

De Samvirkende Invalideorganisationer

Kløverprisvej 10B · 2650 Hvidovre · Tlf.: 36 75 17 77 · Fax: 36 75 14 03 · dsi@handicap.dk · www.handicap.dk

Retsudvalget
REU alm. del - Bilag 557
Offentligt

DSI

Den 6. april 2006
J.nr. 3075.113 [10.01.5] /EP

Invitation til seminar om ligebehandling af borgere med handicap

Forskelsbehandling på arbejdsmarkedet:

- Afslag på job eller afskedigelse af ansatte med handicap.
- Diskrimination eller saglig velbegrundet ret til ledelse?

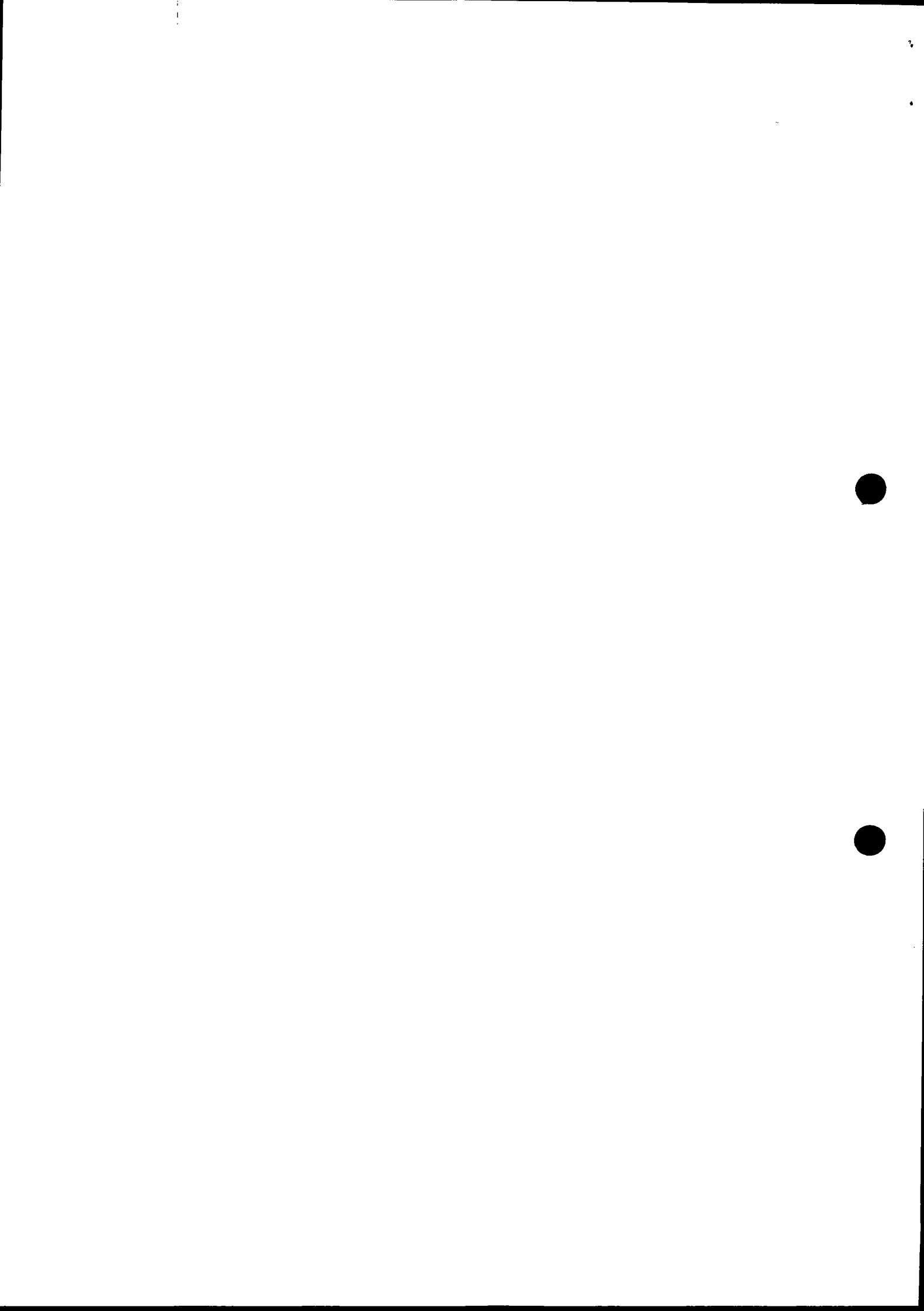
Med støtte fra EU og Beskæftigelsesministeriet afholder De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI) den **9. - 10. juni 2006** et seminar på Hotel Marriott i København, hvor spørgsmålet om kravene til ligebehandling på arbejdsmarkedet belyses og debatteres.

Retsgrundlaget er lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, jfr. EU direktiv 2000/78 som trådte i kraft i januar 2005.

Målgrupperne for seminaret er arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, advokater, universitetslærere, offentligt ansatte og repræsentanter fra handicaporganisationerne, som beskæftiger sig med arbejdsmarkedsforhold.

Deltagelse er **gratis**. Der er max 75 pladser, som tildeles efter 'først til mølle'.

Oplægsholdere er bl.a. Morten Kjærum, direktør for Institut for Menneskerettigheder, Phd-stipendiat Maria Ventegodt Liisberg, Institut for Menneskerettigheder, Flemming Ipsen, Aalborg Universitet, retschef Einar Edelberg, Beskæftigelsesministeriet, Lynne Roseberry, Copenhagen Business School, og Mogens Wiederholt, Center for ligebehandling af handicappede.





Problemstillingerne vedrørende ligebehandling af mennesker med handicap på arbejdsmarkedet vil blive belyst i en række indlæg, debatter og ved en fiktiv retssag vedrørende afskedigelse af en medarbejder med handicap: Var opsigelse en berettiget udøvelse af ledelsesretten eller udslag af diskrimination? Alle deltagere skal tage stilling til denne retssag under gruppearbejde.

Seminaret afsluttes med en deltagerinddragende paneldebat, hvor bl.a. Institut for Menneskerettigheder, DA, HK, Personalestyrelsen og DSI deltager.

Ligebehandlingskravet vil blive belyst fra alle vinkler: retligt, etisk, filosofisk og politisk.

Det hele styres af Mogens Gyde fra Communique as.

Benyt vedlagte program og tilmeldingsblanket, som inden 5. maj 2006 sendes til Vita Nielsen, DSI, vn@handicap.dk. Program og tilmeldingsblanket kan downloades på www.handicap.dk/arbejdsmarked

Med venlig hilsen

Stig Langvad
formand



Den 6. april 2006

J.nr. 3075.112 [10.01.5] /EP

Seminar om ligebehandling af borgere med handicap i Danmark

- med udgangspunkt i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, som implementerer EU-direktiv 2000/78 om ligebehandling til og på arbejdspladsen drøftes den rettighedsbaserede tilgang, dens muligheder og faldgruber, til sikring af lige muligheder for borgere med handicap.

**Fredag den 9. juni og lørdag den 10. juni 2006 på
Hotel Marriott, Kalvebod Brygge, København**

Gratis deltagelse uden overnatning.

Målgrupper:

- Handicaporganisationer
- Videnscentre mv.
- Arbejdstagerorganisationer
- Arbejdsgiverorganisationer
- Lærere og forskere ved landets læreranstalter
- Ministerier
- Kommuner og Arbejdsformidling
- Advokater og andre jurister

Dette seminar skal ses i sammenhæng med EU's og Beskæftigelsesministeriets oplysningsinitiativer i forhold til dansk ligebehandlingslovgivning og EU's direktiv 2000/78.

Program:

Fredag den 9. juni 2006	
09.30	Registrering og kaffe, te, brød mv.
10.00	Velkomst og det handicappolitiske perspektiv i forhold til ligebehandling, v/ Stig Langvad, formand for DSI.
10.20	Præsentation af dagens og morgendagens program, v/ordstyrer Mogens Gyde, Communiqué as.
10.30	Manglende ligebehandling og ulige muligheder for borgere med handicap i Danmark – politisk og realitet, v/Mogens Wiederholt, Center for Ligebehandling af Handicappede.
10.50	Indlæg om den EU-retslige tilgang til ikke-diskrimination på arbejdsmarkedet, v/Lynne Roseberry, Lecturer, Copenhagen Business School.
11.15	Barrierer i Danmark for inklusion af borgere med handicap på arbejdsmarkedet og et ligebehandlingsdirektiv som metode til nedbrydelse heraf, v/ Flemming Ipsen, Aalborg Universitet.
11.40	Gennemgang af direktiv 200/78 om ligebehandling på arbejdsmarkedet, v/ Einar Edelberg, Beskæftigelsesministeriet.
11.55	Introduktion til ”Retten er sat”, v/ Maria Ventegodt Liisberg, Institut for Menneskerettigheder.
12.00	Frokost
13.00	Retten er sat og sagen om ligebehandling på arbejdspladsen fra ”det virkelige liv” præsenteres og procederes af parternes advokater på video i grupperum.
13.20	Sagen drøftes af gruppedeltagerne og retssagens fortsættelse i plenum forberedes. Der serveres kaffe i grupperummene.
14.30	Retten er igen sat, og formændene fra grupperne og salen afhøres i forhold til sagen af parternes advokater under ledelse af Holger Kallehaug, PTU i samarbejde med ordstyrer Mogens Gyde.
15.30	Ligebehandling på arbejdspladsen af borgere med handicap i et rets- og virksomhedsfilosofisk perspektiv, v/XX, Copenhagen Business School.
16.00	Afslutning v/ordstyrer Mogens Gyde.

Lørdag den 10. juni 2006	
09.30	Kaffe, te, brød mv.
10.00	Hvad betyder rettigheder for borgere med handicap og dermed for dansk handicappolitik, v/Morten Kjærum, Institut for Menneskerettigheder.
10.25	Diskrimination som et generelt fænomen i Danmark - eksempler på forskelsbehandling på andre områder end arbejdsmarkedet, v/ Ph.d. stipendiat Maria Ventegodt Liisberg, Institut for Menneskerettigheder.
10.50	Pause.
11.00	Hvordan kan og vil ligebehandlingsperspektivet få betydning i forhold til borgere med handicap i Danmark. Paneldiskussion med inddragelse af salen. I panelet sidder direktør Morten Kjærum (IMR), overenskomstchef/vicedirektør Paul Christian Jensen (DA), Karin Bansci, næstformand i HK, kontorchef Jette Frederiksen, Personalestyrelsen, formand Stig Langvad (DSI), v/ ordstyrer Mogens Gyde.
12.30	Ligebehandling på arbejdspladsen af borgere med handicap i et alvor humoristisk perspektiv v/Overraskelse.
12.50	Afslutning v/ordstyrer Mogens Gyde.
13.00	Frokost



Att.: Vita - vn@handicap.dk

TILMELDINGSBLANKET

**Forskelsbehandling på arbejdsmarkedet
9. – 10. juni 2006 på
Hotel Marriott, København**

● Navn _____

Adresse _____

Postnr./by _____

Telefon _____

Jeg repræsenterer i denne forbindelse:

● **Tilmeldingsblanketten ønskes retur
senest
den 5. maj 2006
til DSI, Kløverprisvej 10 B, 2650 Hvidovre**

Har du nogle særlige ønsker/behov, som vi skal tage hensyn til i den praktiske forberedelse af kurset. F.eks. at du er kørestolsbruger, har hjælper/hjælper med, har du behov for teleslynge, er blind, har tolk/tolke med eller har brug for speciel kost, venligst noter:

