

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 133 af 25. maj 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 22).

Spørgsmål nr. 133:

"Ministeren bedes tilkendegive, hvorledes der fremover vil ske en særskilt løbende overvågning af kønsaspektet i arbejdsmarkedsindsatsen og effekterne af denne".

Maj 2005

Vores sag

04-201-52 / 101-0012

Svar:

Jeg vil understrege, at ligestilling og det kønsopdelte arbejdsmarked er temaer, der ligger regeringen meget på sinde. Opdelingen af arbejdsmarkedet på grund af køn er en væsentlig barriere for maksimal anvendelse af ressourcerne på arbejdsmarkedet. Men først og fremmest er kønsmæssige bestemte barrierer urimelige.

Det er afgørende at sikre, at der også i en ny struktur sker en intensiv overvågning af og opfølgning på ligestillingsindsatsen for derved at sikre fortsatte resultater af beskæftigelsesindsatsen i forhold til ligestilling.

I forbindelse med opfølgningen på beskæftigelsesindsatsen i de kommende jobcentre skal der således ske en generel overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesregionerne får derfor til opgave at overvåge udviklingen på de regionale arbejdsmarkeder og følge op på effekter og resultater af den regionale beskæftigelsesindsats. Det gælder i forhold til *alle* målgrupper - både køn, alder, etnicitet og handicap.

Vi har allerede i dag via Jobindsats.dk mulighed for at følge, hvordan beskæftigelsesindsatsen virker i forhold til kvinder og mænd. I Jobindsats.dk er mange data og statistikker som udgangspunkt opdelt på køn m.v. I Jobindsats.dk kan vi således se, hvorledes indsatsen virker i forhold til mænd og kvinder, og konstateres der skævheder i indsatsen, skal der tages hånd om det.

Jobindsats.dk gennemgår en fortsat kontinuerlig udvikling og forbedring. I den videre udvikling vil der ligeledes blive opdelt på bl.a. køn i det omfang, det er relevant og muligt, således at vi også fremover løbende kan overvåge og følge op på, om de anvendte redskaber og virkemidler reelt medvirker til at nedbryde kønsopdelingen på arbejdsmarkedet.

Herudover kan jeg oplyse, at specialfunktionerne en gang årligt vil afrapportere til beskæftigelsesregionerne med henblik på at orientere om ligestillings-

indsatsen og udviklingen på arbejdsmarkedet i forhold til kønsopdelingen.
Afrapporteringerne vil bl.a. bygge på data fra Jobindsats.dk.