

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 4 af 8. marts 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 17-bilag spm. 4).

Spørgsmål nr. 4:

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 8. marts 2005 fra Ingeniørforeningen i Danmark, jf. L 17 - bilag 5.

Marts 2005

Vores sag
6560-0001

Svar:

Henvendelsen fra Ingeniørforeningen giver anledning til følgende bemærkninger:

Der er ikke noget i vejen for eller noget nyt i, at medarbejdergrupper kan blive omfattet af bestemmelser om information og høring i en kollektiv overenskomst, som de ikke selv er part i. Efter forslaget er der således ikke noget til hinder, at man for at undgå dobbelte standarder for information og høring på samme arbejdsplads lader alle ansatte være omfattet af det samme regelsæt – uanset organisationstilhørsforhold.

Det afgørende er, at hvis en kollektiv overenskomst sikrer de ansatte minimumsrettighederne efter direktivet, er det ikke loven, men den kollektive overenskomst, som finder anvendelse. Således som jeg er orienteret, opfylder LO og DA's samarbejdsaftale den forudsætning.

Hvis der skulle være virksomheder, hvor gældende samarbejdsaftaler ikke opfylder denne forudsætning, vil lovens regler gælde for de pågældende lønmodtagere, og i den situation vil der så gælde to regelsæt på virksomheden.

Jeg henviser i øvrigt til DA's brev af 11. marts 2005 til Arbejdsmarkedsudvalget, hvori DA kommenterer Ingeniørforeningens henvendelse, samt DA's brev af 8. marts 2005 til Arbejdsmarkedsudvalget, hvor DA ligeledes redegør for den reviderede samarbejdsaftale mellem LO og DA.