

HSU 250105. Bilag 11

Fødevestyrelsen
Mørkhøj Bygade 19
2860 Søborg
Att.: Personalekontoret

21.1.2005
J.nr.: 2004-08-429-00012 / ULBR
Deres ref. nr.:

Kommentarer til strukturrapporten

Samarbejdsudvalget ved Fødevareregion Fyn har på et ekstraordinært møde tirsdag den 18. januar 2005 drøftet "Rapport om fremtidig struktur for Fødevestyrelsen". Nedenfor følger SU's bemærkninger til HSU.

Centermodellen

Samarbejdsudvalget ser frem til, at en ny struktur med 3 regionscentre kan skabe arbejdsro, idet det forventes, at den nye struktur vil være holdbar i længere tid. SU har ingen bemærkninger til den geografiske placering af regionscentrene.

På den anden side udtrykte medarbejderne frygt for, at nærhedsprincippet, især på personaleområdet, vil forsvinde. Det kan blive vanskeligere at arbejde med fælles værdier og hermed identificere sig med Fødevestyrelsen, idet der bliver langt fra beslutningstagerne til den, der udfører arbejdet.

Det er derfor væsentligt for SU at pointere, at en ændring af den nuværende regionsstruktur til en centermodel med 3 regionscentre forudsætter en effektiv intern kommunikation og en åben og ligeværdig dialog for at sikre, at alle medarbejdere får samme information, sparring, service m.v.

SU kan ikke vurdere, om de estimerede besparelser er realistiske.

Kontrolafdelinger og beredskabsafdelinger

SU finder generelt, at en kontrolafdeling omfattende jordbrugs-, fødeveste- og hovedparten af veterinærafdelingen kan give en sammenhængende kontrol.

En sammenlægning af de faglige afdelinger kan give øget fleksibilitet og flere udfordringer for medarbejdere, og der kan på nogle områder være et sammenfald (hvor samme virksomhed i dag skal kontrolleres af medarbejdere fra 2 afdelinger).

Det fremgår af side 55-56, at man vurderer, at en række opgaver kan udføres af såvel fødevarer- som veterinærafdelingens personale, idet kompetencerne umiddelbart er kompatible. SU ønsker i den sammenhæng at fremhæve, at rationalet vil være begrænset (2% besparelse på dette grundlag, jf. side 126 bør revurderes). Dels er der tale om få virksomheder med sammenfald, dels er der ikke tale om kompatible kompetencer på alle områder, og dels er det begrænset, hvor mange regelsæt en medarbejder kan holde sig ajour med.

SU mener, at beskrivelsen af bemanningen af og opgavefordelingen i beredskabsafdelingerne (side 57) er uklar. Det fremgår således ikke, om de 10 yderligere årsværk (3. afsnit i 5.2.1) skal referere til beredskabschefen eller kontrolchefen. Der skal foreligge klare referencer og klare aftaler om arbejdsopgaver.

Det er SU's opfattelse, at de 3 beredskabsafdelinger er forholdsvis ledelsestunge (en beredskabschef for 3-4 ansatte). Flere ledelsesressourcer kunne med fordel allokeres til kontrolafdelingerne. Med den brede faglige sammensætning vil der være behov for mellemledere til såvel veterinær- og fødevarerområdet.

SU finder det hensigtsmæssigt, at chefembedsdyrlæge og afdelingsleder for jordbrugsafdelingen refererer til kontrolchefen. Sektionerne i kontrolafdelingen bør have kompetence og ansvar på personale- og økonomiområdet. Dette fremgår ikke klart af rapporten.

SU finder det hensigtsmæssigt, at visse arbejdsområder samles i én kontrolafdeling (specialer), men ønsker i den sammenhæng at fremhæve, at det er væsentligt med en fordeling på kontrolstederne i en region (alt skal ikke samles i regionscentret).

Det administrative område

SU blev orienteret om, at Administrationsafdelingen i Mørkhøj arbejder videre på bilag 1 til rapporten, hvorfor tallene i dette bilag ikke er endelige.

SU finder, at en centermodel tilgodeser, at der på personale- og økonomiområdet samles en større viden / flere kompetencer, og sårbarheden hermed mindskes.

Medarbejdersiden i SU er af den opfattelse, at de 2 AC'ere i regionens sekretariat ikke bør være placeret samme sted. Man mener, at det er vigtigt, at der er en jurist til rådighed i kontrolafdelingerne. En normering på 2 AC'ere i hvert regionscenter findes utilstrækkelig.

Det er SU's opfattelse, at det er nødvendigt at normere HK-personale i kontrolafdelingerne til betjening af telefon, reception, post m.m.

SU finder det af stor vigtighed, at sekretariatet på regionscentret servicerer alle kontrolafdelinger ens, således at det ikke er en fordel at være ansat i den kontrolafdeling, der er placeret i regionscentret.

Med venlig hilsen

Ulla Brander
regionschef

John Iversen
næstformand for SU