



06:09

Mona Larsen

FASTHOLDELSE OG REKRUTTERING AF ÆLDRE

ARBEJDSPLADSERS INDSATS



FASTHOLDELSE OG REKRUTTERING AF ÆLDRE MEDARBEJDERE.
ARBEJDSPLADSERS INDSATS

Afdelingsleder: Lisbeth Pedersen
Afdelingen for Beskæftigelse og Erhverv

Undersøgelsens følgegruppe:
Lisbeth Wilster, FTF
Dorete Dandanell, AC
Erik Simonsen, DA
Joanna Rønn, FOA – Fag og Arbejde
Sami Stephan Boutaiba, Personalestyrelsen
Signe Willumsen og Bent Fløvel, SCKK
Jesper Wégens, Gerontologisk Institut
Niels Højensgaard og Lisbeth Ougaard, AMS

ISSN: 1396-1810
ISBN: 87-7487-813-1

Layout: Hedda Bank
Oplag: 800
Tryk: BookPartnerMedia A/S

© 2006 Socialforskningsinstituttet

Socialforskningsinstituttet
Herluf Trolles Gade 11
1052 København K
Tlf. 33 48 08 00
sf@sf.dk
www.sfi.dk

Socialforskningsinstituttets publikationer kan frit citeres med tydelig angivelse af kilden. Skrifter, der omtaler, anmelder, henviser til eller gengiver Socialforskningsinstituttets publikationer, bedes sendt til instituttet.

INDHOLD

FORORD	5
RESUMÉ	7
Fastholdelsesindsatsen	7
Rekruttering af ældre	8
Barrierer for fastholdelse og rekruttering	9
1 FORMÅL OG SAMMENFATNING	11
Rapportens baggrund	11
Rapportens formål og problemstillinger	14
Om seniorbegrebet	15
Sammenfatning	17
DEL 1: FASTHOLDELSESINDSATSEN	29
2 ARBEJDSPLADSERS INDSATS	33
Ældre medarbejdere på arbejdspladserne	34
Nedskrevet seniorpolitik	35
Arbejdspladsers indsats i praksis	37

3	ARBEJDSGIVERES SYN PÅ FASTHOLDELSESINDSATSEN	47
	Arbejdsgiveres holdning til at gøre en indsats	48
	Arbejdsgiveres syn på barrierer for at gøre en indsats	50
	DEL 2: REKRUTTERING AF ÆLDRE	59
	Særregler for forsikrede ledige på over 55 år	61
	Aktiverings- og formidlingsindsats	62
4	ARBEJDSPLADSERS ADFÆRD OG SYN PÅ REKRUTTERING	65
	Arbejdspladsers rekrutteringsadfærd	66
	Arbejdsgiveres holdning til at rekruttere ældre medarbejdere	70
	Arbejdsgiveres syn på barrierer for at rekruttere ældre medarbejdere	72
5	ÆLDRE LEDIGE OG DERES SYN PÅ JOBMULIGHEDERNE	79
	Om ældre ledige	81
	Ældre lediges holdninger til at arbejde	86
	Ældre lediges syn på barrierer for at komme i arbejde	88
	BILAG	93
	55-59-åriges høje ledighed	93
	LITTERATUR	95
	SFI-UDGIVELSER SIDEN 2005	99

FORORD

Denne rapport drejer sig om arbejdspladsers rekruttering af medarbejdere på over 50 år og deres indsats for at fastholde medarbejdere på arbejdspladsen efter 60-årsalderen.

Rapporten er baseret på to kvalitative og to kvantitative undersøgelser gennemført af forskningsassistent, cand.com. Dorte Luccat, forskningsassistent, cand.scient.soc. Max Mølgaard Miiller og forsker, cand. oecon., ph.d. Mona Larsen, der også har været projektleder på undersøgelsen. Stud.scient.soc. Caroline Klitgaard har hjulpet med at gennemføre de kvalitative undersøgelser. De fire undersøgelses design og resultater er beskrevet i fire arbejdspapirer, se Luccat (2005, 2006) og Larsen & Miiller (2006a, 2006b). I rapporten sammenfattes resultaterne af de fire undersøgelser, og de indsættes i en større sammenhæng.

Udkast til arbejdspapirer og den samlede rapport er blevet læst og kommenteret undervejs af en følgegruppe, der har været knyttet til undersøgelsen, af cand.merc., ph.d. Jesper Wégens, der har været ekstern lektør på rapporten, og af seniorforsker, mag.scient., ph.d. Pernille Hohnen og forsker, cand.scient.pol., ph.d. Bodil Damgaard, der har fungeret som interne lektører på udvalgte dele af undersøgelsen. De takkes alle for gode råd og kommentarer. En særlig tak til følgegruppen for et stort engagement og en god dialog.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har bestilt og finansieret undersøgelsen,

der er gennemført i Forskningsafdelingen for Beskæftigelse og Erhverv i perioden juni 2005 til februar 2006.

København, maj 2006

Jørgen Søndergaard

FASTHOLDELSE OG REKRUTTERING AF ÆLDRE

ARBEJDSPLADSERS INDSATS

Det fremføres ofte i den offentlige debat, at ældre skal blive længere tid på arbejdsmarkedet. Synspunktet skal ses i lyset af, at befolkningens alderssammensætning ændres, så ældre i fremtiden kommer til at udgøre en stigende andel af befolkningen.

Denne rapport ser på arbejdspladsernes betydning for at fastholde og rekruttere ældre medarbejdere: Gør arbejdsgiverne en indsats for at fastholde medarbejdere efter de 60 år? Ansætter de medarbejdere på over 50 år? Og hvad er de aktuelle barrierer i forhold til at fastholde og rekruttere ældre medarbejdere?

Rapporten, som er finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen, bygger på en spørgeskemaundersøgelse på knap 1000 offentlige og private arbejdspladser med mindst 10 ansatte. Og på kvalitative interview blandt personaleledere, tillidsmænd og ældre ledige.

Socialforskningsinstituttet

06:09

100 kr. inkl. moms

ISSN: 1396-1810

ISBN: 87-7487-813-1

