

Skatteministeriet
Den

J. nr. 99/04-0009-00236

Til

Folketingets Skatteudvalg

L 110 - forslag til skatteforvaltningsloven.

Hermed fremsendes i 5 eksemplarer svar på spørgsmål nr. 43 af 3. marts 2005.

Kristian Jensen

/ Steffen Normann Hansen

Spørgsmål 43:

"Ifølge bemærkningerne til lovforslaget forventes der en naturlig afgang på i alt 375 årsværk i andet halvår af 2005, stigende til ca. 500 årsværk i 2008. Hvad agter Ministeren at gøre, såfremt der henholdsvis sker en mindre eller større naturlig afgang, og i tilfælde af en større naturlig afgang, hvorledes stiller ministeren sig så til et eventuelt rekrutterings spørgsmål?"

Svar:

Jeg skal indledningsvis bemærke, at de anførte tal bygger på et skøn, idet den eksakte størrelse på den naturlige afgang i perioden ifølge sagens natur ikke kan forudses med sikkerhed. Skønnet bygger som udgangspunkt på det normale niveau i ToldSkat for naturlig afgang, justeret med en antagelse om, at der vil være en lidt højere afgang i fusionsperioden.

For så vidt angår 2005 er der i bemærkningerne til lovforslaget, pkt. 10.3, anført følgende:

"De endelige udgifter til overtagelse af kommunale medarbejdere er skønnet på budgetteringstidspunktet. En ændring i den faktiske overførsel af årsværk fra kommunerne eller i de gennemsnitlige kommunale lønninger i forhold til det forudsatte bevirker, at der skal ske en regulering, svarende til forskellen mellem den på budgetteringstidspunktet skønnede udgift og den faktisk konstaterede udgift, på forslag til lov om tillægsbevilling."

Herved sikres det i overensstemmelse med aftalen mellem regeringspartierne og Dansk Folkeparti, at alle medarbejdere kan flytte med opgaven.

For de efterfølgende år frem til og med 2008 er det udgangspunktet, at effektiviseringen af skatteforvaltningen finder sted i overensstemmelse med den skønnede naturlige afgang. Hvis den naturlige afgang er større end det skønnede, er det min forventning, at der kan rekrutteres i et tilsvarende omfang. Dette fremgår også af bemærkningerne til lovforslaget, pkt. 10.1., hvor det er anført, at der kan nyrekrutteres i det omfang, den naturlige afgang overstiger den forudsatte afgang.

Jeg kan afslutningsvis orientere om, at der er igangsat en konsulentundersøgelse, der skal vurdere de langsigtede effektiviseringsmuligheder.