverbidrag i 1991. Formålet med den tidsmæssige afgrænsning var, at ATP-indbetalinger, der vedrørte tiden inden bidragets genindførelse, ikke skulle tages med i beregningsgrundlaget. Bestemmelsen er overflødig nu, da der ikke kan tænkes efter den 1. januar 2008 at blive indbetalt ATP-bidrag, der vedrører beskæftigelsen før den 1. april 1991 eller for den sags skyld 1. oktober 1992, jf. § 36, stk. 2, der også foreslås ophævet.

Til nr. 4

Forslaget muliggør, at bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion indgår i en fælles opkrævning, der administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Andet punktum præciserer, at alle beføjelser i tilknytning til op-

krævningen af bidraget, for eksempel udsendelse af rykkere, beslutning om anvendelse af udpantningsretten og indgivelse af føgedbegæring, kan varetages af Arbejdsmarkedets Tillægspension, som også sikrer en korrekt fordeling af de indkomne bidrag mellem de ordninger, der deltager i fællesopkrævningen, herunder i de situationer, hvor arbejdsgiveren ikke indbetaler hele bidraget.

Til nr. 5

Forslagets § 2, nr. 5 skal sammenholdes med forslaget § 1, nr. 6. Det forudsættes, at der udarbejdes en egentlig fællesopkrævningsbekendtgørelse. Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får ansvaret for udstedelsen af bekendtgørelsen, men således at bekendtgørelsen kan udstedes efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra AER's bestyrelse.

Til nr. 6

Der tænkes især på reglerne om fradrag for første ansatte, fradraget for hver 50. ansatte og fradraget for elever, der er særegne for AER-ordningen.

Til nr. 7

Bestemmelsen foreslås ophævet, da den er overflødig, idet der i bemyndigelsen i § 21, stk. 4 og 5, også findes hjemmel til udstedelse af særlige regler om beregning, opkrævning og betaling af bidrag for enkelte arbejdsgivere eller grupper af arbejdsgivere, herunder hjemmel for de i dag eksisterende særregler om håndtering af ATP-bidrag indbetalt med A-, B-, C- eller D-bidraget.

Til nr. 8

Forslaget er en konsekvens af etableringen af en fælles opkrævning af bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion, Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og FIB-ordningen. Bestemmelsen medfører, at oplysninger om en arbejdsgiver, der er af betydning for bidragsberegningen og -opkrævningen, og som tilgår en af ordningerne, kan videregives til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Videregi-

velsen kan ske i elektronisk form. Videregivelsen er primært tænkt anvendt på oplysninger, der tilgår én af ordningerne om f.eks. arbejdsgiverens status (ophør, flytning, nyt telefonnummer, død, betalingsstandsning, konkurs osv.), oplysninger om beløb, der kan anvendes til modregning i udbetalinger, eller meddelelser fra arbejdsgiver om særlige ønsker om fordelingen af en indbetaling, der ikke dækker alle ordninger fuldtud.

Til nr. 9

Det foreslås, at behandlingen af klager over afgørelser om beregning og opkrævning af bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og til Arbejdsgivernes Elevrefusion samt om udbetaling af ydelser fra Arbejdsgivernes Elevrefusion henlægges til ATP's Ankenævn. Gebyrreglen ophæves således, at det fremover bliver gerbyrfrit at anke over afgørelser fra Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Som led i forenklingen af administration af arbejdsgiverbidragene foreslås det, at der indføres en fælles klageinstans for de af fællesopkrævningen omfattede arbejdsgiverbidrag. Klager over afgørelser vedrørende opkrævning af AER-arbejdsgiverbidrag foreslås derfor fremover behandlet af ATP's ankenævn.

Vedrørende reglerne om ATP's ankenævn, henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 1.

Ankenævnet for AER består af en formand, der skal opfylde de almindelige betingelser for at kunne blive dommer, og 4 andre medlemmer, hvoraf et medlem udpeges af DA, et medlem af LO, et medlem af offentlige arbejdsgivere og et medlem af organisationer, der repræsenterer offentlige ansatte. Der betales et gebyr på 300 kr. for ankenævnets behandling af klager. Gebyret tilbagebetales, hvis klager får medhold.

Ud over klager over bidragsopkrævning behandler AER's ankenævn klager over afgørel-

ser, som AER træffer vedr. udbetaling af ydelser.

Da lovforslaget har til formål at lette og forenkle arbejdsgivernes administrative byrder, foreslås som led heri, at AER's ankenævn nedlægges, og at alle klager over AER's afgørelse henlægges til ATP's ankenævn, således at arbejdsgiveren kan nøjes med at henvende sig til ét ankenævn vedr. AER-relaterede sager. Samtidig ophæves gebyrreglen, således at det fremover bliver gebyrfrist at klage over AER's afgørelser.

Det foreslås, at ATP's ankenævns sekretariat overtager sekretariatsbehandlingen af klager over AER's afgørelse med virkning for klager, der modtages i perioden 1. september 2006 til 31. december 2007. Klager, der modtages efter denne dato behandles af ATP's ankenævn, og samtidig nedlægges AER's ankenævn.

I 2004 behandlede AER's ankenævn i alt 18 sager, og i 2005 blev der behandlet 5 sager. I 2006 er der i første halvår indgivet 7 klager.

Udgifterne til varetagelsen af sekretariatsfunktionen og udgifterne i øvrigt for ankenævnet vil uændret blive dækket af AER.

Til nr. 10

§§ 34 – 37 samt § 39 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion er ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser til tidligere love, som har mistet deres betydning.

§ 3

Det foreslås, at lovforslaget træder i kraft den 1. januar 2008, og at der opkræves bidrag efter de nye regler første gang den 1. juli 2008.

Det betyder for Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring, at der opstår et likviditetsun-

derskud på halvdelen af det samlede årsbidrag. Der henvises til de almindelige bemærkninger, punkt 5.1. Beregningen af bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring, der opkræves den 1. juli 2008, sker på grundlag af modtagne ATP-bidrag i perioden 23. februar til 22. maj 2008. Der medtages ikke ATP-bidrag, der vedrører beskæftigelsen forud for 1. januar 2008. Derimod medtages også ATP-bidrag, der vedrører beskæftigelsen efter den 1. januar 2008, der indbetales i perioden 1. januar – 22. februar 2008.

Beregningen af første bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion sker på grundlag af modtagne ATP-bidrag i perioden 13. februar til 22. maj 2008. Den første beregningsperiode udvides således med 10-dages perioden 13. – 22. februar 2008, svarende til den forskydning, der sker i beregningsperioderne i forhold til dem, der gælder for AER i dag. Restancer for bidrag kan indgå i en fællesopkrævning. Det gælder også restancer vedrørende tiden før lovens ikrafttræden.

Stk. 4 og 5:

Ankenævnet for Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring og ankenævnet for Arbejdsgivernes Elevrefusion nedlægges og klagesagerne samles i ankenævnet for Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring med virkning fra lovens ikrafttræden. Det gælder for beregning, betaling og opkrævning af bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring og til Arbejdsgivernes Elevrefusion samt for udbetaling af ydelser fra Arbejdsgivernes Elevrefusion. De nedlagte ankenævn færdigbehandler klager over afgørelser efter de hidtil gældende regler for så vidt klagerne er indbragt inden for klagefristen. Det betyder, at ankenævnet for Arbejdsgivernes Elevrefusion skal færdigbehandle klager over det bidrag, der forfalder den 1. marts 2008.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
<p>Lovbekendtgørelse nr. 154 af 7. marts 2006 om arbejdsskadesikring.</p> <p>§ 45. Klager over afgørelser truffet af Arbejdsmarkedets Erhvervssygdømsikring efter denne lov kan inden 4 uger efter meddelelsen af afgørelsen indbringes for et ankenævn. Ankenævnet, der udnævnes for en periode af 3 år, består af en formand, der beskikkes af beskæftigelsesministeren og skal have bestået juridisk, nationaløkonomisk eller anden dermed ligestillet eksamen, og følgende udpegede medlemmer:</p> <ol style="list-style-type: none">1) 1 medlem udpeget af Landsorganisationen i Danmark.2) 1 medlem udpeget af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og Akademikernes Centralorganisation i fællesskab.3) 1 medlem udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening.4) 1 medlem udpeget af KL (Kommunernes Landsforening), regionsrådene i forening og Finansministeriet i fællesskab. <p><i>Stk. 2.</i> Der udpeges tillige en suppleant for hvert af de i stk. 1 nævnte medlemmer.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Formanden kan se bort fra overskridelse af klagefristen, når der er særlig grund hertil.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Ankenævnet fastsætter selv sin forretningsorden.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Ankenævnets udgifter betales af Arbejdsmarkedets Erhvervssygdømsikring. Klageren betaler 500 kr. for ankenævnets behandling. Beløbet betales tilbage til klageren, hvis denne får helt eller delvist medhold.</p> <p>§ 48.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Sikringspligten omfatter ikke medhjælp</p>	<p>I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 154 af 7. marts 2006, med senere ændringer, foretages følgende ændringer:</p> <p style="text-align: center;">§ 1</p> <p>1. § 45 affattes således:</p> <p>”§ 45. Klager over Arbejdsmarkedets Erhvervssygdømsikrings eller Arbejdsmarkedets Tillægspensions afgørelser efter denne lov kan, inden for en frist på 4 uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for det i henhold til lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension § 28 nedsatte ankenævn.”</p>

under arbejde i privat husholdning eller under udførelse af privat tjeneste, hvis den samlede beskæftigelse herved ikke overstiger 400 timer i et kalenderår. Udgifter ved arbejdsulykker, der overgår sådan medhjælp, betales forskudsvis af Arbejdsskadestyrelsen og fordeles for hvert kalenderår på alle forsikringsselskaber, som tegner arbejdsskadeforsikringer. Arbejdsskadestyrelsen fastsætter i samarbejde med Finanstilsynet nærmere regler for denne fordeling. Udgifter ved erhvervssygdomme, der overgår sådan medhjælp, betales af Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring. Arbejdsskadestyrelsen træffer afgørelse om branchetilhørsforhold under hensyn til arten af påvirkningerne, intensiteten og den tidsmæssige udstrækning heraf. Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring henfører herefter udgifterne til en branche.

§ 55. Sikringspligtige arbejdsgivere, jf. § 48, skal betale bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, jf. § 61. Det samme gælder frivilligt sikrede efter § 48, stk. 2.

Stk. 2. Når Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring har overtaget en sikringspligtig arbejdsgivers eller selvstændig erhvervsdrivendes risiko, hæfter Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, selv om den ved fastsættelsen af bidraget er gået ud fra urigtige forudsætninger om risikoens art og omfang.

Stk. 3. Den sikringspligtige, forsikringsselskabet og offentlige myndigheder skal efter anmodning give Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring oplysninger af betydning for fastsættelse af bidrag efter loven. Det samme gælder frivilligt sikrede efter § 48, stk. 2. Pligten til at udlevere oplysninger til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring gælder ikke, i det omfang der efter anden lovgivning er fastsat en særlig tavshedspligt.

Stk. 4. Til brug ved bidragsopkrævning og behandling af anmeldelser af erhvervssygdomme har Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring elektronisk adgang til stamoplysninger i Arbejdsmarkedets Tillægspensions arbejdsgiver- og personregistre, til oplysninger om arbejdsgivernes indbetalte ATP-bidrag i Arbejdsmarkedets Tillægspensions opkrævningsregister samt

2. I § 48, stk. 6 indsættes efter 4. pkt.:

”Det samme gælder udgifter til erhvervssygdomme, der overgår sikrede personer, som ikke er omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.”

3. I § 55 indsættes efter stk. 1 som nye stykker:

”Stk. 2. Bidraget beregnes kvartalsvist på grundlag af indbetalte ATP-bidrag fra virksomheden i en forudgående 3-måneders periode, omregnet til antal fuldtidsstillinger ved anvendelse af de for virksomheden relevante ATP-bidragssatser og ved anvendelse af den for branchen relevante bidragssats, jf. § 58, stk. 2.

Stk. 3. Bidraget opkræves fire gange årligt. Bidraget kan opkræves af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med andre bidrag, der opkræves fra arbejdsgiverne. De beføjelser, der tilkommer Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring vedrørende opkrævning af bidrag i medfør af denne lov, kan udøves af Arbejdsmarkedets Tillægspension i forbindelse med en fælles opkrævning. Ved forsinket betaling pålægges renter og rykkergebyr efter lov om renter ved forsinket betaling m.v. Restancer for bidrag kan indgå i en fællesopkrævning.”

Stk. 2 - 4 bliver herefter stk. 4 - 6.

til arbejdsgiverrelationer og indbetalte ATP-bidrag på personniveau i Arbejdsmarkedets Tillægspensions lønmodtagerregister.

§ 56. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring fastsætter de nærmere regler om betaling af bidrag, herunder om frist for betalingen. Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring opkræver et ekspeditionsgebyr ved påkrav på grund af manglende betaling og kan give henstand med betaling samt eftergive bidrag, renter og ekspeditionsgebyr.

§ 58. ...

Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring fastsætter størrelsen af bidragene for den sikringspligtige arbejdsgiver og for den frivilligt sikrede efter § 48, stk. 2. Bidragene fastsættes ud fra tilhørsforholdet til en branche, det beregnede antal fuldtidsansatte og de forventede udgifter vedrørende den pågældende arbejdsgiver eller selvstændige erhvervsdrivende.

Gældende formulering

Lovbekendtgørelse nr. 107 af 18. februar 2004 af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

4. Efter § 55, stk. 4, som bliver stk. 6, indsættes som nyt stykke:

”Stk. 7. Til brug for beregning, opkrævning og behandling af bidrag som led i en fælles opkrævning, jf. stk. 3, kan der i nødvendigt omfang videregives oplysninger om arbejdsgiveren fra de ordninger, der er omfattet af en fælles opkrævning, til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Denne videregivelse kan ske i elektronisk form.”

5. § 56, stk. 1, affattes således:

”Stk. 1. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring fastsætter de nærmere regler om beregning af bidrag.”

6. § 56, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelserne for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og Arbejdsmarkedets Tillægspension regler om opkrævning og betaling af bidrag, der indgår i en fælles opkrævning, jf. § 55, stk. 3. Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med betalingen samt eftergive bidrag og renter.”

7. § 58, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring fastsætter bidragssatserne for hvert kalenderår. Bidragssatserne fastsættes branchevist på grundlag af de forventede udgifter vedrørende den pågældende branche.”

§ 2

I lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. lov-bekendtgørelse nr. 107 af 18. februar 2004 med senere ændringer, foretages følgende ændringer:

1. I § 18, stk. 2, indsættes som 2. pkt.:

”Den kvartalsvise overførsel finder sted senest den 30. januar, 30. april, 30. juli og 30. oktober.”

2. I § 18 indsættes som stk. 4.:

”Stk. 4. Bidrag kan opkræves sammen med finansieringsbidrag, der af Arbejdsmarkedets Tillægspension opkræves fra arbejdsgiverne. De beføjelser, der tilkommer Arbejdsgivernes Elevrefusion vedrørende opkrævning af bidrag i medfør af denne lov, kan udøves af Arbejdsmarkedets Tillægspension i forbindelse med en fælles opkrævning. Restancer for bidrag kan indgå i en fælles opkrævning.”

3. § 20, stk. 1, affattes således:

” Bidrag efter § 18 beregnes kvartalsvis på grundlag af de samlede bidrag, som Arbejdsmarkedets Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i en forudgående 3-måneders periode.”

4. § 20, stk. 2, 4. punktum ophæves.

18. Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion til dækning af udgifter i medfør af kapitel 2, bortset fra § 5, stk. 2, og udgifter i medfør af kapitel 3, 4 og 6, herunder administrationsudgifter. Bidraget udgør 1.090 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2006-pris- og -lønniveau. Bidraget reguleres på finansloven for pris- og lønudviklingen med 2 pct. tillagt den i § 3 i lov nr. 373 af 28. maj 2003 om en satsregulering nævnte tilpasningsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 2. Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler et bidrag på 530 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget til Arbejdsgivernes Elevrefusion, som overfører beløbet kvartalsvis til Undervisningsministeriet til hel eller delvis finansiering af godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. § 15 b.

Stk. 3. De i stk. 1 og 2 nævnte bidrag opkræves samlet.

§ 20. Bidrag efter § 18 beregnes kvartalsvis i forhold til antallet af fuldtidsbeskæftigede i det foregående kvartal. Antallet af fuldtidsbeskæftigede opgøres svarende til det fra arbejdsgiverne modtagne ATP-bidrag i en forudgående 3-måneders-periode, inkl. bidrag indbetalt i henhold til § 2 a, stk. 2, 1. pkt., i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. I det kvartalsvis beregnede arbejdsgiverbidrag fratrækkes for hver arbejdsgiver et beløb, der svarer til $\frac{1}{4}$ af det årlige bidrag for een lønmodtager. Dette gælder, uanset hvor mange kvartaler det ATP-bidrag, der danner grundlag for beregningen, vedrører. Herudover fratrækkes et beløb, der svarer til $\frac{1}{4}$ af det årlige bidrag for en lønmodtager, for hver gang der er modtaget et ATP-bidrag svarende til 50 fuldtidsansatte lønmodtagere. Ved beregningen af bidraget medtages kun ATP-bidrag, der vedrører beskæftigelse efter den 1. april 1991, jf. dog § 36, stk. 2.

§ 21. Bidrag efter § 18 indbetales til Arbejdsgivernes Elevrefusion fire gange årligt. Indbetaling af bidrag for mindre end 4 ansatte kan dog

ske een gang årligt.

Stk. 2. Sker indbetaling ikke rettidigt, kan Arbejdsgivernes Elevrefusion pålægge arbejdsgiveren at betale renter af bidragene med 1 1/2 pct. for hver påbegyndt måned fra forfaldsdagen.

Stk. 3. Undervisningsministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion regler om betaling af bidrag, herunder frist for indbetalingen.

§ 23. Uanset bestemmelserne i § 20, § 21, stk. 1, og § 36, stk. 2, kan undervisningsministeren efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion fastsætte særlige regler om beregning og indbetaling af bidrag for enkelte arbejdsgivere eller grupper af arbejdsgivere. ”

§ 26. Offentlige myndigheder, skoler, arbejdsgivere, elever og arbejdsmarkedets organisationer skal i ansøgningen samt efter anmodning give Arbejdsgivernes Elevrefusion og skolerne oplysninger, der har betydning for afgørelser om udbetaling af ydelser og opkrævning af bidrag efter loven. Oplysningerne kan indhentes i elektronisk form.

§ 27. Klager over afgørelser truffet af Arbejdsgivernes Elevrefusion efter denne lov kan inden fire uger efter meddelelsen af afgørelsen indbringes for et ankenævn. Ankenævnet består af en formand, der skal opfylde de almindelige betingelser for at kunne blive dommer, og fire andre medlemmer, hvoraf et medlem udpeges af Dansk Arbejdsgiverforening, et medlem af Landsorganisationen i Danmark, et medlem af offentlige arbejdsgivere og et medlem af organisationer, der repræsenterer offentligt ansatte arbejdstagere, jf. dog § 41. Undervisningsmini-

5. § 21, stk. 3 affattes således:

”*Stk. 3.* Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra bestyrelserne for Arbejdsgivernes Elevrefusion og Arbejdsmarkedets Tillægspension regler om opkrævning og betaling af bidrag, der indgår i en fælles opkrævning, jf. § 18, stk. 4. Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med betalingen samt eftergive bidrag og renter.”

6. I § 21 indsættes som *stk. 4*:

”*Stk. 4.* Undervisningsministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion fastsætte særlige regler om beregningen af bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion.”

7. § 23 ophæves.

8. I § 26 indsættes som *stk. 2*:

”*Stk. 2.* Til brug for beregning, opkrævning og behandling af bidrag som led i en fælles opkrævning, jf. § 21, stk. 2, kan der i nødvendigt omfang videregives oplysninger om arbejdsgiveren fra de ordninger, der er omfattet af en fælles opkrævning, til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Denne videregivelse kan ske i elektronisk form.”

9. § 27, *stk. 1, 1. pkt.*, affattes således:

”Klager over Arbejdsgivernes Elevrefusions eller Arbejdsmarkedets Tillægspensions afgørelser efter denne lov kan, inden for en frist på 4

steren beskikker formanden. Medlemmerne beskikkes og udpeges for 3 år.

uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for det i henhold til lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension § 28 nedsatte ankenævn.

Stk. 2. Sekretariatsfunktionen for Arbejdsgivernes Elevrefusions Ankenævn vedrørende klager modtaget i perioden 1. september 2006 til 31. december 2007 varetages af Ankenævnet for Arbejdsmarkedet Tillægspension.”

10. §§ 34 - 37 og § 39 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion ophæves