



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Folketinget
Christiansborg
1240 København K.

Departementet
Stormgade 2-6
1470 København K
T 33 95 13 10
F 33 92 13 11

www.minff.dk

j.nr. 314-6

Dato: 4. oktober 2005

Under henvisning til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalgs brev af 21. september 2005, følger hermed – i 5 eksemplarer - ministeren for familie- og forbrugeranliggenders svar på spørgsmål nr. 59 (alm. del).

Spørgsmål nr. 59:

”Med henvisning til artikel den 21. september 2005 i Jyllands-Posten om virkningen af barselreglerne fra 2002 udbedes ministerens reaktion på oplysningen om, at en undersøgelse udarbejdet af DJØF, IDA og CØ viser af 30 pct. af kvinderne i disse forbund, der har afholdt barsel efter de nye barselregler, oplever, at det har negative konsekvenser for deres karriere, f. eks. i form af firing eller degradering og dermed lønnedgang.”

Svar:

Med de fleksible barselsregler har familierne fået større valgfrihed med hensyn til, hvordan de vil prioritere mellem arbejdsliv og familieliv.

Mødrene kan vælge at holde barselorlov på samme måde, som før den fleksible barselorlov. De har imidlertid også mulighed for at holde barselorlov i en længere periode. De har mulighed for at udskyde en del af orloven til senere afholdelse, og de har mulighed for efter aftale med arbejdsgiveren at genoptage arbejdet delvist allerede fra 2 uger efter fødslen. Herudover giver reglerne om den fleksible barselorlov faderen mulighed for at holde betydelig mere orlov i forbindelse med barslen end efter de gamle regler.

Det er min opfattelse, at vi med den fleksible barselorlov har givet forældrene et udvidet sæt af muligheder ved den prioritering af hensynet til arbejdslivet og familielivet, som nødvendigvis må foretages, når man har fået et barn. I den forbindelse vil jeg især fremhæve muligheden for at forældrene kan dele 32 ugers perioden mellem sig, og reglerne om delvis genoptagelse af arbejdet, som giver mulighed for under orloven at fastholde en kontakt til arbejdspladsen.

Om undersøgelsen resultater kan jeg supplerende oplyse, at som spørgsmålet er stillet, kan det alene konstateres, at knap 30 pct. af kvinderne finder, at afholdelse af barsel har påvirket deres arbejds- og karrieresituation negativt. Der kan ikke heraf udledes, at dette har ændret sig som følge af de nye barselregler.

Endvidere kan jeg oplyse, at der ikke i denne undersøgelse blev stillet spørgsmål om, hvordan barslen har påvirket arbejds- og karrieresituationen negativt. De eksempler på firing eller degradering og dermed lønnedgang, der er nævnt af spørgeren, stammer således ikke fra denne undersøgelse.

Lars Barfoed

/Jens Wamsler