

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 30. september 2005

Kontor: 1.k.kt.

J.nr.: 2004-20141-19

Sagsbeh.: hbr

Fil-navn: lov om procedure/KOU spm tryghed/spm 21

Besvarelse af spørgsmål nr. 21 (Alm. del), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 22. september 2005

Spørgsmål 21:

"Ministeren bedes oplyse, om der for nuværende kommuners kommunaldirektører er indgået en aftale om grundlæggende løn- og arbejdsvilkår under og efter gennemførelsen af kommunalreformen."

Svar:

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra sekretariatet for Kommunernes Lønningsnævn, der har oplyst følgende:

"De grundlæggende ansættelsesvilkår for de tjenestemandsansatte kommunaldirektører findes i tjenestemandregulativet og de regulativer og aftaler, som i henhold hertil er henholdsvis forhandlet eller aftalt med personaleorganisationerne. Dette omfattende regel- og aftalekompleks er som udgangspunkt ikke berørt af kommunalreformen.

Med henblik på kommunalreformens gennemførelse er der ved aftale- og overenskomstfornyelsen i 2005 og i tilknytning hertil indgået aftaler om tidsbegrænsede tilpasninger af tidligere indgåede rammeaftaler om årsmålsansættelse og seniorpolitik mv. Endvidere er for kommunaldirektører indgået aftale om mulighed for at yde engangsvederlag indtil udgangen af 2006 på grundlag af stor arbejdsmæssig belastning i forbindelse med strukturreformens gennemførelse. Dette skal ses på baggrund af, at kommunaldirektørerne ikke er omfattet af ny løndannelse, men har en centralt fastlagt løn.

Kommunaldirektørernes aflønning er fastlagt i en aftale mellem KL og cheforganisationerne. Denne aftale om aflønning af chefer er ved aftale- og overenskomstfornyelserne pr. 1. april 2005 kun fornyet for perioden indtil udgangen af 2006. Der er således ikke indgået aftale om kommunaldirektørernes aflønning for perioden fra 1. januar 2007 til udgangen af marts 2008. Begrundelsen for en sådan opdeling af aftaleperioden i to etaper er, at strukturreformen ikke var endeligt fastlagt på det tidspunkt, forhandlingerne blev ført om lønaftalen. Det er aftalt, at der senest 1. april 2006 skal optages forhandlinger om aflønningen for den resterende del af aftaleperioden."