



Dansk  
Parkinsonforening  
Kirke Værløsevej 26-1  
3500 Værløse  
Telefon 3927 1555  
Telefax 3918 2075  
dansk@parkinson.dk  
www.parkinson.dk

Til medlemmerne af Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg!

12.10.2005

## Fleksjob og Parkinsons sygdom

Dansk Parkinsonforening er meget bekymret over den kritik af fleksjobordningen, som er fulgt i kølvandet på Rapport om udviklingen af fleksjobordningen, som 4 ministerier og KL har udarbejdet i fællesskab.

Vi er bekymret for vore medlemmer, da fleksjobordningen som oftest er den bedste løsning for vore yngre medlemmer, når de ikke længere kan magte et fuldtidsjob på grund af sygdommens udvikling. Tidligere måtte mange af vore medlemmer allerede få år efter at sygdommen blev diagnosticeret ophøre på arbejdsmarkedet og søge om førtidspension. Dette var ofte meget vanskeligt for dem – både menneskeligt og økonomisk.

*Parkinsons sygdom kan give fysiske symptomer som rysten, muskelstivhed, langsomme bevægelser og koordinationsbesvær især for finere bevægelser, og mange har også besvær med koncentration og hukommelse, problemer med at holde mange bolde i luften, nogle mister nemt overblikket og deres stresstærskel og træthedstærskel er voldsomt nedsat. Sygdommen er kronisk og fremadskridende og kan ikke helbredes, men symptomerne kan dæmpes med medicin.*

De fleste får stillet diagnosen Parkinsons sygdom, når de er over 50 år, og det betyder at en stor del af vore medlemmer har været på arbejdsmarkedet i mange år og har gjort karriere – en del sidder i overordnede stillinger og lederjobs.

Vores erfaring er at mange private firmaer er gode til at finde fleksible løsninger for syge medarbejdere, da de gerne vil fastholde medarbejdere, som har stor viden og erfaring i firmaet. Når en parkinsonramt ikke længere kan bestride jobbet, selv om man har omlagt arbejdsfunktioner og skånet ham/hende for de vanskeligste opgaver, begynder både den ansatte og arbejdsgiver at søge oplysning om støttemuligheder, som kan fastholde den erfarne medarbejder på arbejdspladsen. Her er reglerne om fleksjob den allerbedste mulighed og for langt de fleste parkinsonramte etableres fleksjobbet på den virksomhed, hvor de har været ansat gennem mange år. Hvis sagsbehandlingen i kommunen forløber glat, bliver fleksjobbet etableret uden at medarbejderen behøver at være sygemeldt, da arbejdsgiverne ofte tillader nedsat arbejdsindsats i perioden indtil løntilskuddet fra kommunen falder på plads.

Dansk Parkinsonforening mener derfor ikke, at der er noget kritisabelt i at kronisk syge mennesker overgår til fleksjob direkte fra et job på normale vilkår. Ifølge loven kan fleksjob ikke bevilges før

Protoktor:  
Hendes Højhed  
Prinsesse Alexandra

arbejdsevnen er under 50 % og det betyder, at firmaet ofte gennem længere tid har båret omkostningerne ved en tiltagende nedsættelse af arbejdsevnen. Eller den parkinsonramte har arbejdet til langt ud på aftenen hver dag for at kompensere for de nedsatte funktioner og langsommelighed - men ingen af disse løsninger er holdbare på lang sigt! Derfor er fleksjobordningen guld værd for vore medlemmer.

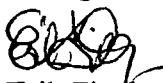
Et andet kritikpunkt af fleksjobordningen er, at ansøgeren til fleksjobbet kan kræve at få fleksjob på fuld tid, selv om han/hun inden da har været deltidsansat. For det første var den oprindelige intention med fleksjobordningen, at en person med nedsat arbejdsevne skal kunne forsørge sig selv. Derfor er det væsentligt at fleksjobbet bevilges som et fuldtidsjob.

For det andet er vores erfaring, at en del af vore medlemmer selv vælger at gå på nedsat tid, fordi sygdommen gør det vanskeligt for dem at kunne overkomme et fuldtidsjob. Det vil sige at de selv betaler for dette med en løn nedgang. Når arbejdsevnen så er nede på de 50 % kan de få bevilget et fleksjob, og så mener vi ikke det er rimeligt, at de i resten af deres tid på arbejdsmarkedet bliver tvunget til deltidsansættelse og deltidsløn, fordi de selv i sin tid valgte en ansvarlig løsning på de problemer som deres kroniske sygdom har påført dem.

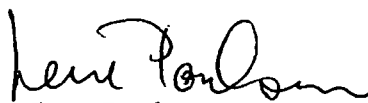
Dansk Parkinsonforening er i øvrigt uforstående over for at fleksjobordningen skal strammes, fordi kommunerne - endnu engang - benytter sig af kassetænkning! Rapporten om fleksjobordningen angiver, at en hyppig årsag til de mange ledige fleksjobbere på ledighedsydelse er, at kommunen visiterer borgere til fleksjob, når sygedagpengeperioden er ved at overstige 52 uger, fordi de herved opnår en højere refusion af udgifterne. (Refusion for fleksjob er 65 % og for sygedagpenge ud over 52 uger er den 0!)

Dette ønske om at spare penge i kommunerne skal forhåbentlig ikke ødelægge fleksjobordningen, som har betydet at intentionen om at alle skal forblive længst muligt på arbejdsmarkedet nu er realistisk for store grupper af mennesker, som af den ene eller anden årsag har en nedsat arbejdsevne.

Venlig hilsen



Erik Ziegler  
Sekretariatsleder



Lene Poulsen  
socialrådgiver

Vi har vedlagt foreningens pjece om Parkinson og arbejdsmarkedet og evt. uddybende spørgsmål om emnet kan rettes til Lene Poulsen på [lp@parkinson.dk](mailto:lp@parkinson.dk) eller på tlf. 39 27 15 55