

**Arbejdsmarkedsstyrelsen
Økonomi og personale**

Notat

Til Personalestyrelsen

Svar på Personalestyrelsens høring af 28. oktober 2005 vedrørende tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med kommunalreformen

Personalestyrelsen har anmodet beskæftigelsesministeriet om at oplyse, hvilke initiativer der er, eller påtænkes at ville blive taget med henblik på at sikre, at der i regi af samarbejdsudvalgene aftales retningslinier for tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med gennemførelsen af kommunalreformen.

7. november 2005

Vores sag
04-075-13
Vores ref.
teg

Arbejdsmarkedsstyrelsen kan oplyse, at styrelsen løbende har haft dialog med AF's personaleorganisationer i AF's hovedsamarbejdsudvalg (AF-HSU) om implementeringen af kommunalreformen på beskæftigelsesområdet. I efteråret 2004 blev der således afholdt en konference for AF-HSU's medlemmer og suppleanter. Formålet med konferencen var på den ene side at foretage en grundig gennemgang af kommunalreformens indhold for at sikre, at alle medlemmer og suppleanter af hovedsamarbejdsudvalget havde et fælles grundlag for de kommende drøftelser af implementeringen af reformen. På den anden side var konferencens formål at indhente medarbejderrepræsentanternes ideer og synspunkter i forhold til implementeringsarbejdet.

Et af konferencens resultater var, at der blev udarbejdet et "Protokollat vedr. medarbejderinddragelse, dialog og information i relation til strukturreformen på beskæftigelsesområdet". Protokollatet blev godkendt af AF-HSU d. 2. november 2004.

Protokollatet beskriver og fastlægger rammerne for information, dialog og medarbejderinddragelse. Formålet er at sikre en løbende systematisk dialog, og at processen er præget af klare beslutninger og planer, grundig og rettidig information samt god dialog og inddragelse af de ansatte i AF. Målet er, at alle ansatte i AF opretholder et fortsat stort engagement i forhold til den daglige opgavevaretagelse, og at de ansatte er motiverede i forhold til omstruktureringen af beskæftigelsessystemet.

Som en konkret udmøntning af protokollatet kan det nævnes, at Arbejdsmarkedsstyrelsen, efter aftale med AF-HSU, har nedsat flere dialoggrupper, som bl.a. har drøftet placeringen af de forskellige administrative og indholdsmæssige opgaver i det nye beskæftigelsessystem samt vilkår i forbindelse med omplaceringen af AF-medarbejderne. I en anden dialoggruppe drøftes

kompetenceudvikling og ledelsesudvikling. Endelig kan det nævnes, at der er nedsat en dialoggruppe bestående af repræsentanter fra såvel AF's som kommunernes personaleorganisationer, hvor de fremtidige samarbejdsstrukturer i jobcentrene drøftes. Herudover kan det blive aktuelt at oprette nye dialoggrupper, hvis behovet måtte opstå.

Derudover er der udarbejdet tids- og procesplan for implementeringsarbejdet. Planen bliver løbende revideret.

Arbejdsmarkedsstyrelsen er således meget opmærksom på løbende at sikre en formel og reel medarbejderinddragelse i hele implementeringsprocessen, således at der er mulighed for at drøfte juridiske, økonomiske og sociale følger for de ansatte i AF, som alle bliver berørt af reformen.

Kommunalreformen har siden årsskiftet 2004/2005 været et fast punkt på dagsordenen på de ordinære møder i AF-HSU.

Endelig informerer Arbejdsmarkedsstyrelsen løbende medarbejdere i AF om implementeringen af kommunalreformen.

Det er således Arbejdsmarkedsstyrelsens opfattelse, at man er kommet godt fra start i forhold til at etablere en dialog med såvel ledelse som medarbejdere i AF.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 3. november 2005

Kontor: Sekr.

J.nr.: 2005-0101-15

Sagsbeh.: Sah

Fil-navn: Tryghedsskabende foranstaltninger, svar på brev af 28.10.05 fra Personalestyrelsen.

Tryghedsskabende foranstaltninger. Svar på Personalestyrelsens brev af 28. oktober 2005

Personalestyrelsen har den 28. oktober 2005 bedt Indenrigs- og Sundhedsministeriet oplyse, hvilke initiativer, der er eller påtænkes at ville blive taget med henblik på at sikre, at der i regi af samarbejdsudvalgene aftales retningslinier for tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med gennemførelsen af kommunalreformen.

Til at forestå arbejdet med etableringen af de 5 nye statsforvaltninger har Indenrigs- og Sundhedsministeriet etableret en projektorganisation, bestående af en styregruppe og to underliggende arbejdsgrupper.

POL- arbejdsgruppen har blandt andet til opgave at kortlægge personalet i statsamterne og i tilførselsområder, herunder amtskommuner, med henblik på at etablere et grundlag for de organisatoriske omflytninger og den senere konkrete personaleadministration, herunder bl.a. nye ansættelsesbreve. I den forbindelse kan det oplyses, at der er udfærdiget normative notater vedr. følgende:

- senior- og fratrædelsesordninger,
- turnusordning,
- individuelle tillæg,
- flyttegodtgørelse,
- hjemmearbejdspladser,
- stedtillæg,
- ansættelse af kontorelever og
- væsentlige stillingsændringer

Der er flere notater undervejs, bl.a. vedr. efteruddannelse, pligter i opsigelsesperioden og stillingsændringer under orlov.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har den 14. oktober 2005 udsendt et såkaldt kompetencebrev til de kommende direktører. Ifølge dette brev vil de kommende direktører have ansvaret for at gennemføre den lokale integrationsproces, der skal sikre en velfungerende statsforvaltning pr. 1. januar 2007. Integrationsprocessen kan bl.a. omfatte:

- etablering af et sammenlægningssekretariat,
- etablering af et samarbejdsorgan,

- forberedelse af løn- og personalepolitikker mv.,
- iværksættelse af integrationsaktiviteter, samt
- gennemførelse af information.

De kommende direktører træffer endvidere beslutning om, hvorvidt det vil være hensigtsmæssigt i etableringsfasen at etablere et SU-lignende samarbejdsorgan med medarbejder- og ledelsesrepræsentanter for hvert af de involverede statsamter og for tilførselsområder. De kommende direktører vil desuden i etableringsfasen have ansvaret for, at der udarbejdes de nødvendige personale- og lønpolitikker for statsforvaltningen samt for at forhandle lokale aftaler til afløsning af de hidtidige aftaler om fx arbejdstid, hjemmearbejde mv. Lokale lønpolitikker samt eventuelle aftaler om lønstruktur, forhåndsaftaler mv. indsendes til departementet med henblik på en afstemning med fælles overordnede lønpolitikker inden for ministerområdet.

Det følge endvidere af kompetencebrevet, at det er departementets forventning, at de kommende direktører/de nye statsforvaltninger i videst muligt omfang samarbejder om visse administrative og personalemæssige opgaver, fx:

- efteruddannelse
- lønanalyser/lønbudgetsystemer
- standarder vedr. løntillæg, herunder turnustillæg
- standarder vedr. ansættelsesbreve
- andre personaleforhold
- personaleudviklingsinitiativer
- kørselsgodtgørelse og andre administrative standarder
- personalepolitikker (generelt og på delområder)
- cheflønspolitik
- rokering/turnus
- flekstidsordninger
- talentudvikling

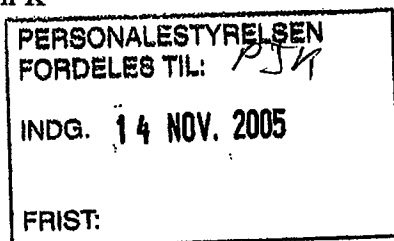
Det fremgår desuden af kompetencebrevet, at det er forventningen, at de kommende direktører tager skridt til, at der gennemføres relevante integrationsaktiviteter, fx temamøder, personaleseminarer, åbent hus-arrangementer, besøgsrunder, lederseminarer mv.



Justitsministeriet
Administrationsafdelingen

Personalestyrelsen
Finansministeriet
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Dato: 11 NOV, 2005
Kontor: Budget- og Planlægnings-
kontoret
Sagsbeh.: Lennart Hem Lindblom
Sagsnr.: 2005-001-0026
Dok.: LHL40090



+ bilag

Ved brev af 28. oktober 2005 har Personalestyrelsen anmodet om Justitsministeriets bidrag til en opfølgende besvarelse af spørgsmål nr. 18 (Alm. del) fra Folketingets Kommunaludvalg om iværksættelsen af tryghedsskabende foranstaltninger i forhold til personale, der berøres af opgaveflytninger i forbindelse med kommunalreformen.

På Justitsministeriets område indebærer kommunalreformen en overførsel af visse opgaver på pas- og kørekortområdet fra politiet til kommunerne. Justitsministeriet skal i den anledning henvise til vedlagte udtalelse af 9. november 2005, som Justitsministeriet har modtaget fra Rigspolitichefen.

Med venlig hilsen

Lennart Lindblom

04-348-12 ✓

Justitsministeriet
Administrationsafdelingen

- 9 NOV. 2005

2005-014-857
Sagsbehandler: LF

PERSONALEAFDELINGEN

Polititorvet 14
1780 København V

Telefon: 3314 8888
Direkte: 3391 0910
Telefax: 3343 0017

E-mail: rpchb@politi.dk
Web: www.politi.dk

Justitsministeriet har den 2. november 2005 anmodet Rigspolitiet om et bidrag til brug for besvarelsen af Finansministeriets brev af 28. oktober 2005 vedrørende tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med kommunalreformen.

Finansministeriet har i det nævnte brev anmodet om at få oplyst, hvilke initiativer der er eller påtænkes at ville blive taget med henblik på at sikre, at der i regi af samarbejdsudvalget aftales retningslinjer for tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med gennemførelse af kommunalreformen.

I den anledning kan det oplyses, at politiet i forbindelse med kommunalreformen overdrager opgaver på pas- og kørekortområdet til kommunerne. Det er ikke herved forudsat, at kommunerne i større omfang overtager medarbejdere i politiet, som i dag er beskæftiget med disse områder. Uafhængigt af kommunalreformen står også politiets opgaver i relation til motorregistreringen over for en omlægning, som formentlig i 2008 vil frigøre medarbejderne fra dette opgaveområde.

På mødet i Rigspolitichefens Centrale Samarbejdsudvalg den 3. december 2004 har Rigspolitichefen orienteret udvalget om disse opgaveoverdragelser og herunder, at Rigspolitiet som en konsekvens heraf indtil videre alene vikarbesætter ledige stillinger i kontorsektoren. Sigtet er således, at de nødvendige personaletilpasninger i politiet i forbindelse med opgaveomlægningerne sker ved naturlig afgang. Der er blandt personaleorganisationerne opbakning til denne strategi, og det er Rigspolitiets nuværende vurdering, at der ikke bliver behov for at afskedige medarbejdere som følge af opgaveomlægningerne.

Der henvises til Justitsministeriets sagsnr. 2005-001-0026.

Med venlig hilsen

Torsten Hesselbjerg
rigspolitichef



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
Fax : 33 91 33 88
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

9. november 2005

Tryghedsskabende foranstaltninger ifm. kommunalreformen

Som svar på Personalestyrelsens brev af 28. oktober 2005 om tryghedsskabende foranstaltninger kan Kulturministeriet oplyse følgende:

Vi har videresendt finansministerens brev af 30. juni 2005 til de af vore styrelser, som bliver berørt af kommunalreformen.

Departementet har i september 2005 besluttet at sætte kommunalreformen på dagsordenen for alle kommende SU-møder foreløbig indtil videre, og vi har på møder orienteret vores tillidsrepræsentanter om status og proces for overførslen af amtslige medarbejdere til vores område. Vi har tillige opfordret vore styrelser til at gøre det samme.

Kulturministeriet har via sekretariatet for delingsforhandlingerne i oktober 2005 modtaget amternes foreløbige indberetninger af ansatte, som indstilles overført til vores område. På denne baggrund tegner der sig efter Kulturministeriets vurdering et billede af, at der ikke på vores område bliver brug for personaletilpasninger. Vi har derfor på nuværende tidspunkt ikke fundet anledning til at forberede aftaler om retningslinier for tryghedsskabende foranstaltninger med hovedvægt på naturlig afgang og frivillig fratrædelsesordninger. Men alt afhænger naturligvis af den økonomiske ramme for kommunalreformen, som Kulturministeriet er i gang med at forhandle med Finansministeriet.

Styrelserne har – set i lyset af at den økonomiske ramme endnu ikke er på plads – ikke fået melding om, i hvilket omfang de modtager amtslige ansatte til løsning af de opgaver, som de får overført i forbindelse med kommunalreformen. Det har derfor på nuværende tidspunkt ikke været aktuelt for styrelserne at overveje at iværksætte tryghedsskabende foranstaltninger.

Af de foreløbige indberetninger fra amterne fremgår tillige, at amterne primært indstiller medarbejdere, som vi i Kulturministeriet umiddelbart kan finde anvendelse for. Vi har derfor heller ikke endnu fundet anledning til at iværksætte særlige kompetenceudviklings- eller omskolingsinitiativer.

Med venlig hilsen



Hanne Møller
Kst. administrationschef

Center for
Koncernforvaltning

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

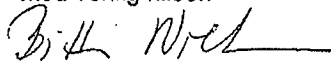
Fusionssekretariatet
J.nr. 2005-023-0006
Ref. BIN
Den 9. november 2005

Vedr. tryghedsskabende foranstaltninger

Under henvisning til Personalestyrelsens brev af 28. oktober 2005 kan Miljøministeriet orientere om, at tryghedsskabende foranstaltninger har været på dagsordenen på Dialoggruppens møde den 27. september 2005. Dialoggruppen er et samarbejdslignende organ, som er nedsat i forbindelse med Miljøministeriets implementering af kommunalreformen. Departementschefen er formand for gruppen, som yderligere består af en chef- og en medarbejderrepræsentant pr. amt, Frederiksberg og Københavns kommuner, HUR og Bornholms regionkommune. Derudover deltager chef- og medarbejderrepræsentanter fra Miljøministeriet.

På mødet blev det konkluderet, at Dialoggruppen støtter regeringens udmelding og at emnet tryghedsskabende foranstaltninger vil blive taget op igen, når der er etableret egentlige samarbejdsudvalg i de 7 miljøcentre, der skal etableres i ministeriet. Drøftelserne vil ske sammen med drøftelser af en ny fælles personalepolitik for det nye Miljøministerium.

Med venlig hilsen



Bitten Nielsen



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Personalekontoret
Sagsb.: biki
J.nr.: 1402-05-22

10. november 2005

Tryghedsskabende foranstaltninger

I brev af 28. oktober 2005 har Personalestyrelsen bedt os oplyse, hvilke initiativer der er eller vil blive taget for at sikre, at der i samarbejdsudvalget aftales retningslinier for tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med strukturreformen.

Direktoratet for FødevarerErhverv kan oplyse, at vi behandler vores overtagelse af MVJ opgaven fra amterne i forbindelse med strukturreformen som et fast punkt på hvert møde i SU, som er ca. hver anden måned.

På næste møde vil vi tage en særlig drøftelse af spørgsmålet om de tryghedsskabende foranstaltninger og lægge op til en aftale om retningslinier, der tager udgangspunkt i de eksisterende aftaler om naturlig afgang, frivillig fratrædelsesordning og særlige kompetenceudviklings- og omsolingsinitiativer.

For at understøtte den lokale dialog har vi desuden i september holdt to åbent hus arrangementer i henholdsvis Tønder og København, hvor de nye amtslige medarbejdere skal placeres 1. januar 2007, ligesom vi har et dialogforum på vores hjemmeside. Både til åbent hus og på dialogforum har vi oplyst interesserede nuværende og potentielt fremtidige medarbejdere om personalebehovet, og om hvordan arbejdet vil blive tilrettelagt fra 1. januar 2007.

Mød venlig hilsen


Birgitte Kinch
Telefon 3395 8504
biki@dffe.dk



SKATTEMINISTERIET

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

Telefon 3392 3392
Fax 3314 9105

CVR-nr. 17146815
EAN-nr. 5798000033757

www.skm.dk

11. november 2005
J.nr. 2005-040-0101

Med henvisning til Personalestyrelsens brev af 28. oktober 2005 (j.nr. 04-348-1) til Skatteministeriet redegøres der i det følgende for de initiativer, der er taget og fortsat tages med henblik på at sikre, at der i regi af samarbejdsudvalgene aftales retningslinier for tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med gennemførelsen af kommunalreformen på Skatteministeriets område.

Endvidere beskrives som led i redegørelsen kort den tidligere Fusionsorganisationens sammensætning og organisation, samt hvilke samarbejdspartnere organisationen har haft.

Tryghedsskabende foranstaltninger

Der blev i Fusionsorganisationens arbejde løbende taget en række konkrete initiativer, for at sikre, at der blev taget hensyn til og blev skabt størst mulig tryghed for ledere og medarbejdere i processen. Nedenfor er beskrevet en række af disse konkrete initiativer.

Implementering af CFU-forligets bilag Q i forhold til personaleoverdragelsen

På et møde i Personalesamarbejdsgruppen blev det besluttet, at referencegruppen for personalerepræsentanter under projektet Personale og Forhandling skulle diskutere tryghed for medarbejdere i forbindelse med personaleoverdragelsen på skatte- og inddrivelsesområdet, herunder implementeringen af CFU-forligets bilag Q.

På denne baggrund blev indholdet i CFU-forligets bilag Q drøftet, og referencegruppen besluttede i den forbindelse at videregive en række anbefalinger til Personalesamarbejdsgruppen om tryghedsskabende initiativer for medarbejderne i den videre proces.

Personalesamarbejdsgruppen tiltrådte oplægget, og Fusionsorganisationen har arbejdet på at efterleve og implementere indstillingerne. Referencegruppens anbefalinger er vedlagt (notat af 27. april 2005).

Afholdelse af workshops om alternative karriereveje for ledere

Projektet Forandringsledelse har afholdt en række workshops for ledere om mulighederne for at etablere en række alternative karriereveje for de nuværende ledere, der ikke ønsker at fortsætte som ledere i SKAT.

Resultaterne fra de afholdte workshops er blevet brugt til en tilrettelæggelse af en tilkendegivelsesrunde for ledere og har også dannet grundlag for det videre arbejde med alternative karriereveje for ledere.

Parallel proces i kommunerne/ligningscentrene og ToldSkat

For at sikre ligestillingen i behandlingen af medarbejdere i kommunerne/ligningscentrene og staten blev processen vedrørende overdragelse af medarbejdere tilrettelagt som to tidsmæssige parallelle processer i forhold til indplacering, orientering og varsling.

Tilkendegivelsesrunde for ledere

For at sikre den bedste behandling af lederne blev det besluttet, at alle ledere fra statslig og kommunal side skulle have mulighed for at tilkendegive, hvilke chefstillinger de ønskede at komme i betragtning til i SKAT.

Fusionsstyregruppen besluttede at anvende en "kaskademodel". Kaskademodellen indebærer, at et højere ledelsesniveau medvirker til at udpege et lavere ledelsesniveau.

Tilkendegivelsesrunde for de medarbejdere, der skulle flytte fysisk 1. november 2005

Udgangspunktet var, at de fleste medarbejdere pr. 1. november 2005 i SKAT skulle arbejde med de samme opgaver som hidtil.

De ca. 3.800 ansatte, som fysisk skulle skifte arbejdssted pr. 1. november 2005, fik mulighed for – indenfor en periode på 14 dage - at fremsætte 2 ønsker om en anden fysisk placering end den planlagte.

Der blev indsendt i alt 828 breve fra ansatte med ønsker og bemærkninger som reaktion på det brev, de ansatte den 1. september 2005 fik tilsendt med information om arbejdssted m.m. pr. 1. november 2005. Der er så vidt muligt taget hensyn til det primære ønske om arbejdssted.

Af de 828 breve indeholdt 517 ønsker om en anden fysisk placering og 311 andre ønsker og bemærkninger.

Resultatet af behandlingen af de 517 ønsker om en anden fysisk placering blev:

- 307 fik imødekommet et ønske om en anden fysisk placering (ca. 59 %)
- 210 fik afslag på et ønske om en anden fysisk placering (ca. 41 %)

Ønskerunde for alle medarbejdere i SKAT

Samtlige ansatte i SKAT vil få mulighed for at fremsætte ønsker med hensyn til arbejdssted og/eller -opgaver.

Dette følger af bemærkningerne til § 73 i skatteforvaltningsloven, at det er hensigten, at alle ansatte i SKAT vil få mulighed for at fremsætte ønsker med hensyn til arbejdssted og -opgaver efter den 1. november 2005, og at der så vidt muligt vil blive taget hensyn til disse ønsker.

Ønskerunden forventes gennemført primo 2006, når lokaliteter, opgaver og ledelse er endelig placeret. Medarbejderne vil således kende lederne af skatte-

centrene, afdelingerne mv. og vide hvor opgaverne er placeret, når de til sin tid tilkendegiver ønsker.

SKAT arbejder for tiden med at tilrettelægge ønskerunden.

Etablering af en jobbørs

SKAT arbejder p.t. på at etablere en jobbørs.

Det er meningen at jobbørsen på sigt, udover konkrete stillingsopslag, også skal indeholde oplysninger om blandt andet nuværende og forventet personale-dimensionering, hvor opgaverne fysisk er placeret, stillingsbeskrivelser, kompetenceprofiler, mv., således at der også vil blive mulighed for at anvende jobbørsen i forbindelse med karriereplanlægning og kompetenceudvikling.

Medarbejdere og ledelse forventes med jobbørsen at få et godt redskab til for eksempel i forbindelse med MUS-samtaler, at planlægge kompetenceudvikling og eventuel omskoling, og medarbejderne vil i højere grad i god tid kunne identificere, hvilke nye jobs, der vil opstå og hvor.

Fusionsorganisationens organisering og samarbejdspartnere

Fusionsstyregruppen

Til at styre arbejdet i Fusionsorganisationen blev der etableret en midlertidig styregruppe – Fusionsstyregruppen. Fusionsstyregruppen etablerede Fusionsorganisationen, der bestod af en række projekter.

Fusionsstyregruppen blev sammensat af både kommunale og statslige ledelsesrepræsentanter for at sikre, at ledelsesmæssig erfaring, viden og perspektiv fra kommunerne, ToldSkats regionale niveau, Told- og Skattestyrelsen samt Skatteministeriets departement blev inddraget.

Fusionsstyregruppen blev på fusionsdatoen 1. november 2005 nedlagt og erstattet af direktionen i SKAT.

Personalesamarbejdsgruppen

For at sikre medarbejdernes medindflydelse og positive medvirken i fusionsforløbet, blev der nedsat en personalesamarbejdsgruppe med både kommunale og statslige ledelses- og medarbejderrepræsentanter.

Personalesamarbejdsgruppen var et supplement til de eksisterende kommunale og statslige samarbejdsorganer. Personalesamarbejdsgruppens arbejde ophørte pr. 1. november 2005, og der etableres nu et permanent hovedsamarbejdsudvalg i SKAT.

Personalesamarbejdsgruppen drøftede løbende de forslag, som fusionsorganisationen forelagde for Fusionsstyregruppen og koncernledelsen.

Personalesamarbejdsgruppens ansvarsområde og opgaver var løbende at modtage information om og drøfte alle forhold af betydning for den nye organisations arbejds- og personaleforhold, herunder organisationens økonomiske stilling, større rationaliseringsforanstaltninger, arbejdsomlægninger og indførelse og brug af ny samt ændring af bestående teknologi.

Personalesamarbejdsgruppen er blandt andet blevet orienteret om de økonomiske rammer for SKAT med udgangspunkt i finanslovsforslaget for 2006 og herunder om, at det ved tekstanmærkninger er sikret, at der vil være lønbudget til at dække løn til alle medarbejdere i den nye organisation, uanset om det viser sig, at der overføres flere medarbejdere til staten end oprindeligt forudsat, eller det viser sig, at den naturlige afgang i 2006 ikke bliver så stor som oprindeligt forudsat.

Personalesamarbejdsgruppen er blevet orienteret om indholdet i rapporten "Potentialet ved en fusioneret skatteadministration" udarbejdet af The Boston Consulting Group.

Referencegrupper

Under alle projekter i Fusionsorganisationen blev der nedsat en række referencegrupper for at sikre en bred involvering i arbejdet med fusionen.

Referencegrupperne bestod af såvel kommunale som statslige deltagere fra cheforganisationerne og medarbejderorganisationerne, samt øvrige interesserede ledere og medarbejdere.

Referencegrupperne fungerede som sparringspartnere for projekterne.

Andre fora

I forhold til alle områder/projekter i Fusionsorganisationen er der løbende blevet nedsat en række andre grupper, såsom workshops, kontaktgrupper, samarbejdsgrupper mv.

Grupperne bestod af såvel kommunale som statslige deltagere fra cheforganisationerne og medarbejderorganisationerne samt øvrige interesserede ledere og medarbejdere.

Samarbejdspartnere

For at sikre, at Fusionsorganisationen blev informeret om, hvad der skulle tages hensyn til, politisk m.v., har Skatteministeriets departement løbende været med i hele processen omkring fusionen.

Derudover er det sikret, at Fusionsorganisationen i forbindelse med fusionen blev informeret om samspillet mellem Personalestyrelsen og personaleorganisationerne, og i øvrigt levede op til reglerne på området, har der løbende været et tæt samarbejde mellem Fusionsorganisationen og Personalestyrelsen.

Derudover har Fusionsorganisationen og Personalestyrelsen løbende været i tæt dialog om den konkrete udmøntning af de centrale overordnede principper for den samlede kommunalreform, f.eks. CFU-forliget.

Fusionsorganisationen har også været i løbende dialog med Kommunernes Landsforening om spørgsmål i forhold til personaleoverdragelsen, især med henblik på håndteringen og overdragelsen af de kommunale medarbejdere.

Informationsinitiativer

Fusionsorganisationen forsøgte fra begyndelsen at skabe klarhed og åbenhed om processen ved at lægge op til løbende information og debat om fusionen.

I den forbindelse blev der oprettet en Fusionshjemmeside til information og debat, som alle statslige og kommunale medarbejdere, der er berørt af fusionen, havde adgang til.

Fusionshjemmesiden var opbygget med en hovedstruktur bestående af punkter kaldet Folketing, Regering/Minister, Organisation, Spørgsmål og svar, Debat og Ugebrev.

Punktet Folketing samt punkt Regering/Minister omfattede blandt andet fusionsrelevante lovforslag og udmeldinger fra regeringen og skatteministeren.

Punktet Organisation fortalte om, hvordan fusionen skred frem. Her blev redegjort for Fusionsorganisationens forskellige aktiviteter under punkterne Fusionsstyregruppen, Personalesamarbejdsgruppen og Projekterne.

Organisationens beslutninger, referater og orienteringer blev løbende offentliggjort under de forskellige aktiviteter.

Under punkt Spørgsmål og svar blev ofte stillede spørgsmål og svar (FAQ) samlet.

Under punkt Debat kunne medarbejderne diskutere med kolleger og stille spørgsmål til Fusionsorganisationen.

Punktet Ugebrev samlede op på ugens vigtigste nyheder.

Der blev også oprettet et Nyhedsbrev Fusionen. Nyhedsbrevet udkom hver tredje uge. Gennem interviews med medarbejdere forskellige steder i landet, der berørtes af fusionen, berettede Nyhedsbrevet om, hvad der rørte sig under fusionsprocessen.

Fusionsorganisationen deltog endvidere løbende i informations- og gå-hjem-møder i både stat og kommuner.

Med venlig hilsen

Iben Søndergaard

NOTAT

27. april 2005

ANBEFALINGSPAPIR**Referencegruppen for personalerepræsentanternes udmøntning af CFU-forligets bilag Q i form af 5 anbefalinger til Personalesamarbejdsgruppen**

Referencegruppen for personalerepræsentanter har på sit møde den 26. april 2005 besluttet at videregive de nedenfor anførte 5 anbefalinger til Personalesamarbejdsgruppen.

Anbefaling 1 – Information fra Fusionsorganisationen på fusionssiden

Referencegruppen anbefaler, at der på Fusionssiden;

- løbende sker udmeldinger, især også når man ikke kan eller må fortælle noget ("risikovillighed")
- neutralt og loyalt redegøres for øvrige aktørers holdning til processen
- bringes mere baggrundsviden om forskellige forhold i processen

Anbefaling 2 – "Job-bank" og "clearings-ordning"

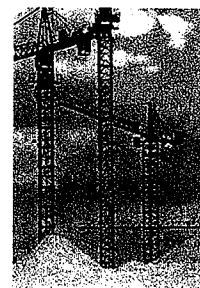
Referencegruppen anbefaler, at;

- mulighederne for en "Jobbank" og "clearingsordning" undersøges, herunder om Personalestyrelsen kan stå for en sådan ordning
- eventuelle tiltag om jobbank og clearings-ordning offentliggøres snarest muligt

Anbefaling 3 – Ligeværdighed og synlighed

Referencegruppen anbefaler, at;

- der sættes fokus på en "parallel" proces for medarbejdere i staten om deres "overførsel" fra for eksempel told- og skatteregionerne til skattecentrene i den nye organisation. En sådan parallel proces drøftes allerede i Fusionsstyrelsen og i Personalesamarbejdsgruppen.



Fusionsorganisationen
Told- og Skattestyrelsen
Østbanegade 123
2100 København Ø

Telefon 7237 9000
Fax 7237 9040

Anbefaling 4 – Viden om hinandens arbejdsplads og arbejdsopgaver i stat og kommuner

Referencegruppen anbefaler, at;

- der udarbejdes en generel beskrivelse af alle opgaver i den nye organisation. Beskrivelsen kan for eksempel offentliggøres på fusionssiden eller som særskilt nyhedsbrev.
- der udarbejdes konkret information om visse opgaveområder, for eksempel told, afgift og dekoncentrerede opgavers indhold og placering i den nye organisation.
- der tages initiativ til fælles møder mellem medarbejdere i stat og kommuner med henblik på at opnå mere viden om hinandens arbejdsplads og arbejdsopgaver.

Anbefaling 5 – Om kommunalt ansatte medarbejders løn og pension

Referencegruppen anbefaler, at;

- der offentliggøres konkrete beregningseksempler af løn (såkaldt "lønomveksling") for tjenestemænd og overenskomstansatte i kommunerne, og for kommunalt ansatte tjenestemænd tillige også beregningseksempler for pension. Det foreslås, at Personale- og Udviklingsafdelingen i Told- og Skattestyrelsen udarbejder sådanne beregningseksempler.
- Personalestyrelsen opfordres til at offentliggøre tolkningsbidrag til bilag Q for tjenestemænd og overenskomstansatte, der overføres fra kommunerne.

SOCIALMINISTERIET

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K
Att. Carl Erik Johansen
lkd@perst.dk

Departementet
Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300
Fax. 3393 2518
E-mail sm@sm.dk

9. november 2005

JBO/ J.nr. ***

Personalestyrelsen har i brev fra den 28. oktober 2005 bedt Socialministeriet om at oplyse, hvilke initiativer der er eller påtænkes at ville blive taget med henblik på at sikre, at der i regi af samarbejdsudvalgene aftales retningslinier for tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med gennemførelsen af kommunalreformen.

Socialministeriet kan indledningsvis oplyse, at de 56 årsværk som skal overføres fra amtskommunerne til Socialministeriets område som udgangspunkt skal placeres i en nyoprettet styrelse i Odense – Styrelsen for specialrådgivning og Social Service.

Det er endnu uafklaret, om alle 56 årsværk vil komme fra amtskommunerne, idet der med al sandsynlighed også vil være en del tomme årsværk.

Socialministeriet har ikke i øjeblikket i regi af samarbejdsudvalgene taget initiativ til at aftale retningslinier for tryghedsskabende foranstaltninger, idet det som ovenfor nævnt endnu er uafklaret, hvor mange tomme årsværk der vil blive tilført fra amtskommunerne. Socialministeriet vil tage det op, når ministeriet har fået klarhed over, hvem og hvor mange af de 56 årsværk, der bliver besat af medarbejdere fra amtskommunerne.

Socialministeriet vil dog som et tryghedsskabende initiativ den 30. november 2005 afholde et åbent hus arrangement i den nuværende styrelse i Odense – Styrelsen for Social Service. Arrangementet er målrettet de medarbejdere fra amtskommunerne, som enten har en interesse i at se stedet og de mulige kommende omgivelser, og de medarbejdere som allerede nu har tilkendegivet, at de ønsker at få Socialministeriet som kommende arbejdsgiver.

Med venlig hilsen

Pernille Fejfer

Personalestyrelsen
Frederiksholms kanal 6
1220 København K

Departementschefens
sekretariat

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Tryghedsskabende foranstaltninger

15. november 2005

Sags nr.:

006.081.011

Under henvisning til brev af 28. oktober 2005 skal Undervisningsministeriet oplyse, at der i ministeriet endnu ikke er aftalt særlige retningslinier for tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med gennemførelsen af kommunalreformen.

Ministeriet vil, når der i begyndelsen af 2006 foreligger mere konkrete oplysninger om, hvor mange og hvilke personalegrupper, der vil blive overført til ministeriet, i regi af samarbejdsudvalget drøfte, om der er behov for særlige retningslinier og hvilke konkrete tiltag, der er behov for, herunder hvordan hele introduktionsforløbet skal sammensættes. Personalestyrelsen vil blive orienteret om resultatet af disse drøftelser.

Det tilføjes, at ministeriet i sin personalepolitik allerede praktiserer de initiativer, som efterlyses bl.a. frivillige fratrædelsesordninger og kompetenceudvikling af medarbejdere, herunder også målrettet kompetenceudvikling af grupper af medarbejder (fx kontorfunktionærer).

Institutionerne

Ministeriet har ikke kendskab til om og i hvilket omfang, der på de kommende selvejende institutioner i samarbejdsudvalgsregi er gennemført drøftelser og fastsat retningslinier om tryghedsskabende initiativer.

Ministeriet vil under henvisning til Personalestyrelsens brev opfordre institutionerne til at sikre, at det i regi af de lokale samarbejdsudvalg bli-

ver drøftet, hvilke tryghedsskabende initiativer der er behov for og at der fastsættes retningslinier herom.

Med venlig hilsen

Sys Adser
specialkonsulent
Direkte tlf. 3392 5079
Sys.Adser@uvm.dk



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Dato : 10. november 2005
J.nr. : SJ 029-28
Deres ref. :
Sagsbeh. : BML

Personalestyrelsens henvendelse vedr. tryghedsskabende foranstaltninger

Personalestyrelsen har den 28. oktober 2005 anmodet Transport- og Energiministeriet om at oplyse, hvilke initiativer der er eller påtænkes at ville blive taget med henblik på at sikre, at der i regi af samarbejdsudvalgene aftales retningslinjer for tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med gennemførelsen af kommunalreformen – med henblik på at give Folketingets Kommunaludvalg en orientering herom.

Transport- og Energiministeriet har videresendt Personalestyrelsens brev til Trafikstyrelsen og Vejdirektoratet, som er de to institutioner, som vil blive berørt af kommunalreformen.

Trafikstyrelsen oplyser følgende:

Trafikstyrelsens samarbejdsudvalg havde emnet på dagsordenen den 29. august 2005.

Formanden redegjorde på for, at planen var, at styrelsen skulle have nye opgaver og dermed tilføres mandskab. Styrelsen skulle ikke afgive opgaver eller mandskab i forbindelse med reformen.

Formanden konkluderede efter en meget kort drøftelse, at Trafikstyrelsen ikke foretager sig videre lige nu, men følger udviklingen nøje.

Vejdirektoratet oplyser følgende:

Som følge af Kommunalreformen skal Vejdirektoratet den 1. januar 2007 overtage ansvaret for yderligere 2.147 km vej samt modtage ca. 450 medarbejdere fra amterne. Dette vil betyde en fordobling af den nuværende medarbejderstab i Vejdirektoratet.

Da alle medarbejderne, som overføres til Vejdirektoratet som udgangspunkt følger deres hidtidige opgaver, og disse opgaver fortsat skal varetagges, ses det ikke som sandsynligt, at der skal ske personaletilpasning. Det samme kan siges at gælde for Vejdirektoratets nuværende medarbejdere.

I tilfælde af at der alligevel bliver behov for personaletilpasninger, vil dette ske på baggrund af retningslinier aftalt i Hovedsamarbejdsudvalget. Sådanne retningslinier vil blive aftalt i den konkrete situation for at gøre kriterier mv. så præsentable som muligt.

Transport- og Energiministeriet har ikke bemærkninger hertil.

Med venlig hilsen

Bente Moeslund Laursen

Personalestyrelsen

8. november 2005

/cvn

Vedr. trykkeskabende foranstaltninger

I brev af 28. oktober 2005 beder Personalestyrelsen om at få oplyst, hvilke initiativer, der er eller påtænkes at ville blive taget med henblik på at sikre, at der i regi af samarbejdsudvalget aftales retningslinjer for trykkeskabende foranstaltninger i forbindelse med gennemførelsen af kommunalreformen.

I den forbindelse skal Erhvervs- og Byggestyrelsen oplyse, at da der kun er tale om 20-25 årsværk, der bliver overført til styrelsen, og til et enkelt fagområde, er det vurderingen, at der vil blive tale om en forholdsvis lille organisatorisk ændring. Det er på den baggrund styrelsens vurdering, at der på nuværende tidspunkt ikke vil være behov for at aftale formelle retningslinjer for trykkeskabende foranstaltninger.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at samarbejdsudvalget bliver løbende orienteret om strukturreformen, og hvilke konsekvenser, det har for Erhvervs- og Byggestyrelsen, og at evt. tiltag af trykkeskabende karakter selvfølgelig vil blive drøftet/forhandlet under møderne med SU.

Med venlig hilsen

Anne Merete Koefoed
Personalechef
Tlf. direkte 35466065
E-post amk@ebst.dk

ERHVERVS- OG BYGGESTYRELSEN

Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø

Tlf 35 46 60 00

Fax 35 46 60 01

CVR-nr. 48 46 41 14

ebst@ebst.dk

www.ebst.dk