

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 5 af
14. marts 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L
21).**

Spørgsmål nr. 5:

I henhold til det foreslåede § 24, stk. 5, skal kommunen informere arbejdspladsen om relevante initiativer, som kommunen iværksætter for den sygemeldte, f.eks. arbejdsprøvning. I hvilke tilfælde finder ministeren, at kommunen kan iværksætte f.eks. arbejdsprøvning for en sygemeldt, der er i et bestående ansættelsesforhold, og hvilke økonomiske konsekvenser har dette for lønmodtageren?

April 2005

Vores sag

04-201-62

Svar:

Kommunen skal som led i sygedagpengeopfølgningen iværksætte virksomhedspraktik (arbejdsprøvning), såfremt der er behov for at afklare den sygemeldtes beskæftigelsesmål, herunder hvilke opgaver den sygemeldte kan klare i forbindelse med en tilbagevenden enten helt eller delvist. Arbejdsprøvningen sker som led i et forrevalideringsforløb.

Arbejdsprøvningen vil som udgangspunkt foregå på den virksomhed, hvor den sygemeldte er ansat, og være tilrettelagt i samarbejde med virksomheden. Er der ikke mulighed for at foretage arbejdsprøvningen på virksomheden, kan arbejdsprøvningen foregå på en anden virksomhed.

Sygemeldte, der modtager løn under sygdom, vil under et forrevalideringsforløb som led i sygedagpengeopfølgningen fortsat modtage løn. Sygemeldte, der ikke modtager løn under sygdom, vil modtage sygedagpenge under arbejdsprøvningen.