

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 10. april 2005
Kontor: 3.ø.kt.
J.nr.: 2004-2600-3
Sagsbeh.: ALA
Fil-navn: ala\statsforvaltning\L70 spørgsmål 8.doc

Besvarelse af spørgsmål nr.8 (L70), som Folketingets Kommunaludvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren d. 29. marts 2005

Spørgsmål :

"Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 21. marts 2005 fra medarbejdere i Statsamtet Fyn, jf. L 70 – bilag 6."

Svar:

Medarbejdere fra Statsamtet Fyn foreslår i et notat fra marts 2005 om **Region Syddanmark: En region – To landsdele**, at Fyn får sit eget sociale nævn og beskæftigelsesankenævn, som placeres på Fyn sammen med de tilhørende nævnssekretariater. Forslaget indebærer således, at der under statsforvaltningen Syddanmark oprettes sociale nævn og beskæftigelsesankenævn med sekretariater både ved hovedsædet i Åbenrå og ved afdelingskontoret i Odense.

Som begrundelse anfører medarbejderne, at der vil blive et meget stort antal sager i statsforvaltningen, og at der er geografiske hensyn at tage på grund af regionens størrelse. Hvis alle sager samles i hovedsædet i Åbenrå vil et meget stort antal sager ifølge medarbejderne skulle afgøres på sekretariatsplan uden nævnsbehandling, ligesom det vil blive vanskeligt for et enkelt nævn at styre og følge sagernes afgørelse og holde hånd i hanke med den lokale sammenhæng.

Medarbejderne nævner bl.a., at det kan blive vanskeligt at rekruttere og fastholde et stort antal jurister i yderområder som Åbenrå, og at kun få medarbejdere fra Statsamtet Fyn har mulighed for at følge med til Aabenraa fra Odense som følge af de geografiske afstande. Medarbejderne regner derfor med, at kvaliteten i sagsbehandlingen falder, og at sagsbehandlingstiden bliver længere, så retssikkerheden for borgerne bliver dårligere. Det anføres desuden, at borgerne på Fyn vil få dårligere muligheder for at kunne henvende sig personligt til nævnet og nævnssekretariatet, hvis det sociale nævn og beskæftigelsesankenævnet for region Syddanmark placeres i Åbenrå sammen med nævnssekretariaterne.

Herudover anfører medarbejderne i Statsamtet Fyn, at der er behov for at tage særligt hensyn til Fyn for at bevare den regionale balance, og at nævnsområdet vil bidrage hertil, hvis de statslige arbejdspladser på nævnsområdet bliver på Fyn.

Det er Indenrigs- og Sundhedsministeriets opfattelse, at notatets forslag om placeringen af statsforvaltningens opgaver vedrørende sociale nævn og beskæftigelsesankenævn ikke lever op til intentionerne i udmøntningsplanen fra september 2004, som danner grundlag for lovforslagets forudsætninger om placeringen af statsforvaltningen i region Syddanmark. Det er heri fastsat, at hovedsædet placeres i Åbenrå og med afdelingskontorer i Odense og Ribe.

Beslutningen om placeringen er sket på baggrund af grundige overvejelser, hvori indgår de nødvendige hensyn til en faglig og økonomisk opgavevaretagelse. Beslutningen afspejler en samlet afvejning, hvor bl.a. indgår hensyn til retssikkerhed, service og tilgængelighed i forhold til borgerne.

Hovedsædet skal som udgangspunkt omfatte statsforvaltningens ledelse, administration og faglige opgaver. Dog skal opgaver, hvor den personlige kontakt mellem borgeren og statsforvaltningen har betydning for statsforvaltningens sagsbehandling og service over for borgerne deles mellem hovedkontoret og afdelingskontorerne.

Den personlige kontakt mellem borgeren og statsforvaltningen har primært betydning for en række opgaver inden for familieretten. Inden for andre sagsområder, bl.a. væsentlige dele af klagesagsområdet, er der ikke eller kun i meget begrænset omfang behov for personlig kontakt. I de få tilfælde, hvor borgeren søger råd eller vejledning, vil dette kunne ske skriftligt eller ved telefonisk kontakt.

Statsamterne råder over et fagligt velkvalificeret personale, og sagsbehandlingen lever op til krav om god faglig kvalitet og god borgerbetjening. Det gælder både for statsamterne i de tætbefolkede områder og for statsamterne i de tyndere befolkede dele af landet. Statsamterne har generelt heller ikke problemer med at rekruttere og fastholde personale.

Samtidig vil de nye statsforvaltninger blive væsentligt større end de nuværende statsamter og således få gode muligheder for at skabe et stærkt og varieret fagligt miljø. Det må derfor forventes, at de nye statslige forvaltninger vil blive attraktive arbejdspladser både for medarbejdere, som overføres fra statsamterne og andre myndigheder, og for nyansatte.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet skal i den forbindelse understrege, at alle medarbejdere som udgangspunkt flytter med opgaverne over i den nye struktur. Hvis en ændring af ansættelsesstedet udgør en væsentlig stillingsændring, skal flytningen varsles med medarbejderens opsigelsesvarsel, således at medarbejderen får gode muligheder for at tilpasse sig den nye situation. Der vil – så langt det er muligt - blive taget hensyn til den enkeltes behov og ønsker med hensyn til opgaver og arbejdssted.

Det kan oplyses, at socialministerens forslag til lov om ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og andre love, L 39, giver adgang til at oprette et eller flere sociale nævn i hver region. L 39 in-

deholder ikke bestemmelser om den geografiske placering af nævn eller nævnssekretariat inden for de enkelte statsforvaltninger. Tilsvarende gælder for beskæftigelsesministerens forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.fl. love, L 23.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet kan således ikke tilslutte sig de synspunkter, der ligger bag forslaget i notatet om at styrke afdelingskontoret for Statsforvaltningen Syddanmark i Odense på bekostning af hovedsædet i Aabenraa.

Det kan tilføjes, at den nøjagtige fordeling af opgaver og arbejdspladser mellem afdelingskontorer og hovedsæder i statsforvaltningerne vil ske ud fra hensynet til borgerbetjening og muligheden for at sikre en rimelig arbejdsfordeling mellem de enkelte tjenestesteder.