

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 6 af
11. marts 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 17-
spm. 6).**

Spørgsmål nr. 6:

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 10. marts 2005 fra Kristelig Fagbevægelse, jf. L 17 – bilag 7.

Marts 2005

Vores sag
6560-0001

Svar:

Jeg vil gerne understrege, at lovforslaget sikrer alle ansatte rettigheder i henhold til direktivet – uanset organisationstilhørsforhold.

Efter direktivet skal alle medarbejdere informeres og høres gennem medarbejderrepræsentanter, hvilket også forudsættes i lovforslaget. En række samarbejdsaftaler hviler på det princip, at medlemmer af et samarbejdsudvalg forpligtes til at informere og høre alle ansatte dvs. også de ansatte, som ikke er medlem af den overenskomstbærende organisation.

I den forbindelse bemærkes det, at direktivet ikke regulerer, hvordan og hvorledes der skal ske repræsentation af de ansatte, men henviser til, at repræsentationen skal ske i henhold til national lovgivning eller praksis.

Lovforslaget er udformet på den måde, at loven ikke finder anvendelse, hvis direktivet er implementeret via kollektiv overenskomst eller aftale. Hvis en overenskomst ikke lever op til direktivet, må overenskomsten tilsidesættes, og det vil i stedet være loven, som finder anvendelse.

Hvis der er ansatte, som ikke får rettigheder i henhold til overenskomsten, kan en sag rejses enten fagretligt eller ved de almindelige domstole.

Lovforslaget ligger dermed helt i forlængelse af anden direktivbaseret lovgivning på arbejdsmarkedet.