

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 12 af  
16. marts 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 19  
– spørgsmål 12).**

**Spørgsmål nr.12:**

Hvorledes vil ministeren sikre, at der ikke kommer ublu konkurrence fra ikke-organiserede vognmænd?

Marts 2005

Vores sag  
6309-0002

**Svar:**

Med vedtagelsen af L 19 sikres det, at ansatte hos ikke-organiserede vognmænd får de rettigheder, som de har krav på i henhold til direktivet om tilrettelæggelse af arbejdstid for personer, der udfører mobile vejtransportaktiviteter. Ikke-organiserede vognmænd vil derfor ikke være omfattet af lempeligere regler end organiserede vognmænd, medmindre sidstnævnte i overensstemmelse med direktivets artikel 10 er omfattet af en kollektiv overenskomst, der indeholder gunstigere bestemmelser med hensyn til beskyttelse af mobile lønmodtageres sikkerhed og sundhed.

Lovforslagets § 7 indeholder bestemmelser om, at lønmodtagere, hvis rettigheder krænkes, kan tilkendes en godtgørelse, og denne sanktionsform er netop anvendt, fordi den udgør en form for parallel til boden i det fagretlige system. Sager om sådanne godtgørelser afgøres ved de civile domstole, men en lønmodtager, der er medlem af en faglig organisation, vil også kunne bistås af fagforeningen i forbindelse med sager, der behandles udenfor det fagretlige system.

Pligterne i forbindelse med registreringen af den mobile lønmodtagers ugentlige arbejdstid, der fremgår af lovforslagets § 3, stk. 3 og 4, er under alle omstændigheder ens for organiserede og ikke-organiserede vognmænd, og det samme gælder sanktionen for overtrædelse heraf.