



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Arbejdsmarkedsudvalget
AMU alm. del - Bilag 252
Offentligt

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K
Tlf. 33 92 59 00
Fax 33 12 13 78
bm@bm.dk
www.bm.dk

31 MAI 2006

Statsrevisorernes beretning om løntilskudsordningen sidste år viste, at der var problemer med AF's administration, idet AF ikke i tilstrækkelig grad sørgede for dokumentation på de enkelte sager.

Som led i opfølgningen på beretningen iværksatte jeg en række initiativer for at få rettet op. Der blev blandt andet udarbejdet en instruks, en tjekliste og nye blanketter, som AF skal anvende.

Det indgik også i planen for opretning, at der skulle gennemføres stikprøvekontrol af løntilskudssagerne.

Der foreligger nu resultater af 2 stikprøvekontroller. Den ene er gennemført af AMS-intern revision og omfatter 194 sager. Den anden omfatter 339 sager og er gennemført som en egenkontrol, hvor AF-regionerne har gennemgået hinandens sager. Begge undersøgelser er landsdækkende, og giver et nogenlunde ens resultat. Derfor vedlægger jeg et skema, hvor AMS-intern revisions undersøgelse er sammenlignet med Rigsrevisionens undersøgelse fra 2004.

Som det fremgår af skemaet, er AF's administration af løntilskud til offentlige og private arbejdspladser blevet mere præcis. Det glæder mig, at der nu er god dokumentation vedrørende de centrale betingelser for at yde tilskud.

Det er således i stort set alle sager dokumenteret, at der er et rimeligt forhold mellem støttede og ordinære job på virksomhederne, og det er dokumenteret, at løntilskudsjobbene har medført, at medarbejderstaben er blevet udvidet. Endvidere er det dokumenteret, at de ansatte er blevet hørt i forbindelse med ansættelserne.

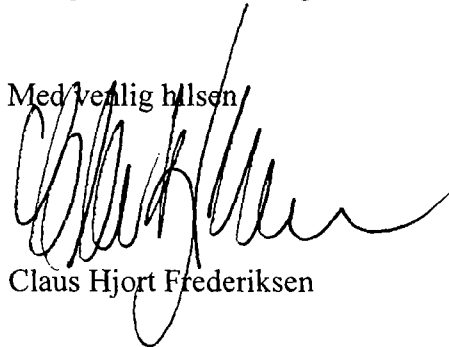
Men der er stadig ikke nået et tilfredsstillende niveau set i forhold til de lediges jobplaner. AF har på dette punkt ikke i tilstrækkelig grad levet op til den instruks, som blev udsendt fra Arbejdsmarkedsstyrelsen sidste år.

Jeg er derfor tilfreds med, at AMS' direktør har indskærpet over for de enkelte AF-regionschefer, at administrationen af løntilskudsordningen stadig ikke er god nok, og at det er nødvendigt, at der rettes op.

Der vil nu blive oprettet en kontrolfunktion i hver enkelt AF-region, der gennemgår alle blanketter og jobplaner i løntilskudssagerne indtil 1. oktober 2006. Kontrolfunktionen skal identificere fejlene og vende tilbage til sagsbehandleren med henblik på at få rettet op.

Efter 1. oktober 2006 vil der blive gennemført en ny kontrol af, om der er blevet rettet op på administrationen. Jeg vil orientere Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg herom.

Med venlig hilsen



Claus Hjort Frederiksen

Bilag 1

Fakta:

Dokumentation i sager om løntilskud: Sammenligning af ny undersøgelse (AF-revision 2005) med Rigsrevisionens undersøgelse (2004)				
	Offentlige løntilskudssager		Private løntilskudssager	
	Før (2004)	Efter (2005)	Før (2004)	Efter (2005)
<i>Rimelighedskravet</i> – andel sager, hvor det er dokumenteret, at der er et rimeligt forhold ml. støttede og ordinært ansatte på virksomheden	30 pct.	96 pct.	80 pct.	98 pct.
<i>Merbeskæftigelseskravet</i> – andel af sager, hvor det er dokumenteret, at ansættelsen har medført en nettoudvidelse af antallet af ansatte	43 pct.	95 pct.	98 pct.	96 pct.
<i>Høring</i> – andel sager, hvor det er dokumenteret, at de ansatte er blevet hørt i forbindelse med ansættelsen	51 pct.	99 pct.	91 pct.	89 pct.
<i>Enighed om merbeskæftigelse</i> – andel sager, hvor enighed er dokumenteret	40 pct.	97 pct.	86 pct.	91 pct.
	Før (2004)	Efter (2005)		
<i>Jobplaner</i> – andel sager, hvor formålet med ansættelsen er præciseret i jobplanen	15 pct.	68 pct.		

Note: Før-tal (2004) er fra Rigsrevisionens undersøgelse af 179 sager, påbegyndt i maj 2004. Af dem var 123 offentlige og 56 private ansættelser. Efter-tal (2005) er fra AF-Revisions undersøgelse af 190 sager, påbegyndt i august 2005. Af dem var 137 offentlige og 53 private ansættelser.

Begge undersøgelser belyser, hvorvidt der er dokumentation på sagerne. Selvom dokumentationen mangler på en sag, kan betingelserne for at give løntilskud godt være opfyldt alligevel.