

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 1 og 2 af 4. marts 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 17- bilag spm. 1).**

**Spørgsmål nr. 1:**

Ministeren bedes oplyse, hvorledes lovforslaget sikrer alle ansatte på en virksomhed information og høring i de tilfælde, hvor en kollektiv overenskomst ikke dækker alle grupper af ansatte på virksomheden.

Marts 2005

Vores sag  
6560-0001

**Spørgsmål nr. 2:**

Hvorledes vil ministeren sikre, at der ikke er grupper af lønmodtagere som ikke får den information og høring som følger af lovforslaget?

**Svar:**

Hvis der er grupper af ansatte, som ikke er omfattet af en kollektiv overenskomsts bestemmelser om information og høring, finder lovens bestemmelser anvendelse, jf. lovforslagets § 3.

Hvis der er grupper af ansatte, som er omfattet af en kollektiv overenskomst, men som ikke er sikret de rettigheder, som følger af direktivet, nemlig retten til information og høring, finder lovens bestemmelser ligeledes anvendelse.