


1.

Fagligt Fælles Forbund



2.

Fordele ved, at medarbejderne flytter med....

- Den der overtager opgaven vil altid have medarbejdere nok
- Selskabet der mister kontrakten står ikke og har en forpligtigelse over for nogle medarbejdere, som de ikke længere kan beskæftige.
- Medarbejderne undgår at blive afskediget, fordi der kommer en ny entreprenør.
- Medarbejdere som overflyttes skal beholde deres anciennitet . Derved undgås det, at erfarne medarbejdere behandles som nyansatte.

3.

	England	Danmark
Anvendelses- område	Al udlicitering og hjemtagelse	Afgøres fra sag til sag
Afskedigelser	Kan ikke ske	Kan godt ske
Informationspligt	Pligt til at gammel og ny arbejdsgiver taler sammen	Ingen pligt
Sanktioner	Op til 13 ugers løn pr. medarbejder	Simpel bøde bestemmelse