

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 16 af
15. marts 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalget (L
21).**

Spørgsmål nr. 16:

Ad foreslåede § 7, stk. 2. Hvorledes vil ministeren sikre at oplysninger om den ansattes funktionsbegrænsninger udelukkende vil blive benyttet til at fastholde den ansatte helt eller delvist på arbejdspladsen?

April 2005

Vores sag
04-201-62

Svar:

Formålet med, at virksomheden fremover skal kunne få en lægeerklæring med funktionsoplysninger, er at fremme virksomhedens indsats for at fastholde lømodtageren og fremme hel eller delvis tilbagevenden.

Funktionsoplysningerne forudsættes afgivet ud fra en dialog mellem den sygemeldte og den praktiserende læge.

Jeg finder ikke, at der kan opstilles garantier mod misbrug. Men med evalueringen af loven vil der blive set på anvendelsen af lægeerklæringen, og viser der sig uhensigtsmæssigheder, vil jeg naturligvis se på, om der skal ske regelændringer.