

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 65 af
28. april 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 22 –
bilag 19).**

Spørgsmål nr. 65:

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 27. april 2005 fra Statsamtet Århus, jf. L22 – bilag 19.

Maj 2005

Vores sag

04-201-52/101-0012

Svar:

Medarbejderne fra Statsamtet Århus har i henvendelsen bl.a. fremsendt talmateriale for at belyse behovet for nedsættelse af to beskæftigelsesankenævn i Region Midtjylland.

Jeg har anmodet indenrigs- og sundhedsministeren om bemærkninger til henvendelsen, og jeg kan herefter oplyse, at placeringen af statsforvaltningerne i de enkelte regioner fremgår af forslag til lov om regional statsforvaltning (L 70), herunder at statsforvaltningen i region Midtjylland etableres med hovedkontor i Ringkøbing. Desuden etableres et afdelingskontor i Århus, som skal betjene regionens østlige del og dele af den midterste del af regionen inden for opgaver, hvor den personlige kontakt mellem borger og statsforvaltningen har betydning for statsforvaltningens sagsbehandling og service over for borgeren.

Forudsætningerne om placeringen af den regionale statsforvaltning i L 70 om regional statsforvaltning er baseret på udmøntningsplanen fra september 2004, som er aftalt mellem regeringen og Dansk Folkeparti. Beslutningen om placeringen af statsforvaltningerne, herunder statsforvaltningen i region Midtjylland, afspejler en samlet afvejning, hvori indgår hensynet til regional balance og til faglig og økonomisk bæredygtighed. Bilagets talmateriale om befolkningskoncentration, transportforhold mv. indeholder principielt ikke væsentligt nyt i forhold til de oplysninger, som har foreligget tidligere.

Statsforvaltningernes opgaver vil i vidt omfang omfatte opgaver, som overføres fra de nuværende statsamter og amtskommunerne. Tilsvarende vil udgangspunktet for bemanningen af de nye statsforvaltninger være medarbejdere, som overføres med opgaverne fra andre myndigheder, herunder især medarbejdere fra statsamterne og amtskommunerne.

Erfaringerne fra statsamterne viser, at statsamterne råder over et fagligt velkvalificeret personale, og at statsamterne generelt ikke har problemer med at rekruttere og fastholde personale. Dette gælder både for statsamterne i de tætbefolkede områder og for statsamterne i de tyndere befolkede dele af lan-

det, herunder Statsamtet Ringkøbing, som har mange kvalificerede ansøgere - selv til tidsbegrænsede stillinger.

Samtidig vil de nye statsforvaltninger blive væsentligt større end de nuværende statsamter og vil således få gode muligheder for at skabe et stærkt og varieret fagligt miljø. Det forventes derfor, at de nye regionale, statslige forvaltninger vil blive attraktive arbejdspladser både for medarbejdere, som overføres fra statsamterne og andre myndigheder, og for nyansatte.

På den baggrund forventes det, at statsforvaltningerne - på samme måde som det hidtil har været tilfældet for statsamterne - vil være i stand til at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere, herunder kvalificerede jurister.

Indenrigs- og sundhedsministeren kan således ikke tilslutte sig initiativer, som vil føre til en styrkelse af statsforvaltningens afdelingskontor i Århus på bekostning af hovedkontoret i Ringkøbing, og har oplyst, at den nøjagtige fordeling af opgaver og arbejdspladser mellem hovedsæder og afdelingskontorer inden for den enkelte regionale statsforvaltning vil ske ud fra hensynet til borgerbetjening og muligheden for at sikre en rimelig arbejdsfordeling mellem de enkelte tjenestesteder.

For så vidt angår det forventede antal sager i det sociale nævn og beskæftigelsesankenævnene kan jeg henvise til svaret på spørgsmål 35.