

dansk byggeri

AD M-SAG 14914



**Dansk Byggeri mener:
REGERINGEN BURDE HAVE
MERE IS I MAVEN**

Det er både fornuftigt og rigtigt, at regeringen sætte fokus på udviklingen i antallet af uddannelsesaftaler, men at indføre en præmieringsordning vækker forundring

Dansk Byggeris medlemsvirksomheder står bag en stigning i antallet af praktikpladser på 20 pct. inden for det seneste år. På den baggrund kommer det bag på Dansk Byggeri, at regeringen på nuværende tidspunkt fremsætter et lovforslag om en præmieringsordning på op til 20.000 kr. til de virksomheder, som fremover opretter ekstra praktikpladser.

Dansk Byggeris er generelt modstander af tilskudsordninger, men også virksomheder inden for Dansk Byggeris medlemskreds vil være glade for en præmieordning, som den regering lægger op til.

- Ordningen vil på kort sigt medføre, at der oprettes flere praktikpladser, men på længere sigt vil effekten være begrænset. Her ud over er der udviklet mange nye fleksible uddannelser og aftaleformer mellem lærling og virksomhed. Senest er der præsenteret en mesterlæreindgang til erhvervsuddannelserne. Det er derfor ærgerligt, at regeringen ikke har lidt mere is i maven og afventer virkningen af de mange nye initiativer, siger direktør i Dansk Byggeri, Michael H. Nielsen.

Erfaringerne viser, at en præmieringsordningen på kort sigt skaber flere praktikpladser: Det er imidlertid lige så sikkert, at antallet af praktikpladser falder tilbage, når præmieringsordningen atter fjernes - medmindre regeringen lægger op til en permanent ordning.

- En præmieringsordning betyder, at de virksomheder, der igennem en årrække har påtaget sig den opgave at stille praktikpladser til rådighed og uddannet lærlinge, risikerer at blive straffet i forhold til virksomheder, der ikke har udvist samme engagement i forhold til de unges uddannelse. Det kan synes uretfærdigt, pointerer Michael H. Nielsen.

Det er virksomhederne som skal finansiere ordningen via en forhøjelse af det nuværende AER-bidrag.

Yderligere kommentarer:

Direktør Michael H. Nielsen - 20 28 52 64
eller pressechef Mogens Hjelm - 40 29 92 32

PRAKTIKPLADSPRÆMIERING – DÅRLIG ORDNING PÅ FORKERT TIDSPUNKT

Regeringen vil fremsætte et lovforslag om en præmie på op til 20.000,- kr. til virksomheder, som opretter ekstra praktikpladser. Ordningen har tilbagevirkende kraft fra 4. kvartal 2004.

Ordningen skal finansieres gennem Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER).

DA Opinion

Uddannelse
9. juni 2005

KONTAKT

Direktør
Henrik Bach
Mortensen
33 38 92 99
hbm@da.dk

Direktør Henrik Bach Mortensen udtaler:

Regeringens forslag om en præmieringsordning er en helt forkert ordning på et helt forkert tidspunkt.

For det første har virksomhederne i de seneste 16 måneder indgået flere praktikpladsaftaler end tidligere. Virksomhederne har i forhold til 2003 oprettet ca. 1.800 flere praktikpladser i 2004, og den gode udvikling fortsætter i 2005. Det er derfor helt ubegrundet at pålægge arbejdsgiverne omkostninger ved en tilskudsordning, som de ikke ønsker, og som der ikke er behov for på nuværende tidspunkt. Det er uforståeligt, at regeringen vil gå så drastisk til værks i en periode, hvor praktikpladsudviklingen er god.

For det andet har regering og Folketing – med arbejdsgivernes tilslutning - indført en række nye korte erhvervsuddannelser, og snart igangsættes en mesterlæreuddannelse. Disse nyskabelser vil bidrage positivt til praktikpladssituationen. Uddannelserne skal naturligvis først rigtig i gang og kan have et markant praktikpladspotentiale. Regeringen burde have afventet effekten af disse tiltag, inden man skred til en præmieringsordning, som virksomhederne ikke ønsker.

For det tredje viser al erfaring, at for virksomhederne er det afgørende ikke tilskud, men at man på den ene side har opgaver og ordrer, der egner sig til at have elever og praktikanter og på den anden side kan finde unge med de rigtige kvalifikationer og interesser.

En sådan præmieringsordning bliver samtidig helt tilfældig, hvor man kommer til at belønne de virksomheder, der ikke har taget så mange elever tidligere, og straffer dem, der allerede har taget mange unge ind.

For de virksomheder, der har ledige praktikpladser, bliver situationen helt grotesk, når de nu skal opleve, at de både skal betale et forhøjet AER-bidrag og opleve, at de ikke kan få praktikanter, fordi de unge ikke er tilstrækkelig geografiske og fagligt mobile.

Præmieordningen er i direkte modstrid med det arbejde, som arbejdsgiverorganisationerne, Undervisningsministeriet og erhvervsskolerne med held har gennemført, hvor det har været et mål at finde flere praktikpladser begrundet i virksomhedernes og de unges behov frem for afgifter og løntilskud.

ArbejdsMarkedsPolitisk AGENDA

DA-SIDE

ARKIV

PRINT

Nr. 6 21. april 2005

Indvandrere har længere sygefravær: Langvarigt syge indvandrere er i gennemsnit sygemeldte 50 procent længere tid end de langvarigt syge danskere. Kommunerne forklarer det med sproglige barrierer og særlige sygdomsforhold

Sund praktikpladsudvikling slår tilskud: "Det er med bekymring, at vi nu ser, at undervisningsministeren vil indføre en præmieringsordning på praktikpladser. Det vil øge omkostninger og bureaukrati," skriver Jørn Neergaard Larsen i lederen.

Dyr 10. klasse med tvivlsomt resultat: Det koster samfundet ca. 1,7 mia. kr. hvert år, at en stor gruppe unge uden reelt behov tager 10. klasse. Især de forholdsvis dyre efterskolels stigende popularitet øger omkostningerne.

Skader rammer ældre hårdere men sjældnere: Ældre bliver sjældnere ramt af en arbejdsulykke end unge. Til gengæld tager det længere tid at komme sig efter uheldet. Sammenlagt er de to grupper derfor lige meget væk pga. arbejdsulykker.

Nyt fald i arbejdsulykker: For syvende år i træk falder antallet af arbejdsulykker. Siden 1997 er ulykkesfrekvensen år for år faldet med mere end en tredjedel. Det seneste år har der dog været en lille stigning i længden på fraværet efter en arbejdsulykke.

EU-mål tages alvorligt i Danmark: EU-kommissionens nye sæt retningslinjer for beskæftigelsespolitikken fra topmødet i maj er i høj grad i overensstemmelse med det nye danske regeringsgrundlag.

Regeringsgrundlaget vs. Lissabon-målene: Oversigt over nogle af Lissabon strategiens retningslinjer, som den danske regering har taget med i regeringsgrundlaget.

Notabene

Kolofon

E-mail

Sund praktikpladsudvikling slår tilskud

ArbejdsMarkedsPolitisk Af Jørn Neergaard Larsen

LEDER Dansk Arbejdsgiverforening

Da et folketingsflertal i 2003 besluttede at skære ned på antallet af skolepraktikpladser, satte man en sund og positiv udvikling i gang. Antallet af rigtige praktikpladser er steget markant i de senere måneder, og der er færre elever, der starter i skolepraktik. Lønmodtagere, skoler og myndigheder har over en bred kam ind på at oprette rigtige praktikpladser, og eleverne søger masser af dem.

Da skolepraktikken i sin tid blev indført, var det aldrig meningen, at den skulle få et omfang, som vi har set op gennem 90-erne. Men sådanne særordninger en tendens til ikke bare at udfylde en konjunkturbestemt ubalance, men at dreje hele praktikpladsudviklingen i forkerte retning: De unge blev mindre optaget af at søge arbejde på grund af deres kvalifikationer, for man kunne jo gå i skole og blive uddannet. Virksomheder kunne også se deres fordel i at tage skolepraktikanter i stedet for ordinære praktikpladser, og skolerne så deres fordel i at have unge mennesker i skolepraktik. Alt i alt har der været en sund udvikling, som vi nu har fået vendt.

Derfor er det også med bekymring, at vi nu ser, at undervisningsministeren vil indføre en præmieringsordning på praktikpladser. Det vil øge omkostninger og bureaukrati og sætte barrierer ud for en fortsat sund udvikling på området.

Men lige så alvorligt er det, at det igen vil forvride markedet til at rette fokus mod det forkerte. Tager man først et sådant eksempel til efterretning, vil det tiltrække sig opmærksomheden hos aktørerne og man vil inspirere virksomheder og praktikpladssøgende unge til at tænke i tilskud i stedet for at tænke i kvalifikationer, behov og efterspørgsel.

Skolepraktik har overordnet set været en blindgyde for erhvervsuddannelserne. Vi vil advare regeringen mod at oprette kunstige reguleringsinstrumenter, der flytter fokus mod tilskud, behov, kvalifikationer og efterspørgsel. Derfor bør regeringen sikre en sund udvikling, som den satte i gang i 2003, få lov til at vise på den vifte af uddannelsesmuligheder, som tilbydes de unge, og forvride markedet for praktikpladser med kunstige stimulanser.



DANSK INDUSTRI

www.di.dk > Presse > Presse-
meddelelser > Praktikpladstilskud bryder skattestoppet

PRAKTIKPLADSTILSKUD BRYDER SKATTESTOPPET

Regeringen har besluttet at indføre et tilskud til virksomheder, der opretter flere praktikpladser. Pengene skal komme fra Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER), som er finansieret af virksomhederne. Regeringen lægger samtidig op til, at virksomhedernes betaling til AER hæves og at beløbet fremover skal pristalsreguleres årligt.

- Den foreslåede ordning er et klart brud på regeringens løfter om ikke at pålægge erhvervslivet nye byrder. Ordningen må derfor på det kraftigste frarådes. Hertil kommer, at erfaringerne med tidligere tilskudsordninger viser, at de ikke bidrager til andet end en midlertidig forøgelse af antallet af uddannelsesaftaler. Det er en stor pris at betale for et brud på skattestoppet, siger direktør Ole Krog, DI.

- Den foreslåede ordning vil have helt tilfældige effekter i de enkelte virksomheder. Eksempelvis vil virksomheder, som ikke beskæftiger mange faglærte, og derfor ikke har mulighed for etablering af uddannelsesaftaler, blive straffet økonomisk. Mange af disse virksomheder gør samtidig en stor indsats på voksen- og efteruddannelsesområdet. Den foreslåede ordning vil dermed både bryde med skattestoppet, have begrænset langsigtet virkning og straffe mange virksomheder helt uden grund, siger Ole Krog.

09-06-2005
Kontaktperson:
Bent Bøkmann
Send artikel som email

FAKTA

Mere information hos
pressekoordinator Bent
Bøkmann, tlf. 3377 3819, mobil
2949 4596.

Websitets indhold må bruges loyalt med angivelse af kilde.

Dansk Industri H.C.Andersens Boulevard 18 DK-1787 København V. Tel: 3377 3377 Fax: 3377 3300 E-mail: di@di.dk



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Ros til Haarder for praktikplads-præmie

3F og S roser Haarders praktikpladspræmie på 20.000 kr. til arbejdsgivere, der skaffer ekstra pladser. Arbejdsgiverne surmuler, de skal nemlig betale.

Af Asger Havstein Eriksen, Fagbladet 3F asger.havstein@3f.dk

3F og Socialdemokraterne roser undervisningsminister Bertel Haarder (V) forslag om praktikpladspræmie på op til 20.000 kr. til arbejdsgivere, der opretter ekstra praktikpladser. Arbejdsgiverne derimod er sure over, at de skal betale regningen.

Lone Knudsen, leder af 3f's uddannelsespolitiske sekretariat hilser umiddelbart forslaget velkomment.

- 3F har gennem årene presset på og slået på, at en af vejene til at løse det store praktikpladsproblem er at begunstige de arbejdsgivere, der opretter praktikpladser. En sådan ordning har tidligere vist sig effektiv. Det er et godt tiltag i forhold til at få puklen af de mange unge, der forgæves søger praktikplads, væk. Det er også positivt, at ministeren nu omsider erkender, at der er et stort problem, der skal løses, siger hun.

Ligner S-forslag

Socialdemokraterne har også presset hårdt på for at få gjort noget ved puklen på mere end 10.000 unge, der forgæves søger praktikplads. MF'er Carsten Hansen (S) kalder forslaget ganske fornuftigt.

- Det ligger tæt op ad Socialdemokraternes forslag, og der er kun små ting i forslaget, som vi gerne vil drøfte. Det løser problemet her og nu, og det er fint. Men vi ønsker stadigvæk, at regeringen genindfører en reel uddannelsesgaranti til gavn på langt sigt, siger Carsten Hansen.

Han tror, at Bertel Haarder har følt sig meget presset. Blandt andet på samråd i Folketinget tidligere på ugen, hvor ministeren skulle kommentere en ny, stor undersøgelse, der viser, at de unge falder fra i hobetale, efter at skolepraktikken er afskaffet på syv erhvervsuddannelser.

- Den undersøgelse viser, at regeringens politik er dybt forfejlet, Carsten Hansen.

Arbejdsgiverne surmuler

I Dansk Arbejdsgiverforening (DA) er der derimod stor utilfredshed med forslaget, som betyder, at virksomhedernes bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) stiger med 140 kroner om året per fuldtidsmedarbejder. Fra 950 til 1090 kr.

Direktør Henrik Bach Mortensen mener, at præmieringsordningen er en helt forkert ordning på et helt forkert tidspunkt.

- Virksomhederne har i de seneste 16 måneder indgået flere praktikpladsaftaler end tidligere. Det er uforståeligt, at regeringen vil gå så drastisk til værks, siger han.

Men Bertel Haarder afviser kritikken med den begrundelse, at regeringen vil være sikker på at nå målet om at skaffe 3000 ekstra praktikpladser med udgangen af 2006.

Færre unge tager uddannelse

Ser man på den nyeste juni-statistik fra Undervisningsministeriet, er der også al mulig grund til at gribe ind.

Antallet af unge, der er i gang med en erhvervsuddannelse er faldet fra 55.698 unge pr 1. maj 2004 til 55.685 unge pr. 1. maj 2005.

Ser man på antallet af nye praktikpladser i de første fire måneder af 2004 sammenlignet med de første fire måneder 2005, er der et alvorligt misforhold, efter at skolepraktikken blev fjernet på syv erhvervsuddannelser ved årsskiftet.

Antallet af indgåede uddannelsesaftaler er kun steget marginalt i de første fire måneder med to procent - fra 8.860 til 9.033. Men samtidig er antallet af unge der starter i skolepraktik faldet med hele 48 procent svarende til 916 unge, der er røget ud af ordningen de første fire måneder i år.

Præmie-ordningen

Bertel Haarders praktikpladspræmie skal administreres af Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER), og præmien betales af arbejdsgiverne selv, ved at arbejdsgivernes uddannelsesbidrag stiger.

På den måde betaler de arbejdsgivere, der ikke opretter ekstra praktikpladser, indirekte til dem, der opretter de ekstra praktikpladser.

Ordningen er skruet sammen så AER kan "måle" om det nu også er ekstra pladser arbejdsgiverne opretter. Man ser på perioden 1. oktober til 30. september - det såkaldte "præmieringsår", og kigger så tre år tilbage.

De arbejdsgivere, der har haft flere praktikpladser end i et gennemsnit af de tre foregående år, får præmien på 20.000 kr. i et år for en elev.

Ministeren foreslår, at ordningen træder i kraft med tilbagevirkende kraft fra 1. oktober 2004, så det første præmieringsår løber frem til 30. september 2005. På den måde bliver de arbejdsgivere, der i 2004 gjorde en ekstra indsats, ikke snydt.

Præmien beregnes for antallet af dage, der er oprettet ekstra praktikpladser hos arbejdsgiveren, og det spiller ingen rolle, om der ydes løntilskud fra anden side

Præmieringen omfatter alle former for gyldige uddannelsesaftaler inden for erhvervsuddannelserne - også for eksempel de nye korte erhvervsuddannelser på ned til 18 måneder.

Lagt på: nettet den 10. Juni 2005 10:40

Printet fra www.3F.dk den 14- juni 2005

© Ophavsret

Du er velkommen til at linke og henvise til enhver side i 3F.dk. Vi anbefaler dybe links og indekseringer af artikler. Det redaktionelle stof, herunder artiklerne fra Fagbladet, må dog ikke kopieres, bruges eller distribueres i kommercielt øjemed, med mindre der er truffet aftale med Fagbladet.

Præmieringsordning hænger ikke sammen

Regeringen er på vej med en præmieringsordning, der giver en økonomisk præmie til de virksomheder, der ansætter flere lærlinge.

– Men det er en ordning, der vil præmiere de forkerte. Effekten bliver, at jo færre lærlinge, man har haft hidtil, jo større chance er der for at få præmie. Derimod får virksomheder, der gennem nogle år har gjort en stor anstrengelse for at have mange lærlinge, ikke nogen præmie, men kun en ekstra regning, konstaterer Niels Jørgen Hansen, TEKNIQ.

El- og VVS-installatørerne har i en årrække gjort en stor indsats for at uddanne mange.

– Det vil de forhåbentlig fortsat gøre. Men de kan ikke tage ret mange flere, så det er ikke dem, der bliver præmieret. Det bliver derimod de virksomheder, der i mange år ikke har været med til at uddanne lærlinge.

– Det hænger ikke sammen. Det er ikke på denne måde, at man på lang sigt styrker virksomhedernes motivation til at uddanne lærlinge, understreger Niels Jørgen Hansen.

njb@teknig.dk 09-06-05

print



e03caa98

DI: Praktikpræmie er brud på skattestop

Erhvervsbladet 13. juni 2005

Forslaget om at indføre en præmie på 20.000 kr. til de virksomheder, som opretter nye praktikpladser, vil belaste virksomhederne med yderligere 280 mio. kr. årligt, viser beregninger, som Dansk Industri har foretaget.

Af Af Vibeke L. Svansø

Prisen for, at virksomheder, der opretter ekstra praktikpladser kan få en kontant belønning på 20.000 kr., er at det samlede erhvervsliv belastes med ekstraudgifter på 280 mio. kr.

Det viser beregninger, som Dansk Industri, DI, har foretaget på baggrund af et lovforslag, som undervisningsminister Bertel Haarder (V) hastefremstillede i fredags.

- Forslaget om at indføre en praktikpladspræmie, som finansieres af virksomhederne selv, er et klart brud på regeringens løfter om ikke at pålægge erhvervslivet nye byrder. Ordningen må derfor på det kraftigste frarådes. Det er en stor pris at betale for et brud på skattestoppet, siger Ole Krog, direktør i DI.

Højere AER-bidrag

Regeringen lægger op til, at praktikpladspræmien skal finansieres ved at virksomhedernes bidrag til Arbejdsmarkedets Elevrefusion, AER, hæves med 140 kr. årligt per fuldtidsbeskæftiget medarbejder. Det betyder, at AER-bidraget stiger fra de nuværende 1.480 kr. til 1.620 kr. årligt per fuldtidsbeskæftiget med virkning fra første kvartal næste år.

Det betyder samlet set ekstraudgifter for virksomhederne på 280 mio. kr. årligt.

Ifølge regeringen er der ikke tale om et brud på skattestoppet. Finansministeriet har nemlig slået fast, at AER-bidraget ikke er omfattet af skattestoppet.

Udover at ordningen efter DI's opfattelse er et brud på skattestoppet, er det også en ordning med en yderst tvivlsom effekt.

Tidligere erfaringer med praktikpladspræmier viser, at de kun har effekt, lige når de bliver indført, og så igen, når de bliver afskaffet.

- Ordningen vil have helt tilfældige effekter i de enkelte virksomheder. F.eks. vil virksomheder, der ikke beskæftiger mange faglærte, ikke have mulighed for at etablere uddannelsesaftaler og bliver derfor straffet økonomisk. Og det selvom mange af disse virksomheder gør en stor indsats på voksen- og efteruddannelsesområdet, siger Ole Krog.

Glæde i fagbevægelsen

Anderledes positivt forholder fagbevægelsen sig. LO's næstformand Tine Aurvig-Huggenberger glæder sig over, at regeringen tager alle instrumenter i brug for at skaffe flere praktikpladser og dermed give flere unge muligheden for at få en uddannelse.

- Det økonomiske tilskud til praktikpladser er et skridt i den rigtige retning. Men vi mangler fortsat den uddannelsesgaranti, der sikrer, at alle unge, der begynder på en erhvervsuddannelse også kan gøre uddannelsen færdig. Den garanti vil vi fortsat forsøge at presse regeringen til at udstede, siger Tine Aurvig-Huggenberger.

Mere info

@Brødkursiv:Om praktikpladspræmien se lov-forslaget på www.uvm.dk

e03caa94

Praktik-præmier vil få effekt

Erhvervsbladet 13. juni 2005

Bertel Haarder har mistet tålmodigheden med virksomheder, der ikke opretter praktikpladser. Det er forståeligt, men han bør samtidig løse de paradoksproblemer, der er i de unges søgemønster.

Af Af Carsten Steno

Undervisningsminister Bertel Haarder (V) har besluttet at sætte tommelskrue på virksomhederne for at få dem til at oprette det nødvendige antal praktikpladser. Ministeren indføre en præmie på 20.000 kr. til arbejdsgivere, der opretter en praktikplads. Præmien betales af andre arbejdsgivere via Arbejdsgivernes Elev Refusion. De virksomheder, som åbner for praktikanter, bliver med andre ord straffet.

Forslaget kommer på et tidspunkt, hvor virksomhederne ellers frivilligt er begyndt at oprette flere pladser. Regeringens beslutning om at skruer ned for skolepraktikken har imidlertid skærpet behovet for pladser. Derfor har undervisningsministeren følt sig nødsaget til at gribe ind. Arbejdsgiver-organisationerne raser mod Haarders udspil. Præmieordningen straffer de forkerte, og hvad med alle de virksomheder, som har oprettet pladser, men ingen praktikanter får? Dem er der ganske mange af - bl.a i jern- og metalindustrien. Arbejdsgivernes indvendinger er relevante. Men de bør også kigge kritisk på deres egen indsats. I årevis har de forlangt skolepraktikken afskaffet. Når så et flertal i Folketinget følger arbejdsgivernes anvisninger, skal arbejdsgiverne at leve op til "deres del" af aftalen. Og den opgave har de ikke løftet, selv om der nu flere praktikpladser på vej.

Det er et stort samfundsmæssigt problem, at unge fra erhvervsskoler ikke får gjort deres uddannelse færdig. Navnlig er det svært at finde praktikpladser til unge af anden etnisk baggrund. Det problem må virksomheder, skoler og det offentlige løfte i fællesskab. Ellers går det ud over "sammenhængskraften" i samfundet. I den forbindelse har Bertel Haarder nu mistet tålmodigheden med virksomhederne. Det er ikke uforståeligt.

Et flertal i Folketinget bakker ham op. I forlængelse af loven om de nye praktikplads-præmier bør han dog gøre en indsats for at rette op på de paradoksproblemer, der er en del af årsagen til praktikpladsproblemerne. For mange unge vælger brødløse modfag. Hvad med en lille præmie til unge, der går ind i jern- og maskinindustrien? Steno

e03cb441

Kontant gulerod til arbejds-givere

Fyens Stiftstidende 11. juni 2005

Af Maria Anthony redaktion@fyens.dk

Arbejdsgivere, der opretter nogle af de 3000 praktikpladser, der i øjeblikket mangler, vil blive kontant belønnet med 20.000 kroner per lærling.

Socialdemokraterne bakker op om et lovforslag fra undervisningsminister Bertel Haarder (V), der i korte træk går ud på at belønne arbejdsgivere, der tager medansvar, og straffe dem, der ikke gør.

- Det er i tolvte time, at regeringen kommer op med det her, og det kan ikke løse hele problemet omkring manglende praktikpladser. Men det er et vigtigt skridt på vejen, som vi før har set virker, og vi vil stemme for alt, hvad der kan være med til at skaffe praktikpladser, siger Carsten Hansen, der er ordfører for erhvervsskoleområdet

Dansk Industri kritiserer derimod forslaget voldsomt.

Direktør Ole Krogh mener, at forslaget er i strid med regeringens skattestop, fordi det pålægger arbejdsgiverne omkostninger.

Undervisningsministeren afviser, at forslaget skulle bryde skattestoppet

Han henviser til, at reguleringen går gennem Arbejdsgivernes Elevrefusion, der omfordeler penge fra de, populært sagt, dygtige skabere af praktikpladser, til de der forsømmer ansvaret. Derfor balancerer midlerne i sidste ende, og pengene bliver i branchen. Arbejdsgivere, der ikke tager lærlinge, skal betale fem procent mere til ordningen hvert år.

Forslaget ventes behandlet og vedtaget før Folketingets sommerferie 17.juni.

POLITIKEN

e03c92c8

Haarder vil give virksomheder penge for praktikpladser

Politiken 10. juni 2005, 1. sektion, side 4

Regeringen vil belønne virksomheder økonomisk for at tage en ekstra lærling. Men Dansk Industri raser.

Af Tanja Parker Astrup og Camilla Ahlmann-Jensen

20.000 kroner for at tilbyde ekstra praktikpladser. Det er tilbuddet fra undervisningsminister Bertel Haarder (V) til landets virksomheder.

»Vi har sat som mål, at vi vil op på 3.000 flere praktikpladser end i 2004. Og for at være sikre på at nå det mål, vil vi belønne de arbejdsgivere, der tager flere elever i praktik, end de har gjort de seneste tre år, i gennemsnit med 20.000 kroner«, forklarer undervisningsministeren.

Det sætter Pernille Rosenkrantz-Theil, uddannelsesordfører for Enhedslisten, stor pris på.

»Det er en glædens dag for de elever, der nu kan se frem til en praktikplads. Forslaget vil under ingen omstændigheder rette op på antallet af mistede skolepraktikpladser, men det er et skridt i den rigtige retning«, mener Pernille Rosenkrantz-Theil.

Men direktør i Dansk Industri, Ole Krog, er på ingen måde tilfreds med tilbuddet.

»Der er flere ting i det. Erfaringerne med tidligere tilskudsordninger viser, at virkningen er kortvarig. For der sker en hamstring af tilskud og derved en ophobning af pladser, men de drosler ned igen, når tilskuddene holder op«, siger han. »Og så går regeringen ud og bryder skattestoppet. Det er jeg dybt rystet over. Det er helt uforståeligt, at man lægger nye byrder på erhvervslivet«, mener Ole Krog.

Bertel Haarder holder imidlertid fast.

»Det er ikke et brud på skattestoppet, for det er et lukket system, hvor alle de penge, arbejdsgivere indbetaler, går tilbage til arbejdsgivere. Det er der fortilfælde for«, siger han og tilføjer:

»Dansk Industri har selv medvirket til, at det her tiltag blev nødvendigt. Jeg forlanger ikke, at de skal være taknemmelige, men jeg håber inderligt, at de nu vil benytte muligheden«.

tanja.parker@pol.dk

camilla.ahlmann-jensen@pol.dk

e03c96d6

Regeringen klar med præmie for praktikpladser

Erhvervsbladet 10. juni 2005

Praktisk. Virksomheder, der opretter ekstra praktikpladser, bliver nu belønnet med en kontant præmie på 20.000 kr. pr. ny praktikplads. Arbejdsgiverne, som i øvrigt selv skal finansiere præmien, er rasende, mens Håndværksrådet jubler.

Af Af Vibeke L. Svansø vs@erhvervsbladet.dk

Virksomheder, der opretter nye praktikpladser, kan se frem til en præmie på 20.000 kr. Præmien kommer oven i det beløb virksomheden i forvejen får i tilskud til lærlingens løn, og vil blive givet med tilbagevirkende kraft fra 4. kvartal 2004. Arbejdsgiverne skal selv finansiere præmien via ved en forhøjelse af Arbejdsmarkedets Elevrefusion, AER. Det vil fremgå af et lovforslag, som fremsættes i Folketinget i dag, og som efter planen skal vedtages, inden politikerne går på sommerferie om en uge.

- Mange virksomheder tøver med at tage lærlinge, fordi de er pressede på økonomien. Det vil denne ordning hjælpe på, siger formand for Folketingets erhvervsudvalg, Kurt Kirkegaard, der selv driver en tømrervirksomhed i Sønderjylland.

Præmieordningen skaber voldsom splid mellem de organisationer, som repræsenterer virksomhederne.

Arbejdsgivere er rasende

Mens Håndværksrådet har presset på for at få en præmieordning, er Dansk Arbejdsgiverforening, DA, aldeles rasende.

- Det er en helt forkert ordning på et helt forkert tidspunkt, fastslår Henrik Bach Mortensen, direktør i DA.

Han henviser blandt andet til, at det i øjeblikket går rigtig godt med at skabe nye praktikpladser, og at regeringen allerede har søsat en række initiativer, f.eks. de nye korte erhvervsuddannelser og den nye mesterlære, som vil bidrage positivt til praktikpladssituationen.

- Derfor er det helt ubegrundet, at pålægge arbejdsgiverne omkostninger til en ordning, som de ikke ønsker, og som der ikke er behov for på nuværende tidspunkt, siger Henrik Bach Mortensen.

Håndværksrådet bakker forslaget op.

- I mange nystartede virksomheder og inden for en række brancher er der ikke tradition for at have lærlinge. Det tror vi, at præmieordningen vil lave om på. Samtidig vil den løse det problem, at 20 pct. af virksomhederne i dag synes, at det er for dyrt at have lærlinge, siger Anne Holm-Sjøberg, uddannelseskonsulent i Håndværksrådet.

e03c8c36

Arbejdsgivere raser over regeringens praktikplan

Berlingske Tidende 10. juni 2005, 3 sektion, business, side 12

ERHVERVSSKOLER Regeringen vil belønne virksomheder med en kontant gulerod på 20.000 kroner for hver ekstra praktikplads, de opretter. Arbejdsgiverne raser over ideen, som modtages positivt af fagbevægelsen.

Af Annette Bonde

Som en anden Robin Hood har undervisningsminister Bertel Haarder (V) besluttet at tage penge fra de virksomheder, der har få elever i praktik og give pengene til de virksomheder, der opretter mange praktikpladser.

Regeringen vil lokke virksomhederne med en kontant gulerod på 20.000 kroner per ekstra praktikplads for at nå målet om at skaffe 3.000 flere praktikpladser i 2006.

Med forslaget om en kontant præmie har undervisningsministeren bragt sig selv i kridthuset hos LO og på kollisionskurs med arbejdsgiverne.

»Vi synes, det er udmærket, at man tager alle instrumenter i brug for at skaffe flere praktikpladser. Vi er ved at bringe os selv i en helt katastrofal situation, fordi der er så mange unge, der ikke får en uddannelse, hvilket blandt andet skyldes, at de ikke kan få en praktikplads,« siger Tine Aurvig-Huggenberger, næstformand i LO.

Utilfredse arbejdsgivere

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) raser til gengæld over, at virksomhederne skal finansiere ordningen gennem Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER).

»For de virksomheder, der har ledige praktikpladser, bliver situationen helt grotesk, når de nu skal opleve, at de både skal betale et forhøjet AER-bidrag, og at de ikke kan få praktikanter, fordi de unge ikke er tilstrækkeligt geografisk og fagligt mobile,« siger DA-direktør Henrik Bach Mortensen.

Den kritik tager Bertel Haarder (V) med sindsro.

»Jeg forlanger ikke, at arbejdsgiverne skal sige tak. Men jeg forlanger, at de benytter lejligheden til at få løst praktikpladsmanglen. Derefter lover jeg at tage fat i problemet med elevmangel på visse områder,« siger Bertel Haarder.

Han forklarer, at det er de arbejdsgivere, der opretter flere praktikpladser end det antal, de i gennemsnit har haft de sidste tre år, som bliver belønnet.

»Vi tager fra dem, der har få elever, og giver til dem, der har mange,« siger Bertel Haarder.

Fjerner blindgyder

Regeringen afskaffede sidste år skolepraktikken på otte erhvervsuddannelser som et led i planen om at barbere antallet af skolepraktikpladser ned fra 5.000 til 1.200.

»Men den nye præmieordning beviser, at det var en fejl at afskaffe skolepraktikken, for der mangler i himmelråbende grad praktikpladser ude på virksomhederne. Det betyder, at de unge dropper ud af deres uddannelse,« siger Tine Aurvig-Huggenberger.

Bertel Haarder erkender, at der mangler praktikpladser til erhvervsskoleeleverne, men han understreger samtidig, at 1.800 flere unge har fået en »rigtig« praktikplads i 2004 end i 2003.

»Vi begrænsede skolepraktikken, fordi den førte de unge ind i blindgyder. Men så er det endnu vigtigere, at vi har nogle andre ting at tilbyde de unge. Man kan godt se præmieordningen som en erstatning for skolepraktikken,« siger Bertel Haarder.

anb@berlingske.dk

e03c8af4

Delte meninger om lærlingepræmie

Erhvervsbladet 10. juni 2005

Regeringens forslag om at præmiere virksomheder, der opretter ekstra praktikpladser, skaber splid i blandt håndværkerne. Dansk Byggeri mener, at regeringen burde have ventet med at indføre ordningen, mens Håndværksrådet kalder det en nødvendighed.

Af Vibeke L. Svansø

Mens Dansk Byggeri er i oprør over, at regeringen nu vil præmiere virksomheder for at oprettet ekstra praktikpladser med en ordning, som virksomhederne selv finansierer, mener Håndværksrådet, at præmieordningen er et stort skridt i retning af at få løst den akutte mangel på praktikpladser.

- Selvom en del af vores medlemsvirksomheder formentlig vil synes, at det er en god ordning, så er vores principielle holdning, at vi ikke bryder os om tilskud. Det giver måske effekt på kort sigt, men på lang sigt udjævnes effekten, siger direktør i Dansk Byggeri Michael H. Nielsen.

- Samtidig skal man huske, at tilskudsordninger har det med at blive afskaffet igen, og når det sker, får det en negativ effekt, hvor virksomheder holder op med at oprette nye praktikpladser i en periode. Vi har tidligere haft tilskudsordninger på området, og når ordningen bliver afviklet, har det hver gang haft en negativ effekt, siger Michael H. Nielsen.

Udvikling skal vendes

Det er imidlertid ikke noget, der bekymrer Håndværksrådet, som har arbejdet aktivt for at få en præmieordning og blandt andet har sendt et konkret forslag til Undervisningsministeriet.

- Der er ganske enkelt behov for at få vendt udviklingen. Det væsentlige er at få skabt flere praktikpladser, så alle unge kan få en uddannelse. I dag mener 20 pct. af virksomhederne, at det er for dyrt at have lærlinge, mens 40 pct. siger, at de ville tage en ekstra lærling ind, hvis det var mere økonomisk rentabelt, siger uddannelseskonsulent i Håndværksrådet Anne Holm-Sjøberg.

Samtidig forventer hun, at præmieordningen vil få flere nystartede virksomheder til at tage lærlinge ind, ligesom præmien vil få virksomheder i brancher, der ikke har tradition for lærlinge, til at interessere sig for muligheden.

Dansk Byggeri derimod mener, at man godt kunne løse problemet uden et tilskud. Med en aktiv indsats fra arbejdsgiverorganisationer og erhvervsuddannelsessystemet kan det lykkes at få skabt de nødvendige praktikpladser uden, at man indføre et tilskud, som arbejdsgiverne i øvrigt selv finansiere over bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion, AER, som bliver hævet.

Is i maven efterlyses

I årets første fire måneder er det således ifølge de officielle statistikker fra Undervisningsministeriet lykkedes bygge- og anlægsgene at oprettet 15 pct. flere praktikpladser. Tømrerfaget alene har oprettet 28 pct. flere praktikpladser. Væksten skyldes en markant indsats fra brancheorganisationernes side.

- Undervisningsministeren burde have haft is nok i maven til at vente og se, om ikke arbejdsgiverne selv og de initiativer, som regeringen selv har iværksat, kunne løse problemet. Som det er nu, får både vi som brancheorganisation og undervisningsministeriet problemer med troværdigheden over for de virksomheder, som har sagt ja til at oprette praktikpladser uden et tilskud i sigte, også selvom virksomhederne få præmien med tilbagevirkende kraft, siger Michael H. Nielsen.

Forslaget om praktikpladspræmien bliver fremsat og førstebehandlet i Folketinget i dag og ventes vedtaget inden Folketinget går på sommerferie 17. juni. Præmien vil have tilbagevirkende kraft fra og med fjerde kvartal 2004.

/ritzau/

e03c8907

Haarder afviser kritik fra arbejdsgiverne

Ritzaus Bureau 9. juni 2005 kl. 1924

København, torsdag /ritzau/

Undervisningsminister Bertel Haarder (V) afviser arbejdsgivernes kritik af ny præmieordning, der belønner virksomheder for at oprette ekstra praktikpladser.

Undervisningsminister Bertel Haarder (V) står fast på beslutningen om at indføre en bonus på 20.000 kr. til virksomheder, der opretter ekstra praktikpladser. Arbejdsgiverne raser over lovforslaget, som samtidig betyder, at deres bidrag til erhvervsuddannelserne stiger med 200-300 millioner kroner om året.

- Vi vil være sikre på at nå målet om at skaffe 3000 ekstra praktikpladser med udgangen af 2006. Derfor hænger vi nu en gulerod op for at få virksomhederne til at hjælpe med at løse en vigtig samfundsopgave til gavn for både de unge og dem selv, siger Bertel Haarder til Ritzaus.

Arbejdsgiverne synes imidlertid ikke, der er meget gulerod i forslaget, som altså også indebærer, at virksomhedernes bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) stiger med 140 kroner om året per fuldtidsmedarbejder.

- Virksomhederne har oprettet 1800 flere praktikpladser i 2004, og den gode udvikling fortsætter i 2005. Det er derfor helt ubegrundet at pålægge arbejdsgiverne omkostninger ved en tilskudsordning, som de ikke ønsker, og som der ikke er behov for på nuværende tidspunkt, siger direktør i Dansk Arbejdsgiverforening (DA) Henrik Bach Mortensen.

Bertel Haarder anerkender virksomhedernes indsats for at oprette flere praktikpladser. Det går bare ikke stærkt nok.

- Vi er glad for fremgangen, men her i foråret er det som, at det er gået lidt mere trægt med at skaffe flere nye pladser. Derfor indfører vi nu en præmieordning for at motivere virksomhederne yderligere. Vi ved godt, at DA og DI er imod, men det var de også, da vi skrev det ind i vores regeringsgrundlag, siger Bertel Haarder.

Direktør i Dansk Industri (DI) Ole Krog mener, at regeringen bryder skattestoppet ved at hæve arbejdsgivernes uddannelsesbidrag.

- Den foreslåede ordning er et klart brud på regeringens løfter om ikke at pålægge erhvervslivet nye byrder. Hertil kommer, at erfaringerne med tidligere tilskudsordninger viser, at de ikke bidrager til andet end en midlertidig forøgelse af antallet af uddannelsesaftaler. Det er en stor pris at betale for et brud på skattestoppet, siger Ole Krog.

Men det afviser Bertel Haarder. Hvis stigningen i bidraget til AER overstiger de faktiske udgifter til nye praktikpladser, bliver de i AER-systemet, fastslår ministeren.

- Der er ikke tale om et brud på skattestoppet. Statskassen får ikke så meget som en krone. Og hvis virksomhederne vil ud af ordningen igen, er der en sikker vej: At de skaber rigtig mange ekstra praktikpladser, siger Bertel Haarder.

Han mener, at arbejdsgiverne selv bærer hovedansvaret for, at regeringen nu ser sig nødsaget til at hæve AER-bidraget. De var simpelthen for gavmilde over for lærlingene, da der sidste år blev forhandlet overenskomst, mener ministeren.

- Lærlingelønnen fik et ekstra løft, så det nu er blevet lidt for dyrt at have lærlinge og elever. Og det er det, vi nu må kompensere for ved at opkræve flere penge til den fælles pulje, siger Bertel Haarder.

Han erkender, at det kan virke uretfærdigt over for de virksomheder, som i forvejen tager mange elever, og nu må se virksomheder, som ellers ikke har gjort noget i årevis, score 20.000 kroner for at tage en ekstra elev.

- Den slags kan aldrig gøres helt retfærdigt. Den fortabte søn fik også urimelig god behandling, da han vendte hjem, selv om det ikke var fortjent, siger Bertel Haarder.

Mens arbejdsgiverne raser, kan ministeren glæde sig over ros fra eleverne på erhvervsskolerne.

Formanden for erhvervsskolernes elevorganisation (EEO), Rasmus Gudmandsen, glæder sig over, at regeringen nu endelig går i offensiven over for arbejdsgiverne for at tilvejebringe nogle af de cirka 10.000 praktikpladser, der mangler i øjeblikket.

- Det er da dejligt, at ministeren nu endelig lytter til vores protester og har indset, at det var en fejl at beskære skolepraktikken så voldsomt. Vi får ganske vist ikke de tabte skolepraktikpladser tilbage, men jeg håber og tror, at præmieordningen vil tilvejebringe nogle flere rigtige praktikpladser, siger Rasmus Gudmandsen til Ritzaus.

/ritzau/

/ritzau/

e03c8897

Elever: Endelig blev vi hørt

Ritzaus Bureau 9. juni 2005 kl. 1812

København, torsdag /ritzau/

Formanden for eleverne på erhvervskolerne glæder sig over, at regeringen vil belønne arbejdsgivere for at tage flere praktikanter.

Mens arbejdsgiverne raser jubler eleverne på landets erhvervsskoler over regeringens beslutning om belønne de gode arbejdsgivere og straffe de stygge, der ikke opretter praktikpladser nok.

- Det er da dejligt, at politikerne nu omsider har lyttet til vores protester og indset, at det var en fejl at beskære skolepraktikken så voldsomt. Vi får ganske vist ikke de tabte skolepraktikpladser tilbage, men jeg håber at præmieordningen vil tilvejebringe nogle flere rigtige praktikpladser. Om det så er nok må tiden vise, siger formanden for erhvervsskolernes elevorganisation (EEO), Rasmus Gudmandsen, til Ritzau.

10.000 unge mangler i øjeblikket en praktikplads.

/ritzau/

/ritzau/

e03c87a0

Citathistorie fra Nyhedsbrevet 3F: 3F roser Haarder for praktikplads-præmie

Ritzaus Bureau 9. juni 2005 kl. 1617

Der er ros fra fagforbundet 3F til undervisningsminister Bertel Haarder (V), der fredag hastefremsætter et forslag om en praktikplads-præmie på op til 20.000 kr. til de arbejdsgivere, der opretter praktikpladser. Undervisningsministeriet vil endnu ikke oplyse detaljer i forslaget, men 3F hilser umiddelbart initiativet velkommet.

- 3F har længe presset på og slået på, at en af vejene til at løse det store praktikpladsproblem er at begunstige de arbejdsgivere, der opretter praktikpladser. En sådan ordning har tidligere vist sig effektiv. Det er et godt tiltag i forhold til at få puklen af de mange unge, der forgæves søger praktikplads, væk. Det er også positivt, at ministeren nu omsider erkender, at der er et stort problem, der skal løses, siger Lone Knudsen, leder af 3F's uddannelsespolitiske sekretariat, til Nyhedsbrevet 3F. Nye tal fra Undervisningsministeriet viser, at antallet af uddannelsesaftaler er steget i de første fire måneder med to procent - fra 8.860 til 9.033. Men samtidig er antallet af unge i skolepraktik faldet med hele 48 procent svarende til 916 unge, der er røget ud af ordningen de første fire måneder, skriver Nyhedsbrevet 3F.

Det samlede antal unge, der er i gang med en erhvervsuddannelse er faldet fra 55.698 unge pr. 1. maj 2004 til 55.685 unge pr. 1. maj 2005.

Redaktionel kontakt:

Brian Pabst

tlf.: 4030 5066

e-mail: pabst@3f.dk

**** DETTE STOF ER VIDEREFORMIDLET AF RITZAUS BUREAU PÅ VEGNE AF ANDRE ****

/ritzau/

e03c874a

Arbejdsgivere raser over praktikforslag

Ritzaus Bureau 9. juni 2005 kl. 1539

København, torsdag /ritzau/

Regeringen vil belønne virksomheder, som opretter ekstra praktikpladser. Men arbejdsgiverne raser. De skal nemlig selv finansiere præmieordningen.

Regeringen vil belønne virksomheder med en kontant præmie på op til 20.000 kroner, hvis de opretter ekstra praktikpladser. Arbejdsgiverne raser imidlertid over forslaget. For de kommer selv til at betale for præmieordningen via høje uddannelsesbidrag. Det vil koste virksomhederne mellem 200 og 300 millioner kroner ekstra om året, vurderer Dansk Arbejdsgiverforening.

Idéen bag forlaget, som ventes offentliggjort fredag, er at motivere virksomhederne til at gøre noget ved den lange venteliste til praktikpladser på erhvervsuddannelserne. Men arbejdsgiverne vender tommelen ned til præmieordningen. Direktør i DA, Henrik Bach Mortensen, mener, at der er tale om dårlig timing.

- Virksomhederne har oprettet 1800 flere praktikpladser i 2004, og den gode udvikling fortsætter i 2005. Det er derfor helt ubegrundet at pålægge arbejdsgiverne omkostninger ved en tilskudsordning, som de ikke ønsker, og som der ikke er behov for på nuværende tidspunkt, siger Henrik Bach Mortensen.

(forts.)

Præmieordningen skal finansieres ved at hæve arbejdsgivernes bidrag (AER) til erhvervsuddannelserne fra de nuværende 1480 kroner om året per fuldtidsmedarbejder til 1620 kroner med virkning fra næste år. Det vil i følge DA koste arbejdsgiverne mellem 200 og 300 millioner kroner om året.

Henrik Bach Mortensen kalder det uforståeligt, at regeringen går så drastisk til værks på et tidspunkt, hvor praktikpladsudviklingen går den rigtige vej. Og han tror ikke et sekund på effekten af præmierne. Det er ikke tilskud, som får virksomhederne til at ansætte flere elever. Det afgørende er, at man har opgaver og ordrer, der egner sig til at have elever, og at virksomheden kan få praktikanter med de rigtige kvalifikationer, mener DA-direktøren.

Han frygter samtidig, at man nu kommer til at belønne de virksomheder, der ikke har taget så mange elever tidligere, og straffer dem, der allerede har taget mange unge ind.

- For de virksomheder, der har ledige praktikpladser bliver situationen samtidig helt grotesk, når de nu skal opleve, at de både skal betale et højere AER-bidrag og opleve, at de ikke kan få praktikanter, fordi de unge ikke er tilstrækkelig geografiske og fagligt mobile, siger Henrik Bach Mortensen.(forts.)

Direktør i Dansk Byggeri, Michael H. Nielsen, vil ikke afvise, at flere af hans medlemsvirksomheder vil tage mod præmieordningerne med kyshånd. Men han mener alligevel, at regeringen burde have ventet og givet de nye korte erhvervsuddannelser, den nye mesterlæreuddannelse og de landsdækkende kampagner for flere praktikpladser en chance for at virke.

- Der er sikkert nogen, som synes, det er dejligt, at de nu kan få 20.000 kroner for en ekstra lærling.

Men jeg synes, regeringen skulle have haft lidt mere is i maven. Præmieordningen vil give en ketchup-effekt, hvor vi vil se en stigning i antallet af praktikpladser her og nu, men der kommer en dag, hvor man fjerner tilskuddet igen, og så vil det gå den modsatte vej, siger Michael H. Nielsen til Ritzau. Han påpeger, at byggeriet har skabt 20 procent flere lærlingeplasser i løbet af foråret i forhold til sidste år. Alene i tømrerfaget, som er en af de uddannelser, hvor man har afskaffet skolepraktikken, er det lykkedes at skabe 800 ekstra praktikpladser.

Regeringens forslag om at præmiere arbejdsgivere for at oprette flere praktikpladser blev luftet allerede i regeringsgrundlaget efter valget 8. februar. At forslaget kommer allerede nu, overrasker direktør i Dansk Handel & Service, Per G. Godtfredsen, der lige som sin kollega i Dansk Byggeri, mener, at man burde have afventet effekten af de nye initiativer.

- Det er totalt utidigt at komme med en præmieordning nu. Vi betragter det som et rent planøkonomisk indgreb, der øger afgiftstrykket på virksomhederne, siger Per G. Godtfredsen.

(forts.)

København, torsdag /ritzau/

Direktør i Dansk Industri (DI), Ole Krog, mener, at regeringen bryder skattestoppet ved at hæve arbejdsgivernes uddannelsesbidrag til erhvervsuddannelserne.

- Den foreslåede ordning er et klart brud på regeringens løfter om ikke at pålægge erhvervslivet nye byrder. Ordningen må derfor på det kraftigste frarådes. Hertil kommer, at erfaringerne med tidligere tilskudsordninger viser, at de ikke bidrager til andet end en midlertidig forøgelse af antallet af uddannelsesaftaler. Det er en stor pris at betale for et brud på skattestoppet, siger Ole Krog.

/ritzau/

NØDVENDIGT MED TILSKUD TIL PRAKTIKPLADSER

- Vi synes det er udmærket, at man tager alle instrumenter i brug for at skaffe flere praktikpladser, for vi er ved at bringe os i en katastrofal situation, hvor færre og færre unge får en uddannelse, siger LO's næstformand Tine Aurvig-Huggenberger.

Baggrunden er, at VK-regeringen har spillet ud med et forslag, der giver arbejdsgiverne 20.000 kr. pr. ekstra praktikplads, de skaber. Det økonomiske tilskud finansieres ved at forhøje arbejdsgivernes betaling til Arbejdsgivernes Elevernes Refusion (AER).

- Nu har arbejdsgiverne fået en økonomisk gulerod og jeg håber virkelig, at det kan få dem til at stå på skulderne af hinanden for at oprette flere praktikpladser, siger Tine Aurvig-Huggenberger.



Fagbevægelsen er meget kritisk over for den lukning af skolepraktikken på otte erhvervsuddannelser, som regeringen gennemførte i januar. Lukningen betyder, at flere tusinde unge må forlade den uddannelse, de var i gang med, fordi de ikke kan få en praktikplads.

En ny undersøgelse viser, at 40 procent af dem, der er tvunget ud af deres uddannelse ikke kommer videre med anden uddannelse.

- Det økonomiske tilskud til praktikpladser er et skridt i den rigtige retning. Men vi mangler fortsat den uddannelsesgaranti, der sikrer, at alle unge, der begynder på en erhvervsuddannelse også kan gøre uddannelsen færdig. Den garanti vil vi fortsat forsøge at presse regeringen til at udstede, siger Tine Aurvig-Huggenberger.