

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 120 af 11. maj 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 22).

Spørgsmål nr. 120:

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 6. maj 2005 fra Blinde og Svagsynedes Interessegruppe for Erhverv og Uddannelse, jf. L 22 – bilag 22.

Maj 2005

Vores sag

04-201-52/101-0012

Svar:

Blinde og Svagsynedes Interessegruppe for Erhverv og Uddannelse foreslår i henvendelsen en ændring af lovforslagets § 10, således at det i bestemmelsen fastsættes, at regionsdirektøren med ministerens godkendelse skal indgå aftaler med den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation (VISO) om at stille specialrådgivning om personer med handicap til rådighed for jobcentre.

I henvendelsen begrundes forslaget med, at man er meget usikker på, om beskæftigelsesregionerne er i stand til at skaffe specialrådgivning i forhold til blinde, da VISO kun er omtalt i bemærkningerne til loven.

Jeg kan henvise til mit svar på spørgsmålene 8 og 38, hvor jeg har redegjort for, at specialrådgivningen i jobcentre f.eks. på blindeområdet vil blive sikret ved, at jobcentre bl.a. kan trække på viden i VISO om særlige målgrupper.

Som det fremgår heraf, er det jobcentre, der kan kontakte VISO for at få f.eks. specialrådgivning om beskæftigelsesindsatsen over for blinde og svagsynede. VISO vil allerede eksistere ved reformens ikrafttræden. Det findes ikke nødvendigt at forpligte regionerne til at indgå aftaler med VISO.

Herudover vil den viden og ekspertise, som allerede i dag varetages af AF's handicapkonsulenter, blive sikret og videreført i det nye styringssystem.

På den baggrund er det min vurdering, at der ikke er behov for at ændre § 10 i lovforslaget. Desuden finder jeg, som det fremgår af mit svar på spørgsmålene 8 og 38, at der allerede er skabt gode muligheder for at tilvejebringe specialviden til jobcentre i det fremtidige beskæftigelsessystem - også om indsatsen over for blinde og svagsynede.