

TEKNIQ
INSTALLATØRERNES ORGANISATION

Arbejdsmarkedsudvalget
AMU alm. del - Bilag 142
Offentligt

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup
Telefon 4343 6000
Telefax 4343 2103
teknig@teknig.dk
www.teknig.dk

Forpraktikaftaler

TEKNIQ Installatørernes organisation har indgået to aftaler om forpraktik med vores samarbejdspartner, henholdsvis Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk EI-Forbund.

7. februar 2006

Aftalerne er, mig bekendt, de første af sin art, der har til hensigt at udmønte anbefalingerne fra Mesterlæreudvalget, om at arbejdsmarkedsparterne bør etablere muligheder for forpraktik/traineeordninger forud for en egentlig uddannelsesaftale.

Ref TVO
tvo@teknig.dk
Dir 7742 4238

Aftalerne er indgået i erkendelse af, at de tekniske installatører har brug for, at flere unge finder vej til erhvervsuddannelserne og indgår en uddannelsesaftale inden for el-faget eller VVS-branchen. I forvejen er der ca. 7000 i lære i de to fag, og i 2005 har der været en stigning i lærlingeaftaler på knap 20%.

Side 1/2

På trods af de flotte resultater er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for begge vores brancheområder, hvorfor der nu skal gøres en ekstra indsats for at få flere unge til at indgå en uddannelsesaftale.

Forpraktik er for unge under 18 år, som i op til 6 måneder kan ansættes på almindelige løn- og arbejdsvilkår. Aftalen kan opsiges af begge parter med kort varsel. Målet er, at der indgås en egentlig uddannelsesaftalen ved forpraktikkens udløb, og der kan i så fald gives merit på en måned, såfremt den gennemsnitlige arbejdstid i virksomheden har været minimum 25 timer om ugen.

Formålet med forpraktik er at give unge, der er usikre på valg af erhvervs-karriere, en mulighed for at snuse til branchen inden de indgår en uddannelsesaftale af 3 – 4 års varighed.

Forpraktikken er også en vej for unge, der ikke helt har kvalifikationerne i orden til at påbegynde en erhvervsuddannelse eller har mulighed for at indgå en uddannelsesaftale, da der gives mulighed for at arbejde på virksomheden kombineres med f.eks. sprog- og faglig opkvalificering.

TEKNIQ er en arbejdsgiver- og brancheorganisation med Elinstallatørernes Landsforening ELFO og Dansk VVS som medlemmer



TEKNIQ anser således også aftalerne som en udmøntning af aftalen mellem regeringen, LO og DA om en trappemodel til arbejdsmarkedsrettet integration af flygtninge og indvandre, hvor forpraktikken kan indgå eller erstatte trin to eller tre.

Det er TEKNIQs opfattelse, at branchen nu har skabt et godt værktøj, og vi ser aftalerne som et vigtigt bidrag til dels at realisere regeringens målsætning om at give flere unge mulighed for at finde vej til erhvervsuddannelserne, og nok så vigtig at give dem mulighed for at tage en erhvervsuddannelse på "1. klasse", dels til at sikre at flere med anden etnisk baggrund finder vej til arbejdsmarkedet.

7. februar 2006

Til orientering vedlægges de to aftaler.

Med venlig hilsen


Niels Jørgen Hansen
Adm. direktør

Ref TVO

tvo@teknig.dk

Dir 7742 4238

Side 2/2

Aftale om forpraktik for VVS-lærlinge mellem Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk VVS / TEKNIQ Installatørernes Organisation

Nedenstående organisationer indgår hermed følgende aftale.

Baggrund

Frafaldet på VVS-uddannelsen er bekymrende og repræsenterer et stort tab for branchen som helhed. Det er organisationernes vurdering, at en del af dette frafald kan undgås, hvis de – som vælger faget – havde bedre praktiske forudsætninger, således at de bedre kan vurdere og fornemme om VVS-branchen er noget for dem.

Ved indgåelse af en aftale om forpraktik vil de senere lærlinge være bedre rustet, idet de vil have langt bedre forudsætninger for at komme igennem starten på en VVS-uddannelse.

Formål

- At give unge under 18 år mulighed for at afprøve interesse og evner for VVS-faget
- At give virksomheden mulighed for at danne sig et indtryk af den unges personlige og sociale kvalifikationer, og om disse passer ind i virksomhedens organisation.
- At give unge og virksomheder bedre mulighed for at afprøve det gensidige arbejde.
- At den unge kan udføre relevant arbejde i virksomheden, mens der arbejdes som arbejdsdreng med henblik på at skabe et realistisk vurderingsgrundlag for begge parter.
- At give unge mulighed for at få en glidende overgang til erhvervslivet.
- At formindske frafaldet i den egentlige uddannelsesperiode
- At skabe flere uddannelsespladser i virksomhederne til unge under 18 år.
- At give mulighed for unges tilpasning til erhvervslivet og skabe incitament for VVS-uddannelsen hos den unge.

Rammer for aftalen

1. Forpraktikpladsaftalen kan indgås mellem virksomheder, der af det faglige udvalg for VVS-branchen er godkendt til at have lærlinge, og unge, der ikke er fyldt 18 år på tidspunktet for aftalens indgåelse. En forpraktikaftale indgås med den hensigt, at den unge efterfølgende indgår i en ordinær uddannelsesaftale.
2. Forpraktikpladsaftalen har en længde på maks 6 måneder, men kan efter aftale mellem virksomheden og forpraktikanten være kortere.

3. Forpraktikanten indgår i virksomhedens normale produktion og er i praktikperioden omfattet af de til enhver tid gældende lærlingebestemmelser indgået af Det faglige udvalg for VVS-uddannelsen. Eneste undtagelse er bestemmerne om ferie, idet forpraktikanten følger ferielovens bestemmelser.
4. Aflønning i forpraktikperioden følger satsen for arbejdsdrenge i lærlingebestemmelsen.
5. Aftalen kan til enhver tid opsiges af begge parter uden begrundelse. Efter 3 måneders beskæftigelse er varslet for begge parter 5 arbejdsdage til en kalenderuges afslutning.
6. Aftalen om forpraktikantperiode falder automatisk bort ved aftalens udløbsdato uden yderligere varsel.
7. Der kan indgås individuel aftale om, at den ugentlige arbejdstid kan være kortere end 37 timer pr. uge.
8. Virksomheden udleverer passende sikkerhedsfodtøj.
9. Når der indgås en uddannelsesaftale i forlængelse af forpraktik gælder følgende:
 - Læretiden (praktikdelen) reduceres med 1 måned, såfremt forpraktikken har haft en varighed på 6 måneder, og den gennemsnitlige arbejdstid har været mindst 25 timer pr. uge,
 - de normale prøvetidsbestemmelser kan kun anvendes, såfremt lærlingens gennemførelse af grundforløb rejser tvivl om lærlingens forudsætninger for at gennemføre uddannelsen. I så fald kan prøvetidsbestemmelsen bruges af begge parter.
10. Kopi af forpraktikaftale skal indsendes til VVS-U.

Virksomhedens forpligtelser

1. Virksomheden sikrer at forpraktikanten knyttes til en ansvarlig kontaktperson. Kontaktpersonen skal ved aftalens start sikre, at forpraktikanten modtager en grundig arbejdsmiljømæssig instruktion vedrørende arbejde med VVS-opgaver.
2. Virksomheden giver løbende instruktion og fører tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.
3. Virksomheden giver forpraktikanten en begyndende indsigt i VVS-fagets arbejdsopgaver og tilrettelægger forpraktikantens deltagelse i arbejdsopgaver med sigte på, at vedkommende – på "begynderstadiet" – tilegner sig det anvendte fagsprog og bliver motiveret til en erhvervsuddannelse.

Forpraktikantens forpligtelser

1. Deltage i den nødvendige sikkerhedsinstruktion i virksomheden ved aftalens start.
2. Følge de instrukser som virksomheden – og øvrige ansatte – giver med hensyn til sikkerhedsforanstaltninger og opgaver.

- 3 Følge virksomhedens almindelige personaleadministrative bestemmelser – herunder
- anmeldelse af sygdom eller andet fravær
 - underretning om bopæl

Bekendtgørelse om unges arbejde

Forpraktikanter under 18 år er omfattet af Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 239 af 6. april 2005 med bilag, og der gøres opmærksom på de særlige bestemmelser i kapitel 8, vedrørende bemyndigelser og dispensationer m.v.

Parterne er enige om, at forpraktikanter i relation til disse bestemmelser bør være stillet som unge med en uddannelsesaftale.

Vejledning

Organisationerne udarbejder en standardaftale samt en vejledning.

Organisationsaftale

Denne aftale gælder i 2 år – med mindre andet aftales. Der er enighed om, at parterne i denne periode vil arbejde for, at den nye mesterlære-model ikke introduceres i dette uddannelsesområde.

30. januar 2006


Dansk VVS TEKNIQ


Blik- og Rørarbejderforbundet

Aftale om forpraktik for elektrikerlærlinge mellem Dansk EI-Forbund og TEKNIQ Installatørernes Organisation

Formål

Organisationerne er enige om at etablere en mulighed for, at virksomheder og unge kan indgå aftale om forpraktik. Ordningen har til formål,

- at give unge under 18 år mulighed for at afprøve interesse og evner for faget
- at give unge og virksomheder bedre mulighed for at afprøve det gensidige samarbejde
- at give unge mulighed for at få en glidende overgang til erhvervslivet
- at formindske frafaldet i den egentlige uddannelsesperiode
- at skabe flere uddannelsespladser i virksomhederne til unge under 18 år

Rammer for aftalen

Forpraktikaftalen kan indgås mellem virksomheder, der af det faglige udvalg for elfaget er godkendt til at have lærlinge, og unge, der på tidspunktet for aftalens indgåelse ikke er fyldt 18 år. Forpraktikaftalen indgås med den hensigt, at den unge efterfølgende indgår i en ordinær uddannelsesaftale.

Den unge er omfattet af lærlingebestemmelserne i den til en hver tid gældende overenskomst mellem TEKNIQ/ELFO og Dansk EI-Forbund med undtagelse af § 17.8 (ferieforhold) og 17.12 (tvistigheder).

Ferieforhold følger ferielovens regler.

Den unge indgår i virksomhedens normale produktion med de vilkår, der er gældende for fagets lærlinge.

Lønsatsen under forpraktik følger lønsatsen for ungarbejdere (p.t. 53,40 kr./t.).

Forpraktikken har en maksimal længde på ½ år, men kan efter virksomhedens og lærlingens ønske være kortere.

Aftalen kan til enhver tid opsiges af begge parter uden begrundelse. Efter 3 måneders beskæftigelse med et varsel på 5 dage, dog ikke ved aftalens udløb.

Eventuelle uoverensstemmelser mellem virksomhed og forpraktikant kan behandles mellem organisationerne.

Arbejdstid

Der kan indgås individuel aftale om, at der ugentlige arbejdstid kan være kortere end 37 timer pr. uge. Organisationerne peger på, at nedsat arbejdstid bl.a. kan anvendes til

- introduktion til kultur- og arbejdsforhold på danske arbejdspladser,
- kompetenceafklaring,
- introduktion til forskellige brancher og virksomheder,
- sproglig og faglig opkvalificering.

Forpraktik kan også anvendes som led i arbejdsmarkedsrettet integration af flygtninge, indvandrere og kontakthjælpsmodtagere, der har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet på grund af svage sproglige og faglige kompetencer, herunder manglende erhvervs erfaring jf. aftale mellem DA/LO om trappemodell.

Virksomhedens forpligtelser

Virksomheden sikrer en grundig instruktion af den unge i forhold til arbejdsmiljø ved aftalens start.

Virksomheden giver løbende instruktion og fører tilsyn, der sikrer, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Den unges forpligtelser

Det forudsættes, at den unge

- deltager i den nødvendige sikkerhedsinstruktion i virksomheden ved aftalens start,
- følger de instrukser som virksomheden og øvrige ansatte giver med hensyn til sikkerhedsforanstaltninger og opgaver,
- følger virksomhedens almindelige regler for anmeldelse af sygdom eller andet fravær samt øvrige personaleregulativer.

Uddannelsesaftale

Når der indgås en uddannelsesaftale i forlængelse af en forpraktikaftale, gælder følgende:

- Læretiden (praktikdelen) kan reduceres med 1 måned, såfremt forpraktikken har haft en varighed på 6 måneder, og den gennemsnitlige arbejdstid har været mindst 25 timer om ugen.
- De normale prøvetidsbestemmelser i Erhvervsuddannelsesloven kan kun anvendes, såfremt lærlingens gennemførelse af grundforløbet rejser tvivl om lærlingens forudsætninger for at gennemføre uddannelsen.

Organisationerne udarbejder en vejledning til virksomhed og praktikant samt en standardaftale.

Organisationerne har – med henblik på at undgå misbrug – påtaleret i tilfælde, hvor en virksomhed gentagne gange indgår forpraktikaftaler, som ikke fører til uddannelsesaftaler.

Bekendtgørelse om unges arbejde

Forpraktikanter under 18 år er omfattet af Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 239 af 6. april 2005 med bilag, og der gøres opmærksom på de særlige bestemmelser i kapitel 8 vedrørende bemyndigelser og dispensationer m.v.

Parterne er enige om, at forpraktikanter i relation til disse bestemmelser bør være stillet som unge med en uddannelsesaftale.

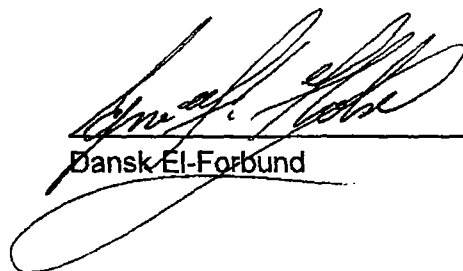
Aftalens varighed

Denne aftale gælder i 2 år – med mindre andet aftales.

Der er enighed om, at parterne vil arbejde for, at den nye mesterlæremodel ikke introduceres på dette uddannelsesområde i denne periode.

18. januar 2006


TEKNIQ Installatørernes Organisation


Dansk El-Forbund