

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 4 af  
4. marts 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 18)**

**Spørgsmål nr. 4:**

Hvordan sikres det, at den danske LG-ordning ikke udsættes for et misbrug og dermed tømmes af virksomheder fra andre EU-lande i forbindelse med lukninger?

Marts 2005

Vores sag  
6134-0001

**Svar:**

Med nærværende lovforslag udvides Lønmodtagernes Garantifonds betalingsforpligtelse, men fonden er fortsat kun forpligtet til at udbetale løntilgodehavender til lønmodtageren, hvis betingelserne i henhold til LG-loven er opfyldt.

Udvidelsen af Lønmodtagernes Garantifonds betalingsforpligtelse betyder, at fonden fremover vil skulle dække lønmodtagere, der arbejder i Danmark/hovedsageligt arbejder i Danmark uagtet at virksomheden fx er registreret i Tyskland. Hvis den tysk registrerede virksomhed går konkurs og lønmodtageren herefter anmelder sit lønkrav hos Lønmodtagernes Garantifond, så vil fonden skulle indhente oplysninger om lønmodtageren og arbejdsgiveren fra såvel lønmodtageren, som den tyske LG-ordning. I relation til lønmodtageren skal Lønmodtagernes Garantifond bl.a. sikre sig, at denne er ansat på danske vilkår og ikke blot er udstationeret til Danmark. Det er Lønmodtagernes Garantifonds vurdering, at denne procedure sikrer, at der alene udbetales garantimidler, hvor betingelserne herfor er opfyldt.