

18. maj 2006

Aftale mellem Arbejdsmarkedsstyrelsen og A-kassernes Samvirke om intensiveret samarbejde inden for bygge- og anlægssektoren

AF-regionerne har i efteråret 2005 indledt en intensiveret flaskehalsindsats på bygge- og anlægsområdet. Denne aftale sigter på at inddrage a-kasserne i flaskehalsindsatsen for at sikre et mere effektivt resultat af indsatsen inden for bygge- og anlægsområdet.

Aftalen indgås mellem Arbejdsmarkedsstyrelsen og A-kassernes Samvirke med henblik på at sætte rammer for et styrket samarbejde mellem alle AF-regionerne og de relevante a-kasser, herunder at udpege konkrete samarbejdsmodeller og iværksætte forsøg inden for bygge- og anlægsområdet. Inden for de nedenstående rammer indgår AF og den enkelte a-kasse konkrete samarbejdsaftaler.

Formålet med aftalen er at styrke indsatsen for at forebygge og afhjælpe flaskehalsproblemer i bygge- og anlægssektoren. I den forbindelse er det målsætningen via de styrkede samarbejdsrelationer:

- at det effektive arbejdsudbud synliggøres og øges
- at sikre en synliggørelse af flest mulige job
- at formidlingsindsatsen styrkes
- at der sker en løbende afprøvning af den reelle arbejdskraftmangel
- at påvirke adfærden hos arbejdsgivere og -tagere ved korttidsledighed

Det er en fælles forpligtelse, at der i henhold til denne aftale indledes konkrete samarbejdsaktiviteter på bygge- og anlægsområdet mellem parterne i regionerne.

Erfaringerne fra dette samarbejde kan efter aftale udbredes til andre flaskehalsområder og til jobcentrene. Erfaringerne vil endvidere indgå i overvejelserne om der på sigt kan skabes mulighed for bedre it-understøttelse af aftalens enkelte elementer.

Samarbejde om jobformidling og Jobnet

AF og a-kasserne etablerer et tæt og effektivt samarbejde om formidling af job. Hensigten med samarbejdet er at sikre hurtig ekspedition af jobordrer fra arbejdsgivere og hurtig besættelse af de ledige job. A-kasserne har som regel godt kendskab til de ledige og deres specifikke kvalifikationer, og dette kendskab skal udnyttes optimalt. Samtidig skal Jobnet indgå mere aktivt, således at ledige job synliggøres på Jobnet.

I alle regioner indføres følgende samarbejdsmodel:

- Jobordrer, der meldes til AF: Når AF modtager jobordrer, som ikke umiddelbart kan besættes, inddrager AF øjeblikkeligt de relevante a-kasser for at kvalificere udsøgningen af de ledige, som vil kunne bestride jobbene. AF og a-kasserne aftaler nærmere, hvordan de ledige skal kontaktes. Når AF modtager større jobordrer, tages kontakt til de relevante a-kasser mhp. et formidlingsamarbejde.
- Jobordrer, der meldes til a-kasserne: Det er normalt, at arbejdsgivere henvender sig til a-kasserne for at få formidlet ledig arbejdskraft. Denne kontakt vil fortsætte. Når a-kasserne modtager jobordrer, som ikke umiddelbart kan besættes, inddrager a-kassen øjeblikkeligt AF for at kunne kvalificere udsøgningen af ledige, som vil kunne bestride jobbene.
- Ledige job, som ikke umiddelbart kan besættes af AF – heller ikke via tværregional formidling - eller a-kassen, lægges på Jobnet.
- Arbejdsgivere, der offentligt eller på anden vis tilkendegiver, at de ikke kan skaffe den ønskede arbejdskraft, kontaktes øjeblikkeligt af AF mhp. at afdække det reelle arbejdskraftbehov, og relevante a-kasser inddrages i evt. løsning af problemet.
- Når AF har pålagt en ledig at søge bestemte job, følger a-kassen op på, hvad der kommer ud af denne jobsøgning.

Til- og afmelding af ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsgag

Der skal etableres et samarbejde mellem a-kasserne og AF, som gør til- og afmeldingen mere retvisende. Det skal entydigt kunne identificeres hvilke personer, der er ledige inden for de enkelte flaskehalsramte fag i bygge- og anlægssektoren.

I udvalgte regioner indføres - på forsøgsbasis - følgende samarbejdsmodel:

- Ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsgag skal ugentligt bekræfte sin ledighed via Jobnet. A-kassen sikrer på baggrund af lister fra AF eller via digital informationsudveksling, at det enkelte medlem bekræftes eller afmeldes via Jobnet senest inden udgangen af den efterfølgende uge.
- A-kassen forpligtes til at benytte Jobnet, når a-kassen tilmelder den ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsgag til AF. Dette skal sikre, at der ved alle tilmeldinger angives den lediges 1. prioritets fagønske.

Kvalitetssikring og synliggørelse af CV samt fastlæggelse af kontaktføreløb

De lediges CV'er er udgangspunkt for AF's formidlingsindsats. AF og a-kasserne skal samarbejde om at sikre, at CV'et er synligt og tilgængeligt fra første ledighedsdag, og at CV'et er fyldestgørende og relevant mht. uddannelsesoplysninger og faglige/geografiske jobsøgningsområder.

I alle regioner indføres følgende samarbejdsmodel vedr. ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsområder:

- A-kasserne sikrer, at de ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsgør deres CV aktivt på Jobnet umiddelbart efter tilmelding.
- A-kasserne afholder CV-samtale med ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsgør inden for den første ledighedsuge mhp. kvalitetssikring af CV'et. I den forbindelse sikrer a-kassen, at den lediges CV er fyldestgørende (herunder at fagbetegnelse, arbejdsområder og uddannelsesoplysninger er registrerede og korrekte) og aktivt på Jobnet.
- A-kassen meddeler AF, hvis den ledige er formidlet til eller pålagt at søge konkrete job ifm. CV-samtalen. Udmøntningen heraf er afhængig af den it-understøttelse, der kan etableres.
- AF indkalder ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsgør til kontaktsamtale i anden ledighedsuge. I den forbindelse placeres den ledige i matchkategori, og der henvises til eller pålægges jobsøgning af konkrete job, såfremt der er egnede job til rådighed. A-kassen underrettes om evt. henvisning eller pålæg af jobsøgning.
- Ifm. kontaktsamtalen fastlægger AF det videre kontaktføreløb, herunder evt. intensiv kontakt eller evt. deltagelse i jobsøgningsaktiviteter.
- Inden for a-kasseområder, hvor der ikke kan etableres samarbejde mellem AF og a-kassen, henvises den ledige fra flaskehalsramte bygge- og anlægsgør til jobsøgnings-/jobklubføreløb eller intensivt kontaktføreløb.

Afklaring af ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsgør

A-kassernes medlemskendskab skal anvendes til at hjælpe ledige, der ikke har tilstrækkelige kompetencer eller har andre jobmæssige barrierer til at varetage job på bygge- og anlægsområdet.

I alle regioner indføres følgende samarbejdsmodel:

- I den løbende kontakt med de ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsvag afklarer både AF og a-kasserne den lediges kompetencer, jobmuligheder og jobsøgningsadfærd.
- A-kasserne forpligtes til at oplyse AF om ledige, der mangler kvalifikationer eller har andre jobmæssige barrierer inden for fagområdet, så det kan vurderes, om der skal tilbydes afklaring, opkvalificering, efteruddannelse eller andre tiltag.
- Både AF og a-kasserne forpligtes til at tage handling vedr. ledige inden for flaskehalsramte bygge- og anlægsvag, som ikke længere kan varetage job inden for fagområdet.

Øget arbejdsudbud

Uddannelse bør anvendes mere offensivt mhp. at få øget arbejdsudbuddet inden for bygge- og anlægsområdet. Der skal findes modeller for en mere målrettet anvendelse af voksenlærlingeordningen, og kortere, målrettet opkvalificering bør ligeledes anvendes mere målrettet.

I alle regioner indføres følgende samarbejdsmodel:

- A-kassen afdækker via kontakten med ledige medlemmer, om der er interesse for et voksenlærlingeforløb inden for de aktuelle flaskehalsområder.
- Såvel a-kassen som AF orienterer løbende arbejdsgiverne om voksenlærlingeordningen generelt, om ansøgningsskema og om evt. kandidater, der er ledige.
- Anvendelse af voksenlærlingeordningen for beskæftigede skal aftales nærmere med den enkelte AF-region af hensyn til evt. økonomiske begrænsninger.

Fleksibel tilbagetrækning

Den fleksible efterløn anvendes i ringe udtrækning til egentlig fleksibel og gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. For at udvide arbejdsudbuddet er gradvis tilbagetrækning en mulighed, hvis der kan indgås aftaler herom i virksomhederne.

I alle regioner indføres følgende model:

- A-kasserne rådgiver i forbindelse med udstedelse af efterlønbevis til medlemmer på bygge- og anlægsområdet om muligheden for at kombinere arbejdstimer med efterlønstimer, som alternativ til fuldstændig tilbagetrækning.

 19/5-06
A-kassernes Samvirke Dato

 18/5-06
Arbejdsmarkedsstyrelsen Dato