

SOCIALMINISTERIET

Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 30. maj 2005

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

BEB/ J.nr. 20-1052

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 1. marts 2005 følger hermed – i 5 eksemplarer – socialministerens svar på spørgsmål nr. 6 (SOU Alm. del).

Spørgsmål nr. 6:

”Ministeren bedes kommentere artiklen "Personale flygter fra plejehjem" i B.T. den 1. marts 2005.”

Svar:

Sager om svigt på plejehjem er meget bekymrende, fordi det er de svageste ældre, det handler om. Dem har vi en særlig forpligtigelse til at tage os af.

Derfor er det også vigtigt for mig at understrege, at det er et ledelsesansvar at sikre, at beboerne får den nødvendige pleje og omsorg. Det er ledelsen, der har ansvaret for, at overgreb ikke finder sted på plejehjemmet. Og det er ledelsen, der skal gå i front og formidle til medarbejderne de etiske spilleregler, der nødvendigvis må være, når man arbejder med svage ældre mennesker.

Det er dog i sidste instans kommunalbestyrelsens ansvar at sikre, at beboerne får den nødvendige pleje og omsorg, og at de behandles ordentligt. Og det er kommunalbestyrelsens/borgmesterens ansvar at sikre, at de ansatte har fornuftige arbejdsvilkår, samt at der afsættes tilstrækkeligt med ressourcer til efteruddannelse mv.

Socialministeriet har været med til at igangsætte en række efteruddannelsesprojekter for at sikre, at plejepersonalet har de rette kompetencer. Der er bl.a. arrangeret regionskonferencer om socialpædagogik og demensomsorg. Der er igangsat et projekt, der skal udvikle socialpædagogiske metoder i arbejdet med demente mennesker, og Forvaltningshøjskolen har siden januar 2002 udbudt en diplomuddannelse på demensområdet. Det er vigtigt, at der gøres brug af efteruddannelsesbuddene.

Jeg har i min tid som socialminister besøgt flere plejehjem. Jeg har der mødt mange dygtige og kompetente ledere, som formår at motivere personalet til at yde en omsorgs- og respektfuld pleje. Ledere, som sørger for, at der afsættes den fornødne tid til uddannelse/efteruddannelse.

Det er altid ubehageligt med historier som den fra Strandmarkshave. Og de bør tages alvorligt. Men det er også vigtigt at huske på, at de ikke tegner hele billedet af ældreplejen i Danmark. Der er heldigvis mange gode eksempler.

Eva Kjer Hansen

/Charlotte Markussen