

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 167  
af 13. juni 2005 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del).**

**Spørgsmål nr. 167:**

Hvad er status for den landsdækkende tilsynsindsats om fængselsfunktionærers psykiske arbejdsmiljø, som startede medio februar 2003, og hvorefter samtlige fængsler og arresthuse skulle få et tilsynsbesøg i løbet af 2003 med kontrolbesøg i første halvår 2004?

Juli 2005

Vores sag

20050051500/204-0004

**Svar:**

Arbejdstilsynet har overfor mig oplyst, at det ikke har været praktisk muligt at gennemføre tilsynsindsatsen i henhold til den oprindeligt planlagte tidsplan.

Ifølge Arbejdstilsynet er samtlige fængsler og arresthuse besøgt i perioden 2003-2004. Fem arresthuse vil blive genbesøgt i 2005 for at sikre, at Arbejdstilsynets vurdering af arbejdsmiljøet hviler på et tilstrækkeligt opdateret grundlag. For disse fem arresthuse har Arbejdstilsynet således endnu ikke fremsendt tilsynsrapporter til Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Arbejdstilsynet har endvidere oplyst, at der ultimo 2004 og primo 2005 er fremsendt en række tilsynsrapporter i udkast til Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at få bemærkninger til de faktuelle oplysninger. Efter tilretning af tilsynsrapporterne er udkast til endelige tilsynsrapporter fremsendt til Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at høre Kriminalforsorgen om, hvorvidt forsorgen anerkender de af Arbejdstilsynet konstaterede problemer med det psykiske arbejdsmiljø samt hvilke foranstaltninger forsorgen i den anledning påtænker at iværksætte og inden for hvilke tidsrammer.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har overfor Arbejdstilsynet tilkendegivet, at der vil blive svaret på samtlige fremsendte udkast til tilsynsrapporter i løbet af juni 2005. Arbejdstilsynet modtager p.t. disse svar og vil på baggrund heraf udarbejde de endelige tilsynsrapporter, der sendes til Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Endelig har Arbejdstilsynet oplyst mig om, at kontrolbesøg forventes gennemført i 2006.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.