

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 97 af
28. april fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 22).**

Spørgsmål nr. 97:

Hvad forventer ministeren, at den fælles varetagelse af opgaver i jobcentrene vil fordr af efteruddannelse af de statslige - henholdsvis kommunale - medarbejdere?

Maj 2005

Vores sag

04-201-52/101-0012

Svar:

Jeg er meget opmærksom på, at kommunalreformen kan betyde, at en række medarbejdere i stat, regioner og kommuner kan have særlige behov for kompetenceudvikling - især hvis de skifter til andre arbejdsopgaver.

I det nye beskæftigelsessystem vil det være jobcentrene, som er omdrejningspunktet for den fremtidige kompetenceudvikling. Kompetenceudviklingen på beskæftigelsesområdet vil først og fremmest blive baseret på efterspørgselsstyring, hvilket vil sige, at jobcentrene køber sig til de uddannelser, de på baggrund af egne skøn og behovsanalyser vurderer, er nødvendige.

Jobcentrene vil have ansvar for at rekvirere uddannelser, og det må forventes, at de gør brug af den uddannelsesmæssige ekspertise, der findes blandt ledere og medarbejdere, til løbende at analysere og vurdere det enkelte centers kompetencebehov, og forholder sig professionelt til de private uddannelsesudbyderes tilbud.

Arbejdsmarkedsstyrelsens opgave vil fremover være at sikre, at der udbydes kurser, som sikrer strategisk kompetenceudvikling i forhold til gennemførelsen af en effektiv beskæftigelsesindsats på de områder, som markedet ikke kan forventes at løse. Dette gælder f.eks. uddannelse i brug af Jobindsats.dk, arbejdsmarkedsovervågning m.v.