

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 5 af 9. marts 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 17-spm. 5).

Spørgsmål nr. 5:

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 8. marts 2005 fra Dansk Arbejdsgiverforening, jf. L 17 – bilag 6.

Marts 2005

Vores sag
6560-0001

Svar:

Den reviderede samarbejdsaftale mellem DA og LO, som implementerer direktivet om information og høring, er udtryk for, at parterne sikrer alle ansatte på DA/LO-området ret til information og høring via overenskomst. Aftalen sikrer dermed også rettighederne for de ansatte, som ikke er medlem af en LO-organisation, samt de grupper af AC-ansatte, som traditionelt ikke har deres egen overenskomst.

Med aftalen varetager man hensynet til at undgå dobbelte standarder for information og høring på samme arbejdsplads ved i stedet at lade alle ansatte være omfattet af det samme regelsæt – uanset organisationstilhørsforhold.