

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 125,
nr. 126 og nr. 128 – nr. 130 af 19. maj 2005 fra Folketingets
Arbejdsmarkedsudvalg (L 22).**

Spørgsmål nr. 125:

Ad svaret på spørgsmål 48

Vil ministeren konkretisere, hvorledes man påtænker at sikre, at de gode erfaringer med at integrere ligestilling i beskæftigelsesindsatsen også rent faktisk overføres til de nye jobcentre, herunder ikke mindst C-centrene.

Maj 2005

Vores sag

04-201-52/101-0012

Spørgsmål nr. 126:

Ad svaret på spørgsmål 78

Vil ministeren konkretisere, hvorledes AF's udviklingsarbejde med hensyn til metoder og værktøjer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i den aktive arbejdsmarkedspolitik videreføres som et samlet udviklingsarbejde, der får konsekvenser for alle kommuner?

Spørgsmål nr. 128:

Ad svaret på spørgsmål 80

Vil ministeren give en mere konkret redegørelse for, hvorledes specialfunktionen kønsligestilling tænkes placeret og normeret?

Spørgsmål nr. 129:

Ad svaret på spørgsmål 82

Vil ministeren konkretisere, hvorledes ansvaret for at eksterne aktører også implementerer viden og erfaringer fra arbejdet med kønsligestilling i den aktive beskæftigelsesindsats?

Spørgsmål nr. 130:

Ad svaret på spørgsmål 83

Vil ministeren konkretisere, hvorledes der skal skabes forbindelse mellem Beskæftigelsesministeriet/Arbejdsmarkedsstyrelsen og de regionale og lokale beskæftigelsesråd med hensyn til overførsel af viden på området kønsligestilling?

Svar:

Arbejdsmarkedsstyrelsen er i øjeblikket i gang med at overveje, hvordan erfaringerne fra AF's mainstreamingsarbejde kan nyttiggøres og udvides til at gælde for såvel forsikrede som ikke forsikrede efter kommunalreformen.

Princippet for ligestillingsindsatsen i det nye system vil være mainstreaming. Det betyder, at alle jobcentre skal arbejde med ligestilling i deres service overfor borgerne.

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål 121, vil den viden, ligestillingskonsulenter i dag har, blive videreført og tilpasset til det nye system. Det vil blive sikret bl.a. ved oprettelse af en eller flere specialfunktioner, der vil få til opgave at understøtte ligestillingsindsatsen i såvel B- som C-jobcentre. Specialfunktionernes opgave vil være at understøtte jobcentrenes faglige arbejde på ligestillingsområdet, herunder netværksskabelse, udarbejdelse af informationsmateriale og rådgivning af alle jobcentre om ligestillingsopgaver i beskæftigelsesindsatsen.

De kommende jobcentre skal – som det også sker i dag i de nuværende AF-regioner – videregive deres viden om særlige ligestillingsproblemstillinger til de eksterne aktører i forbindelse med udbud og efterfølgende opfølgning på indsatsen.

I forbindelse med opfølgning på beskæftigelsesindsatsen vil der i den kommende struktur være en generel overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet. Til brug for dette har Arbejdsmarkedsstyrelsen udviklet Jobindsats.dk., hvor mange data bl.a. er opdelt på køn. Jobindsats.dk er under fortsat og løbende udvikling.

Beskæftigelsesregionerne vil bl.a. ved hjælp af Jobindsats.dk følge op på statens og kommunernes beskæftigelsesindsats i jobcentrene med henblik på at sikre resultater og effekter af indsatsen, herunder vedrørende ligestilling.

Overvejelserne om, hvordan den øvrige forbindelse mellem det centrale, regionale og lokale niveau vil være med hensyn til overførsel af viden på området kønsligestilling, indgår i de overvejelser, der for tiden er om den fremtidige organisering af ligestillingsarbejdet i den nye struktur.