

7.oktober 2005.

**Til Beskæftigelsesminister Klaus Hjørt Frederiksen.
Og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.**

På hvilket tidspunkt inden januar 2006 vil Beskæftigelsesministeren fremsætte et lovforslag om En revision af **Lov om udstationering af lønmodtagere L.27 (Forlængelse af revisionsfrist og tilføjelse af arbejdstidsloven)**. Vedtaget den 5 december 2002 Lov nr.1031 af 17. december 2002.

I henhold til § 11 i loven er der vedtaget at revisionsbestemmelsen skulle forlænges til senest 1. januar 2006. Omkring at de kollektive overenskomster skulle ophæves til lov i Danmark.

Vi må nu igen henstille til Beskæftigelsesministeren at loven hurtigst mulig kommer op til revision, idet EU-kommissær for det indre marked Charli McCreevy på et møde i Stockholm har sagt. At det strider mod EU's regler når den svenske fagbevægelse laver blokader for at opnå overenskomst I en sag om blokader mod et lettisk byggefirma der er på vej til at blive behandlet af EF-Domstolen vil EU-Kommissionen stille sig på den lettiske byggefirmas side har EU-Kommissisæren udtalt. Det vil, såfremt udfaldet af sagen skulle blive sådan, komme til få samme konsekvenser for Danmark, at den manglende implementering af de kollektive overenskomster i den danske udstationeringslov ikke er gældende lov. Såfremt en EF-Dom/Kendelse kommer på tale fra et EU firma der forlægger en sag i lighed med den svenske.

Vi kan nu se at de tidligere svar fra Beskæftigelsesministeren til foreningen Rejsearbejdere.dk og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg samt på § 20 Spørgsmål omkring Fagforeningernes ret til blokade. For at opnå overenskomst fra firmaer fra EU. Som udstationerer medarbejdere i Danmark muligvis ikke er korrekt.

Et punkt der understøtter dette, er et svar på en klage til EU-Kommissionen fra Rejsearbejdere.dk den. 26-10-2004. **Klage nr.2004/5092** Svar fra EU-Kommissionen vedlægges som bilag. 07-07-05 10794

Heraf fremgår det at udstationerede arbejdstagere i Danmark kun underlagt de regler, der er fastsat ved lov eller andre administrative bestemmelser.

Foreningen Rejsearbejdere.dk fortolker dette svar, at den manglende implementering af at ikke ophæve de kollektive overenskomster til lov i den nationale udstationeringslov. Vil således heller ikke giver fagforeninger ret til gennem blokader at opnå overenskomster for udstationerede.

Vi kun anbefale at de kollektive overenskomster med lønnen der gælder for lokalområdet, og ikke mindsteløn må ophæves til lov ved en revision af

Indsat del af svar fra EU-Kommissionen

Der findes i Danmark ikke nogen procedure for at erklære kollektive aftaler for alment gældende, ligesom der ikke er indført et system for voldgiftskendelser, der finder generel anvendelse, og man har ikke skønnet det nødvendigt at fastsætte en særlig procedure for at anvende kollektive overenskomster på udstationerede arbejdstagere. Derfor er udstationerede arbejdstagere i Danmark kun underlagt de regler, der er fastsat ved lov eller andre administrative bestemmelser. Med hensyn til mindsteløn har Danmark ikke ved lov fastsat en mindsteløn. I henhold til direktivet er det i øvrigt ikke obligatorisk at fastsætte en mindsteløn.

REJSEARBEJDERE. DK

Vi vil samtidig gøre Beskæftigelsesministeren opmærksom på at blokader er alt for stor en belastning for Fagforeningerne. Og det vil gå ud over den service som medlemmer har krav. På sigt vil det ikke kunne lade sig gøre at stoppe social dumping af denne vej, fra de nye EU-Lande.

De mange sager med virkningsløse blokader. på nuværende tidspunkt, beviser det vores henvendelse Am. Alm. del Bilag 169. 2004-05 2. samling og Sau. Alm. Del bilag 2004-05 2. samling. viser det. Til Beskæftigelsesministerens orientering blev der byggepladsen Søndebro 8 i Haderslev d. 30-09-2005 Arbejdet, hvor der igen blev givet anmeldelse til Arbejdstilsynet for brud på arbejdsmiljøloven.

Derfor må der en **koordineret lov** igennem med Skatteministeren/ministeriet der også omhandler registrering m.m. hos Skat. Samtidig med en revision af udstationeringsloven.

Dette vil give Told og Skatte og andre bedre muligheder for kontrol med Firmaer/udstationerede ved at oprette en fælles Database hvor alle oplysninger skal være registret før påbegyndelse af arbejdet.

Ansættelsesbevis/Kontrakt- Arbejdssteder varigheden af opholdet, kopi af Lønseddel skal indberettes løbende eller for findes på arbejdsstedet.

Kopi af artikel fra Jyllandsposten 7-10-2005

Kopi af artikel fra 3.F

Kopi af svar på klage fra EU-Kommissionen

Med venlig hilsen

Formand i foreningen

Rejsearbejdere.dk

Hans Erik Meyer