



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Ved Stranden 8
1061 København K
Tlf. 33 92 59 00
Fax 33 12 13 78
bm@bm.dk
www.bm.dk

10 OKT. 2005

Vedlagt sendes i 80 eksemplarer kopi af beskæftigelsesministerens brev til Bjarne Hastrup fra Ældre Sagen om "Ledighed blandt de 50-65-årige".

Vores sag
0120-0002

Brevet er et svar på Ældre Sagens bemærkninger til Beskæftigelsesministeriets analyse vedr. 50-65-åriges ledighed i forbindelse med serviceeftersynet af flere i arbejde.

Bilag
1

Dette materiale er også sendt pr. e-post.

Claus D Pedersen



Til Bjarne Hastrup
Ældre Sagen
Nørregade 49
1165 København K

Ved Stranden 8
1061 København K
Tlf. 33 92 59 00
Fax 33 12 13 78
bm@bm.dk
www.bm.dk
SE-nr. 10 17 27 48

Kære Bjarne Hastrup

Tak for din henvendelse vedrørende Beskæftigelsesministeriets analysepapir "Ledighed blandt de 50-65-årige".

10 OKT. 2005

Man kan altid diskutere, om den bemærkelsesværdigt høje langtidsledighed blandt de 55 til 59-årige skyldes særreglerne eller mangel på efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Det mest rigtige svar på dette er vel, at begge dele spiller en rolle. Jeg er helt opmærksom på, at mange virksomheder ikke efterspørger ældre arbejdskraft i samme omfang som yngre arbejdskraft, bl.a. vel fordi mange virksomheder er bange for, at de lidt ældre vil forlade virksomheden for at gå på efterløn.

Jeg arbejder da også med forskellige idéer til, hvordan vi i højere grad kan tilskynde virksomhederne til at ansætte seniorer, bl.a. ved at være mere opmærksomme på området i forbindelse med aftaler på arbejdsmarkedet.

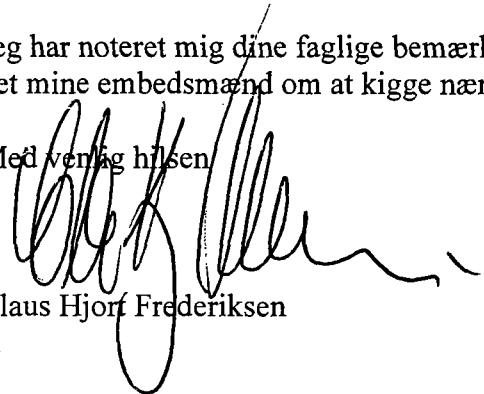
Når dette er sagt synes jeg dog, at analyserne af de 55 til 59-åriges ledighed fortsat efterlader det indtryk, at særreglen spiller en rolle. Særregler sender jo det signal, at man som ældre har det særligt vanskeligt, hvilket måske kan få nogen til allerede på forhånd at opgive at søge arbejde.

Det er under alle omstændigheder et stort problem, at så mange ældre er ledige, også fordi vi kan se frem til betydelige mangelproblemer på arbejdsmarkedet, blandt andet som følge af, at der bliver færre i den arbejdsdygtige alder. Der er derfor brug for alle på arbejdsmarkedet, også de lidt ældre.

Initiativer for at få flere seniorer i arbejde knytter sig tæt til de politiske drøftelser, der vil følge i kølvandet på velfærdskommissionens rapport. Det vil af denne rapport bl.a. fremgå, at der er behov for at flere ældre kommer i arbejde.

Jeg har noteret mig dine faglige bemærkninger til analysenotatet, og anmoder mine embedsmænd om at kigge nærmere herpå.

Med venlig hilsen


Claus Hjort Frederiksen