



FINANSMINISTERIET

Det Politisk-Økonomiske Udvalg
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Finansministeren
Finansministeriet
Christiansborg Slotsplads
DK-1218 København K
Tlf. (+45) 33 92 33 33
Fax (+45) 33 32 80 30
E-post fm@fm.dk
www.fm.dk

17 MAJ 2005

**Høringssvar vedrørende forslag til lov om visse personale-
mæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndig-
heders overtagelse af sager og sagsområder**

Til orientering for Det Politisk-Økonomiske Udvalg følger hermed notat med kommentarer vedrørende de indkomne høringssvar samt kopi af høringssvarene vedrørende lovforslaget.

Der vedlægges 5 eksemplarer af materialet, som også er fremsendt elektronisk.

Med venlig hilsen


Thor Pedersen

12. maj 2005
03-204-42

Høringsnotat om forslag til lov om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder (L 170)

Modtagne høringssvar

Finansministeriet, Personalestyrelsen, sendte forslag til lov om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder i høring den 7. april 2005.

Lovforslaget har været i høring hos: Domstolsstyrelsen, Grønlands hjemmestyre, Højesteret samt Præsidenterne for Østre og Vestre Landsret.

Lovforslaget har endvidere været i høring hos Akademikernes Centralorganisation (AC), Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU), Den Danske Dommerforening, Dommerfuldmægtigforeningen, Statsansattes Kartel (StK) samt Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF).

Følgende myndigheder og organisationer har afgivet bemærkninger til lovforslaget: AC, CFU (StK og SKAF), Den Danske Dommerforening og Domstolsstyrelsen.

Følgende har ikke afgivet høringssvar eller har meddelt, at de ikke finder anledning til at afgive høringssvar: Grønlands hjemmestyre, Højesteret, Præsidenterne for Østre og Vestre Landsret og Dommerfuldmægtigforeningen.

Lovforslaget har i overensstemmelse med hjemmestyrelovens § 7 været forelagt de færøske myndigheder til udtalelse.

Bemærkninger til lovforslaget

I det følgende gennemgås de centrale kommentarer og forslag til ændringer af lovforslaget, der er fremkommet i høringssvarene.

Ud over de punkter, der omtales i det følgende, er der indarbejdet nogle mere tekniske, herunder lovtekniske, ændringer i lovforslaget inden fremsættelsen.

1. Lovens anvendelsesområde

CFU har anført, at lovforslaget ikke er særlig konkret med hensyn til, hvilke opgaver og dermed hvilket personale det omfatter.

Bemærkninger:

Lovens anvendelsesområde er i lovforslagets § 1, stk. 1, fastlagt gennem en henvisning til forslaget til lov om de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder. Endvidere fremgår det af § 1, stk. 2, at loven finder tilsvarende anvendelse ved de færøske myndigheders overtagelse af andre opgaver. Bemærkningerne til de to forslag indeholder tillige en nærmere omtale af de relevante sagsområder m.v.

På den baggrund er der ikke foretaget ændringer i lovforslaget.

2. Tjenestemænd

2.1. Tilbud om ansættelse som færøske tjenestemænd

CFU har rejst spørgsmål om, hvor længe tjenestemænd, der accepterer et tilbud om at overgå til ansættelse som færøske tjenestemænd, er sikret mod lønnedgang. CFU ønsker endvidere belyst, om de pågældende tjenestemænd risikerer forringelser f.eks. med hensyn til arbejdstid.

CFU har endvidere peget på, at folkepensionsalderen i Danmark er 65 år, mens den på Færøerne er 67 år, og har i den forbindelse specielt rejst spørgsmål om pensionsvilkårene for de tjenestemænd, der overgår til ansættelse som færøske tjenestemænd.

AC har ligeledes rejst spørgsmål om pensionsvilkårene for de tjenestemænd, der overgår til ansættelse som færøske tjenestemænd.

Bemærkninger:

Ifølge lovforslagets § 2, stk. 1, tilbyder de færøske myndigheder de tjenestemænd, som på tidspunktet for de færøske myndigheders overtagelse af en sag eller et sagsområde gør tjeneste inden for det pågældende sagsområde m.v. ved en dansk myndighed på Færøerne, ansættelse som færøske tjenestemænd på de for færøske tjenestemænd gældende løn-, ansættelses- og pensionsvilkår.

Det fremgår af bemærkningerne til bestemmelsen, at de færøske myndigheder vil sikre, at de pågældende tjenestemænd på overgangstidspunktet

ikke lider nogen lønnedgang. Det fremgår endvidere, at de færøske myndigheder har oplyst, at de er indstillede på at drøfte den nærmere udformning af tilbuddet om ansættelse som færøske tjenestemænd med vedkommende danske centralorganisation, inden de konkrete tilbud fremsættes over for de pågældende tjenestemænd.

Der vil således være mulighed for at drøfte de spørgsmål, CFU og AC har rejst, i forbindelse med den nævnte drøftelse af ansættelsestilbuddet.

På den baggrund er der ikke er foretaget ændringer i lovforslaget.

2.2. Ansættelsesområde

CFU finder det uklart, om lovforslagets § 2, stk. 5, indebærer, at ansættelsesområdet for tjenestemænd, der opretholder deres ansættelsesforhold til vedkommende danske myndighed, kan blive Færøerne.

Bemærkninger:

Efter lovforslagets § 2, stk. 5, har tjenestemænd, der opretholder deres ansættelsesforhold til vedkommende danske myndighed, pligt til at underkaste sig de forandringer i deres tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, som er en følge af de færøske myndigheders overtagelse af sagen eller sagsområdet.

De færøske myndigheders overtagelse af en sag eller et sagsområde vil ikke i sig selv medføre ændringer i ansættelsesområdet for tjenestemænd, der opretholder deres ansættelsesforhold til vedkommende danske myndighed.

På den baggrund er der ikke foretaget ændringer i lovforslaget.

2.3. Delegation af aftalekompetence

Færøernes landsstyre har foreslået, at der i lovforslaget indsættes en bestemmelse om, at vedkommende færøske myndighed efter finansministerens nærmere bestemmelse kan indgå aftaler, der vedrører ansættelsesvilkår for tjenestemænd, som i henhold til lovforslagets § 2, stk. 3, fortsætter deres tjeneste under de færøske myndigheder.

Bemærkninger:

En bestemmelse som foreslået af landsstyret er indsat i lovforslagets § 7. Bestemmelsen indebærer, at finansministeren kan delegere kompetencen til at indgå aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår i henhold til tjenestemandsløvgivningens regler herom for disse tjenestemænd til vedkommende færøske myndighed.

Færøernes landsstyres forslag er således imødekommet.

2.4. Dommernes forhold

Domstolsstyrelsen har anført, at det følger af grundlovens § 64, 2. pkt., at en dommer kun kan afskediges administrativt eller forflyttes mod sit ønske i de tilfælde, hvor en omordning af domstolene finder sted. Domstolsstyrelsen henleder i den forbindelse opmærksomheden på, at det i teorien synes at give anledning til en vis tvivl, om en ændring, der kun vedrører en enkelt domstol, vil være ”en omordning af domstolene” i relation til grundlovens § 64, 2. pkt. Domstolsstyrelsen har endvidere i relation til lovforslagets § 2, stk. 2, og det i bemærkningerne til § 6 anførte bemærket, dels at dommerne (sorenskriverne) på Færøerne er udnævnt med embedet som ansættelsesområde, dels at det samlede antal dommerstillinger er begrænset til det i retsplejeloven fastsatte, samt at besættelsen af de enkelte dommerstillinger efter retsplejeloven sker efter indstilling fra Dommerudnævnelsesrådet.

Den Danske Dommerforening finder umiddelbart at kunne tilslutte sig Domstolsstyrelsens høringssvar.

Bemærkninger:

Det er Finansministeriets opfattelse, at en færøsk overtagelse af retsvæsenet i medfør af forslaget til lov om de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder – der bl.a. vil give de færøske myndigheder mulighed for at oprette domstole – vil indebære en omordning af domstolene i grundlovens forstand.

På bl.a. den baggrund rejser en gennemførelse af lovforslagets § 2, stk. 2, og § 6 også for dommernes vedkommende efter Finansministeriets opfattelse ikke spørgsmål i forhold til grundloven.

Der er derfor ikke foretaget ændringer i lovforslaget.

3. Overenskomstansatte m.v.

3.1. Tilpasningsforhandlinger

CFU har anført, at adgangen til at føre tilpasningsforhandlinger efter virksomhedsoverdragelsesloven ikke fremgår af lovforslaget.

Bemærkninger:

Efter lovforslagets § 5, stk. 2, sikrer de færøske myndigheder, at de pligter og rettigheder, der følger af virksomhedsoverdragelsesloven, finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af det ikketjenestemandsansatte personale.

Denne bestemmelse omfatter også adgangen til at kræve, at der føres tilpasningsforhandlinger. Denne adgang kan være aktuel, hvis de færøske myndigheder ikke tiltræder de kollektive overenskomster, staten har indgået.

Der er således i lovforslaget taget højde for CFU's bemærkning.

3.2. Kollektive rettigheder

AC opfordrer til, at det ikketjenestemandsansatte personales kollektive rettigheder sikres i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af dette personale.

Bemærkninger:

Efter lovforslagets § 5, stk. 2, sikrer de færøske myndigheder, at de pligter og rettigheder, der følger af virksomhedsoverdragelsesloven, finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af det ikketjenestemandsansatte personale.

Efter Finansministeriets opfattelse er der ikke grund til i lovforslaget at foretage videregående sikring af de ansattes rettigheder i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af dette personale.

På den baggrund er der ikke foretaget ændringer i lovforslaget.

4. Ansatte i visse stillinger

CFU finder det uklart, hvilke stillinger der er omfattet af lovforslagets § 6.

Bemærkninger:

Efter lovforslagets § 6 kan vedkommende minister efter forhandling med de færøske myndigheder bestemme, at § 2, stk. 3-5, og § 5 ikke skal gælde for ansatte i nærmere angivne stillinger.

Det fremgår af bemærkningerne til § 6, at bestemmelsen bl.a. tager sigte på ansatte i visse stillinger inden for politi og retsvæsen. Bestemmelsen omfatter ansatte, som af retlige eller andre grunde ikke bør pålægges pligt til at fortsætte tjenesten under de færøske myndigheder. Bestemmelsen kan også anvendes i tilfælde, hvor de færøske myndigheder finder, at stillingen bør varetages af en person, der ikke er udlånt, men ansat under de færøske myndigheder.

På den baggrund er der ikke foretaget ændringer i lovforslaget.

5. Inddragelse af organisationerne

CFU forudsætter, at de berørte (central)organisationer inddrages i forbindelse med forhandlinger om tilbud om ansættelse som færøske tjenestemænd, forhandlinger i forbindelse med virksomhedsoverdragelsesloven samt forhandlinger om overdragelse af bestemte sager og sagsområder, i det omfang disse forhandlinger har betydning for løn- og ansættelsesvilkårene.

Tilsvarende opfordrer AC til, at organisationerne inddrages i forbindelse med de færøske og danske myndigheders forhandlinger om overtagelse af bestemte sager og sagsområder, i det omfang disse forhandlinger har betydning for løn- og ansættelsesvilkårene.

Bemærkninger:

Som nævnt i bemærkningerne til lovforslagets § 2 har de færøske myndigheder oplyst, at de er indstillede på at drøfte den nærmere udformning af tilbuddet om ansættelse som færøske tjenestemænd med vedkommende danske centralorganisation, inden de konkrete tilbud fremsættes over for de pågældende tjenestemænd.

Endvidere er det i pkt. 3 i de generelle bemærkninger præciseret, at de danske myndigheder i rimelig tid inden de færøske myndigheders overtagelse af en sag eller et sagsområde underretter repræsentanter for de ansatte om forskellige forhold af betydning i forbindelse med overtagelsen, f.eks. om datoen for overtagelsen og om følgerne af overtagelsen for de ansatte.

Herudover vil organisationerne blive inddraget i overensstemmelse med gældende lovgivning og aftaler.

Lovforslaget er blevet præciseret med hensyn til underretning af organisationerne.

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

PERSONALESTYRELSEN FORDELES TIL: PJK
INDG. 25 APR. 2005
FRIST: 03-200-42

Den 21. april 2005
SER

Sagsnr. 200500412-6

Høringssvar vedrørende udkast til lovforslag om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder

Personalestyrelsen har ved brev af 7. april 2005 anmodet om AC's eventuelle bemærkninger til et fremsendt udkast til lovforslag om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder.

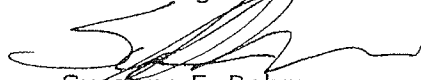
AC har ikke bemærkninger til § 2 om tjenestemænd i udkastet til lovforslag. AC har således noteret sig, at bestemmelsen indebærer, at tjenestemænd vil blive tilbudt ansættelse som færøske tjenestemænd på de løn-, ansættelses- og pensionsvilkår, der gælder for de færøske tjenestemænd, samt at de tjenestemænd, der ikke ønsker at overgå til ansættelse som færøske tjenestemænd, vil opretholde deres ansættelsesforhold til vedkommende danske myndighed med pligt til at fortsætte deres tjeneste under de færøske myndigheder.

Det fremgår af § 5 om ikke-tjenestemandsansat personale i udkastet til lovforslag, at de færøske myndigheder ved overtagelse af ikke-tjenestemandsansat personale skal sikre, at de pligter og rettigheder, der følger af virksomhedsoverdragelsesloven, tilsvarende finder anvendelse. AC skal opfordre til, at personalets kollektive rettigheder også sikres i forbindelse hermed.

Endvidere har AC bemærket, at Justitsministeriets udkast til lovforslag om de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder, bl.a. indebærer, at de færøske myndigheders overtagelse af en række bestemte sager og sagsområder, der er oplyst i bilag 1 til Justitsministeriets udkast til lovforslag, skal ske efter forhandling mellem de færøske og de danske myndigheder.

AC skal opfordre til, at AC / AC-organisationerne inddrages i fm. de færøske og de danske myndigheders forhandlinger om overtagelse af bestemte sager og sagsområder i det omfang, disse forhandlinger har betydning for løn- og ansættelsesvilkårene for akademikere ansat inden for de pågældende områder.

Med venlig hilsen



Susanne E. Rehm
Direkte nr.: 33 69 40 72
E-mail: ser@ac.dk



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Den 25. april 2005
SER

Sagsnr. 200500412-7

Udkast til lovforslag om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder: Opretholdelse af særligt oparbejdede pensionsrettigheder i forbindelse med ansættelse som færøsk tjenestemand

I forlængelse af AC's hørings svar af 21. april 2005 har en af AC's medlemsorganisationer rejst spørgsmålet om, hvorvidt tjenestemænd også vil opretholde særligt oparbejdede pensionsrettigheder i form af pensionsløft (bilag M) opnået i fm. de pågældende tjenestemænds overgang til Ny Løn, hvis tjenestemændene vælger at overgå til ansættelse som færøske tjenestemænd i henhold til § 2, stk. 1, i udkastet til lovforslag.

Da dette ikke fremgår eksplicit af bemærkningerne til udkastet til lovforslag, skal AC opfordre til, at dette kommer til at fremgå.

Med venlig hilsen

Susanne E. Rehm
Direkte nr.: 33 69 40 72
E-mail: ser@ac.dk

CFU

**Centralorganisationernes
Fællesudvalg**
Løngangstræde 25, 4. sal
1468 København K
Tlf 3817 8100 Fax 3817 8130

Personalestyrelsen
Finansministeriet
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

25. april 2005
12587.8 HF/DAR

Høringssvar vedrørende udkast til lovforslag om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder

CFU har fra Personalestyrelsen modtaget udkast til forslag til lov om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder, og CFU har i den forbindelse nogle bemærkninger og spørgsmål.

Først skal det bemærkes, at da AC er tilskrevet som selvstændig høringsspart, afgiver organisation selvstændigt høringssvar, som vi i øvrigt henviser til.

CFU finder lejlighed til at anføre, at lovforslaget ikke er særlig konkret med hensyn til hvilke opgaver og dermed hvilket personale, der kan blive overdraget på et givent tidspunkt.

Vi har noteret os, at for tjenestemænd foreslås det, at et tilbud om overgang til ansættelse som færøske tjenestemænd på de for færøske tjenestemænd gældende løn-, ansættelses- og pensionsvilkår skal gælde i to år.

I bemærkningerne til lovforslaget fremgår det, at de færøske myndigheder vil sikre de pågældende tjenestemænd mod lønnedgang formuleret således, at de færøske myndigheder vil sikre, at de pågældende tjenestemænd på overgangstidspunktet ikke lider nogen lønnedgang. Det vil derfor være vigtigt at få oplysning om, hvor lang en tidshorizont denne sikkerhed dækker.

Tilsagnet om sikkerhed mod lønnedgang på overgangstidspunktet opfatter CFU sådan, at de pågældende tjenestemænd kan risikere ændrede/dårligere ansættelsesvilkår på en række andre områder som f. eks. arbejdstid? CFU ser gerne, at denne mulige usikkerhed belyses.

Om tjenestemandspension og retten til ægtefællepension skal CFU pege på forskellen i folkepensionsalderen på Færøerne og i Danmark, herunder ønsker CFU belyst, hvordan der sikres lige mulighed og ret til U65/67 års tillæg for en tjenestemandspensionist og ægtefællepensionist fra det 65. til det 67. år, som er den færøske folkepensionsalder.

I den forbindelse ønsker CFU, at det af lovforslaget fremgår, at retten til folkepension som 65-årig fastholdes for de ansatte, der på overtagelsestidspunktet har en forventning om at have ret til folkepension fra det fyldte 65 år, uagtet den færøske folkepensionsalder er 67 år.

Af forslaget fremgår det ligeledes, at tjenestemænd, der opretholder deres ansættelsesforhold til vedkommende danske myndighed, har pligt til at fortsætte deres tjeneste under de færøske myndigheder og har pligt til at underkaste sig de forandringer, som må være en følge af de færøske myndigheders overtagelse af sagen eller sagsområdet; det er for CFU uklart om dette betyder, at ansættelsesområdet kan blive Færøerne.

Det fremgår af lovforslaget, at vedkommende minister efter forhandling med de færøske myndigheder kan bestemme, at tjenestemænd i nærmere angivne stillinger ikke skal have pligt til at fortsætte deres tjeneste under de færøske myndigheder.

Det er for CFU uklart, hvilke sagsområder og dermed hvilke personalegrupper, der kan blive omfattet af sidstnævnte bestemmelse.

CFU har noteret sig, at for overenskomstansatte og andre ikke-tjenestemandsansatte foreslås det, at de færøske myndigheder ved lovgivning sikrer, at de pligter og rettigheder, der følger af virksomhedsoverdragelsesloven finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med overtagelsen.

Bemærkningerne nævner, at en sådan lovgivning bl.a. vil indebære, at de færøske myndigheder indtræder i de bestående rettigheder og pligter.

Bemærkningerne nævner desuden bestemmelsen om, at de færøske myndigheder inden for en nærmere angiven frist skal meddele det pågældende forbund, hvis de ikke ønsker at tiltræde overenskomsten.

I den forbindelse vil vi pege på virksomhedsoverdragelsens bestemmelser om tilpasningsforhandlinger, hvilket ikke fremgår at dette lovforslag.

I øvrigt skal CFU anføre, at bemærkningen om at vedkommende minister efter forhandling med de færøske myndigheder kan bestemme, at virksomhedsoverdragelsesloven ikke skal gælde for ansatte i nærmere angivne stillinger for CFU- ligesom tilsvarende bestemmelse for tjenestemændene – gør det uklart, hvilke sagsområder og dermed hvilke personalegrupper, der kan blive omfattet af denne bestemmelse.

Uagtet det ikke er klart tilkendegivet i lovforslaget forudsætter CFU, at de berørte (central)organisationer inddrages i forbindelse med forhandlinger om tilbud om ansættelse som færøske tjenestemand, forhandlinger i forbindelse med virksomhedsoverdragelsesloven samt forhandling om overdragelse af bestemte sager og sagsområder i det omfang disse forhandlinger har betydning for løn- og ansættelsesvilkår for ansatte inden for CFUs forhandlingsområde.

Med venlig hilsen



f. Helmut Madsen

Den Danske Dommerforening



kassereren
Københavns Byret,
Nytorg,
1450 København K
tlf. nr. 33448272

København den 25. april 2005

Personalestyrelsen,
Frederiksholms Kanal 6,
1220 København K

Færøsk overtagelse af sager og sagsområder

Personalestyrelsen har i brev af 14. april 2005 anmodet Den Danske Dommerforening om en udtalelse om ovennævnte udkast til lovforslag.

Det har på baggrund af høringsfristens længde ikke været muligt at drøfte lovforslaget på et bestyrelsesmøde.

Dommerforeningen er imidlertid bekendt med Domstolsstyrelsens hørings svar af 25. april 2005, som foreningen umiddelbart finder at kunne tilslutte sig.

Venlig hilsen

Hanne Fog-Petersen



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Administrationskontoret
St. Kongensgade 1-3, 4.sal
1264 København K
Tlf. 70 10 33 22
Fax 70 10 44 55
post@domstolsstyrelsen.dk
CVR nr. 21-65-95-09
EAN-nr. 5798000161184
Jeres j.nr. 03-204-42
MBR11075/Sagsbeh. MBR
J.nr. 4104-2005-10.4

25. april 2005

Færøsk overtagelse af sager og sagsområder

Personalestyrelsen har i brev af 7. april 2005 bedt om Domstolsstyrelsens eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder.

I den anledning skal Domstolsstyrelsen fremkomme med følgende bemærkninger:

Det følger af grundlovens § 64, 2. pkt., at en dommer kun kan afskediges administrativt eller forflyttes mod sit ønske i de tilfælde, hvor en omordning af domstolene finder sted. Dog kan en dommer efter bestemmelsens 3. pkt. under visse betingelser afskediges administrativt, hvis pågældende er fyldt 65 år.

Vi skal i den forbindelse henlede opmærksomheden på, at det i teorien synes at give anledning til en vis tvivl, om en ændring, der kun vedrører en enkelt domstol, vil være "en omordning af domstolene" i relation til grundlovens § 64, 2. pkt. Der henvises herved til Henrik Zahle, Dansk Forfatningsret, 3. udg., 2003 (bind 2), side 102. Se heroverfor Alf Ross i Dansk Statsforfatningsret, 3. udg. (ved Ole Espersen), 1980, side 552. Der henvises endvidere til Danmarks Riges Grundlov med kommentarer, 1. udg. 1999, side 310.

Vi skal endvidere i relation til lovforslagets § 2, stk. 2, og det i bemærkningerne til § 6 anførte bemærke, dels at dommerne (sorenskriverne) på Færøerne er udnævnt med embedet som ansættelsesområde, dels at det samlede antal dommerstillinger ved domstolene er begrænset til det i retsplejeloven fastsatte, samt at besættelsen af de enkelte dommerstillinger efter retsplejeloven sker efter indstilling fra Dommerudnævnelsesrådet.

Vi har ikke yderligere bemærkninger til udkastet.

Vi har vedlagt kopi af dette brev til vores høringssvar af i dag til Statsministeriet om forslag til lov om de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder.

Med venlig hilsen

Hanne Kjærulff

Carl Erik Johansen

Fra: BjarneChristensen@VestreLandsret.dk

Sendt: 25. april 2005 13:43

Til: Personalestyrelsen

Emne: Høringssvar

SJ: 0

Finansministeriet
Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220København K

J.nr. 40A-VL-17-05
Den 25/04-2005

I et brev af 7. april 2005 (J.nr. 03-204-42) har Personalestyrelsen anmodet om eventuelle bemærkninger til et udkast til forslag til lov om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder.

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke finder anledning til at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen

Bjarne Christensen

Karina Nørvang Eriksen

Fra: Henrik Gjørup [heg@aarhus.byret.dk]
Sendt: 26. april 2005 10:44
Til: Personalestyrelsen
Emne: J.nr. 03-204-42 - høring.

SJ: 0

Den 26. april 2005

Vores j.nr. 16/05

Ved e-mailbrev af 14. april 2005 har Personalestyrelsen anmodet Dommerfuldmægtigforeningen om eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med de færøske myndigheders overtagelse af sager og sagsområder.

I den anledning skal jeg meddele, at foreningen ikke finder anledning til at fremkomme med bemærkninger til udkastet.

Jeg beklager det let forsinkede svar.

Med venlig hilsen
Henrik Gjørup
bestyrelsesmedlem
DOMMERFULDMÆGTIGFORENINGEN
c/o Fogedretten i Århus
Kannikegade 16
8000 Århus C
tlf. 86 12 59 11 - 7019