



Folketingets Trafikudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Dato : 18. april 2005  
J.nr. : 400-1

Trafikudvalget har i brev af 19. marts 2005 stillet mig følgende spørgsmål 11 – L 84, som jeg hermed skal besvare.

Svaret vedlægges i 5 eksemplarer.

**Spørgsmål 11:**

"Hvad kan ministeren oplyse om konsekvenserne for personalet på vejområdet i amterne? Hvordan vil deres vilkår, herunder deres rettigheder, være stillet i forbindelse med overgangen?"

**Svar:**

På vejområdet følges de generelle regler, som er fastsat for de ansatte, der overføres i forbindelse med udmøntningen af kommunalreformen.

På denne baggrund har jeg forelagt spørgsmålet for Personalestyrelsen, som oplyser følgende:

"Vilkårene for de ansatte der overføres fastlægges ved lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67), §§ 6 og 7.

Overenskomstansatte vil efter procedurelovforslagets § 6 blive omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven. Virksomhedsoverdragelsesloven er den beskyttelse, som gælder generelt i samfundet ved overdragelse af medarbejdere fra en arbejdsgiver til en anden. Loven sikrer uændrede vilkår i den løbende overenskomstperiode.

Vilkårene efter overenskomstperiodens udløb aftales – i overensstemmelse med den danske model – mellem overenskomtparterne.

Der er dog allerede i forbindelse med overenskomstforliget 2005 på både det statslige og det kommunale område aftalt principper for overgangen.

Tjenestemændene vil efter procedurelovforslagets § 7, stk. 1, overgå til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Bestemmelsen indebærer, at der ikke ved overgangen til ansættelse under den nye ansættelsesmyndigheds tjenestemandsregler og de kollektive aftaler, der er indgået i henhold til disse regler, vil ske forringelser af de berørte tjenestemænds løn- og ansættelsesvilkår som følge af overgangen.”

Med venlig hilsen

Flemming Hansen