
FREDERIKSHAVN KOMMUNE

RÅDHUS ALLÉ 100, 9900 FREDERIKSHAVN, TELEFON 96 22 50 00

BORGMESTEREN

Justitsministeriet
att. minister Lene Espersen
Slotholmsgade 10
1216 København K

Den: 5. august 2005
Sagsbehandler: pg/mt
Sagsnummer: 93710
Telefonnummer: 96 22 50 12
E-mail: petergroen@frederikshavn.

Vedrørende den kommende Politireform

Foranlediget af Justitsministeriets pressemeddelelse af den 18. maj 2005 vedrørende den kommende politireform, fremsendes hermed vore bemærkninger til den offentliggjorte rapport om "Fremtidens politi".

Principielt fastholder vi vore synspunkter vedrørende Politikommissionens "Betænkning om politiets struktur", som meddelt i vort brev af den 9. september 2002 til Justitsministeren. Her blev der lagt op til at nedskære politikredsen fra 54 til 25 kredse, med Frederikshavn og Hjørring som selvstændige enheder.

Vi har siden da med interesse fulgt arbejdet med politireformen og må respektere, at man på det statslige forvaltningsområde tager sin organisation op til revision. Vi står selv midt i arbejdet med en kommunalreform, hvor de gamle organisationer og rutiner skal tages op til fornyet overvejelse.

Samtidig fortsætter vi erhvervsfremmearbejdet i området. En indsats, der kræver store ressourcer fra det offentlige og det private erhvervsliv. Det ser i nogen grad ud til, at vi har forhindret, at det er gået helt galt med beskæftigelsen, på trods af at en række store statslige-, kommunale- og private virksomheder og forretningsområder er faldet bort, eller er blevet reduceret. En meget vigtig forudsætning for at dette erhvervsfremmearbejde skal lykkes i fremtiden er, at det gode samspil mellem det offentlige og den private sektor kan fortsætte.

Områdets bycentre har, som havnebyer på godt og ondt, et meget spændende men hektisk liv. Med Frederikshavn som én af Europas største trafikhavne og Sæby og Skagen med mange turister, herunder et stort indslag af sejlerturister, er det nødvendigt med en meget lokal og synlig tilstedeværelse af politimyndigheden.

En samling af politi- og retsvæsen i Aalborg, vil påvirke Frederikshavnsområdets arbejde med at skabe vækst meget negativt.

Vi mener heller ikke, at en sådan centralisering er i overensstemmelse med regeringens målsætning om at styrke udkantsområderne.

Hvis folketinget mod forventning skulle vælge modellen med 10-12 politikredse, det vil sige en nordjysk enhed med placering i Aalborg, vil vi meget stærkt anbefale, at der med udgangspunkt i Frederikshavns funktion som international trafik- og transportknudepunkt, Skagens og Sæbys roller som meget besøgte turistmål, tilstedeværelsen af Flådestation og Statsfængsel samt en række større virksomheder indenfor produktions- og transporterhvervet, fastholdes en politimæssig service med lokal tilknytning til området, med personale der har tjenestested i Frederikshavnsområdet og med service og åbningstider, der er tilfredsstillende for lokalområdet og specielt transporterhvervet.

Vi har den opfattelse, at en lokal politifunktion med fast åbningstid i forhold til lokalbefolkningen, vil skabe en troværdighed i området. Det er også vor opfattelse, at en politimyndighed der er lokalt forankret, styrker bosætning og erhvervslokalisering.

På vegne af kommunerne Skagen, Sæby, Læsø og Frederikshavn

Med venlig hilsen

Erik Sørensen



GRENAA KOMMUNE

BORGMESTEREN

AKT.NR. 49

akt. modt
8. AUG. 2005

Justitsministeriet
Att. kontorchef Jens Røn
Slotholmsgade 10
1216 København K.

Dato: 4. august 2005.
Direkte telefonnr.: 87 58 57 17
E-mail: schou@greanaakommune.dk
Journalnr.: 26.01.G01
Dokumentid: 1 :

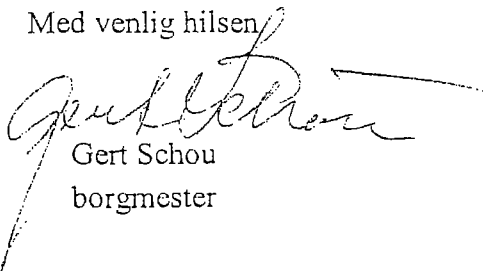
Visionsudvalgets rapport om "Fremtidens Politi".

Den offentliggjorte rapport om "Fremtidens Politi" har været drøftet i Lokalnævnet for Politiets virksomhed i Grenaa Politikreds. Denne politikreds omfatter Ebeltoft, Nørre Djurs, Midtdjurs og Grenaa Kommuner.

Rapporten har endvidere været drøftet med borgmestrene for de øvrige kommuner på Djursland, som vi samarbejder med. Det drejer sig om Rønde, Rosenholm, Rougsø og Sønderhald kommuner.

Djurslandskommunerne vil hermed inden indsigelsesfristens udløb pr. 8. august 2005 fremsende en fælles anmodning om, at Djursland som helhed tilknyttes én og kun én politikreds.

Med venlig hilsen



Gert Schou
borgmester

- på vegne af Djurslands borgmestre.

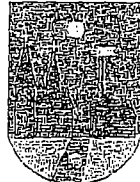
Justitsministeriet, Lovafdelingen 2005 Nr. 740 - 0056



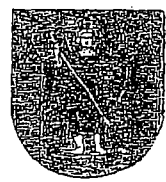
Hashøj



Korsør



Skælskør



Slagelse

Justitsministeriet
Justitsminister Lene Espersen
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Jmt.mdt.
28 JUNI 2005

Den 27. juni 2005

I forbindelse med forslag til inddeling af landet i nye politikredse vil vi fra kommunerne Hashøj, Korsør, Skælskør og Slagelse fremsætte følgende udtalelse.

Vi finder forslaget om en nyopdeling af landet i færre politikredse, som et nyttigt godt initiativ. Vi forudsætter dog at forslagets hovedformål om flytning af politiopgaver fra administration over til egentlige politimæssige opgaver som opklaring og patruljering realiseres.

Af hensyn til en daglig praktisk drift finder vi det ligeledes vigtigt at der sker en harmonisering med retskredse således at det daglige politi- og retsarbejde smidiggøres.

Vi vil også pege på, at Slagelse Politigård gøres til hovedsæde for en af de nye politikredse.

Argumenterne herfor er logiske og enkle

1. Slagelse Politigård er i dag regionshovedkvarter for Vestsjællands og Storstrøms amter.

Slagelse Politigård har siden sidste politiforlig fungeret som regionshovedkontorer for Vestsjællands- og Storstrøms Amter.

I politiregionen er endvidere placeret "Den regionale koordinerende stab" bestående af politiregion, lokalforsvarsregion og beredskabsregion, samt tiltrådt af en kommunal og amtsdirektør.

Igennem dette arbejde er der opbygget en betydelig ekspertise for så vidt angår indsatsen mellem såvel militære-, politimæssige- og civile enheder.

D.v.s. at der i dag er opbygget en betydelig rutine, hvad angår samarbejde imellem disse myndigheder og politigårdens indretning er designet til at håndtere dette.

2. Slagelse Politigård er hovedkvarter for Storebæltsberedskabet.

At håndtere Storebæltsberedskabet har videreudviklet det betydelige samarbejde, der skal være imellem de civile beredskaber og politiet

Igennem dette arbejde er der opbygget betydelige kompetencer, som via store årlige træningsøvelser har vist sit værd.

Således må konstateres, at den sidste afholdte beredskabsøvelse har vist et særdeles flot resultat, men også at dette alene fremkommer ved mange års omfattende øvelser og et opbygget personligt kendskab til de enkelte ledesers ansvarsområder.

3. Slagelse Politigård er hovedkvarter for alarmcentralen for Vestsjælland, Storstrøm og Roskilde Amter.

Hele reorganiseringen af de danske alarmcentraler har vist deres værd.

Slagelse Politigård har deltaget intensivt i udviklingen af hele konceptet og har ved hele implementeringen været med til at få rettet de fejl og mangler enhver større omlægning altid må give.

I dag håndteres ca. 90.000 årlige alarmopkald med en meget lille fejlpromille (0,01)

Alarmcentralen yder ligeledes omfattende ledelsesmæssig og samarbejds-mæssig støtte til det præ-hospitale område. Dette område vil til stadighed have en stor focus.

4. Slagelse Politigård relativ nyopført med mulighed for evt. ekspansion og vil ligge centralt i en nyoprettet politikreds.

Hele opbygningen af politigården tager højde for de førnævnte samarbejder og indretningen er i den forbindelse alfa og omega for at få større politimæssige opgaver til at fungere.

Skulle en udbygning blive nødvendig så er dette muligt, og det ville kunne ske i stor respekt for de førnævnte etablerede samarbejder.

5. Slagelse Politigård er i dag hjemsted for Det regionale Efterforskningsstøttecenter REC.

Centret yder planlægnings- og efterforskningsstøtte til regionens 8 politikredse.

6. Teknisk indretning.

Slagelse Politigård er i sin indretning teknologisk forberedt på et meget højt niveau og dækker med sin serverkapacitet på flere områder hele landet.

Slagelse Politigård har en fast kommandostation KSN til brug både lokalt og regionalt.

Arbejdet med at koordinere de forskellige øvelser er i dag en daglig rutine på Slagelse Politigård, og er ofte det man underkender ved endelige beslutninger.

På Slagelse Politigård er der stor viden om vigtigheden af dette arbejde og en sammenlægning af politikredse vil være en ganske naturlig fortsættelse af arbejdet omkring udvikling og harmonisering.

Vi mener, at forannævnte oplysninger taler for sig selv og bør efter vor opfattelse gøre valget om en placering let og forståelig.

Vi står gerne til disposition for en yderligere gennemgang af vore synspunkter.

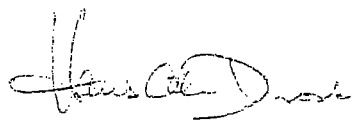
Med venlig hilsen



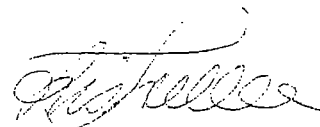
Niels Jørgensen
Viceborgmester i
Hashøj



Flemming Erichsen
Borgmester i Korsør



Ole Drost
Borgmester i Skælskør



Lis Tribler
Borgmester i Slagelse



Jmt. modl.

10 AUG. 2005

Akt. nr. 59

Justitsministeriet
Procesretskontoret
Slotsholmsgade 10
1216 København K

8. august 2005

Vedr. Rapport om fremtidens politi

Som led i høringen omkring Visionsudvalgets rapport "Fremtidens Politi" vil jeg hermed gerne give udtryk for min opbakning til rapportens målsætninger om et politi med højest mulige effektivitet og kvalitet i opgaveløsningen. En samlet reform af politi og domstole indebærer derfor en strukturændring, som sikrer den nødvendige kapacitet og specialisering, og dermed forudsætter store og slagkraftige politikredse.

En samlet politireform og domstolsreform, der kan træde i kraft den 1. januar 2007, vil være i god overensstemmelse med den nye kommunalreform og de geografiske inddelinger, der følger heraf.

I Herning Kommune har vi i flere år planlægningsmæssigt søgt at tage højde for, at der kan ske en samling og udvidelse af politiets og byretternes lokaliteter i Herning. Vi er således godt forberedt og parat til at medvirke i en fremtidssikret placering af politistation samt eventuelt byret og arrest. I kraft af den igangværende og omfattende udbygning af hele infrastrukturen omkring Herning kan der peges på en attraktiv og særdeles tilgængelig placering, som samtidig vil være centralt beliggende for et meget stort geografisk område i Midt- og Vestjylland. Vi ser derfor meget gerne en dialog med ministeriet om de fremtidige planer for den nye struktur.

Med venlig hilsen

Lars Krarup

Justitsministeriets
Lovafdeling

10/8-05
10 2005 740-30

RÅDHUSET

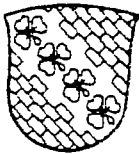
Torvet · 7400 Herning

· E-mail central@herning.dk

Tlf. 96 28 28 28 · Fax 45 96 28 29 98

· www.herning.dk





Høje-Taastrup Kommune

Bygaden 2, 2630 Taastrup

Byrådscenter

Akt. nr. 60

Telefon: 43 59 10 00

Direkte: 43 59 18 00

Ekspeditionstid:

Man., tir. og ons. 8.30 - 14.30

Torsdag 8.30 - 18.00

Fredag 8.30 - 13.30

Fax: 43 59 10 03

Email: andersba@htk.dk

www.htk.dk

Giro: 3 01 80 08

Justitsministeren
Justitsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Deres ref.	Sagsbehandler	Dok.nr.	J. nr.	Dato
		988031	6930 00.01	8. august 2005

Udtalelse fra Byrådet i Høje-Taastrup Kommune i anledning af Visionsudvalgets rapport om politiform.

Byrådet har på et ekstraordinært møde 08.08.2005 vedtaget følgende udtalelse:

"Byrådet i Høje-Taastrup Kommune har tidligere forholdt sig til problemstillingerne i forbindelse med betænkning om politiets fremtidige struktur. Byrådet afgav i den anledning i september 2002 udtalelse til justitsministeren.

Nu foreligger rapporten fra det Visionsudvalg, som efterfølgende blev nedsat af ministeren.

Byrådet i Høje-Taastrup ser med tilfredshed, at visionsrapporten forholder sig positivt til flere af de emner, som Byrådet har lagt vægt på i sin tidligere udtalelse, herunder bl.a. spørgsmålene om

- Modernisering af beredskabet med henblik på at skabe korte reaktionstider ved opkald i anledning af ordensforstyrrelser og kriminalitet.
- En styrkelse af samspillet mellem politiet og kommunerne, bl.a. gennem lokalnævne.
- En styrkelse i den fælles indsats i forhold til bl.a. børn og unge, etniske grupper, narkotikamisbrug og overfor personer med psykiske og sociale problemer.
- En styrkelse af indsatsen overfor kriminalitet, vold, overfald, hærværk, graffiti og røveri.

Byrådet er derudover enig i Visionsrapportens udpegning af områder uden egentlig politimæssig relevans, som overvejes overført til kommunerne, bl.a.

- Udstedelse af pas og kørekort.
- Administration af hittegods og udsat bohaver.
- Udstedelse af visse tilladelser på forlystelses- og restaurationsområdet

Det forudsættes i forbindelse hermed, at ressourcespørgsmålet afklares gennem forhandling.

Byrådet er opmærksom på, at Visionsrapporten ikke indeholder forslag til ny geografiske opdelinger indenfor politiet. Byrådet vil dog benytte lejligheden til igen at understrege vigtigheden af, at ressourcerne til nærpolitiet styrkes, og at der opretholdes som minimum det nuværende antal tjenestesteder, for også herigennem at sikre, at politiets service i forhold til befolkningen bevares, og at der tillige skabes et reelt lokalt grundlag for en forøgelse af borgernes sikkerhed og tryghed."

Der vedlægges mindretalsudtalelse fra C, F, O og V.

Med venlig hilsen

Anders Bak
borgmester

Justitsministeriets
Lovafdeling

10/8-05
102005-740-30

C-gruppens forslag til høringssvar vedrørende politi-reform

Tiltrådt af F, O og V på Byrådets ekstraordinære møde 08.08.2005

Høje-Taastrup kommune finder at den foreslåede reform af politiet er grundlæggende rigtig. Der er grund til at rose visionerne om:

- at antallet af betjente beskæftiget med administration reduceres i kraft af færre politikredse
- at der herigennem skaffes flere politifolk til egentligt politiarbejde
- at borgerne oplever en hurtigere responstid
- samt at døgnberedskabet styrkes

Det afgørende for borgerne er ikke, hvor mange betjente der sidder på lokalpoliti-stationen eller hvor langt der er til politigården. Det afgørende er, at politiet er gearret til i alle døgnets 24 timer hurtigt at rykke ud, når borgeren har behov for det. Det er helt uacceptabelt, hvis borgeren f.eks. efter et indbrud oplever, at politiet ikke har tid. Visionsudvalget ser derfor helt rigtig, når der fokuseres på at styrke det aktive politiarbejde.

Det får samtidig den betydning, at den lokale politidækning er mindre sårbar, når der skal hentes politifolk fra hele landet i forbindelse med store ressource-krævende politiopgaver som eksempelvis den Irakiske valghandling i Taastrup eller det amerikanske præsidentbesøg.

Vestegnens politikreds

Høje-Taastrup kommune finder tanken om at reducere antallet af politikredse fornuftig. Vi vil ikke give anbefalinger i forhold til, præcis hvor mange politikredse, der bør være efter reformen.

Lokalt er vores anbefaling imidlertid en udvidet Glostrup politi-kreds, hvor en eller to nabo-kredse sammenlægges med vores politikreds. Det mest naturlige er efter vores opfattelse, at Rødovre/Hvidovre og Gladsaxe politikredse sammenlægges med Glostrup til "Vestegnens Politikreds" med et befolkningsunderlag på i alt 260.000 borgere. Det vil betyde en mandskabsforøgelse fra de nuværende ca. 260 til ca. 400, men med forholdsmæssigt flere folk til at løse politiopgaver frem for administrative opgaver.

Alene det faktum, at politikredsen bliver større vil gøre det lettere at håndtere flere samtidige akutte situationer. Dertil kommer gevinsten ved at reducere administrationen og styrke det aktive politiarbejde. Denne gevinst er anslået til 10 %, hvilket betyder, at der i "Vestegnens Politikreds" vil komme 40 ekstra fuldtidsbetjente. Det er en styrkelse af politiarbejdet, som borgerne vil kunne mærke.

Vi vil samtidig anbefale ministeren, at den nye Vestegnens Politikreds tilgodeses med personale fra mindre belastede områder i hovedstadsregionen.

Vi anbefaler, at den nye Vestegnens Politikreds får den nuværende politigård i Glostrup som ny hovedpolitistation. Dermed vil politigården meget naturligt komme til at ligge midt i den nye politikreds (fra Fløng i Vest til Hvidovre i Øst).

Det allervigtigste mål med politireformen er en væsentlig forøgelse af politiets døgnberedskab. Det er typisk udenfor normal åbningstid, at lovlige borgere kan få brug for politiet, og derfor er det afgørende vigtigt, at der i alle døgnets 24 timer er patruljevogne på gaderne og mandskab på stationen, der er klar til at rykke ud.

En Vestegnens Politikreds vil netop sikre dette døgnberedskab.

Som et led i reduktionen af det administrative arbejde er det naturligt at se på, om opgaver, som i dag løses af politiet, ligeså godt vil kunne løses af andre offentlige myndigheder. Konkret vil vi pege på udstedelsen af pas, som meget naturligt vil kunne varetages af kommunerne i fremtiden.



Næstved, juni 2005

Folketinget skal i den kommende samling tage stilling til både en politireform og en retskredsreform.

Det er naturligvis folketingspolitikernes opgave at tage stilling til reformernes overordnede indhold. Fra Næstved Kommune vil vi gerne som en stærk, lokal partner gå positivt og konstruktivt ind i det videre arbejde med gennemførelsen af de to reformer.


Vi mener, at Næstved er et helt naturligt centrum for både en politikreds og en retskreds. Det gælder også efter en reform, hvor antallet af politi- og retskredse bliver reduceret. Næstved er en stærk kommune i kraftig udvikling, med en central placering i den kommende Region Sjælland og med stor vækst i befolkningstallet.

For at sikre, at Næstveds stemme bliver hørt, har Økonomiudvalget derfor besluttet at bede Rambøll Management om i samarbejde med et koordinationsudvalg bestående af de vigtigste lokale parter (politi, byret, advokaterne, LO, DA og Erhvervsrådet) at forestå udarbejdelsen af en Hvidbog, som beskriver argumenterne for fortsat at have en politikreds og en retskreds med centrum i Næstved. Og kommunen er indstillet på at optræde som en aktiv partner hvor der måtte være behov. Jeg kan f.eks. oplyse, at vi er i fuld-gang med at udvikle et spændende projekt, der vil kunne give en attraktiv placering af en ny og fremtidssikret retsbygning.

Jeg har hermed fornøjelsen af at fremsende et eksemplar af Hvidbogen til din orientering. Jeg er sikker på, at argumenterne taler for sig selv, og håber, at du vil finde den nyttig i den videre proces. De vigtigste argumenter er sammenfattet i forordet, men hele publikationen er hurtigt læst. Hvis du har brug for præciseringer, uddybninger eller andre supplerende oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Peter Pedersen, jurist Ulla Rasmussen eller mig selv.

Med venlig hilsen

Justitsministeriet, Lovafdelingen 2005 Nr. 740 - 0066


Henning Jensen

Vi vil gerne angive følgende positive begrundelser for en placering i Ringkøbing:

Underskud af statslige arbejdspladser i Ringkøbing Amt

Folketinget vedtog i 2001, at "ved beslutninger om placering af nye og nedlæggelse af eksisterende statslige arbejdspladser og institutioner at prioritere hensynet til en ligelig regional udvikling i Danmark højt og således tage hensyn til de egne af landet, hvor den økonomiske udvikling ligger under gennemsnittet."

Ringkøbing-området er kendetegnet ved et indkomstgrundlag, der er noget under landsgennemsnittet, og området er præget af en række erhverv, hvis eksistensgrundlag i Danmark er usikker. Der bør ikke herske tvivl om, at vi selv har det største ansvar for at sikre, at området kommer helskindet igennem disse strukturændringer. Alligevel vil det være et gavnligt bidrag til området, hvis man beslutter at placere hovedsædet for en politikreds i Ringkøbing.

Et enigt Folketing har endvidere i 2002 vedtaget at arbejde for at sprede statens arbejdspladser i hele landet.

Siden denne beslutning er antallet af statslige arbejdspladser faldet i hele Jylland, men ingen steder er antallet faldet mere end i Ringkøbing Amt. På baggrund af tal fra Personalestyrelsen er det netop blevet dokumenteret, at der har været et faldende antal statslige arbejdspladser i det meste af Jylland, men ingen steder har faldet været større end i Ringkøbing Amt. Og går man ind og ser på de enkelte kommuner i Ringkøbing Amt vil man se, at denne udvikling i særlig grad har præget den vestlige del af Ringkøbing Amt.

Set i lyset af Folketingets beslutninger vil det derfor være naturligt at placere et hovedsæde i Ringkøbing.

Kommunalreform - underskud af arbejdspladser

Der skal ikke herske tvivl om, at det for Ringkøbing By vil blive et tab, at amtsadministrationen nedlægges i forbindelse med kommunesammenlægningen. Ganske vist bliver byen så kompenseret i form af et data- og betalingscenter, en statsforvaltning og et miljøcenter, ligesom skatteankennævnsekretariatet forbliver i byen. Dette ændrer imidlertid ikke på, at Ringkøbing mister mere end 100 arbejdspladser som følge af kommunalreformen, men til gengæld vil der være ledige kontorlokaler i byen. Omvendt vil en række andre kommuner i Midtjylland opnå flere offentlige arbejdspladser i form af skattecentre mv.

Den fremtidige organisering af den offentlige sektor skal ikke alene baseres på hensynet til enkelte byers behov, men ud fra ønsket om at opnå

en så effektiv offentlig sektor som overhovedet muligt. Derfor ser vi også betydelige fordele i den nye kommunestruktur, men for byen Ringkøbing vil det selvsagt være positivt, hvis man placerer et hovedsæde for en politikreds i Ringkøbing, så man derved sikrer et Danmark i balance, og vi finder det naturligt, at man ved overvejelsen om placeringen af disse hovedsæder medtænker, hvordan kommunalreformen, forsvarsforlig m.v. har påvirket antallet af offentlige arbejdspladser de senere år.

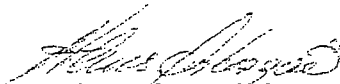
Fagligt miljø

Som ovenfor omtalt forventes hovedsædet for statsforvaltningen for Midtjylland placeret i Ringkøbing, hvilket vi selvsagt er tilfredse med. Der forventes at være omkring 110 arbejdspladser i dette hovedsæde. En betydelig andel af disse arbejdspladser vil skulle besættes af jurister. Derved skabes et juridisk fagligt miljø, som også vil være til fordel for den juridiske del af det personale, som skal indgå i et hovedsæde for en politikreds. Dette vil bidrage til at sikre en så kvalificeret juridisk opgavevaretagelse som overhovedet muligt.

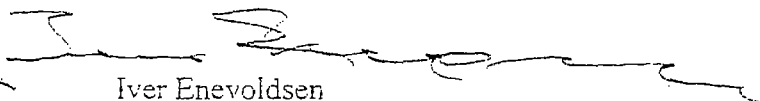
Der er i Ringkøbing gode og fleksible muligheder for placering af et hovedsæde for en politikreds. Vi står naturligvis til rådighed for en nærmere redegørelse for disse muligheder og for en uddybning af vores synspunkter.


Med venlig hilsen

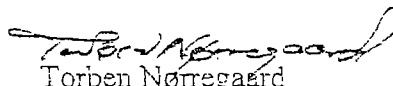
borgmestrene i de fem kommuner, som pr. 1. januar 2007 danner den nye Ringkøbing-Skjern Kommune


Hans Østergård
Ringkøbing Kommune


Kent Skaanning
Egvad Kommune


Iver Enevoldsen
Holmsland Kommune


Viggo Nielsen
Skjern Kommune


Torben Nørregaard
Videbæk Kommune



AKT.NR. 23

Silkeborg Kommune

Borgmesteren

Justitsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Jmt. modt.

28 JULI 2005

Dato: 27. juli 2005

Høringssvar vedrørende Visionsudvalgets rapport "Fremtidens Politi"

Silkeborg Kommune har med interesse læst Visionsudvalgets udspil til fremtidens politi. Silkeborg Kommune har følgende bemærkninger til Visionsudvalgets rapport:

- Silkeborg Kommune er enig i Visionsudvalgets forslag om, at fremtidige politikredse skal have et betydeligt større indbyggertal end i dag for at være bæredygtige i fremtiden.
- Silkeborg Kommune er ligeledes enig med Visionsudvalget i, at arealmæssigt store politikredse ikke nødvendigvis betyder dårligere service for borgerne.

På den baggrund anbefaler Silkeborg Kommune, at den kommende Region Midtjylland kan inddeles i tre politikredse: En arealmæssigt forholdsvis lille øst-kreds centreret omkring Århus og Djursland. En geografisk større midt-kreds centreret omkring Silkeborg, og en geografisk stor vest-kreds centreret om eksempelvis Holstebro jf. vedlagte kort.

En sådan inddeling vil betyde, at de tre politikredse hver især får de ca. 400.000 indbyggere, som Visionsudvalget nævner som grundlaget for at skabe en bæredygtige politikredse der også i fremtiden vil kunne løfte politiets opgaver på et højt fagligt niveau.

Jeg står naturligvis til rådighed for en eventuel uddybning af ovenstående.

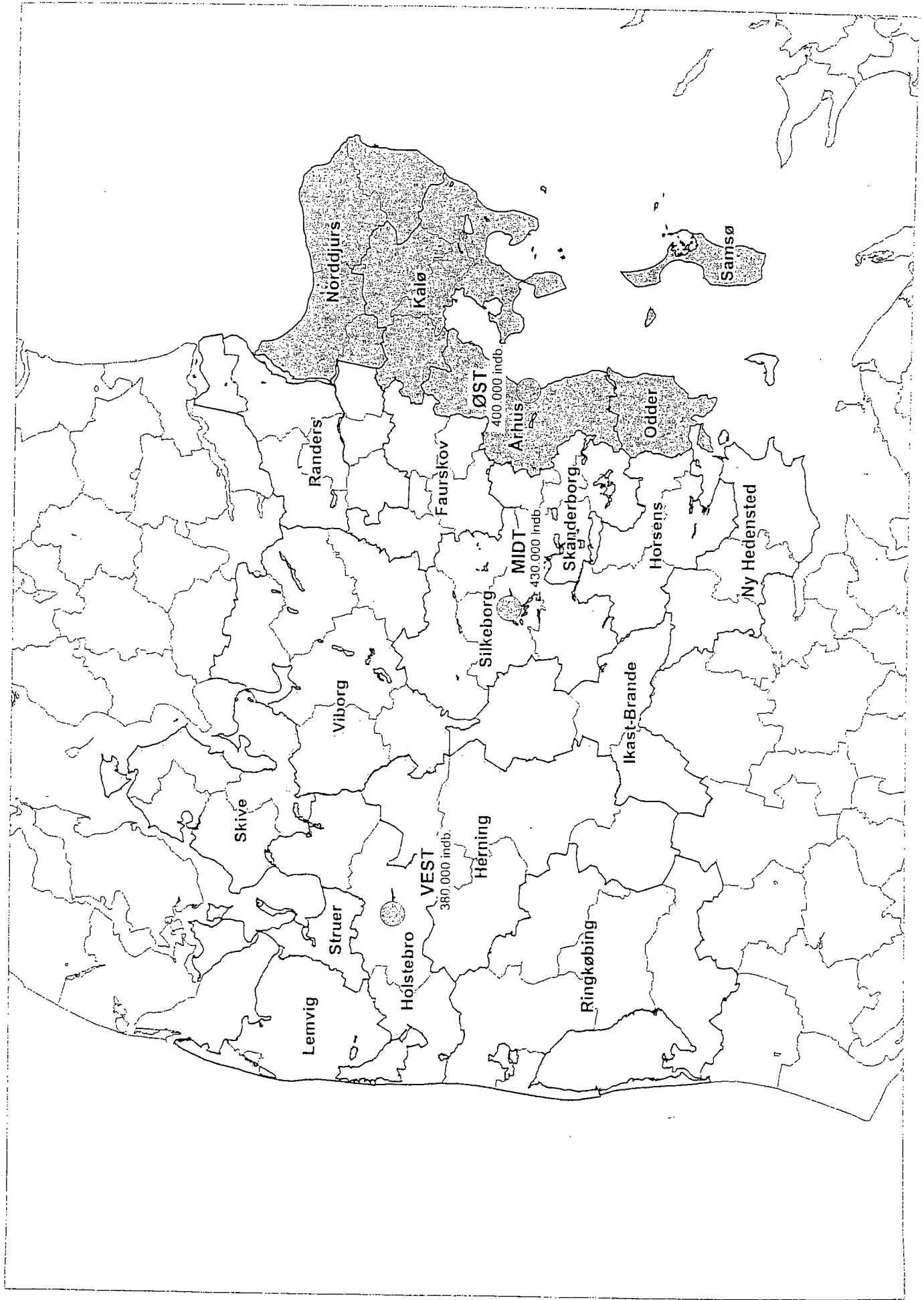
Med venlig hilsen


Jens Erik Jørgensen
Borgmester

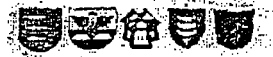
Justitsministeriet, Lovafdelingen 2005 Nr. 740 - 0056

Vedlagt: Forslag til inddeling af politikredse i den kommende Region Midtjylland.

Tre politikredse i Region Midtjylland



Ny Aabenraa



SAMMENLÆGNINGSSEKRETARIATET

Justitsministeriet
 Justitsminister Lene Espersen
 Slotsholmsgade 10
 1216 København K

Dato: 6. september 2005
 Sagsnr.: 2004002662
 Dok. navn: 89255
 Kontaktpers.: Poul Thomsen
 Direkte telf.nr.: 73633100
 E-mail adresse:
 Deres betegn:

Kære Lene Espersen,

Vedr. Reform af retskreds- og politikredsinddeling.

I Visionsudvalgets rapport om fremtidens politi er der lagt op til, at de nuværende 54 politikredse sammenlægges til 10 – 12 nye politikredse med henblik på at sikre den nødvendige bæredygtighed. Med hensyn til retskredsinddelingen er det Visionsudvalgets opfattelse, at der fremover vil kunne være flere retskredse end de 10 – 12 politikredse, men i Betænkning 1398 fra Domstolenes Strukturkommission peges der på oplagte fordele ved sammenfald mellem politi- og retskredse.

Fra Ny Aabenraa bakker vi op om en reform af politikredsinddelingen i form af 10 – 12 bæredygtige kredse fra 1. januar 2007, som vil kunne medvirke til at sikre en fremtids-sikret og optimal løsning for befolkning og politi.

I forbindelse med kredsreformen og udvælgelsen af hovedsæder for de nye politikredse vil vi gerne pege på Aabenraa med baggrund i følgende forhold:

- ◆ Velegnede fysiske lokaliteter i form af amtsgården, som bliver ledig, idet regions-hovedsædet for Region Syddanmark placeres i Vejle. Såfremt der træffes beslutning om sammenfald mellem rets- og politikredse vil amtsgården også kunne fungere som hovedsæde for Retten i en ny storkreds.
- ◆ Aabenraa er centralt beliggende med god infrastruktur i en storkreds, som i det syd-og sønderjyske område skal have et befolkningsgrundlag på ca. 400.000 indbyggere. Endvidere bliver den nye Aabenraa Kommune den største grænselandskommune i forhold til den dansk-tyske grænse.
- ◆ Kompensation for tab af arbejdspladser som konsekvens af udmøntning af kommunalreformen og tidligere effektiviseringer og rationaliseringer indenfor statslige institutioner.

Selvom Aabenraa bliver hovedsæde for statsforvaltningen i region Syddanmark, vil vi få et nettotab på ca. 360 arbejdspladser. Partierne bag kommunalreformen er enige om, at byer, der i forbindelse med reformen mister status som hovedsæde for amtsforvaltningen, vil blive tilgodeset ved placeringen af regionale statslige konto-

Adresse:	Telefon:	Mobiltelf.	Telefax:
Storegade 30 6200 Aabenraa	73 63 31 54	30 66 31 27	73 63 30 01

Ny Aabenraa



SAMMENLÆGNINGSSEKRETARIATET

rer. Dette er ikke sket i samme omfang i Aabenraa som i de tidligere amtsbyer Ribe og Ringkøbing.

Ved beslutningen om placering af hovedsæderne i de nye politikredse er der mulighed for at tilgodese den nye Aabenraa Kommune og imødegå konsekvenserne ved udmøntningen af kommunalreformen.

Det vil glæde os at belyse de lokale forhold yderligere ved foretræde for Retsudvalget.

Med venlig hilsen

Poul Thomsen
borgmester
Aabenraa Kommune

Tove Larsen
borgmester
Rødekro Kommune

Jens Aage Helmig
borgmester
Bov Kommune

Susanne Beier
borgmester
Tinglev Kommune

Hans Philip Tietje
borgmester
Lundtoft Kommune



Justitsministeriet
Att.: Justitsminister Lene Espersen
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Horsens, den 16. august 2005

Kære Lene.

Lokalnævnet for Horsens Politikreds har drøftet Visionsudvalgets rapport "Fremtidens Politi".

Politikredsens kommuner finder, der er tale om et spændende og banebrydende oplæg til reorganisering af politiet, som efter alt at dømme efter en reform af det foreslåede omfang vil blive bedre i stand til at løse lokalsamfundets opgaver, herunder som en mere ressourcestærk samarbejdspartner for de nye kommuner og andre lokale myndigheder og interessenter.

Kommunerne lægger afgørende vægt på, at der gennem bevarelse af de lokale politienheder og styrkelse af døgnberedskabet sikres en mere effektiv politibetjening af borgerne – også i udkantområderne. Kommunerne er enige i, at dette mål kan søges opnået ved reduktion af antallet af politikredse til ca. 1/4 af de nuværende.

Man har noteret sig, at Visionsudvalget finder (side 133), at en fremtidig politikreds bør have et befolkningsunderlag på mindst 400.000 indbyggere og et samlet personaletal på 7-800 medarbejdere. Det er samme sted anført, at dette omtrent svarer til størrelsen af Århus politikreds i dag. Med disse oplysninger som baggrund har borgmestrene overvejet mulige løsningsmodeller (med de tilretninger, der følger af den nye kommunestruktur).

Som den mest iøjnefaldende løsningsmodel for Østjylland syd for Århus skal borgmestrene pege på, at en sammenlægning af de nuværende Silkeborg, Skanderborg, Horsens, Vejle og Fredericia politikredse vil opfylde størrelseskriteriet. Der vil samtidig være tale om en geografisk fornuftigt afgrænset enhed, som dækker området mellem Århus og Lillebæltsbroen. Af større bysamfund dækker dette område Silkeborg med ca. 37.000 indbyggere, Skanderborg med ca. 13.000, Odder med ca. 10.000, Horsens med ca. 50.000, Vejle med ca. 48.000 og Fredericia med ca. 37.000 indbyggere.

Justitsministeriet, Lovafdelingen 2005 Nr. 740 - 0056



Indbyggertal pr. 1/1 2005 – nye kommuner

Silkeborg	84.167
Skanderborg	55.058
Horsens	75.607
Vejle	100.518
Hedensted	43.477
Odder	21.133
Fredericia	49.147
I alt	438.107

Borgmestrene finder desuden anledning til at pege på Horsens som den naturlige placering af den kommende politikreds hovedstation. Dels er Horsens det største af de nævnte bysamfund, dels er Statsfængslet Østjylland placeret i Horsens Kommune. Borgmestrene finder det på den baggrund oplagt, at Horsens politistation i den fremtidige kreds bør have den største politistyrke. Ligeså oplagt må det formentlig være, at politikredsens ledelse bør placeres, hvor der er flest medarbejdere og mest arbejde for såvel politiet som anklagemyndigheden.

Endelig, men ikke mindst, skal der peges på, at det styringsmæssigt vil være en fordel at placere ledelse og anklagemyndighed centralt i forhold til kredsens andre tjenestesteder. I den foreslåede kredsstruktur har Horsens denne central placering, idet der er ca. 50 km til såvel Silkeborg som Fredericia. I den forbindelse går man ud fra, at der også i forbindelse med retskredsreformen placeres en byret i Horsens.

Politimesteren har oplyst, at den nuværende politistation i Horsens ikke umiddelbart vil være velegnet som hovedstationsbygning, idet den ikke vil kunne rumme den tilførelse af personale, som vil være forudsat. Horsens Kommune peger i den forbindelse på, at der centralt i byen er velegnede grunde, hvor en kommende politibygning kan opføres.

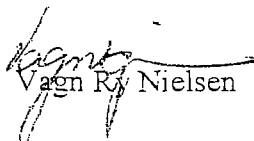
Her tænkes specielt på Danish Crowns gamle slagteri, som Horsens Kommune overtog i år, som er placeret direkte i sammenhæng med banegården, det regionale og det lokale busnet.

Det vil derfor være let for såvel medarbejdere som besøgende at komme til og fra politikredsens hovedstation, hvis der placeres en station på dette sted.

I givet fald kan et sådant byggeri være tilendebragt, således at en ny politibygning vil kunne tages i brug samtidig med politireformen. Kommunen deltager gerne i nærmere forhandlinger herom.

På borgmestrenes vegne

Med venlig hilsen


Vagn R. Nielsen

Returadresse:
Fælles- og Kulturforvaltningen
Torvet 1, 4600 Køge



KØGE KOMMUNE

Justitsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Jmt. mødt.

- 9 AUG. 2005

Lokalnævnet

For Køges politikreds

Dato	Sagsnummer
8. august 2005	46791

Høringssvar vedrørende rapporten om "Fremtidens Politi"

Med henvisning til Justitsministeriets information i forbindelse med offentliggørelse af visionsudvalgets rapport om "Fremtidens Politi" den 18. maj 2005, skal Lokalnævnet for Køge Politikreds hermed fremsende sit høringssvar. Høringssvaret blev behandlet på Lokalnævnets møde 3. august 2005.

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koegekom.dk

Tlf. 56 67 67 67
Fax 56 66 15 94

Baggrund for fremsendelse af høringssvaret

Visionsudvalgets rapport fra maj 2005, med forslag til en ny struktur for politiet, er blevet drøftet i Lokalnævnet for Køge Politikreds på to møder 1. juni og 3. august 2005.

Kontakt:
Kirsten Thrane
Direkte tlf. 56 67 20 24
Mail: raadhus@koegekom

Strukturen generelt

Lokalnævnet kan i det store og hele tilslutte sig konklusionerne i "Fremtidens Politi", baseret på relevante analyser om de fremtidige udfordringer for dansk politi.

Lokalnævnet er ligeledes enig i behovet for, at:

- der sker en ændring af politiets ledelse, således at der skabes overensstemmelse mellem ansvar og kompetence,
- politiarbejdet udføres under en enstrengt struktur, hvilket i øvrigt blev indført i Køge Politikreds allerede i 1996
- de fremtidige politikredse får større reel selvstændighed i opgaveløsningen og
- der sker en ændring af politikredsenes geografiske struktur med væsentligt færre og større lokale administrationsenheder end nu, uden at lokalnævnet dog derved har taget stilling til, om en reduktion til 10 - 12 fremtidige politikredse er den bedste løsning.

Nævnet finder dog anledning til at udtrykke en vis bekymring for, om det gode og nære forhold mellem politi og befolkning, der er vigtigt for borgernes tryghed og deres tilskyndelse til at bistå politiet med oplysninger, der kan føre til opklaring af kriminelle forhold, og om politiets vigtige lokalkendskab, herunder til et givet områdes geografiske forhold og dets politirelevante klientel, kan opretholdes fuldt ud i en struktur med meget store administrative enheder og tilsvarende mange forskellige politiansatte.

Nævnet finder det derfor af afgørende betydning, at de nye strukturer etableres så de følger det strukturelle geografiske mønster - herunder kriminalitetsmønstret - som en region er en del af. I nærværende politikreds er det således

vigtigt for nævnet at fremhæve, at kriminalitetsmønsteret i vid udstrækning følger den arbejdsmarkeds- og erhvervsmæssige hovedorientering omkring en nord-syd akse – mod hovedstaden langs Køge Bugt. Etablering af en ny politikreds bør derfor følge denne hovedorientering, for at sikre at hensynene ovenfor imødekommes. Nævnet skal ikke undlade at pege på, at etablering af en hovedstation i Køge på denne baggrund vil være en oplagt mulighed. I afsnittet nedenfor uddybes dette synspunkt yderligere.

Lokalnævnet skal endvidere gøre opmærksom på, at det ved den fremtidige inddeling bør tages hensyn til nuværende Haslev Kommunes fremtidige tilhørsforhold jf. de kommunale fusioner til nuværende Køge Politikreds.

Geografisk inddeling – Køge som hovedstation

Ved udvælgelsen af de fremtidige hovedstationer for politiet skal lokalnævnet pege på Køges hensigtsmæssige beliggenhed, med gode og sikre trafikforbindelser, herunder:

- med motorveje mod nord til Køge Bugt- og Københavnsområdet og mod vest og syd til den resterende del af den fremtidige Region Sjælland og med gode landevejsforbindelser til området i øvrigt,
- med jernbane – herunder S-tog til Køge Bugt- og Københavnsområdet og regionaltoget via Roskilde og Næstved til regionens øvrige områder og til Københavnsområdet samt med Østbanen til hele det Østsjællandske område,
- ad søvejen med passager- og godsforbindelse direkte til Bornholm, i løbet af 2005 tillige til Sassnitz og fremtidig formentlig til yderligere destinationer i Østersøområdet.

Af forhold, der taler for placering af en hovedstation i Køge, kan lokalnævnet ligeledes pege på, at Køge har en nyere velbeliggende politistation med gode udvidelsesmuligheder og et stort arresthus med 48 pladser, at Køge er et regionalt erhvervs- og forlystelsesmæssigt centrum, at Køge politikreds efter Schengenaftalen er grænsepolitikreds i relation til kystlinier og havne, hvoraf 3 er godkendte som anløbshavne med deraf følgende ind- og udrejsekontrol, at politikredsen har Sjællands næststørste havn, målt i tonnage, med mange udenlandske anløb, ligesom der ved Køge Bugt-Motorvejen i Ølby er etableret et meget stort transportcenter, hvor der hele døgnet modtages og distribueres gods og serviceres køretøjer og førere/passagerer og at Køge er hjemsted for et stort regionalt sygehus (RASK) og for en told- og skatteregion.

Den fremtidige borgerservice

Lokalnævnet finder det vigtigt, at der ved den geografiske inddeling lægges vægt på de ovennævnte forhold og institutioner og de øvrige infrastrukturelle, kulturelle og erhvervsmæssige forhold, der knytter politikredsens nuværende kommuner sammen i en harmonisk enhed, herunder også på de fælleskommunale samarbejdsrelationer med de øvrige kommuner i Køge Bugt-området på bl.a. erhvervs- og skatteområdet i "København Syd"- samarbejdet. Ligeledes finder nævnet det vigtigt, at de funktioner, der i en ny struktur bliver henlagt til politistationen i Køge, tager hensyn til de ovennævnte forhold og opgaver, således at der fortsat kan sikres lokalbefolkningen et godt serviceniveau. Nævnet skal herved fremhæve, at:

- politikredsen er hjemsted for en Bandidos-rockerborg og derudover har et betydeligt antal 1.-, 2.- og 3.-generationsindvandrere og flygtninge,
- der i området ved Strøby Egede og Strøby Ladeplads, Rødvig, Fakse Ladeplads og Feddet findes et stort antal sommerhuse, der betyder en periodevis betragtelig forøgelse af indbyggertallet og politiopgaverne,
- der i Køge, Fakse Ladeplads og Rødvig er større lystbådehavne og der i politikredsen findes i alt 12 campingpladser af varierende størrelse med tilsvarende følger,
- der på Stevnstortet findes en lukket institution til anbringelse af unge kriminelle og i politikredsen i øvrigt adskillige åbne institutioner til samme persongruppe,
- der er et amtssygehus i Fakse og en psykiatrisk hospitalsafdeling i Køge og
- der i politikredsen p.t. er ca. 35 kommunale og private skoler samt gymnasium, handelsskole og teknisk skole i Køge.

Nævnet finder det på denne baggrund vigtigt, at det også fremtidigt vil være udkørende politipatruljer med hjemsted i Køge Politi, og at det også fremover vil være muligt at rette personlig henvendelse til politiet på Køge Politistation, også i tidsrummet mellem kl. 18.00 og kl. 07.00.

Lokalnævnene i den fremtidige struktur

Nævnet er enige i bevarelsen af lokalnævnene i den nye struktur. Især støtter nævnet forøgelsen af det reelle beslutningsrum til de nye politikredse og dermed til de regionale politidirektører. Dette vil fremme dialog og prioritering og i højere grad medvirke til at skabe kobling mellem de overordnede og lokale prioriteringer af politiets ressourcer samt skabe den fornødne videnskabelige kobling om vanskelige lokale sager. Nævnet finder det vigtigt, at samtlige kommuner i de nye politikredse har repræsentation i de nye lokalnævn. Det bør endvidere sikres, at nævnene sikres ressourcer til sekretariatsmæssig bistand i en større og opdateret udgave.

På formandskabets vegne



Torben Hansen
Borgmester



Skive Storkommune

Østergade 29
7800 Skive

AKT.NR. 70

Folketingets retsudvalg
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Skive den 8. august 2005

Vedrørende Fremtidens Politi

Lokalnævnet for politiets virksomhed i Skive Politikreds har efter offentliggørelsen af rapporten fra det nedsatte visionsudvalg vedrørende fremtidens politi afholdt flere møder, hvor rapportens forslag er blevet drøftet.

Vi har med interesse læst rapporten fra visionsudvalget, og vi er enige i målsætningen om, at potentialet i politiet skal udnyttes til det bedst mulige, at borgerne skal garanteres en åben og imødekomende polititjeneste, at der sker en fremsynet forebyggelse af kriminalitet og et effektivt opklaringsarbejde.


For os er det væsentligt med et lokalt forankret politi, der er synligt i lokalsamfundet. Vi har i vedlagte notat påpeget nogle muligheder for en styrkelse af politiets indsats. Vi ønsker således, at lokalnævnene får en større rolle i samarbejdet mellem politi og andre myndigheder. Vi finder også, at der i forbindelse med en politireform er særdeles gode muligheder for at styrke politiets engagement i SSP-samarbejdet, og vi vil i den forbindelse fremhæve de gode erfaringer, Skive-området har med SSP-samarbejdet.

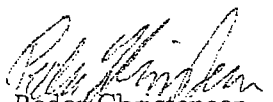
Vi finder det væsentligt, at der fremover også er en døgnbemandet politistation i en by som Skive, således at borgerne altid har et sted, de kan henvende sig for at få hjælp. Der er til justitsminister Lene Espersen fremsendt en underskriftsindsamling der klart viser en stor opbakning fra befolkningen på Skive-egnen bag disse synspunkt, idet 8.749 borgere har underskrevet en opfordring til Folketingets retsudvalg om, at der i forbindelse med politireformen sikres en døgnbemandet politistation i Skive, og at det i samme forbindelse sikres, at antallet af polititjenestesteder i Skive som et minimum fastholdes.


Vi støtter underskriftsindsamlingens opfordring til, at de bygningsmæssige rammer på politistationerne udnyttes optimalt i forbindelse med den nye politireform. Eksempelvis vil en særlig funktion som afdelingen for økonomisk kriminalitet med fordel kunne placeres på politistationen i Skive, idet der i byen også er placeret i skattecenter.

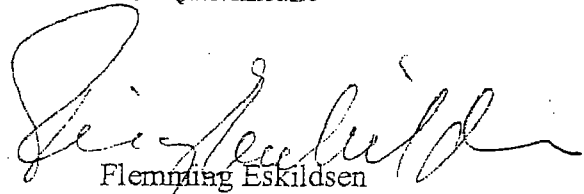
Kopi af dette brev med bilag er sendt til Justitsministeriet, justitsminister Lene Espersen samt folketingsmedlemmer i Ringkøbing og Viborg amter.

Med venlig hilsen


Jens Jørn Jørgensen
Borgmester
Sallingsund Kommune


Peder Christensen
Borgmester
Spøttrup Kommune


Per B. Jeppesen
Borgmester
Skive Kommune


Flemming Eskildsen
Borgmester
Sundsøre Kommune

Bilag: Notat POLITIREFORMEN – SET FRA DEN RIGTIGE VESTEGN,
Underskriftsindsamling – sendt til justitsminister Lene Espersen.



POLITIREFORMEN – SET FRA DEN RIGTIGE VESTEGN

Ja til et bedre politi. Nej til forringelser af lokal tryghed

INDLEDNING

De politiske medlemmer i lokalnævnet for Skive Politi er enige i de hovedelementer, der er opstillet af det nedsatte visionsudvalg.

Målet med den nye politireform skal gerne blive at det samlede Danmark siger ja til et bedre politi og nej til forringelser af den lokale tryghed.

Vi har valgt at tage udgangspunkt i de rigtige intentioner i at der skal ske en modernisering af politiets ledelse, personalepolitik og døgnberedskab. Men også at skabe større enheder, der for alvor kan skabe et bedre politi ved at man kan sætte ind på de områder, hvor de små politidistrikter ikke selv kan magte opgaven.

Derfor betyder det for os ikke så meget hvor hovedstationen i de nye kredse kommer til at ligge men derimod betyder det meget at man udnytter stationerne optimalt. Eks. står næsten hele 1. etagen på Skive Politistation tom og her vil det for os os at se være oplagt, at afdelingen for øk. kriminalitet under den nye politikreds kan placeres. Bl.a. fordi det kræver et tæt samarbejde med de nye skattecentre.

Ligeledes vil det være vigtigt at de ansatte fortsat har fast tjenestested på de enkelte stationer, eks. Skive, for at man dels kan fastholde de ansattes bopælsforhold i området og dels at udgangspunktet for de døgnbetjente stationer sker på de lokale stationer, så tiden udnyttes bedst og mest effektivt.

Vi skal derfor ikke her komme med vores anbefaling af hvor de fremtidige politihovedkvarterer skal placeres i de nye 10 - 15 distrikter men ønsker at gøre opmærksom på at man bør vælge en løsning, der vil kunne styrke både Skive, Holstebro, Thisted, Herning, Viborg og Ringkøbing i en ny struktur, hvor man via en optimal udnyttelse af bygningsmassen kan skaffe flere arbejdspladser til bl.a. Skive, vi vil gerne kraftigt anbefale, at de ansatte fortsat har fast tjenestested under den enkelte station og så sikre at døgnbetjente politistationer stadig er at finde i den nye politireform.

Og kunne vores model for SSP-samarbejdet blive en model for det forebyggende arbejde, som forhåbentligt bliver til et "skal" i den nye politireform, ja, så vil det være helt perfekt.

At vi ikke står alene med disse synspunkter viser antallet af borgere, der alene i vores område har bakket op om disse fire krav/ønsker til den nye politireform. I alt har 8.749 borgere skrevet under og disse er sammen med dette notat afleveret til justitsminister Lene Espersen.

Vi er særdeles enige med visionsgruppens konklusion om at Politiet er til for at sikre tryghed, sikkerhed, fred og orden. Derfor skal kravene til fremtidens politi tage udgangspunkt i

Sjive Storkommune



borgernes krav og forventninger til, hvordan politiet skal prioritere sine opgaver og betjene borgerne.

For os er det afgørende, at den fremtidige struktur for politiet matcher de krav, der stilles og sikrer, at politiets ressourcer anvendes bedst muligt; at politiet er til stede i lokalsamfundet, at beslutninger kan træffes hurtigt og tæt på opgaven, og at efterforskning og retshåndhævelse på alle niveauer har den nødvendige tyngde og effektivitet.

Vi tror at alle er enige i ønsket om et politi, som i alle dele af landet kan håndtere større opgaver.

Men også et politi, der tager højde for at kriminaliteten på en lang række områder ikke kan dækkes ind af færre men større politikredse, men i stedet fordrer større, specialiserede og handlekraftige centrale enheder. Et politi der baserer sit arbejde på viden om kriminalitets omfang, karakter og årsager. Et politi hvor ledelsesmæssig fleksibilitet og mangel på teknologi ikke er et problem.

Vi ser gerne at politiet fremover spiller en mere central rolle i udviklingen af det moderne velfærdssamfund, hvor politiets væsentligste opgaver dels er at sikre ro og orden, opklare og begrænse kriminaliteten, men også være et væsentligt led i forebyggelse af al kriminalitet, så vi alle trygt kan udfolde os i hverdagen.

Opretholdelse af ro og orden og begrænsning af kriminalitet sikres nemlig ikke alene af politiet. Ofte er der tæt sammenhæng mellem kriminalitet og dårlige opvækstvilkår.

Kriminalitet skal derfor forebygges ved en tidlig og sammenhængende indsats på bl.a. uddannelses-, arbejdsmarkeds- og boligområdet.

Derfor vil vi gerne henstille, at der i forbindelse med den nye politireform sker en markant styrkelse af det forebyggende arbejde. Vores erfaring viser, at deltager politiet i dette arbejde, så virker det, og utrygge lokalsamfund kan gøres trygge.

For os er det væsentlige ikke antallet af politikredse eller placeringen af hovedstationerne i de nye politikredse, men at alle kommuner og områder i politikredsene får en ensartet god og professionel betjening af politiet..

Da dansk politi i begyndelsen af 1970'erne sidst gennemgik en reform var begrundelserne bl.a. et ønske om, at politiet skulle sikre en effektiv udryknings- og patruljetjeneste og bevare et godt lokalkendskab. Det er stadig vigtigt. Men 30 år har forandret meget.

Den nye politireform skal holde i mange år. Derfor er det væsentligt, at den kommende flerårsaftale indeholder den fornødne fleksibilitet, så politiet - både centralt og lokalt - kan tilrettelægge arbejdet med at indfri de politiske målsætninger og varetage sine kerneopgaver.



ORGANISERING AF DET FREMTIDIGE POLITI

For lokalnævnets politiske medlemmer er det afgørende, at politiet er tilstede i lokalsamfundene. Det skaber tryghed og forebygger kriminalitet.

I nogle politikredse er politiet ansvarlig for den kriminalpræventive indsats. I andre ikke.

Derfor må kravet om døgnbetjente politistationer i de større købstadsbyer – heriblandt Skive - under de enkelte politikredse også blive en central del af den nye politireform – netop for at skabe mere trygge og levende lokalsamfund. Politiet skal være tilstede, hvor og når problemerne er der, og det skal involvere lokalsamfundene og dets netværk i forebyggelsen af kriminaliteten.

Det er afgørende, at politiet er aktivt og opsøgende over for potentielle problemer i lokalsamfundene. Også derfor er det et væsentligt krav at de ansatte indenfor de enkelte politikredse har fast tjenestested i de enkelte lokalområder, så man via sin evt. bosætning får kendskab til lokalområdet.

Så de døgnbetjente lokalstationers indsats skal styrkes men niveauet for nærpolitindsatsen skal afgøres lokalt, bl.a. fordi arbejdsopgaverne er vidt forskellige i Skive og i Glostrup. Men den præventive, aktive og opsøgende politiindsats i lokalsamfundene skal opprioriteres.

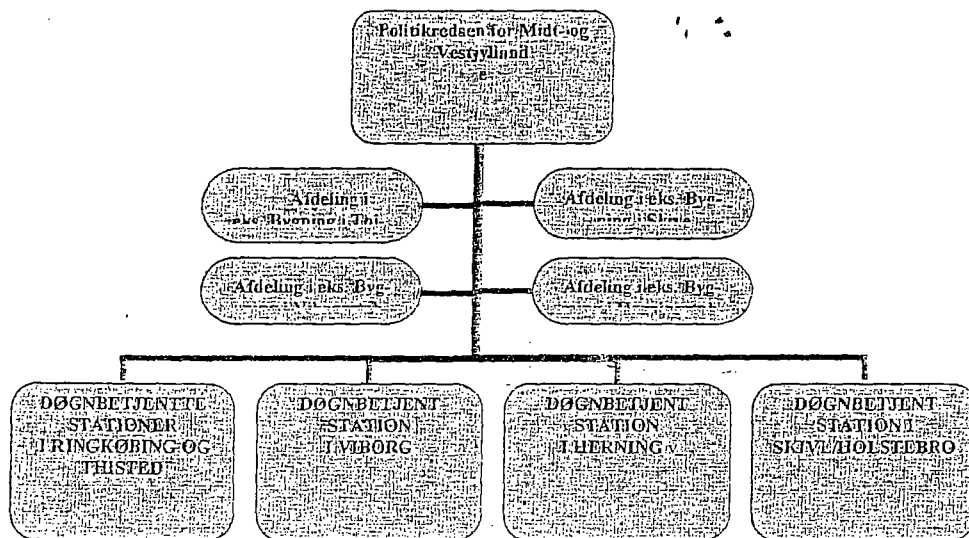
Politiet skal være tilstede i lokalsamfundene, når der er behov. Er politiet tilstede, synlige og lette at komme i kontakt med bidrager det til trygheden.

Udviklingen af kriminaliteten og de opgaver, politiet i øvrigt løser, har gjort, at beredskabet på bestemte tidspunkter har vist sig at være uforholdsmæssigt lavt. Kriminaliteten ændrer karakter. En del af efterforskningen er blevet mere ressourcekrævende. Samtidig vil truslen om terror fortsat lægge beslag på en stor del af politiets ressourcer til eksempelvis bevogtningsopgaver.

Forudsætningen for, at politiet kan være til stede, når der er behov er, at politiet har et beredskab, der gør den hurtige og umiddelbare indsats mulig. Flere steder er det i dag vanskeligt. Og ofte påvirker opretholdelsen af et lokalt beredskab andre vigtige politiets arbejder kan fastholdes.



Et forslag til organisering af en ny politikreds i de nuværende Viborg og Ringkøbing amter kunne være således:



Med en opbygning, hvor politikredse består af en lang række centrale funktioner, placeret i de eksisterende bygninger og med døgnbetjente lokale politistation lever man op til fem væsentlige ønsker til den nye politireform.

at der sikres døgnbetjente nærpoltistationer i de større byer i de nye politikredse

at de ansatte fremover får fast ansættelsessted indenfor de nye politikredse, hvorved man sikrer sig det lokale engagement og kendskab til borgerne overalt i de nye politikredse

at de bygningsmæssige rammer udnyttes optimalt i forbindelse med placeringen af de enkelte afdelinger under de nye politikredse.

At de enkelte politikredses døgnbetjente politistationer får de optimale muligheder for og skal opprioritere det forebyggende arbejde i et tæt og forpligtende samarbejde med det offentlige, erhvervs- og fritidslivet

At de enkelte politikredse indrettes således, at de kan løfte de opgaver, der i dag lokalt og nationalt stilles til et moderne politi og således at centrale funktioner, jfr. nedenstående samles i centrale større enheder.

De nye politikredse skal have en tyngde, så de kan tackle de mangeartede kriminalitetsområder. Eksempelvis vil vi gerne foreslå at der indenfor den enkelte politikreds etableres en række nye regionale indsatscentre til bekæmpelse af organiseret kriminalitet. Disse indsatscentre (afdelinger i ovennævnte) foreslås placeres i de eksisterende bygninger, således at man både sikrer en central styring, fortsat sikrer og udbygger politimæssige stillinger decentralt i de enkelte politikredse og sikrer en optimal indsats af politiet.

Skive Storkommune



Formålet med de nye regionale indsatscentre skal bl.a. være at sikre en mere effektiv regional koordinering af myndighedernes arbejde med bekæmpelsen af rockerkriminalitet og anden organiseret kriminalitet. Indsatscentrene vil kunne placeres i den eller de byer, der har de nye skattecentre.

Skattesnyd og unddragelse er kriminalitet og et brud på de normer og værdier, som skal holde vores velfærdssamfund sammen. Politiet og Told-Skat gør et stort arbejde for at komme til bunds i de ofte meget omfattende skattesager. Alligevel er det ikke nok.

Skattespekulationen udvikler sig. Den bliver mere raffineret og har med globaliseringens udbredelse også fået en international dimension.

Samarbejdet mellem de nye skattecentre og politiet skal derfor styrkes. Og det kan passende ske ved at have afdelingerne for øk. kriminalitet og de nye skattecentre placeret i samme by. Et andet element af den organiseret kriminalitet er indsmugling af varer, som sælges i landets mindre kiosker og butikker. I et stort antal butikker er der konstateret endda meget store kvantum af smuglervarer i form af cigaretter, slik og sodavand.

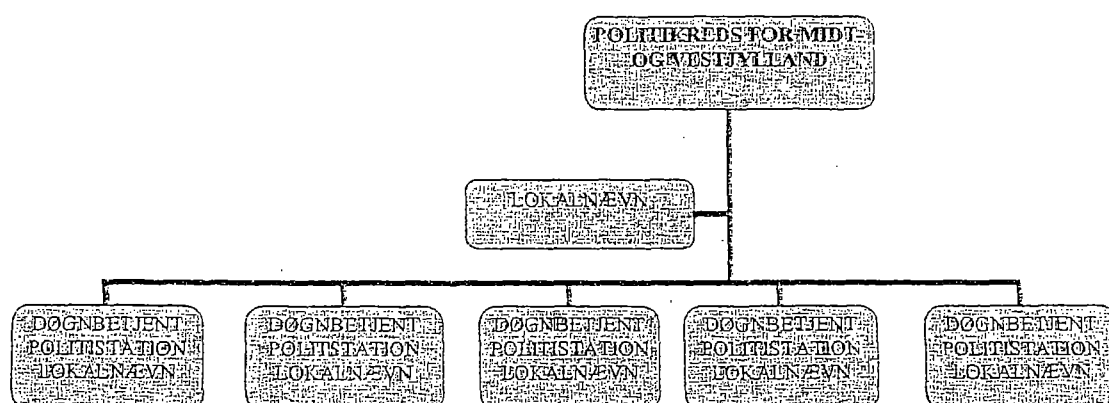
De nye skattecentre og politiet skal forstærke samarbejdet og indsatsen mod indsmuglingen.

Ikke alle opgaver kan med fordel placeres i de nye og større politikredse men kræver centrale enheder.

Internationaliseringen af økonomi, teknologi og det tætte samarbejde mellem nationalstater bringer dagligt nye og positive muligheder. Men desværre også mange negative. Grænseoverskridende kriminalitet er én af dem.

Som et led i den nye politireform skal dansk politi sikres de nødvendige ressourcer til i højere grad at prioritere indsatsen mod den grænseoverskridende kriminalitet. Siden begyndelsen af 1990'erne har dansk politi været involveret i det internationale politisamarbejde. Dette arbejde skal styrkes – ikke ved en decentralisering af arbejdet til alle politikredse men ved at placere indsatsen i et eller flere centre.

LOKALNÆVNEENS ROLLE I FREMTIDENS POLITI



Skive Storkommune



Visionsudvalget fremhæver en styrkelse af lokalnævnene. I dag eksisterer der i hver politikreds et lokalnævn, hvor den lokale politimester mødes med politikredsens borgmestre for at drøfte politiets arbejde og nye indsatsområder. Som kreativt forum er værdien af lokalnævnene ofte begrænset.

I en ny struktur for det kriminalpræventive arbejde foreslår vi at der nedsættes et lokalnævn under hver døgnbetjent politistation, der som opgave skal have at skitsere et langt mere omfattende kriminalpræventivt samarbejde i politikredsens lokalområde men også kan få overdraget de opgaver, som p.t. ligger i bl.a. kommunernes trafikikkerhedsråd og bevillingsnævn, så lokalnævnene kan få lavet en sammenhængende indsats.

Lokalnævnene skal have repræsentanter fra det lokale erhvervs- og foreningsliv, skoler, kommunen og politiet. Lokalnævnene skal have markant indflydelse på politiets arbejde i lokalsamfundet og kompetence til at planlægge, evaluere og videreudvikle politikredsens kriminalpræventive indsats.

Vi foreslår som en anden del at landbetjentene fremover placeres i de enkelte borgerservicecentre i s.f. at have kontor på sin private bopæl.

Lokale handlingsplaner for bedre trafikikkerhed i amterne og kommunerne er med til at sikre, at trafikikkerhed bliver sat på den lokale politiske dagsorden og gør det samtidig nemmere for borgerne at se i hvilket omfang, lokalpolitikkerne prioriterer det at nedbringe antallet af trafikulykker.

En del af de lokale nævns arbejder kan blive at få lavet en plan for bedre trafikikkerhed. Planen skal indeholde strategier for, hvordan antallet af trafikulykker i lokalområderne kan nedbringes. Samtidig skal planerne hvert år følges op af en statusrapport for det lokale arbejde med trafikikkerhed.

ØNSKE OM EN MERE FOREBYGGENDE INDSATS

Mange kommuner, foreninger og andre frivillige netværk bidrager i dag til en omfattende kriminalpræventiv indsats. Det samme gør politiet. Men meget mere skal og kan gøres - også fra politiets side. Når politiet involverer sig i lokalsamfundene, giver det resultater. Det skaber tryghed, forebygger og reducerer kriminaliteten.

I et moderne velfærdssamfund spiller politiet en afgørende rolle i opretholdelsen af ro og orden. Dansk politi skal derfor være i stand til at udføre en effektiv retshåndhævelse og bidrage til at fastholde en høj tryghed i samfundet.

Det er vigtigt, at politiet er der, når der er behov for det. Det er med andre ord centralt, at politiet har et beredskab, der gør det muligt at løse de dagligt forekommende opgaver, hvor borgerne efterspørger bistand fra politiet.

Skive Storkommune



I mange kommuner og politikredse gøres et stort kriminalpræventivt arbejde. SSP og SSP+ -samarbejdet og nærpolitiet spiller en afgørende rolle og virker - hvis det prioriteres.

Politiets tilstedeværelse og engagement i lokalsamfundene forebygger kriminaliteten. Det direkte kendskab til utilpassede unge, deres familier og kontakten med lokalsamfundenes netværk har vist sig at være af stor værdi for det kriminalpræventive arbejde. Derfor er det heller ikke spørgsmålet om antallet af politikredse, der er væsentligt, men at alle kommuner og områder i politikredsene får en ensartet god og professionel betjening af politiet.

Det samme er tilfældet for SSP-samarbejdet mellem skole, sociale myndigheder og politi. Det virker, hvis det prioriteres. Det tætte samarbejde forebygger kriminalitet og hjælper utilpassede unge på ret vej igen. Problemet har blot været, at SSP-samarbejdet og nærpolitiet prioriteres vidt forskelligt i kommuner og politikredse.

Resultatet er, at det kriminalpræventive arbejde ikke hænger sammen og unge som ikke burde have i kriminalitet - havner i kriminalitet.

Vi vil forstærke SSP-samarbejdet. Samarbejdet skal gøres mere handlingsorienteret. Derfor vil vi gerne foreslå, at landets kommuner - modsat nu - forpligtes til at etablere et SSP-samarbejde, og at dette integreres i en ny lokal kriminalpræventiv struktur under de enkelte politikredse og således at man sikrer den lokale forankring i arbejdet.

Det kriminalpræventive samarbejde mellem skole, sociale myndigheder og politi har eksisteret i næsten 25 år. Samarbejdet er ikke lovbundet, og formelt eksisterer samarbejdet i næsten alle landets kommuner. Erfaringerne er entydige. Hvor samarbejdet opprioriteres, virker det. Det forebygger kriminaliteten.

Et succesfuldt SSP-samarbejde kræver en tidlig og sammenhængende indsats over for børn og unge. De involverede myndigheder skal åbent samarbejde om problemerne for derved at være i stand til hurtigt at gribe ind over for unge på vej ud på en kriminel løbebane.

Samtlige kommuner skal forpligtes til at prioritere det kriminalpræventive samarbejde. Niveaulet skal afgøres af den enkelte kommune med minimums fastsatte centrale mål. Men et kontinuerligt SSP-samarbejde skal etableres i hver kommune, herunder skal der opstilles lokale kommissorier for hvilke mål og midler, det kommunale SSP-samarbejde skal indeholde.

I forbindelse med den nye politireform er der store muligheder for at styrke politiets engagement i SSP-samarbejdet. Politiets engagement trækker de øvrige myndigheder og aktører med. Ønsket om at fastholde og styrke de døgnbetjente politistationer skal ses i sammenhæng med dette.

Kontinuitet i det lokale kriminalpræventive arbejde er central for dets succes. For os er det afgørende, at myndighederne forstærker deres samarbejde. Mindst lige så vigtigt er det, at borgerne i højere grad involveres i det samarbejde, der finder sted i deres lokalsamfund.

Danmark er et foreningsland. I mange lokalsamfund findes der et væld af ressourcepersoner, der på hver sin måde - populært sagt - ved, hvad og hvornår det sker i lokalsamfundet.



dene. En viden som ofte først når myndighederne, når det er for sent. Derfor skal lokal-samfundenes netværk meget kraftigere frem i det kriminalpræventive arbejde. Målet er at gøre dem til en central aktør i en ny struktur for det lokale kriminalpræventive arbejde.

Med udgangspunkt i nedenstående model og vedlagte bilag foreslår vi at der under de døgnbetjente politistationer skal etableres SSP-ordninger, der er forankrede i de lokale miljøer.

I Skive Kommune er SSP organisationen bygget op på 3 niveauer:

Det strategiske niveau	-	SSP chefgruppen
Det koordinerende niveau	-	SSP koordinationsgruppen
Det udførende niveau	-	SSP grupperne

SSP arbejder ud fra en organisationsmodel og en struktur, der er vedtaget i SSP chefgruppen, jfr. bilag 1.

Chefgruppen godkender SSP virksomhedsplanen, og medvirker til at der er opmærksomhed omkring SSP arbejdet i Skive Kommune.

Koordinationsgruppen "samlar viden", evaluerer SSP indsatsen og skal være aktiv formidler overfor borgerne. Gruppen skal sikre en langsigtet forebyggende indsats ved bl.a. at udarbejde virksomhedsplan for området.

SSP grupperne på folke- og ungdomsskolerne har til opgave at være forebyggende og igangsættende i lokalområderne.

SSP+ skal bl.a. medvirke til udarbejdelse af forebyggelsespolitikker på ungdomsuddannelsesstederne. Aktivt drøfte fest- og alkoholvaner.

Lovgrundlaget for SSP arbejdet står i Retsplejelovens § 115 B, hvor tavshedspligten mellem de involverede myndigheder er ophævet, - men hvor der står, at oplysninger givet som SSP oplysninger ikke må bruges efterforskningsmæssigt af politiet.

Det vil sige at alle anmeldelser indgivet til Politiet, uden at det er nævnt som en SSP sag, skal behandles som en straffesag, uanset alder. I disse sager underrettes de sociale myndigheder altid, når den unge i disse sager underrettes de sociale myndigheder altid, når den unge er under 18 år.

I Skive Kommune er det aftalt, at Politiet i stedet underretter fritidsvejlederen på skolen. (Det er aftalt, at grov kriminalitet, f.eks. sædelighedsforbrydelser og berigelsesforbrydelser af ikke bagatelagtig karakter, ikke kan behandles som SSP sag).

Hvordan SSP arbejdet fungerer, er derfor meget afhængig af Politiets indstilling til "anmeldelser".

Skive Storkommune



I Skive Kommune er der en positiv indstilling til samarbejdet. Der er til de enkelte skoler tilknyttet en "kontaktpoliti" og der er på skolerne afsat timer til SSP arbejdet.

Det er vigtigt, at den unge og forældrene hurtigt bliver konfronteret med en evt. kriminel handling, og der hurtig findes en løsning. I SSP arbejdet deltager altid - Politi, Social (sagsbehandler), Skole (fritidsvejleder eller skoleleder).

Det er vigtigt, at SSP arbejdet fortsætter i lokalområderne – også efter en ændret struktur i Politiet.

I Skive Kommune er erfaringerne, at mange "sager" bliver løst i opstarten, idet interesserne omkring det forebyggende arbejde har kendskab til lokalområdet, og hurtigt kan mødes og løse evt. kommende problemer. Derfor også "konklusionen" om at ungdomskriminaliteten i Skive er (næsten) lig nul og at her på den rigtige vestegn er det "kun Politiet, der keder sig" – netop på grund af et veludbygget forebyggende arbejde.

Der vedlægges nedenstående som bilag virksomhedsplan for SSP-arbejdet.

Skive, den 8.8.2005.

Skive Storkommune



VIRKSOMHEDSPLAN FOR SSP – ARBEJDET I SKIVE KOMMUNE

SSP virksomhedsplan for 2005 og 2006

Skive Kommune er en god kommune m.h.t. forebyggelse af ungdomskriminalitet. En af årsagerne til dette er SSP samarbejdet.

SSP står for samarbejdet mellem Skoler, Socialforvaltning og Politi.

Skive Kommune prioriterer det forebyggende arbejde blandt børn og unge højt. Derfor ønsker vi også at synliggøre det forebyggende SSP samarbejde i kommunen – både centralt og lokalt i Skive Kommune.

Det er vigtigt, at alle ved, hvad SSP står for, og hvad det kan bruges til. SSP samarbejdet i Skive Kommune skal forebygge børn og unges kriminalitet og misbrug. SSP samarbejdet skal endvidere sikre, at der sker en indsats overfor særligt truede børn og unge – eller grupper, som udviser problemer. Det samme gælder for børn og unge eller grupper, som allerede er inde i mere alvorlig kriminalitet eller misbrug.

De tre parter (SSP) har alle et medansvar for børn og unges trivsel og opvækst. Sammen med forældrene kan de være med til at forebygge, at kriminalitet og misbrug udvikles, og vi kan fastholde Skives flotte placering som en af de bedste kommuner m.h.t. forebyggelse. Ikke mindst til glæde og gavn for kommunens mange børn og unge.

Per Jeppesen
borgmester

Skive Storkommune



Formål og målgruppe:

Formål:

Gennem en generel, specifik og individ orienteret indsats

- at oplyse om kriminalitet, herunder vold og tyveri ect.
- at oplyse om alkohol, narkotika.
- at rette en aktiv indsats mod grupper, som allerede er inde i kriminalitet eller misbrug
- at rette en speciel indsats overfor særligt truede børn og unge
- at give mulighed for at igangsætte fritidsaktiviteter for børn og unge i de enkelte lokalområder
- at styrke indsatsen overfor de unge - i og uden for ungdomsuddannelserne
- at styrke indsatsen overfor børn/unge og forældre med anden etnisk baggrund end dansk
- at udbygge SSP samarbejdet for de 16-24 årige

Skive Kommunes børn og unge skal mærke, at de er uundværlige, værdsatte og respekterede. Der er derfor forventning om, at ALLE voksne i Skive Kommune: Forældre, naboer, foreningsledere, lærere, pædagoger, familie forholder sig til opdrageransvaret og den forpligtethed, der er forbundet hermed ved bl. a. at

- lytte til
- drage omsorg for
- tale med
- være opmærksom på
- interessere sig for
- opdrage
- stille krav til
- give muligheder for
- tage sig tid til
- være tydelig og konsekvent over for

B
Ø
R
N
&
U
N
G
E

Derfor er det vigtigt:

- at synliggøre samarbejdet overfor forældre, børn og unge, medarbejdere og ledere i politiet og den kommunale forvaltning samt politikere i Skive Kommune
- at fastlægge/præcisere fælles mål for indsatsen og for hvert år tilpasse de overordnede behov for fælles forebyggende indsats i kommunen

Skive Storkommune



- at have et redskab til bevidst at målrette den fælles forebyggende indsats overfor forældre, børn og unge i Skive Kommune
- at have et redskab, der giver mulighed for at "måle" effekten af de mere målrettede og koordinerede kriminalitetsforebyggende indsatser.

SSP samarbejdets målgrupper:

Den primære gruppe er fortsat alle børn og unge i Skive Kommune til og med det fyldte 17. år, og indsatsen er først og fremmest en generel oplysende indsats, der knyttes tæt til folkeskolens undervisningsforløb. Alt forebyggende SSP arbejde sker i tæt samarbejde med forældrene.

Der arbejdes med den sekundære indsats i forhold til grupper – samt den individuelle indsats (tertiære) i forhold til den enkelte unge. Indsatsen sker i tæt samarbejde med forældre og andet netværk.

SSP + omfatter alle unge i Skive Kommune mellem 16 og 24 år. Arbejdet med de unge skal sikre, at færre unge kommer ud i kriminalitet og misbrug. Der skal ske opfølgning og udvikling af den generelle SSP indsats til de unge over 16 år. Indsatsen i SSP+ sker i tæt samarbejde med uddannelsesstederne i Skive samt arbejdsmarkedsafdelingen. Der afholdes møder med vejlederne fra de enkelte uddannelsessteder, forebyggelsessekretariatet, Viborg Amt og kasernen samt UU, Skive.

Vision.

Hovedomdrejningspunktet for SSP samarbejdet er at forebygge, at børn og unge vælger handlinger, der er kriminelle eller på anden måde destruktive eller selvdestruktive.

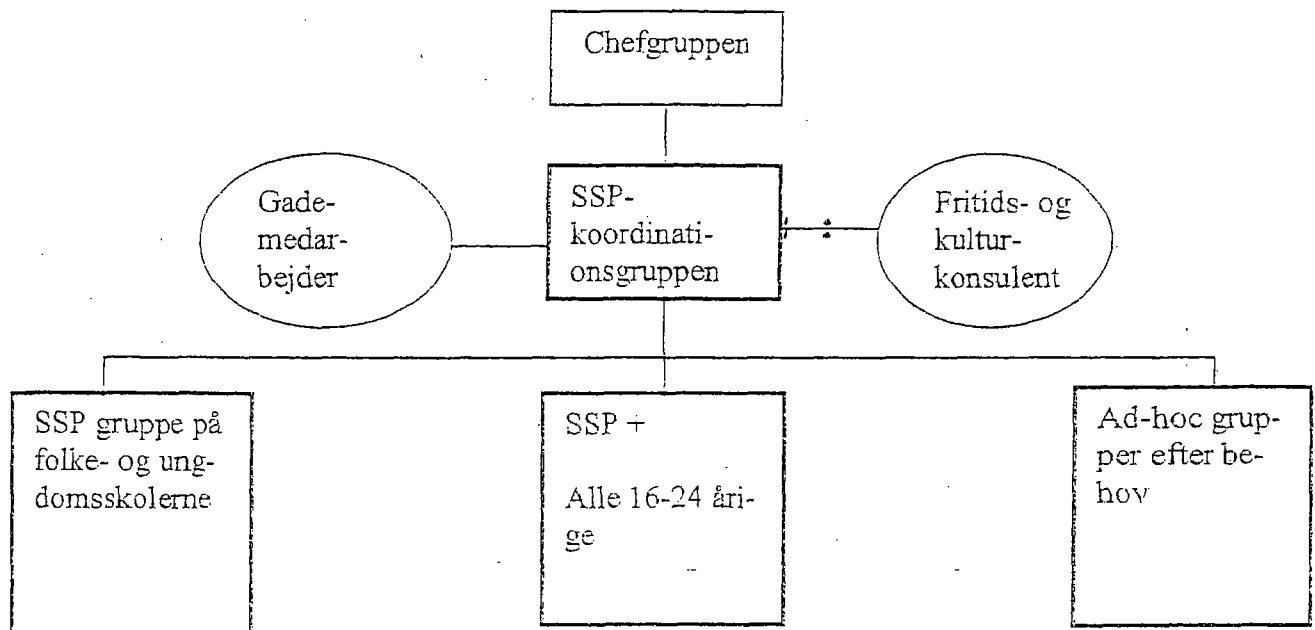
SSP samarbejdet i Skive Kommune er et tværfagligt/tværasektorielt samarbejde, som har til opgave at sikre - i tæt samarbejde med forældrene, at der sker en aktiv indsats i det kriminalitets- og misbrugs forebyggende opsøgende arbejde omkring børn og unge, inden der er problemer, og at indsatsen rettes bredt mod alle børn og unge.

SSP organisationen i Skive Kommune

SSP samarbejdet er organiseret på 3 niveauer:

Det strategiske niveau	-	SSP chefgruppen
Det koordinerende niveau -		SSP koordinationsgruppen
Det udførende niveau	-	SSP grupperne

SSP arbejder ud fra en organisationsmodel og en struktur, der er vedtaget i SSP chefgruppen



Forklaring til SSP strukturen

SSP chefgruppen:

Borgmesteren
Politimesteren
Direktør for Børne- og Familieforvaltningen
Lederen af Kriminalforsorgen i Viborg Amt
Formanden for SSP koordinationsgruppen 0-18 år

Opgaver:

- godkende SSP virksomhedsplan
- godkende årsplan og status
- sikre politisk opmærksomhed

Der afholdes et årligt møde hvert forår til drøftelse af revideret virksomhedsplan m.v.

SSP koordinationsgruppen:

Lederen af Familieafdelingen (formand)
Gruppenleder i Familiegruppen
1 repræsentant fra Integrationskontoret
1 repræsentant fra Skive Politi
1 repræsentant fra ungdomsskolen
1 repræsentant valgt af skoleledergruppen
1 repræsentant fra UU Skive
1 repræsentant fra PPR
1 repræsentant fra Kriminalforsorgen – deltager ad hoc
1 repræsentant fra fritids- og ungdomsklubberne
Gade/ungdomsmedarbejder
Koordinator for Fritidsvejlederne
Fritids- og kulturkonsulent
Der er mulighed for at indkalde ad hoc personer til møderne.

Skive Storkommune



Opgaver:

- samle viden – evaluere SSP indsatsen i forhold til de enkelte SSP grupper
- være aktiv formidler overfor borgerne
- arrangere stormøder m.v.
- løse akutte problemer
- foretage langsigtet forebyggende indsats
- evaluere og udarbejde virksomhedsplan (2 årig)

SSP koordinationsgruppen har nedsat et "forretningsudvalg", som har til opgave at planlægge møder, temadage, konferencer m.m. Deltagerne i "forretningsudvalget" er på tværs af SSP.

SSP grupperne på folke- og ungdomsskolerne:

Skolelederen
Fritidsvejlederen
Kontaktpolitibetjenten
Sagsbehandler fra Familieafdelingen

Der er mulighed for at indkalde ad hoc.

Opgaver:

Gruppernes opgaver er på lokalt plan at være forebyggende og igangsætte tiltag på området.

SSP +

Repræsentant fra hvert uddannelsessted (VUC, Social- og sundhedsskolen, Skive Gymnasium og HF, Skive Tekniske Skole, Skive Handelsskole, Produktionshøjskolen)

Kontaktpolitibetjent/uropatruljen
Ungdomsvejleder
Gade/ungdomsmedarbejder
Leder af familieafdelingen
Leder af arbejdsmarkedsafdelingen
Skive Kaserne
Forebyggelseskonsulent Viborg Amt
Misbrugscentret
Fritids- og kulturkonsulent
Gruppenleder SIS
10. klasser
Herudover kan indkaldes ad hoc – f.eks. LO, DA m.fl.

Opgaver:

Det er SSP+ gruppens opgave at medvirke til at informere om, koordinere, videreudvikle og effektivisere de eksisterende samarbejdsflader i forhold til målgruppen d.v.s. kommunens 16-24 årige, som er i eller på vej ud i kriminalitet, misbrug m.v.

Den løbende dialog i gruppen skal ligeledes medvirke til at opfange signaler samt forebygge uhenigtsmæssige udviklinger blandt de unge i Skive Kommune.

Gruppen skal bl.a. drøfte unges fest- og alkoholvaner og være behjælpelig til at lave f.eks. forebyggelsespolitikker på ungdomsuddannelsesstederne m.m.



Gade/ungdomsmedarbejder:

Opgaver:

- kortlægge og belyse problemfelter
- sætte fokus på de børn og unge i alderen 10-20 år, som befinder sig i risikogruppen
- være synlig i gadebilledet, anlægget, butikscenteret og lignende steder og på et tidligt tidspunkt virke forebyggende
- anvise løsninger og komme med forslag til hvem der er bedst til at løse den konkrete opgave.

Fritids- og kulturkonsulent:

Opgaver:

Være ansvarlig for ungdomspolitikken i Skive Kommune
Deltage i SSP møder
Koordinere forholdet mellem ungdomspolitikken og SSP

Ad hoc grupper efter behov:

Opgaver:

Løse aktuelle og akutte opgaver.

STATUS:

Kvalitetsmål 2003 - 2004:

1 Videreudvikle SSP arbejdet for de 16 – 24 årige

Der har været afholdt fællesmøder mellem ssp+ og ssp u i 2004. De 2 ssp udvalg er nu samlet til 1.

Der skal i 2005 ske en forvaltningsmæssig tilpasning i forhold til ssp u. Der skal arbejdes på en ny organisation – evt. hægtet op på UU Skive.

Der er nedsat en arbejdsgruppe omkring den koordinerende indsats for de 16 – 24 årige i Skive Kommune. Der vil ske politisk behandling af strategiplan i 2005.

2 Fortsat styrkelse af SSP indsatsen overfor tosprogede forældre/unge.

To-sprogsområdet er hele tiden i fokus.

Der har i perioden været tiltag som bl.a. break dance, sommercrew m.m. Der har været et tæt tværfaglig samarbejde. Forældresamarbejde har været optaget som tema i en del af skolerne.

Der er blevet betalt kontingent til fritidsaktiviteter for børn.

Antallet af unge kriminelle er faldet i perioden.

Der vil i virksomhedsplanen for 2005 – 2006 stadig være fokus på de to-sprogede.

3 Hæve aldersgrænsen for deltagelse i forsamlingshusfester

Ved afholdelse af møder og aktiv oplysning, er det lykkedes at hæve aldersgrænsen. Grænsen er ikke nået helt op på 15 år endnu, men er tæt på. Der skal stadig arbejdes på, at få aldersgrænsen op på 15 år.



4 Indførelse af alkoholfrie arrangementer i kommunalt regi

Ungdomsklubberne har gjort et godt stykke arbejde omkring festerne. Det har været en kanon succes. Festerne besøges af mange unge. Festerne videreføres i kommende virksomhedsplan.

5 Sommeraktiviteter for unge i sommerperioden

Nøgleorden var hurtighed, oplysning, fleksibilitet og stabilitet. Det er lykkedes at opfylde intentionerne omkring sommeraktiviteterne. Der har været igangsat mange forskellige aktiviteter i perioden. Tilbuddet kører videre i den kommende periode.

6 Kriminalpræventiv orientering på skolerne

Der er i den forløbne periode udarbejdet læseplan vedrørende forebyggelse – Fælles mål, idé-katalog.

Læseplanen er godkendt af Børne- og Familieudvalget i april måned 2005.

KVALITETSMÅL 2005-2006

1 Implementering og ajourføring af læseplan vedr. forebyggelse i folkeskolen

Handleplan: Fritidsvejlederne skal i deres møder (som fast punkt) drøfte og evaluere læseplanen. Nye punkter skal søges indarbejdet i læseplanen.

Ansvarlig: Anders K. Olesen

2 Fortsat styrkelse af SSP indsatsen overfor tosprogede forældre og børn/unge

Der er fortsat brug for, at der på samtlige SSP-områder sker en generel styrkelse af den forebyggende indsats overfor forældre/børn/unge med anden etnisk baggrund end dansk.

Oplysning til forældrene skal fortsat prioriteres meget højt (evt. kampagner).

Handleplan:

- * Forældresamarbejdet skal prioriteres højt på alle niveauer i SSP-regi.
- * Fokus på tosprogede børn/unges deltagelse i fritidsaktiviteter.
- * Distriktsmøderne skal fortsat have speciel fokus på evt. etnisk betingede konflikter/kriminalitet m.m., så disse problemstillinger kan opfanges hurtigt. Dette skal ske ved tværfaglige møder.

Ansvarlige: Folkeskoler med tosprogede børn/unge (herunder ungdomsskolen), fritidsklubber med tosprogede børn/unge, kultur- og fritidskonsulent, arbejdsmarkedsafdelingen og familieafdelingen.

Tidsplan: Fortsættelse af tidligere kvalitetsmål – men skal strammes op i 2005 og 2006

3 Indførelse af alkoholfrie arrangementer i kommunalt regi

Der skal fortsat afholdes alkoholfrie fester for unge fra 7. klasse til 17 år. Fester, som unge vælger frem for alternative fester, hvor der indtages alkohol.

Handleplan:

Der afholdes 3 "store" fester og 8 små fester om året. De 3 store i f.eks. Skive Teater og de 8 "små" placeres rundt i byen, på skoler og i klubber.

Skive Storkommune



I det forløbne år har 7. klasserne deltaget i de alkoholfrie arrangementer, og i den kommende periode skal det gerne være 8. klasserne.

Ansvarlig: Ungdomsskolen.

Tidsplan: 2005-2006

4 Bedre koordinering af indsatsen for unge 16 – 24 årige – som "falder" fra ungdomsuddannelserne

Hvordan overdrages de unge til f.eks. UU Skive.

Handleplan:

Der skal beskrives principper for overdragelsen og hvem der skal inddrages i overdragelsen (tidlig indsats).

Ansvarlig: Afdelingschef Lars W. Kristiansen

Tidsplan: Opstart 2005

5 Misbrugspolitik i ungdomsuddannelserne

Der skal gennem SSP+ udbredes kendskab til uddannelsesstedernes forskellige politikker. Der skal ske oplysende orientering til alle 1. årgange via projektet – Kampen mod narko i Skives natteliv.

Ansvarlig: Politiassistent Alvin Sørensen

Tidsplan: opstart 2005 og skal fortsætte fremover

Ressourceanvendelse.

Koordinationsgruppen administrerer ca. kr. 15.000 til SSP.
(Budgettet forsøges forhøjet, idet SSP arbejdet/uddannelses m.m. er stærkt stigende)

Timeforbruget for fritidsvejlederne er en grundtildeling fordelt således:

100 timer til Resen, Skivehus, Åkjær, Brårup, Højslev og Dalgas skoler (overbygningsskoler)

35 timer til Hem, Nr. Søby, Rønbjerg og Ørslevkloster skoler (fødeskoler)

Herudover tildeles efter konkrete opgaver.

Timeforbruget i Familieafdelingen er ikke fastsat.

Der anvendes tid til møde i SSP koordinationsgruppen. SSP+ og SSP u. (ca. 55 timer om året)

Til SSP møder i skoledistrikterne vil der blive anvendt ca. 265 timer årligt.

I alt i familieafdelingen ca. 320 timer til SSP.

Timeforbruget hos Skive Politi er anslået til ca. 220 timer årligt.

I forbindelse med ekstra opgaver – ad hoc opgaver må det forventes, at der anvendes yderligere ressourcer.



Justitsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

*Amt. modt.
- 8. aug. 2005*

"Høringssvar" i relation til Visionsudvalgets rapport angående en fremtidig reform af politiet

Ligesom i 2002 undrer jeg mig også denne gang over, at landets politimestre ikke er blevet inddraget i de officielle høringsrunde, al den stund netop politikredsene vil blive stærkt berørt af en kommende reform.

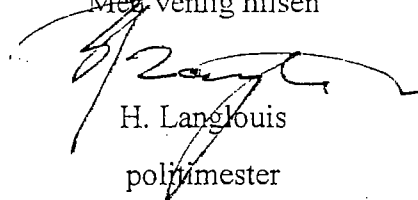
Til brug for ministeriets overvejelser vedlægger jeg derfor alligevel et indlæg:

Fremtidens politi – i krydsfeltet mellem vision og virkelighed.

Værket indeholder:

- kommentarer til visionsudvalgets betænkning
- en kort gennemgang af evalueringsrapporten vedrørende den norske politireform
- Hvidovre – en politikreds, der kan bygges videre på!
- et samlet forslag til politikredsinddeling af hele landet i 23 politikredse

Med venlig hilsen



H. Langlois
politimester



Politimesteren i Hvidovre

Politimesterens Forkontor
Bytoften 29, 2650 Hvidovre
Tlf. 36321448 - Fax 36321460

Journalnr.: 0600-10239-00001-05

Dato: 22. juli 2005

Sagsbehandler: JEL

Fremtidens politi - i krydsfeltet mellem vision og virkelighed

Afsnit I: Kommentarer til visionsudvalgets betænkning

A. Generelt

Visionsudvalget har opstillet en meget smukt formuleret målsætning for dansk politi:

- *potentialet i dansk politi skal udnyttes fuldt ud*
- *borgerne har krav på en åben og imødekommende politibetjening*
- *borgerne har krav på hurtig responstid*
- *borgerne har krav på målrettet og fremsynet forebyggelse af kriminalitet*
- *borgerne har krav på professionelt og effektivt opklaringsarbejde*

Denne målsætning kan alle tilslutte sig.

Derimod forekommer det mere problematisk, når visionsudvalget fremkommer med følgende påstand:

For at opnå disse mål er det nødvendigt med en sammenhængende politireform.

Der må ske en total omlægning af politiets nuværende rammer.

Det er vigtigt, at der tages samlet stilling til samtlige hovedelementer i den foreslåede reform.

Naturligvis skal visionsudvalgets forslag nøje overvejes, men man behøver ikke nødvendigvis at "købe" alle udvalgets forslag samlet.

Eksempelvis er der intet i vejen for at gennemføre en ledelsesreform, modernisering af politiets ledelse og personalepolitik og af døgnberedskabet på grundlag af lidt under halvdelen af det nuværende antal politikredse (54) i stedet for de foreslåede 10 – 12 kredse.

B: Borgernes krav og forventninger

Visionsudvalget har ladet gennemføre en brugerundersøgelse blandt 4000 respondenter. Herudover bygger visionsudvalgets konklusioner på interview med 2 focusgrupper på 8 og 10 personer. Det forekommer at være et alt for spinkelt grundlag at basere politiets fremtid på.

Borgerne ønsker, at politiets ressourcer anvendes, hvor der er reelle problemer. Der ønskes i første række en målrettet og professionel indsats for at forebygge, efterforske og opklare forbrydelser. Borgerne har tillid til, at politiet selv er i stand til at tilrettelægge den rigtige politifaglige prioritering af indsatsen.

Overordnet støtter brugerundersøgelsen op om politiets egen opfattelse af opgaveprioriteringen. Politiet har ikke haft tiltro til, at den blotte patruljering for at vise synlighed skulle have nogen effekt. Men man har været stillet over for kravet om målbare aktiviteter – og udetid kunne måles. Politiet har til gengæld gjort patruljeringen **målrettet**. Der har således i hvert fald i nyere tid ikke været tale om "bevidstløs" patruljering i gadebilledet.

En række af visionsudvalgets mere specifikke prioriteringer bygger på netop focusgrupperne. Det forekommer at være på et noget løst grundlag, når visionsudvalget benytter udtrykket: "borgerne ønsker –".

I modsætning til resultatet af borgerundersøgelsen prioriteres i hvert fald i Storkøbenhavn patruljeri i S-tog og på stationer særdeles højt.

Af de seneste brugerundersøgelser i Hvidovre politikreds fremgår også, at borgerne lægger stor væg

på systematiske tilbagemeldinger i indbrudssager.

Den internationale undersøgelse viser, at borgerne er de mest trygge i Europa, når de færdes ude efter mørkets frembrud, og at borgerne i Danmark er de mest tilfredse med politiets behandling af deres anmeldelser. Man er også mest tilfredse med politiets arbejde med at holde kriminaliteten i skak.

Alt i alt synes kravet om en gennemgribende politireform ikke at komme fra borgerne.

C: Fremtidens udfordringer

Visionsudvalget peger på en lang række udfordringer i fremtiden:

1. *Kriminalitetsforskydning fra berigelse til personfarlig kriminalitet*
2. *Stigende problemer med organiseret kriminalitet – herunder grænseoverskridende*
3. *Flere domsmandssager – færre tilståelsessager*
4. *Mere specialiserede forbrydelser – f.eks. inden for miljø- og planlovgivning, dyreværn, fødevarerområdet, varemærke- og patentlovgivning*
5. *Befolkningssammensætningen og overrepræsentation på kriminalitetsområdet af mandlige efterkommere fra ikke – vestlige lande.*
6. *IT – kriminalitetsudvikling*
7. *Kriminalitet begået af psykiske syge*
8. *Udviklingen i unges brug af narkotiske stoffer*
8. *Svækket autoritetstro*

En række af de kriminalitetsområder, som visionsudvalget peger på, er så komplekse og kræver en så betydelig ekspertise, at det reelt vil være fuldstændig urentabelt at opbygge specialafdelinger i 8 – 10 politikredse. Disse sager løses bedst ved at samle specialisterne i landsdækkende enheder, der herefter stilles til politikredsenes disposition i påkommende tilfælde. Hvis denne løsning vælges, vil der ud fra dette synspunkt ikke være noget i vejen for fremover at bibeholde lidt under halvdelen af det nuværende antal politikredse (54).

Som eksempel på stærkt specialiserede sagsområder kan nævnes kvindehandel, menneskesmugling, pengefalsk, og større narkotikainds muglingssager.

IT- kriminalitetsområdet dækker over en lang række forbrydelser. Det fælles træk er, at opklaringe kræver ekspertviden inden for IT-området. Det kan reelt kun oparbejdes i en landsdækkende enhed

På de vanskeligste sager inden for miljøområdet, skatte/moms-området, arbejdsmiljøområdet og planlovområdet vil den mest effektive ressourceudnyttelse være at samle ekspertiserne i 2 – 3 regionale efterforskningscentre, som politikredsene kan trække på.

Det må konkluderes, at heller ikke fremtidens udfordringer entydigt peger på behovet for en så gennemgribende politireform, som visionsudvalget lægger op til.

D: Kun kerneopgaver?

Det lyder jo besnærende, at politiet kun skal anvende sine ressourcer til kerneopgaverne.

Men når nye opgaver overlades til andre myndigheder eller outsources, reduceres personalet naturligvis tilsvarende, og hvad er så den samfundsmæssige gevinst?

Specielt hittegodsområdet vil det være en rigtig dårlig ide at lægge over til kommunerne. Her burde der af servicemæssige grunde tværtimod ske en centralisering, så kunderne kun skal spørge efter tabte effekter ét sted.

Med centralisering og specialisering af sygehusvæsenet – herunder de nu døgnåbne skadestuer - er forslaget om afrusningscentre næppe realistisk.

Det vil i givet fald kræve transport over store afstande.

E: En sammenhængende politireform

Alle kan være enige om, at vi skal have mest muligt og bedst muligt politi for pengene, og at borgerne skal garanteres en åben og tilgængelig polititjenestning med hurtig responstid.

Men det er en overdrivelse, når visionsudvalget kategorisk fastslår, at politiets nuværende rammer udgør en barriere for, at politiets potentiale kan udnyttes optimalt.

Visionsudvalget hævder, at det både er nødvendigt at forenkle og normalisere den overordnede ledelsesstruktur og at skabe langt større bæredygtige enheder.

En såkaldt forenkling og normalisering vil imidlertid betyde, at al kompetence centraliseres hos rigspolitichefen, der således også vil få kompetencen til at bestemme over det operative politiarbejde for hele landet.

At der så også fra rigspolitichefen uddelegeres kompetence til de fremtidige kredse inden for økonomi, budget og personale ændrer ikke ved, at der reelt er tale om en centralisering af magten hos rigspolitichefen. Der er i dag kun i meget begrænset omfang sket uddelegering inden for de nævnte områder, og det har i praksis nærmest vist sig umuligt at formå rigspolitichefen til at uddelegere yderligere kompetence på trods af stærke ønsker herom fra politimestrene.

1. Central ledelse

Både i 1946 og i 1950 var der forslag fremme om den såkaldte direktoratsmodel. Men den blev aldrig ført ud i livet.

Visionsudvalget har givetvis ikke meget til overs for "dialogbaseret ledelse". På side 102, 1. spalte kan man læse følgende ultimative argument:

Selvom uformel autoritet og dialog i praksis kan lappe på en mangelfuld formel ledelsesstruktur, kommer uformel autoritet imidlertid til kort, når sager sættes på spidsen, og aktører står fast på de formelle kompetenceforhold. Det er derfor nødvendigt, at de formelle rammer garanterer, at der skæres igennem, når dialog ikke rækker.

Det er samtidig vigtigt, at der er en klar og entydig ledelsesstruktur med symmetri mellem ansvar og kompetence, når der skal gennemføres forandringer i en organisation. En tidssvarende ledelsesstruktur er derfor også en forudsætning for, at et fleksibelt og omstillingsberedt politi løbende kan tilpasse sig til de krav og udfordringer, der følger af udviklingen i det omgivende samfund.

Dialogbaseret ledelse er en styrke, når blot ledelsesformen ikke kombineres med konfliktskyhed, som der i årenes løb nok har været en tendens til. Netop i lokale konflikter mellem ledelse og personale har rigspolicechefen skullet agere justitsministeriets "vagthund", men som regel har man afstået fra at gribe ind med mere drastiske midler for at få konflikterne bragt til ophør – f.eks. i form af flytninger eller afsked. Men det er ikke systemets skyld.

2. Politikredsene

Visionsudvalget hævder, at stort set alle de nuværende politikredse er for små til at løfte de lokale opgaver. Udvalget vil gerne have læserne til at tro, at politiet stadig – med få tilpasninger – arbejder som i 1938. Læs eksempelvis s. 99, spalte 2. nye afsnit:

"Efter visionsudvalgets opfattelse tager den megen opmærksomhed på bygningsmassen fokus fra det, der i virkeligheden er centralt for borgerne. Politistationerne er i sig selv ikke særligt interessante. Det afgørende for betjeningen af borgerne er derimod politiets vagtberedskab – dvs. hvor mange patruljevogne der befinder sig hvor. Sagt på en anden måde er spørgsmålet, om to politifolk anvendes bedst i et hus, hvor de "vogter på en lampe", eller ude på gaden i en patruljevogn?"

Politikommisionen var i 2002 af den opfattelse, at politikredse på 250 – 300 medarbejdere var bæredygtige til at møde fremtidens krav. I al stilfærdighed kan man undre sig over, at alle politiets medlemmer af den daværende kommission nu uden nogen anden dokumentation indtager en så markant anden holdning, at man nu skal op på ca. 800 medarbejdere for at være bæredygtig.

Hele beredskabet baseres efter visionsudvalgets forslag på en central styring i politikredsen. Herved vil ganske vist kunne spares en række vagthavendestillinger væk, men ved at lukke en række af de nuværende døgnstationer om natten vil der opstå store transportproblemer ved anholdelser i de områder, der ligger langt væk fra den døgnbetjente station, f.eks. anholdelse i Nakskov med hovedstation i Næstved.

Politikredse vil allerede med 200 medarbejdere i vidt omfang kunne matche fremtidens krav som opstillet af visionsudvalget. Politikredse af den størrelse er åbne og tilgængelige, har rimelig hurtig responstid, har i samarbejde med kommunerne en fremsynet kriminalitetsforebyggelse og yder et professionelt og effektivt opklaringsarbejde – i fornødent omfang i samarbejde med andre.

Alle effektivitetsmålinger har vist, at de ikke helt store politikredse har den største effektivitet og langt den største jobtilfredshed.

Der kan naturligvis være sager, der er så omfangsrige eller specielle, at en mellemstor politikreds ikke har tilstrækkelig ekspertise eller mandskab til at klare den. I den situation lånes ekspertise og man-power i rigspolitiets centrale afdelinger og i nabopolitikredsene.

Ingen politikreds kan i dag være selv bærende til at klare alle forhold. Det vil også være en meget dårlig ide at normere personalet herefter. Det, man har brug for, er en effektiv og fleksibel personale- og eksperticeudnyttelse på tværs af centrale/decentrale afdelinger.

En række politikredse med under ca. 200 medarbejdere er for små. Men med lidt under halvdelen af det nuværende antal politikredse (54) vil man dels kunne opfylde visionsudvalgets målsætninger og samtidig:

- være nær på borgerne
- have et tæt samarbejde på ledelsesplan med først og fremmest de kommunale samarbejdspartnere
- bibeholde den tætte kontakt mellem topledelse og den enkelte medarbejder

Det er noget af en påstand, når visionsudvalget anfører, at mega-store politikredse bringer politiet tættere på borgerne og styrker samarbejdet med de kommunale myndigheder.

Netop den direkte kontakt mellem den øverste politiledelse, borgerne, borgmestrene, øvrige kommunalpolitikere og kommunernes topembedsmænd er helt afgørende for gennemførelse af hurtige indgreb og løsninger til gavn for borgerne.

Kvaliteten i døgnberedskabet kan i nogle politikredse givetvis forbedres, uden at man af den grund behøver at gå til en ekstrem politikredsinddeling.

Endnu engang skal fremhæves vigtigheden af den direkte kontakt mellem den øverste ledelse og hele personalet, hvilket er en uhyre vigtig forudsætning for en velmotiveret medarbejderstab og en garanti for hurtige dispositioner, når uventede eller nye udfordringer foreligger.

Politikredsinddelingen bør følge den kommende retskredsinddeling, der efter det foreliggende fortsat bygger på ca. 25 retskredse. Ellers skal anklagerne bruge uforholdsmæssig meget til transport, ligesom kriminalpolitiets tid til fangetransport vil blive væsentlig forøget.

Man kan gennemføre en ledelsesreform også med en mindre gennemgribende reform af politikredsinddelingen. Det erkender visionsudvalget s. 102, 2. spalte, 2. afsnit:

Udvalget finder det nødvendigt, at der gennemføres en reform af politiets ledelsesstruktur, uanset hvilken politikredsinddeling der vælges for fremtiden.

Der vedlægges en skitse til 23 bæredygtige politikredse.

F: Anklagemyndigheden

Det vil være en stor ulykke med en fuldstændig adskillelse mellem politi og anklagemyndighed. Den svenske rigspolitichef Sten Heckscher har imidlertid ret, når han i en mindretalsudtalelse giver udtryk for, at flertallets forslag til styrkelse af anklagemyndigheden nærmest svarer til en reel adskillelse, og at man derfor bør overveje spørgsmålet nøjere.

Flertallet synes at overse, at de jurister, der i dag er ansat i politikredsene, også udfører opgaver af ledelsesmæssig karakter i politiet som sådan. Det gælder naturligvis først og fremmest vicepolitimestre og politiassessorer.

En fuldstændig budgetadskillelse også i politikredsen mellem politi og anklagemyndighed forekommer upraktisk. Ikke alene juristerne, men også kontorpersonalet udfører opgaver for begge systemer, og det samme gælder de polititjenestemænd, der gør tjeneste i sekretariatet.

G: Moderne ledelse

Visionsudvalget fremkommer med en række gode synspunkter på emnet.

Det gælder inden for rekruttering, uddannelse og ansættelse af ledere med kompetencer inden for økonomi, IT mv.

Den øverste leder af politikredsen bør imidlertid have en omfattende juridisk uddannelse, så længe politi og anklagemyndighed er placeret i samme organisation.

Åremålsansættelse i politichefstillinger er meget problematisk. Det blev diskuteret, da den nuværende politidirektør blev ansat, men forkastet. Åremålsansættelse vil modvirke den integritet og uafhængighed, der nødvendigvis må knyttes til stillingen som politimester.

Af samme grund må resultatkontrakter inden for et område, hvor retssikkerhed og lighed for loven er det bærende element, på det kraftigste frarådes. Som fremhævet andre steder, er hovedparten af de offentlige resultatkontrakter så generelle, at det nærmest er umuligt **ikke** at opfylde dem. Det forhindrer ikke, at rigspolitichefen har en resultatkontrakt, så længe han hovedsagelig kun har administrative funktioner.

Retssikkerhedsbegrundelsen er bl.a. årsagen til, at den øverste politiledelse i kredsene er tjenestemandsansatte og ikke på "Ny løn".

H: Moderne personalepolitik

Visionsudvalget opstiller en række helt naturlige krav til en moderne personalepolitik.

Umiddelbart lyder det besnærende med etablering af et enhedspoliti i stedet for den nuværende opdeling på ordens- og kriminalpoliti. Man skal imidlertid ikke undervurdere værdien i og nødvendigheden af at have en veluddannet og erfaren efterforskningsafdeling, som skal have en faglig dygtig leder.

Hvis personalepolitikken fremover skal administreres samlet for hele politikredsens personale i en administrations- og budgetafdeling, kan der fremsættes gode argumenter både for en organisation med én politifaglig leder og for en organisation med 2 politifaglige ledere for henholdsvis operativ afdeling og efterforskningsafdelingen.

Allerede i dag er der jo enstregen ledelse i politikredsen i form af politimesteren.

I: Fremtidssikret teknologi

Udover de enorme IT-problemer, politiet står overfor på kort sigt, har visionsudvalget peget på mulige fremtidige IT-løsninger.

Det må imidlertid stærkt understreges, at det vil tage adskillige år, før de kortsigtede problemer er løst, og altså endnu længere tid, før eksempelvis "det mobile kontor" er fuldt implementeret.

Netop på IT-området er det absolut nødvendigt, at der ansættes chefer og specialister udefra i åremålsstillinger.

J: Implementering og ikrafttrædelse

KPMG har anslået, at der med et forsigtigt skøn ligger et effektiviseringspotentiale på 1000 årsværk

Disse løse, teoretiske beregninger er som oftest meget langt fra virkeligheden. Selv rigspolitichefen har udtrykt tvivl, om potentialet kan holde.

Hertil kommer, at den del af gevinsten, der hidrører fra modernisering af politiets IT-systemer, først kan hentes efter adskillige år. Og finansministeriet vil givetvis tage sin del af rationaliseringsgevinsten som betaling herfor.

Dernæst bliver det vanskeligt at opnå de tilsigtede besparelser, når man i hvert fald udadtil prøver at berolige befolkningen med, at ingen tjenestesteder som udgangspunkt lukker.

Selve reformen koster også noget. En del af gevinsten vil gå til at opbygge rigspolitiets administrative afdelinger med henblik på mål- og resultatstyring af politikredsene.

Men også i kredsene skal den administrative side styrkes væsentligt, når personaleadministration, økonomifunktion, større indkøb, udarbejdelse af oplæg til kontrakt med rigspolitiet samt analyse/planlægning lægges ud, ligesom administration af en række decentrale tjenestesteder inden for den enkelte politikreds i sig selv koster.

Hele udgiften til bygningsmæssige investeringer overlades flot til Slots- og Ejendomsstyrelsen.

Men disse udgifter for staten løber let op i adskillige milliarder (eksempelvis koster en tilbygning til 100 personer tæt på 100 millioner kroner).

Det ønskelige ville selvfølgelig være, at en reform kunne træde i kraft samtidig med kommunalreformen den 1. januar 2007. Da en endelig vedtagelse i Folketinget først må forventes at finde sted i juni 2006, er der kun herved levnet et halvt år til implementering.

Forberedelsesarbejdet bør ikke hastes igennem med fuldstændig kaos til følge. **Det kunne være hensigtsmæssigt at skubbe ikrafttrædelsen af reformen til 1. januar 2008**, således at udnævnelser, struktur mv. kan komme på plads forinden.

De nuværende politikredse kan let fungere et år efter, at kommunegrænserne ændres.

Tilsvarende kan også de ydre rammer for en retskredsreform nå at komme på plads 1. januar 2008.

Afsnit II: Evaluering af den norske politireform

I 2002 blev antallet af politikredse i Norge reduceret fra 54 til 27. Samtidig blev politiadministrationen udlagt fra justitsministeriet til et politidirektorat, der indgår kontrakter med politikredsene om henholdsvis mål for politiarbejdet og økonomiske ressourcer.

Der er i januar 2005 udgivet en evalueringsrapport.

Både ledere, ansatte og tillidsrepræsentanter har givet udtryk for, at der har været tale om en nødvendig reform, idet der både på grund af personalemæssige endog meget små politikredse og den særlige lensmandsordning var behov for ændringer og en grundig gennemgang af politiets organisation og arbejdsform.

På **den positive side** anføres, at reformen har bidraget til udvikling af ledelse, organisation, systemer, professionalitet/kvalitet og bedre arbejdsformer og metoder. Der har været positive konsekvenser for håndtering af alvorlig kriminalitet og store sager.

På **den negative side** må opregnes håndteringen af hverdagskriminalitet, politiets synlighed og indsats på det lokale plan.

Det er dog for tidligt at konkludere, om de negative effekter skyldes selve reformen eller manglende ressourcer.

Befolkningsundersøgelsen viser, at politiet nyder fortsat stor tillid i befolkningen, hvorimod der er indikationer i retning af reduceret tillid til etaten blandt egne ansatte.

Politimestrene er alle meget positive i deres vurdering.

Det har imidlertid været vanskeligt at høste de kortsigtede gevinster uden at det står ganske klart, om årsagen hertil er selve reformen eller manglende ressourcer.

Netop mangler på de kortsigtede gevinster er muligvis årsagen til, at 83% af de ansatte i de 4 politikredse, som hovedundersøgelsen omfatter, beskriver reformen som helt eller delvist mislykket. Man peger særlig på dårligere tilgængelighed og synlighed i forhold til publikum, lavere servicegrad og mindre effektivitet i forhold til bekæmpelse af hverdagskriminalitet.

Endelig har man foretaget en brugerundersøgelse, der omfatter 200 borgere i hver af landets 27 politikredse, i alt 5400 respondenter.

Publikum har et godt indtryk af politiets håndtering af alvorlig kriminalitet og indsatsen på færdselsområdet.

Man har dårligst indtryk af politiets indsats i informationsarbejdet, i indsatsen mod hverdagskriminalitet og af politiets synlighed.

Undersøgelsen viser ikke noget om tilfredshed før/efter reformen.

Afsnit III: Hvidovre – en politikreds, der kan bygges videre på !

A. Nogle nøgletal

Hvidovre politikreds består i dag af Hvidovre og Rødovre kommuner med et samlet indbyggertal på ca. 87000, et areal på 34 km², en medarbejderstab på 170, med et samlet antal straffelovovertrædelser på 9300 og en kriminalitetsbelastning på 107 pr. 1000 indbyggere.

B. Tidligere strukturelle overvejelser

Den seneste ændring i politikredsinddelingen af Københavns Amt fandt sted i 1960, hvor Nordre og Søndre Birks Politikredse blev opsplittet i 6 nye politikredse, heriblandt Hvidovre politikreds.

Strukturudvalget vedrørende politiet fandt det i Betænkning nr. 605/1971 rigtigst at udskyde en reform af politikredsinddelingen i Storkøbenhavn, indtil den kommunale inddeling var faldet på plads

Strukturudvalget vedrørende politiet afgav i 1975 Betænkning nr. 742 om politikredsinddelingen i Hovedstadsområdet. Man stillede imidlertid spørgsmålet om ændringer ved Hvidovre politikreds i bero, da befolkningsudviklingen var uafklaret. Avedøre blev i forbindelse med en revision af kommunegrænserne overført fra Glostrup politikreds til Hvidovre politikreds.

I 80-erne diskuteredes oprettelsen af en "strandpolitikreds" omfattede Solrød, Greve og Ishøj kommuner. Ideen blev dog aldrig ført ud i livet.

Politikommisionen foreslog i 2002 en politikreds bestående af de nuværende Hvidovre og Glostrup politikredse, der i den daværende sammenhæng ville blive landets 4. største med ca. 500 medarbejdere.

Hvidovre, Rødovre og Glostrup kommuner var af den opfattelse, at både Hvidovre og Glostrup politikredse var velfungerende og bæredygtige og burde bestå. Kunne dette ikke lade sig gøre, pegede man på en fælles politikreds bestående af disse kommuner.

Visionsudvalget har ikke lagt sig fast på geografiske grænser, men har foreslået landet inddelt i 10-

12 politikredse med en medarbejderstab på ca. 800 og et indbyggertal på ca. 400.000.

C. Hvad kan Hvidovre politikreds tilbyde ?

1. Hvidovre politikreds lever op til visionsudvalgets målsætning om en åben og imødekommende polititjeneste, hurtig responstid, målrettet og fremsynet forebyggelse af kriminalitet og et professionelt og effektivt opklaringsarbejde.
2. Det kan konstateres, at hverken kommunalpolitikere eller borgere lægger op til de store strukturelle forandringer for politikredsen
3. Effektivitets- og jobtilfredshedsundersøgelser giver politikredsen topkarakterer.
4. Politikredsen kan tilbyde en optimal hurtig responstid på grundlag af en omfattende analyse af udrykningsbehov time for time, således at ressourcerne sættes ind på de tidspunkter af ugen og døgnet, hvor behovet er størst, ligesom man selvfølgelig har gavn af en relativ beskeden geografisk udstrækning.
5. I samarbejde med kommunerne har Hvidovre politikreds i mange år været i spidsen med hensyn til forebyggende arbejde, både i SSP samarbejdet og gennem et effektivt nærpolitiprojekt, nu også med tilknyttet kriminalpoliti. Politikredsen har en størrelse, hvorved man overalt i organisationen hurtigt opfatter signaler på ændret, uhensigtsmæssig adfærd, som kræver en hurtig mod-indsats. Et sådant arbejde foretages meget ofte som en helhedsorienteret indsats i samarbejde med flere berørte myndigheder, eksempelvis kommunernes social- og skoleforvaltninger, boligforeninger, SSP-konsulenter mv.

Ofte træffes beslutningerne i direkte dialog mellem borgmestrene, de kommunale chefer og den øverste politiledelse, hvorefter den nærmere indsats planlægges og udføres i fællesskab.
6. Politikredsens efterforskningsafdeling arbejder professionelt og effektivt og har igennem årene været i stand til at opklare langt de fleste alvorlige forbrydelser.

7. **Personalet** er veluddannet med en god blanding af erfarne og nyuddannede politifolk og med en relativ høj procentdel af kvindelige betjente. Personaletallet er på et niveau, hvor man kender hinanden rimelig godt, hvilket er med til at sikre høj jobtilfredshed.

Al erfaring fra nuværende store politikredse tilsiger, at "ejerskab" til mål og handleplaner mindskes kraftigt jo større organisationerne er, at kommunikation føles tilsvarende mere uvedkommende og uforpligtende, og at ledelsens synlighed mindskes, jo større organisationerne er.

I politikredse med mange store, geografisk spredte tjenestesteder skabes meget hurtigt uhensigtsmæssige subkulturer, der skaber grobund for enten misnøje eller autonomi.

8. Politikredsen anser sig i høj grad **bæredygtig** i relation til almindeligt forekommende større begivenheder, såvel varslede som uvarslede. Selv helt store politikredse kan ikke personalemæssigt normeres efter enkeltstående, sjældent forekommende uvarslede begivenheder, så som f.eks. flystyrt i beboelseskvarterer og terrorangreb. Bæredygtighed kan ikke defineres ensartet for en hvilken som helst politikreds i landet. Der er stor forskel på bæredygtighed i tyndt befolkede dele af landet med langt til nærmeste bistand og i det storkøbenhavnske område, hvor der i påkommende tilfælde kan trækkes på en meget stor del af den samlede politistyrke.
9. Politikredsen er kendt for en dygtig håndtering af **personaleadministration og økonomifunktionen**.
10. Generelt kan det **konkluderes**, at Hvidovre politikreds vil kunne leve op til de fleste af visionsudvalgets idealkrav.

For at arbejde på en effektiv, ensartet og kvalitetsbevidst måde er det ideelle, at den øverste ledelse er tæt på medarbejderne og løbende kan følge med i arbejdets udførelse. Ved at kende hver enkelt medarbejders stærke og svage sider og ved løbende at udøve kvalitets- og legalitetskontrol kan den øverste ledelse hele tiden følge med i resultaterne og dermed påvirke det daglige politiarbejde.

D. Skal Hvidovre politikreds alligevel være større?

Politikredsen har allerede for at imødekomme Politikkommission 2002 i samråd med kommunerne peget på muligheden for at udvide politikredsen med Glostrup kommune. Hermed kommer perso-

naletallet op over 200. Med en stærkt øget uddelegering af økonomi- og personalefunktion som foreslået af visionsudvalget, sammenholdt med de krav, som fremtidens udfordringer trods alt stiller i for af mere komplicerede sager m.v., vil det være hensigtsmæssigt med en yderligere udvidelse af politikredsen med Brøndby og Vallensbæk kommuner.

Politikredsen vil herefter bestå af Hvidovre, Rødovre, Glostrup, Brøndby og Vallensbæk kommuner med et samlet indbyggertal på ca. 154.000 og et personaletal på ca. 310.

Området vil have en passende geografisk afgrænsning og en personalevolumen, der gør kredsen endnu mere fleksibel og mindre sårbar end i dag, uden dog at gå væsentligt på kompromis med de tidligere fremsatte synspunkter i henseende til det tætte samarbejde med borgmestrene og det nære forhold mellem ledelse og medarbejdere.

E. Samlet konklusion

En idealpolitikreds vil omfatte Hvidovre, Rødovre, Glostrup, Brøndby og Vallensbæk kommuner.

Hermed opnås en endnu højere grad af bæredygtighed og fleksibilitet i relation til opgaveløsninger, både i henseende til beredskabsopgaver, efterforskning af større sagskomplekser og anklagevirksomhed.

Omvendt er smertegrænsen nået i relation til **nærhed i beslutningsprocessen**. I Hvidovre politikreds mødes der fra politiets side i alle nævn og kommissioner ved politimesteren eller vicepolitimesteren, hvilket muliggør en direkte dialog mellem det politiske niveau i kommunerne og politikredsledelsen. Herved kommer utrolig mange problemstillinger på bordet, som ikke altid lige har med nævnets dagsorden at gøre, men hvor der kan orienteres eller direkte efterfølgende gribes ind.

Det nære samarbejde med kommunerne giver sig også udtryk via direkte møder mellem politimesteren og borgmestrene, mellem kommunernes topembedsmænd og politikredsens teamledelse og ved regelmæssige møder mellem kommunalbestyrelserne og politikredsens ledelse. Alt sammen medvirker til en tæt dialog med dertil hørende hurtig mulighed for at træffe beslutninger.

Denne form for samarbejde er langt vigtigere end samarbejdet i det mere formelle forum i lokalnævnet, og det vil stadig med fornuft kunne realiseres i forhold til 5 kommuner.

Med den her forslåede model har man opsplittet Vestegnen med dens mangeartede politirelaterede problemer på 2 velfungerende politikredse, idet den anden (nuværende Glostrup) politikreds fremover bør bestå af Albertslund, Ishøj, Høje-Tåaastrup, Greve og Solrød kommuner med et befolkningstal på ca. 163.000 og et personale på ca. 325. Greve og Solrød kommuner har i høj grad samme politimæssige problemer som resten af hovedstadsområdet og hører mere naturligt til i en politikreds på Vestegnen end i en politikreds med Roskilde eller Køge som centrum.

Da de kommende regioner kun får perifer berøringsflade med politiet, er der intet til hinder for, at politikredsen omfatter kommuner på tværs af regionsgrænsen.

Forslag til politikredsinddeling i Danmark

(med indbyggertal)

1. **KØBENHAVN**
København, Frederiksberg, Tårnby, Dragør, Bornholm 688.200
2. **LYNGBY**
Gentofte, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal 172.800
3. **GLADSAXE**
Gladsaxe, Herlev, Egedal, Ballerup 174.300
4. **HVIDOVRE**
Hvidovre, Rødovre, Brøndby, Glostrup, Vallensbæk 154.000
5. **VESTEGNEN**
Albertslund, Høje-Taastrup, Ishøj, Greve, Solrød 163.300
6. **HILLERØD**
Hillerød, Frederikssund, Frederiksværk, Allerød, Furesø 177.000
7. **HELSINGØR**
Helsingør, Fredensborg, Hørsholm, Gribskov 164.600
8. **ROSKILDE**
Roskilde, Køge, Lejre, Stevns 179.600
9. **NÆSTVED**
Næstved, Slagelse, Fakse 186.900
10. **HOLBÆK**
Holbæk, Odsherred, Kalundborg, Sorø, Ringsted 204.800

11.	NYKØBING F.	
	Vordingborg, Guldborgsund, Lolland	160.300
12.	ODENSE	
	Odense, Bogense, Kerteminde, Nyborg	266.600
13.	SYDFYN	
	Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Assens, Langeland, Ærø	171.600
14.	AABENRAA	
	Aabenraa, Tønder, Sønderborg	179.600
15.	ESBJERG	
	Esbjerg, Fanø, Varde, Vejen	209.600
16.	KOLDING	
	Kolding, Haderslev, Fredericia, Middelfart	233.000
17.	HORSENS	
	Horsens, Vejle, Billund, Hedensted	249.000
18.	HERNING	
	Herning, Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brandø, Silkeborg	263.100
19.	ÅRHUS	
	Århus, Odder, Skanderborg, Samsø, Syddjurs	407.700
20.	RANDERS	
	Randers, Viborg, Favrskov, Norddjurs	259.800
21.	HOLSTEBRO	
	Holstebro, Struer, Lemvig, Skive, Morsø, Thisted	220.700

22. **AALBORG**

Aalborg, Vesthimmerland, Rebild, Mariagerfjord

302.000

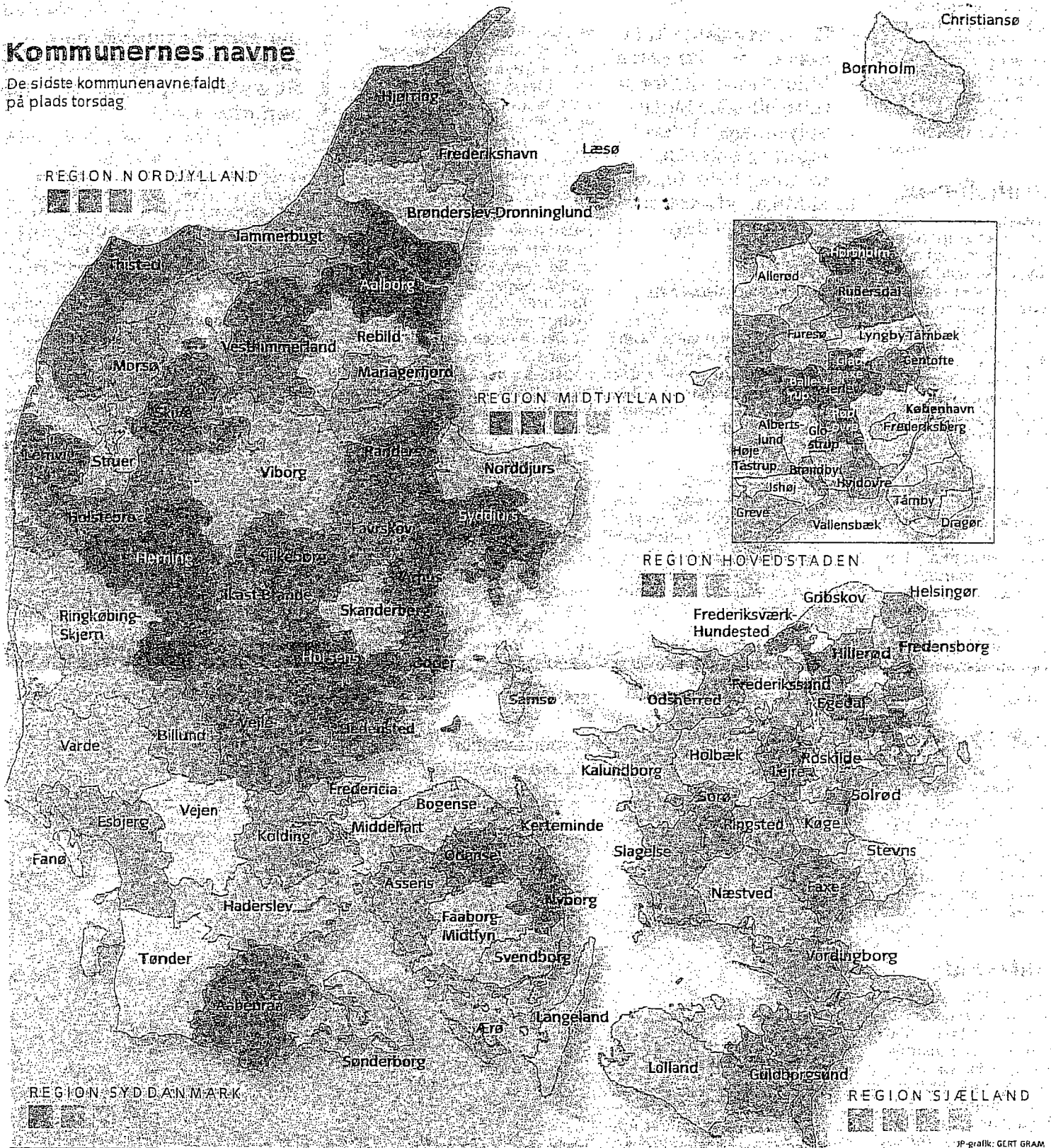
23. **NORDJYLLAND**

Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt, Brønderslev-Dronninglund, Læsø

209.200

Kommunernes navne

De sidste kommunenavne faldt på plads torsdag



Alle kommuner har fået et navn

JP-grafik: GLRT GRAM

- 8 AUG. 2005

Justitsministeriet
Procesretskontoret
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Att.: Kontorchef Jens Røn

7. august 2005

Høring over rapporten fra Visionsudvalget vedrørende Fremtidens Politi

Hermed følger AC-klubben¹ i Rigspolitiets kommentarer til rapporten fra Visionsudvalget vedrørende fremtidens politi.

Det er et velkomment og tiltrængt forslag, at de nye politidirektører skal stå i spidsen for store bæredygtige enheder med mindst 7-800 ansatte og budgetter i størrelsesordenen af 500 mio. kr. Vi ser det som et sundt princip at øge den reelle decentralisering, hvor selvstyrende enheder blandt andet får ansvar for og kompetencen til at prioritere personalerekruttering og -sammensætning sammen med relevante økonomiske bevillinger. Det giver politidirektørerne mulighed for at sammensætte kompetencerne på den måde han/hun finder mest hensigtsmæssig – og dermed også med de personalegrupper, der er brug for for at kunne løfte kredsens opgaver bedst muligt.

Det er ligeledes positivt, at rapporten erkender at analytiske kompetencer og specialviden bedst løftes ved hjælp af rekruttering af fx folk med kriminologiske, sociologiske, antropologiske, psykologiske, sproglige, politologiske, HR-mæssige, IT-mæssige samt regnskabsmæssige kompetencer. Disse specialkompetencer afspejler således også AC-klubbens sammensætning på nuværende tidspunkt.

AC-klubben mener, det er positivt, at viden om og erfaringer med ledelse samt personlige egenskaber fremover vil blive vægtet, når fremtidige ledere i politiet skal udfindes og udvikles. Det har således AC-klubbens opbakning, at forslaget om at kravet om en juridisk eksamen for politiets topledelse suspenderes. Det kan med tiden kan være med til at skabe en moderne og udviklingsorienteret ledelse.

Vi kan kun tilslutte os, at der skal formuleres en ledelsesstrategi, som udstikker de overordnede mål og retningslinier for god ledelse i organisationen, og hvordan ledelse skal udøves i hele organisationen. Denne ledelsesstrategi skal forholde sig til to ledelsesmæssige hovedspørgsmål:

* En helhedsvurdering af hvilke kompetencer, der er behov for i den samlede ledergruppe - og hvorledes disse skal tilvejebringes.

¹ AC-klubben er stiftet i 2002 og er åben for alle medarbejdere ansat i Rigspolitiet med AC-baggrund. Flg. fagforeninger er for nuværende repræsenteret: Bibliotekarforbundet, Dansk Magisterforening, DJØF, Forbundet Kommunikation & Sprog, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk Psykologforbund og Ingeniørforeningen.

* Principper for god ledelse i politiet – og målsætninger for nedbrydelse af barrierer herfor.

Vi mener dog, at det er en stor ulempe, hvis det er den nuværende ledelse, der skal formulere en strategi for en fremtidig ledelse, som kan blive markant anderledes sammensat, jf. bl.a. ophævelse af det formelle eksamenskrav.

Vores hverdag foregår dog i et system, hvor der er langt til rapportens flotte ord, og indfrielse af rapportens mål vil kræve at der indenfor mange områder af politiet skal ske en holdningsændring væk fra de gamle traditionelle mønstre. Vi oplever, at hierarki og stive, anciennitetsprægede karrieresystemer blokerer for udviklingen af ledertalenter og favoriserer politi-, juridisk- samt kontoruddannede. Ledertalenter må ikke overses eller demotiveres, fordi andre (ældre) medarbejdere "står for tur" eller fordi det – som for AC'ernes vedkommende - bliver et økonomisk spørgsmål, fordi lederuddannelsen ikke kan tages internt i politiet. Det modvirker udvikling og vanskeliggør dermed fastholdelse af kompetente medarbejdere med lederpotentiale.

Det er vores opfattelse, at karrieremulighederne i de nye store kredse bør være tilgængelige for alle personalegrupper i politiet, ikke kun de politi-, juridisk-, og kontoruddannede. Udvidede karriere- og udviklingsmuligheder for AC-personalegruppen vil ikke alene medvirke til at fastholde folk med AC-baggrund, men vil ligeledes skabe et bredere rekrutteringsgrundlag og mulighed for i højere grad at blive inspireret af erfaringer fra andre organisationer.

AC-klubben støtter forslaget om, at politireformen bør ledsages af en videreudvikling af politiets personalepolitik, hvor det bør fremgå, at for at kunne rekruttere og fastholde de rigtige medarbejdere, må politiet kunne tilbyde udviklings- og karrieremuligheder, der matcher yngre generationers samt nye personalegruppers (herunder AC-gruppen) ønsker og behov.

For nuværende ansættes en AC'er til at udføre en specifik opgave, og når opgaven er løst, er denne persons fastholdelsesmuligheder udtømte. Dette ser AC-klubben som ressourcespild og som en unødvendig firkantet holdning til anvendelsen og integrationen af nye kompetencer i politiet.

Vi ser endvidere meget positivt på visionsudvalgets forslag om at modernisere politiets uddannelsessystem, således at det så vidt muligt integreres med det almindelige uddannelsessystem, at det gøres meritgivende og at uddannelsen åbnes op.


En så omfattende politireform kræver en meget handlekraftig ledelse og god planlægning, hvis den skal gennemføres inden for en rimelig tidsramme. Som nævnt under Afsnit 7 – Moderne Ledelse kan det være problematisk, hvis det er den nuværende ledelse, som skal tage stilling til den fremtidige struktur. Hvis politireformen skal modernisere dansk politi og gøre op med "gamle" principper, kræver det, at ledelsen udviser åbenhed for omverdenen. Vi vurderer, det vil være en stor udfordring, sådan som topledelsen er sammensat på nuværende tidspunkt.

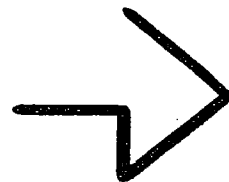
Afslutningsvis vil AC-klubben pointere, at gruppen af ansatte i politiet med AC-baggrund er vokset betragteligt gennem de sidste 5 år. For nuværende måler gruppen ca. 80 personer, og der er ikke tegn på ændringer i denne udvikling. Det er vores vurdering, at der på en lang række områder i politireformen vil være behov for kompetencer, som AC-gruppen besidder. Vil dansk politi fastholde og udnytte dette potentiale, vil AC-gruppen gøre opmærksom på, at vi ønsker at blive medtænkt som en ligeværdig del af politiet, herunder have mulighed for at indgå i horisontale og vertikale kompetence- og karriereudviklingsmuligheder.

Med venlig hilsen

På AC-klubbens vegne


Lone Søgaard
Formand


Charlotte Mathiesen Bech
Næstformand



STOFRÅDGIVNINGEN

Vesterbrogade 28, 1.sal
DK-1620 København V.

Tlf. +45 3386 8900
info@stofraadgivningen.dk

www.stofraadgivningen.dk
www.bagmaendene.dk

Høringssvar vedr. uddannelse af "Fremtidens Politi"

Stofrådgivningen anbefaler et egentligt rusmiddel fagligt tema indgår som et fast bestanddel af politiuddannelsen. De ansatte i Politiet møder dagligt mennesker hvor rus, misbrug og afhængighed spiller kraftigt ind på deres adfærd. Manglende viden, forståelse og træning i at forstå og håndtere disse problematikker kan i værste tilfælde være fatale. Det er for oplagt at fremtidens politi bør klædes bedre på til at håndtere denne udfordring.

Stofrådgivningens anbefaler at der i politiuddannelsen indarbejdes et egentligt rusmiddel tema.

Et rusmiddel tema kunne indebære:

- et afsnit i lærervejledning og en andel af pensummet
- at der afsættes 10-15 undervisningstimer
- at der inddrages fagpersoner med relevant uddannelse og erfaring i undervisningen. (F.eks. læger, psykiatere, social rådgivere og/eller socialpædagoger)
- Besøg på behandlingsinstitution
- Besøg af tidligere misbrugere

Indholdet bør omhandle nedenstående emner:

- Rusmidler, fakta og statistik.
- Rus, misbrug og afhængighed
- Rusmidler og kulturer
- Rusmidler og lovgivning om euforiserende stoffer, herunder samarbejde med det sociale system (herunder socialcentre, herberg, restaurationer mv.)
- Rusmidler, politiforretninger og konflikter med ruspåvirkede mennesker :
- Rusmidler og kriminalitet
- Rusmidler og psykiatriske patienter.
- Rusmidler og trafik.
- Kriminalpræventivt arbejde og SSP.

Stofrådgivningen vil gerne bidrage med sin særlige ekspertise med hensyn til udformning af undervisningsplaner og undervisningsmaterialer såfremt der er behov for det.

På forhånd tak & med venlig hilsen

Christoffer Erichsen
Specialkonsulent,

