

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 2 af 30. marts 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. (L 20).

Spørgsmål nr. 2: Ad svaret på spørgsmål 1

Vil ministeren oplyse, hvad konsekvensen vil være af at gennemføre det i handlingsplanen på side 38 foreslåede forslag.

April 2005

Vores sag

301-0008/04-21-0018

Svar:

På handlingsplanens side 38 stilles der bl.a. forslag om at stramme ansættelsesbevisreglerne, så der skal foreligge ansættelsesbevis for samtlige ansatte fra dag 1, og arbejdstid og løn skal fremgå af beviset.

Efter ansættelsesbevisloven skal der foreligge et ansættelsesbevis, hvis ansættelsesforholdet har en varighed på mere end 1 måned, og hvis den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer. Ansættelsesbeviset skal foreligge senest 1 måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Af beviset skal bl.a. fremgå arbejdstid og løn.

Et krav om at ansættelsesbevis skal foreligge for samtlige ansatte fra første dag, vil efter min vurdering medføre en unødvendig administrativ byrde for mange arbejdsgivere, der har orden i deres papirer. Det vil endvidere pålægge arbejdsgivere en pligt til at udstede ansættelsesbevis til lønmodtagere, selvom disse er ganske kortvarigt ansat eller har en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer.

Regeringens forslag om en logbog sikrer, at det alene er de virksomheder, som ikke har orden i deres papirer, som bliver pålagt at føre logbog- og ikke alle de lovlydige virksomheder.