



Arbejdsmarkedsudvalget
AMU alm. del - Bilag 25
Offentligt

Fjeldhammervej 8
2610 Rødovre
Telefon: 3673 9000
Telefax: 3673 9029
E-mail: mro@ptu.dk
Internet: www.ptu.dk

Folketingets arbejdermarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Dato: 19. oktober 2005
Vor ref.: HKA/MRO
Deres ref.:
Afdeling: Formanden

PTU - Landsforeningen af Polio-, Trafik- og Ulykkesskadede har følgende hovedsynspunkter vedrørende fleksjob.

PTU - Landsforeningen af Polio-, Trafik- og Ulykkesskadede har igennem hele foreningens 60-årige virke arbejdet for, at mennesker med handicap kunne være aktive på arbejdsmarkedet. Det er et arbejde, der har båret frugt. Der er i dag en meget høj erhvervsfrekvens for personer med polio. Godt 80 % af de polioramte blev revalideret og kom på det ordinære arbejdsmarked.

Med fleksjob-ordningens indførelse i 1998 fik man i Danmark et helt enestående værktøj til fastholdelse af personer med funktionsnedsættelse på arbejdsmarkedet. PTU finder derfor, at ændringer af fleksjobordningen kun bør gennemføres, hvis de er nødvendige og hensigtsmæssige. Der er både blandt brugere, kommuner og arbejdsgivere i al væsentlighed stor tilfredshed med de regler, som fleksjobordningen hviler på. Om reglerne bliver administreret rigtigt, er et ganske andet spørgsmål, men skærpelse opstramning af den administrative praksis kræver ikke lovændringer.

PTU er dog enig med beskæftigelsesministeren i, at det nu efter 7 år kan være hensigtsmæssigt med et serviceeftersyn af ordningen. PTU vil derfor gerne kommentere rapporten "Udvikling i fleksjobordningen", som KL og fire ministerier udgav i juni, og herunder ikke mindst kommentere de mulige indsatsområder, der er beskrevet i afsnit 9.2.

Fleksjob er en god ordning for alle de tre involverede parter:

PTU finder, at fleksjob efter de nugældende regler - når de ellers anvendes i overensstemmelse med deres formål - er et særdeles godt beskæftigelsesfremmende instrument for mennesker med en funktionsnedsættelse.

- For det offentlige, fordi det fremmer beskæftigelsen af mennesker med funktionsnedsættelse, således at de udnytter deres resterhvervsevne. Passiv offentlig forsørgelse begrænses. Den indtægt, som opnås ved fleksjob, beskattes, hvorved en del af løntilskuddet vender tilbage til statskassen.

- For den, der ansættes i fleksjob, fordi tilknytning til arbejdsmarkedet bevares, delvis egenforsørgelse opretholdes, og selvrespekten bevares (i højere grad). En person på fleksjob opnår højere livskvalitet ved at bevare eller opnå et arbejdsliv med kolleger og en hverdag så nær det normale som muligt.

Udnyttelse af den resterhvervsevne, som mennesker med handicap har, er et godt eksempel på at yde efter evne og nyde efter behov, hvilket er et af de grundlæggende principper, som vort velfærdssamfund bygger på.

For arbejdsgiveren, fordi han bevarer en medarbejder eller får en ny, som han ikke betaler mere for, end han får igen i form af udført arbejde. Arbejdsgiveren opfylder en social forpligtelse og medvirker derfor til at realisere det rummelige arbejdsmarked. Arbejdspladsen bliver dermed bedre såvel for alle ansatte som for arbejdsgiveren.

Målrkning af ordningen til kernemålgruppen

Visitation

PTU er enig i, at det skal være de rigtige personer, der visiteres til ordningen. Vi kan ikke være tjent med, hverken at der visiteres personer til ordningen, som kunne klare et ordinært arbejde og ej heller, at der visiteres personer til ordningen, som ikke vil være i stand til at klare et fleksjob. PTU har stor erfaring med rådgivning af medlemmer og patienter, der vurderes i forhold til fleksjobordningen. Det er PTU's opfattelse, at hovedparten af de personer, der visiteres til fleksjob er korrekt visiteret. PTU har dog også erfaring med, at enkelte visiteres til fleksjob selvom, deres arbejdsevne ikke er god nok til, at det vil være forventeligt, at de nogensinde vil kunne varetage et fleksjob.

Det er PTU's opfattelse, at bedre visitation bedst vil kunne opnås ved at afsætte flere ressourcer til visitationsfasen, herunder ved at opkvalificere personalet, som udfører visitationen.

Det er også PTU's opfattelse, at reglerne i sygedagpengeloven, hvorefter dagpengene ikke kan forlænges, hvis der er udsigt til, at den sygemeldte på et senere tidspunkt kommer i fleksjob, gør, at der i nogle tilfælde bliver truffet beslutning om fleksjob på et for tidligt tidspunkt. En ændring af disse regler vil kunne give mulighed for en bedre visitation til revalidering, fleksjob og pension.

Deltid

PTU har forståelse for, at det kan synes forkert, at en person der arbejder på deltid, ved at gå på fleksjob både går ned i tid og op i løn.

Det er dog ikke PTU's opfattelse, at overkompensation i forbindelse med deltid er et ofte forekommende fænomen. Tværtimod er det normale, at folk, der kommer i fleksjob, falder betydeligt i indtægt set i forhold til det, de tjente, før de på grund af tilskadekomst eller sygdom pådrog sig en varig funktionsnedsættelse og mistede en væsentlig del af deres arbejdsevne.

At man i en periode har arbejdet på deltid skyldes ofte den enkeltes prisværdige forsøg på at forblive på arbejdsmarkedet trods en funktionsnedsættelse.

Vil man se nærmere på tidligere deltidsansættelse, bør man primært undersøge, hvorfor vedkommende har været på deltid og hvor længe. Deltidsansættelse, som har varet mindre end 5 år, bør ikke diskvalificere nogen i forhold til fleksjob med fuldtidsløn.

Tidsbegrænset løntilskud

PTU finder, at en af fleksjobordningens store forcer er, at ordningen bevilliges uden at være tidsbegrænset. Det er PTU's vurdering, at dette har stor betydning for virksomhedernes motivation for at ansætte og udvikle den enkelte borgers potentiale i jobbet.

Loft over løntilskud

PTU har forståelse for, at eksempler, hvor fleksjobbere modtager tilskud til en løn, der er meget høj, kan vække misundelse i befolkningen.

Da tilskuddet til fleksjobbet skal gives til mindste overenskomstmæssige løn indenfor det pågældende fagområde, er det PTU's opfattelse, at tilskud, hvor tilskudssatsen beregnes til jobs over 40.000 kr. om måneden enten må bero på forkert administration i kommunen eller at der er tale om vandrehistorier. Hvis det kan dokumenteres ikke at være tilfældet, finder PTU, at man vil kunne acceptere et loft over den tilskudsberettigede løn, forudsat at loftet ligger så højt, at ordningen fortsat er en ordening for hele arbejdsmarkedet og ikke kun for den lavest lønnede del af arbejdsmarkedet. Et maksimum bør ikke ligge lavere end ca. 30.000 kr. pr. måned.

Overkompensation til fleksjobbere der har modtaget arbejdsskadeerstatning

PTU er tilhænger af fuld kompensation til ulykkesramte, men ikke af overkompensation. Foreningen er positivt stemt overfor en gennemgang af reglerne i arbejdsskadeloven m.m. med henblik på at tilpasse reglerne, således at kombinationen af fleksjob og erstatning for erhvervsevnestab ikke giver overkompensation.

Det er dog vigtigt, at en eventuel ændring af arbejdsskadeerstatningsloven suppleres med regler, der giver mulighed for genoptagelse af erstatningssagerne i de tilfælde, hvor det senere viser sig, at den tilskadekomne alligevel ikke kan opretholde sin indtægt fra fleksjobbet.

Underkompensation

PTU oplever lejlighedsvis, at højtlønnede personer med store arbejdsmarkedspensioner vil få mindre ud af at påtage sig et fleksjob end af at komme på førtidspension. Dette sker, når lønnen i fleksjobbet ligger under den invalidepension, som forsikringstageren ville kunne få udbetalt fra arbejdsmarkedspensionen. Samtidig risikerer borgeren, der påtager sig et fleksjob, at han vil få lavere pensionsydelse i fremtiden, hvis han alligevel ikke kan klare fleksjobbet, men efter en tid må søge førtidspension. PTU skal opfordre Beskæftigelsesministeren til at optage forhandling med pensionselskaberne med henblik på at få afdækket disse problemer. Det er PTU's ønske, at der så vidt muligt skabes ensartede vilkår i de forskellige pensionsforsikringselskaber, og at disse vilkår ikke står i vejen for den enkeltes forsikringstagers motivation for at påtage sig et fleksjob.

Forstærket indsats for at skaffe fleksjob

Listen over personer visiteret til fleksjob, som blot bliver "parkeret" på ledighedsydelse eller kontanthjælp, er alt for lang.

Ret og pligt

PTU ser derfor gerne, at der gøres en forstærket indsats for at skaffe jobs til dem, der er visiteret til fleksjob. PTU er positivt indstillet overfor at give fleksjobvisiterede ret og pligt til at deltage i passende beskæftigelsesfremmende initiativer.

Frit valg af andre aktører

PTU har tidligere rettet henvendelse til Beskæftigelsesministeren og Folketingets partier, hvor vi har foreslået, at den fleksjobvisiterede får ret til at vælge en anden aktør, hvis kommunen ikke har skaffet et fleksjob indenfor en periode på 3- 4 måneder.

Øget indsats fra de fleksjobvisiterede

PTU kan tilslutte sig, at den fleksjobvisiterede skal gøre en aktiv indsats for at skaffe sig et job. PTU skal anbefale, at kommunerne støtter de fleksjobvisiterede heri, og at arbejdsgivere og arbejdsformidling bidrager til, at det kan lade sig gøre ved at opslå ledige fleksjobs i pressen og på Internettet.

Enklere administration

PTU finder, at administrationen af fleksjobordningen, både ved oprettelse af jobs og ved den løbende administration af tilskuddet, bør være så enkel, at ingen virksomhed bliver afskrækket fra at oprette fleksjob.

PTU skal i den forbindelse pege på, at reglerne for sygedagpengerefusion til virksomheder, der udbetaler fuld løn under sygdom, er besværlige og ikke helt rimelige.

PTU skal først og fremmest opfordre til at beskæftigelseskravet for arbejdstageren fjernes, således at alle fleksjobbere kan modtage sygedagpenge fra første dag.

PTU skal videre foreslå, at der ikke sker modregning for tilskuddet til fleksjobbet, men at dette tilskud fortsat udbetales til kompensation for den manglende arbejdsevne. I stedet kan sygedagpengerefusion til fleksjobbere udbetales med en særlig sats, som er 1/3 af den normale dagpengesats for personer med 2/3 tilskud til fleksjobbet og 1/2 dagpengesats for personer med 50% tilskud til fleksjobbet.

PTU kan ikke anbefale kompensation til fleksjobbet efter faste satser, således som det kendes fra beskæftigelsesindsatsloven.

Med venlig hilsen

H. Kallehaug
fhv. landsdommer
formand for PTU

/Mads Roesdahl
afdelingschef

Enslydende brev er sendt til Beskæftigelsesministeren og Folketingets arbejdsmarkedsudvalg