

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 67 af
28. april 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 22).**

Spørgsmål nr. 67:

Hvilke overvejelser gør regeringen for så vidt angår sikring af at de måleinstrumenter der vil blive benyttet i forbindelse med Jobindsats.dk ikke giver incitament til creaming? Herunder bedes ministeren oplyse om de nye måleinstrumenter måler jobcentrenes indsats både i forhold til stærke og svage ledige, f.eks. ved særskilt at måle indsatsen i forhold til ledige med og uden problemer ud over ledighed. Hvilke parametre forventes konkret at blive benyttet til at måle resultaterne i jobcentrene? Hvordan fordeles de nuværende handicapkonsulenter fra AF i de nye jobcentre og regioner?

Maj 2005

Vores sag

04-201-52/101-0012

Svar:

Resultater af den beskæftigelsespolitiske indsats vil fremover blive offentliggjort i let tilgængelig form i Jobindsats.dk. Med jobindsats.dk opbygges et frit tilgængeligt målesystem, der giver mulighed for information og udarbejdede analyser om beskæftigelsesindsatsen.

Med Jobindsats.dk bliver det muligt at skabe sig et overblik over indsatsen og effekterne. Der vil blive mulighed for at få oplysninger, ikke blot om den samlede indsats i jobcentrene, men også om indsatsen for de forskellige målgrupper i indsatsen, herunder for de personer, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Det vil i Jobindsats.dk være muligt at få informationer om grupper, der har behov for en særlig indsats. Det kan eksempelvis være:

- Personer med nedsat arbejdsevne, herunder personer i fleksjob og skånejob samt personer, som modtager førtidspension og ledighedsydelse.
- Personer i kanten af arbejdsmarkedet, dvs. personer på langvarig offentlig forsørgelse.
- Ledige med problemer ud over ledighed baseret på kommunernes løbende vurdering heraf ifm. kontaktføløbet.

Resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene vil fremgå af den årlige resultatrevision. Resultatrevisionen vil indeholde prædefinerede målinger af indsatsen, som automatisk bliver udfyldt med data fra Jobindsats.dk. Målingerne vil blive opgjort for de forskellige forsørgelsesgrupper i indsatsen, herunder også for personer med problemer udover ledighed.

Som udgangspunkt fordeles alle AF's medarbejdere til de nye jobcentre og regioner, efter at de har tilkendegivet deres egne ønsker til fremtidig placering. Dette sker i 2006. Det betyder, at det ikke nødvendigvis er alle medarbejdere, som kommer til at varetage den samme funktion i det nye system, som man sad med i det gamle. Samtidig vil det naturligvis blive tilstræbt, at de kompetencer, der er i det nuværende system, også kan nyttiggøres i det fremtidige. Dette generelle princip gælder også for fordelingen af handicapkonsulenterne.

De nuværende handicapkonsulenter fra AF vil i det nye beskæftigelsessystem således bl.a. kunne indgå i jobcentre, der skal løse specialfunktioner på handicapområdet. Disse jobcentre vil have til opgave at understøtte beskæftigelsesregionens øvrige jobcentre med indsatsen på handicapområdet. De særlige jobcentre skal bl.a. vejlede og informere de øvrige jobcentre i forbindelse med sagsbehandlingen på handicapområdet.