

REJSEARBEJDERE. DK

Skatteudvalget (2. samling)
SAU alm. del - Bilag 92
Offentligt

26. maj 2005.

Til. Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. Christiansborg.

I en artikel den 25 maj 2005 i dagbladet Nordjyske under erhverv med overskriften Billig polsk arbejdskraft fremgår at det er lovligt at fire polske arbejdere opholder sig i Brønderslev og arbejde i Danmark. I mere en 3 mdr. som udstationerede, og tager 2-3 ugers pause inden de begynder igen.

Fagforeningen 3f. har meldte forholdet til politiet som i fandt polakernes papirer i orden. De arbejder for Torsten Sørensen TS huse i Uggehalne.
Det var tredje gang der skete en anmeldelse. Det var også sket i Dronningelund og Aalborg.
I henhold til artiklen fremgår det, at de har arbejdet for ham i et halvt år.

Det fremgår at polakkerne kører i Torsten Sørensens varebil.
Der 20 % ledige i området

Spørgsmålet om det er en ansættelseskontrakt eller en entreprise, kontrakten er på 70 kr.
pr time.

Det fremgår af artiklen at både 3F, og politiet har svært ved at undersøge om polakkerne, er tilknyttet et polsk firma selv om de sige de er selvstændig
Politiet kan heller se hvornår de er kommet til Danmark De får jo ingen stempel i passet siger
Karsten Sørensen, Brønderslev politi.

Foreningen Rejsearbejdere.dk ønsker svar på følgende spørgsmål.

Ifølge Øst aftalen og de udsendte manualer. skulle polakkerne kun, kunne opholde sig i Danmark i 3 mdr. som udstationerede. Eller er det nok med 2-3 ugers pause, og så kan en ny 3 måneders opholds periode, som udstationeret begynde (fremgår ikke af manualer)
Ifølge Øst aftalen skal man have opholdstilladelse efter 3.mdr eller er der fritagelse efter 2-3 ugers pause.

Må de køres i Torsten Sørensens varebil. Selvstændige eller udstationerede.
Brønderslev politi beklager at der ikke fremgår, hvornår de er kommet ind i landet.

Mener beskæftigelsesministeren ikke det er på tide at udarbejde et lovforslag og en opstramning som den af foreningen Rejsearbejdere.dk henvendelse og forslag og Skatteudvalgets spørgsmål til Skatteminister Kristian Jensen ved at indføre et nyt stk. 7. H i Kildeskattekontrolloven. Om Registrering .

Svar på spørgsmål nr. 8 af 22 december 2004 Til Folketingets Skatteudvalg samt ansættelsesbevis, inden første ansættelsesdag kan løse de mange problemer med sort og illegal samt udstationerings problemet. Medierne kan nu dagligt melde om, at der er store problemer.

Mener beskæftigelsesministeren at et område med 20% ledige skal kunne besværes med sådanne Problemer, fordi der er huller i loven.

Kopi af skatteministerens svar vedlægges

REJSEARBEJDERE. DK

Kopi af artiklen fra Dagbladet Nordjydske

Kopi til Skatteministeren og Folketingets Skatteudvalg

Med venlig hilsen
Formand i Foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer.
Nørbyvej 55 6200 Aabenraa
Tlf. 74618351- 40187461
www.rejsearbejdere.dk

REJSEARBEJDERE. DK

Nordjyske Erhverv 25-05-2005

BILLIG POLSK ARBEJDSKRAFT.

Af Peter Dvinge

BRØNDERSLEV: Fire polske arbejdere i Brønderslev får kun 70 kr i timen og har ikke arbejds- og opholdstilladelse. Men reglerne er sådan, at det tilsyneladende er helt lovligt.

Fagforeningen 3F meldte forholdet til politiet, som i går fandt polakkernes papirer i orden. De arbejder for Torsten Sørensen, TSHuse i Uggerhalne.

- Det er tredje gang, 3F anmelder mig - både i Dronninglund og Aalborg. Men politiet i Frederikshavn og Aalborg sagde, at mine papirer er i orden - og det samme siger Brønderslev Politie nu. Der er ikke noget at komme efter, og vi vil gerne have lov til at passe vores arbejde. **Men nu stævner jeg dem for chikane - falsk anmeldelse er strafbart, siger han.**

Han ejer flere huse i Brønderslev og andre steder.

- De har arbejdet for mig i ca. et halvt år og laver godt arbejde.

Torsten Sørensen tøver på spørgsmålet, om han har flere end fire polakker ansat.

- Du ved kun, at jeg har fire. Men jeg har også lovet 3F at ansætte flere, hvis de bliver ved med at anmelde mig.

Han mener, at fagforeningerne har sovet i timen.

- Der burde ikke være nogen mindsteløn. Og vi får jo også billige plastikvinduer og tøj fra udlandet.

Fire-dobbelt løn

Polakkerne kører i Torsten Sørensens varebil, sover i et af hans huse og betaler ikke skat i Danmark.

- Her får vi 70 kr - i Polen får vi ti zloty (17-18 kr.), nogle får mindre. Normalt arbejder vi tre måneder og holder to-tre uger pause, inden vi begynder igen, fortæller polakkerne og viser kontrakten med beløbet.

Gennem et polsk firma er de registreret hos Told og Skat, og de har en kontrakt med TS Huse.

- Spørgsmålet er, om det er en ansættelseskontrakt eller en entreprise. Kontraktens 70 kr. i timen tyder på det første - og så følger det ikke EU-reglerne, men det er svært at bevise, siger formand for 3F Midtvedsyssel, Orla Thomsen.

Vil kræve overenskomst

Netop de tre måneder er vigtige.

- De må kun arbejde tre måneder uden arbejds- og opholdstilladelse - som udstationeret. Og så skal de have fast arbejde i Polen og være tilknyttet et polsk firma, som entrerer med et dansk, siger han og tilføjer:

REJSEARBEJDERE. DK

- De 70 kr. i timen er endda mere end andre polakker. Men det er noget svineri i forhold til almindelige løn- og arbejdsforhold. Hvis der virkelig er tale om et polsk firma, vil vi kræve overenskomst med det.

- I vores område har vi 20 procents arbejdsløshed. Hvis det her bliver mere omfattende, er det en social glidebane for samfundet, når de ikke betaler skat.

Både 3F og politiet har svært ved undersøge, om polakkerne er tilknyttet et polsk firma - selv om de siger, de er hver deres egen herre.

- **Vi kan heller ikke se, hvornår de er kommet til Danmark. De får jo ingen stempel i passet, fordi de kommer fra et EU-land, siger Karsten Sørensen, Brønderslev Politi.**

Skatteministeriet
Den

J.nr. 2004-231-0040

Til

Folketingets Skatteudvalg

L 129- Forslag til Lov om ændring af visse skatte- og afgiftslove, arbejdsmarkedsfondsloven, opkrævningsloven og miljøbeskyttelsesloven (Indsats mod skatte- og afgiftsunddragelse).

Hermed fremsendes i 5 eksemplarer svar på spørgsmål nr. 8 af 22. december 2004.

Kristian Jensen

/John Fuhrmann

Spørgsmål 8: Vil ministeren yde lovteknisk bistand til udarbejdelse af et ændringsforslag om registrering af oplysninger om ansatte og ansættelsesbeviser i overensstemmelse med forslaget fra Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning.

Svar: Det ligger ikke ganske klart, hvad forslaget fra Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning præcis indeholder.

Det skal dog indledningsvis bemærkes, at det ikke er muligt, sådan som det foreslås af Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning, at sammenskrive Beskæftigelsesministeriets og Skatteministeriets respektive regler om indførelse af en "logbog" over de ansatte. Nedenstående forslag til ændringsforslag vedrører derfor alene Skatteministeriets lovgivning.

På baggrund af henvisningen til tysk lovgivning samt den foreslåede sammenskrivning af den foreslåede § 91, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv. (L 89) og den af Skatteministeriet foreslåede § 86 A i skattekontrolloven (L 129) forstår Skatteministeriet forslaget således, at Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning dels ønsker, at der skal lovfæstes en pligt for den udenlandske arbejdsgiver til at indberette en række personlige og ansættelsesmæssige oplysninger om den udstationerede, til told- og skattemyndighederne, herunder kopi af den udstationeredes ansættelseskontrakt samt ønsker, at logbogsforslaget også skal omfatte udstationerede.

Det ligger ikke ganske klart, hvorvidt Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning forudsætter, at den ønskede indberetning skal foretages af den danske arbejdsgiver for hvem den udstationerede udfører arbejdet eller af den udstationeredes egen arbejdsgiver, dvs., den udenlandske arbejdsgiver.

Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning har i logbogsforslaget indarbejdet et forslag til indberetning. Den foreslåede logbogsbestemmelse retter sig mod den danske arbejdsgiver, mens de tyske regler om indberetning af oplysninger om den udstationerede retter sig mod den udstationeredes egen (udenlandske) arbejdsgiver. Det bemærkes i øvrigt, at de tyske regler alene vedrører bygge- og anlægsvirksomheder.

Nedenstående udkast til lovforslag bygger på den antagelse, at Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning dels ønsker en udvidelse af de foreslåede regler om "logbog", dvs., den i L 129 foreslåede § 86 A om indførelse af en logbog, således at den danske arbejdsgiver er forpligtet til at registrere de samme oplysninger om eventuelle udstationerede, der arbejder i virksomheden, som han er forpligtet til at registrere om egne (danske) ansatte samt en pligt for den udenlandske arbejdsgiver

til at indberette en række personlige og ansættelsesmæssige oplysninger til ToldSkat om den eller de personer, som skal udstationeres i Danmark. Det forudsættes, at denne pligt skal gælde for alle udstationerede og ikke kun for udstationerede indenfor bygge- og anlægsbranchen.

Et ændringsforslag, der omfatter en ændring af den foreslåede § 86 A (logbogen) i kildeskatteloven samt et forslag om en ny § 7 H i skattekontrolloven om indberetningspligt for udenlandske arbejdsgivere om ansatte, der udstationeres i Danmark, kunne lyde således:

”Til § 2

1. Nr. 4 affattes således:

”4. Efter § 7 G indsættes:

”§ 7 H. Virksomheder fra udlandet, der har indgået aftale med en dansk arbejdsgiver om udstationering af medarbejdere i Danmark, skal foretage indberetning som anført i stk. 2 til Told- og Skattemyndighederne.
Stk. 2. Indberetning skal ske senest 8 inden den udstationerede påbegynder arbejdet for den danske arbejdsgiver. Indberetningen skal omfatte følgende oplysninger og dokumenter:

- 1) Den udstationeredes navn, adresse og fødselsdato eller cpr.nr.
- 2) Udstationeringens begyndelsestidspunkt og varighed.
- 3) Den eller de aftalte arbejdssteder her i landet.
- 4) Kopi af den udstationeredes ansættelseskontrakt.”

Til § 3

1. Nr. 7 affattes således:

”7. Efter § 86 indsættes:

”§ 86 A. De statslige told- og skattemyndigheder kan pålægge en arbejdsgiver at foretage daglig registrering af oplysninger om ansatte samt om personer, der udfører arbejde for virksomheden som udstationeret for en virksomhed i udlandet. De oplysninger som skal registreres, er de samme oplysninger, som direktøren for Arbejdsdirektoratet har fastsat med hjemmel i § 91, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv.
Stk. 2. Registreringer efter stk. 1, samt tilsvarende registreringer, der sker efter pålæg fra Arbejdsdirektoratet skal til enhver tid på begæring forevises de statslige told- og skattemyndigheder til brug for kontrollen efter denne lovs § 86.”

Bemærkninger til ændringsforslaget:

Med de foreslåede ændringer vil forslaget om registrering af identitetsoplysninger og ansættelsesoplysninger i en logbog også komme til at omfatte personer, der ikke er ansat hos den pågældende arbejdsgiver, men som arbejder i virksomheden som udstationerede for en udenlandsk arbejdsgiver med hvem, den danske virksomhed har indgået en aftale. Med den foreslåede § 7 H i skattekontrolloven forpligtes virksomheder fra udlandet, der har indgået aftale med en dansk virksomhed om udstationering af medarbejdere i Danmark til at indberette disse til Told- og Skattemyndighederne. Disse ændringsforslag har til hensigt at lette kontrollen med antallet af udstationerede i Danmark, den skattemæssige kontrol af disse samt kontrollen af, hvorvidt de udstationerede opfylder betingelserne for lovligt ophold i Danmark.”.

Når der ikke i L 129 er indeholdt et forslag som det ovenfor skitserede vedrørende udstationerede skyldes dette, at L 129 ikke tager sigte på kontrol af udstationerede. Skattemyndighedernes opgave er, at kontrollere om personer, der er udstationerede til Danmark er skattepligtige samt om den virksomhed, som de er ansat i, har ladet sig momsregistrere i Danmark. Der skal om skattemyndighedernes kontrol af udstationerede henvises til besvarelsen af spørgsmål 9.

Skatteministeriet skal bemærke, at Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning har stillet et tilsvarende forslag i en henvendelse til beskæftigelsesministeren og Arbejdsmarkedsudvalget (L 89 - Bilag 6), som beskæftigelsesministeren har kommenteret i svar på spørgsmål 7.

I svaret hedder det, at ”Problemerne med udstationerede medarbejdere fra de nye EU-lande er et af de problemer, vi følger tæt i kredsen af partier bag forliget om adgangen til det danske arbejdsmarked for arbejdstagere fra de nye EU-lande.

Logbogsbestemmelsen i lovforslaget er ikke rettet mod udstationeringsproblemerne.

Jeg finder derfor ikke behov for en ændring i logbogsbestemmelsen i L 89, som foreslået af Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning.”