

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ArC

10. marts 2005
Sag nr. 6309-0002

Opgave nr. Talepunkter til samråd om L 19 den 16. marts 2005

Akl

Mobile lønmodtageres oplysningspligt

Jeg vil gerne starte med at sige, at det ikke er rimeligt at fremstille det som om, at mobile lønmodtagere skal indberette, hvad de laver i deres fritid. De skal oplyse deres arbejdsgiver i det ansættelsesforhold, hvor de arbejder med mobil vejtransport, om arbejde, de måtte have udført for andre arbejdsgivere. Som jeg har oplyst i besvarelsen af udvalgets spørgsmål 9 er der ikke tale om, at de mobile lønmodtagere har en generel pligt til at redegøre for, hvad de foretager sig i deres fritid.

Årsagen til, at mobile lønmodtagere skal oplyse om arbejde, der er udført for andre arbejdsgivere, er, at det så er muligt at registrere, hvor meget den mobile lønmodtager arbejder samlet set, og at sikre, at de ikke arbejder mere end tilladt efter lovforslaget.

Der må ikke arbejdes mere end 48 timer om ugen i gennemsnit over 4 måneder og i den enkelte uge ikke over 60 timer. Det loft betyder, at alt arbejde – mobilt og ikke-mobilt og arbejde udført for andre – skal regnes med, når arbejdstiden opgøres.

Indførelsen af loftet har ikke mindst trafiksikkerhedsmæssige begrundelser. Det kan stadig ikke udelukkes, at en chauffør sætter sig bag et rat umiddelbart efter at have arbejdet for en anden arbejdsgiver, men risikoen for, at en chauffør på grund af andet arbejde - for den samme eller en anden arbejdsgiver - er for træt til at køre, bliver nedsat, hvis lovforslaget vedtages.

Jeg vil gerne benytte denne lejlighed til at fremhæve netop det med **chaufføren, der på grund af andet arbejde er for træt til at køre**, for det er i virkeligheden det, som dette lovforslag først og fremmest handler om.

Hidtil har vi haft regler om kørsel og hvile, og de regler vil fortsat gælde. Men med lovforslaget indføres et regelsæt, der ud fra en erkendelse af, at også andet arbejde end den rene kørsel trætter, sætter nogle grænser for, hvor meget andet arbejde en chauffør må udføre.

Der vil fortsat kunne køres lige så meget, som forordningen om køre- og hviletid tillader, men med lovforslaget fastsættes klare begrænsninger af, hvor meget der må arbejdes derudover. Den pligt til at oplyse om arbejde for andre arbejdsgivere, som mobile lønmodtagere pålægges, er et nødvendigt element i kontrollen med, at loftet over den mobile lønmodtagers arbejdstid respekteres.

Lad mig til slut vende tilbage til spørgsmålet om fritid. Vi har fået breve, der spørger om jeg så ikke også vil sikre, at chauffører får sovet i deres fritid, fordi det egentlig er det, der er problemet. Og nej: Det vil vi ikke. Vi vil netop ikke blande os i, hvad folk laver i deres fritid, men vi vil gerne på et område som tung vejtransport medvirke til, at fritid bliver ved at være fritid og ikke bliver til arbejdstid.