

Skatteudvalget (2. samling)
SAU alm. del - Bilag 148
Offentligt

Til Skatteminister Kristian Jensen, Folketingets Skatteudvalg, HK, DTS og
Fusionsorganisationen

Fair Play - gælder det også overfor medarbejderne ???!!!

Skatteministeren har i samarbejde med Told & Skattestyrelsen iværksat Fair Play-kampagnen overfor landets borgere og virksomheder.

Inkasso- og skattemedarbejdere ved Fredericia Kommune ønsker i den forbindelse at stille spørgsmålet:

"Burde der i fusionsprocessen ikke også gælde Fair Play overfor de nuværende og fremtidige medarbejdere i SKAT ??"

Med dette indlæg vil vi hermed slutte os til den voksende flok af frustrerede medarbejdere og bidrage til debatten om fusionsprocessen, da vi efterhånden har fået en stor portion fusions-frustration sparet sammen.

Da fusionen blev en kendsgerning var de første reaktioner blandt medarbejderne naturligvis blandede. Dog var alle indforstået med, at det blev nye tider og fusionen var en realitet.

Fusionsplanerne gav naturligvis anledning til at diskutere den kommende proces. Vi var forberedte på, at der ville blive tale om en lang proces, men stemningen hos os var overvejende positiv. Fra både skatteministeren og Fusionsorganisationen lød der også positive signaler - der blev snakket ligeværdig fusion og vi blev sat de bedste intentioner i udsigt om, at sikre medarbejderne indflydelse.

I et interview på fusionshjemmesiden af 8. november 2004 - "Tæt på.... Ole Kjær" kunne vi læse, at Ole Kjær på spørgsmålet "Hvad er styregruppens fornemste opgave?" svarede:

"Styregruppens fornemste opgave er at bringe fusionen i hus, så vi står klar med en organisation, hvor medarbejderne kender deres placering og opgaver pr. 1. juli 2005. (dette blev jo så senere rykket til 1. november 2005 pga. folketingsvalget).

Men jeg er på det rene med, at fusionen er en stor omstilling for mange og kan være et betydeligt indgreb for den enkelte. Opgaven i Personalesamarbejdsgruppen er derfor især at lytte til medarbejdernes repræsentanter, så vi i samarbejde med dem finder ud af, hvordan vi kan tage de størst mulige hensyn til medarbejderne."

Den første del af opgaven er (forhåbentlig) tæt på at lykkes, men intentionen omkring størst mulige hensyn til medarbejderne føler vi ikke er løst på nuværende tidspunkt. Vi føler nemlig, at de økonomiske hensyn langt overstiger hensynet til medarbejderne, og den ligeværdige fusion har vi indimellem også svært ved at få øje på.

De midlertidige placeringer og fremtidige lokaleforhold

"Fusionen er en af mine meget vigtige opgaver. Og det er en opgave, hvor min holdning er, at medarbejderne skal føle sig tilgodeset. Både for medarbejdernes skyld og for borgernes, tingene hænger jo sammen.... Tilfredse medarbejdere er simpelthen en forudsætning for at levere god borger-service." Skatteminister Kristian Jensen, interview i Essens nr. 5 2004

ToldSkat er en smidig og familievenlig arbejdsplads. For os er det vigtigt, at alle medarbejdere også får rum til et godt og indholdsrigt liv ved siden af arbejdet. Derfor gør vi meget ud af vores personalepolitik, som hele tiden udvikler sig i takt med de forventninger og krav, tidsånden stiller til en moderne arbejdsplads...." "Portræt af ToldSkat" – ToldSkats officielle hjemmeside.

Vi har i løbet af de seneste måneder gang på gang konstateret, at medarbejdernes vilkår ikke kommer i første række i forbindelse med gennemførelsen af fusionen. Vi ser derimod igen og igen, at der alene lægges økonomiske overvejelser til grund for beslutningerne.

Som eksempel kan vi give, at vi længe ventede i spænding på nyt om placeringen af vores midlertidige arbejdspladser, idet det hurtigt stod klart, at der ikke var lokaler nok til at rumme samtlige medarbejdere i Skattecenter Middelfart fra 1. november 2005.

Resultatet bliver, at inkassofolkene flytter ind i lokalerne i Middelfart den 1. november 2005 - dvs. i lokaler som stadig er under ombygning, og med de gener det nu engang medfører. Som eksempel kan nævnes, at der ifølge de seneste meldinger faktisk ikke er nogen kantineforhold i Middelfart før i februar 2006.

Ja det lyder måske som et lille problem, men når man tænker på, at der flyttes ca. 100 medarbejdere til Skattecenter Middelfart er der alligevel tale om en hel del madpakker, der skal spises rundt omkring ved skrivebordene. Rent faktisk påbyder Arbejdsministeriet i §§ 43 og 48 i bekendtgørelse af 13.2.2001, at der på arbejdspladsen skal være rådighed over spiseplads i et egnet lokale, hvis der er spisepauser under arbejdet. Det håber vi da stadig der bliver fremover...

Skattefolkene skal midlertidigt placeres i Vejle i ToldSkat's bygninger. Vi skal her - sammen med statslige og kommunale kollegaer fra de kommende skattecentre i Billund og Haderslev - danne en form for midlertidigt skattecenter, inden vi alle flytter videre til de respektive skattecentre. Logikken i denne flytning har vi stadig ikke helt forstået!?

Vi har overordentligt svært ved at se logikken i, at vi som skattemedarbejdere i Fredericia pludselig flyttes fra vores nuværende lokaler som er ca. 10 km fra Skattecenter Middelfart til midlertidige lokaler i Vejle, der i stedet har en afstand på ca. 35 km til Skattecenter Middelfart.

Accepten af denne for os ejendommelige beslutning er ikke blevet større af, at vi endnu ikke har fået nogen afklaring på hvor længe "midlertidig placering" så er.

Ingen af os ved, hvor længe den midlertidige placering i Vejle skal vare - meldingerne går på at vi skal sidde der til lejemålet ophører 31. december 2008, og det finder vi groft utilfredsstillende.

Den midlertidige placering i Vejle finder vi desuden problematisk af flere andre årsager:

Som følge af den øgede transporttid vil en gruppe medarbejdere derfor kunne få problemer med at få familielivet til at hænge sammen med hensyn til at aflevere og hente deres børn osv. Dette kan i hvert fald virke uoverskueligt så længe der heller ikke er kommet nogen udmeldinger om vores fremtidige arbejdstider.

Målsætningen vedrørende synergieffekter

"Skatteministeriet har opstillet følgende målsætninger for den nye organisation:

...

- At opretholde opgaveløsningen på det nuværende niveau og på nogle områder forbedre den. Dertil at effektivisere den samlede told- og skatteforvaltning, således at der i de kommende år gradvist anvendes færre ressourcer. Det sker især ved at udnytte stordriftsfordele i færre enheder end i dag, ved udnyttelse af synergieffekter på visse opgaveområder samt i de følgende år ved en modernisering af IT-systemerne.

... " Almindelige bemærkninger til lovforslaget bag skatteforvaltningsloven LF 110/04/05

Rent praktisk vil den midlertidige placering samtidig betyde, at medarbejdere fra det kommende Skattecenter Middelfart vil være spredt på 5 midlertidige placeringer i Middelfart, Svendborg, Vejle og 2 i Odense.

Den styrkelse af de faglige miljøer som vi (og regeringen) havde set frem til, er svær at få øje på i sådan en spredning af medarbejderne. I stedet føler vi blot, at vores arbejdsplads i Fredericia bare bliver flyttet til Vejle med en mængde ulemper til følge.

Den synergieffekt og effektivisering som er hele grundlaget for fusionen mener vi ikke opnås ved denne løsning, og hvis planen er, at den midlertidige placering i Vejle skal vare til udgangen af 2008, så synes vi det har lange udsigter.

Vi vil i den forbindelse gerne spørge skatteministeren, om han kunne forestille sig en effektiv arbejdsplads, hvor hans sekretær på ubestemt tid befandt sig fysisk i udenrigsministeriets lokaler, imens hans departementschef befandt sig i fødevareministeriet?

Endelig er der blandt skatte medarbejderne i Fredericia Kommune en vis skepsis, fordi vi pga. lejemålets løbetid kan ende med at blive de sidste medarbejdere som flytter ind i Skattecenter Middelfart.

Vores "frygt" går på, at vi som de sidst ankomne vil blive dem der skal tilpasse os de normer og værdier der igennem 2-3 år er opbygget blandt de allerede etablerede medarbejdere i Skattecentret.

Måske er frygten ubegrundet, men i øjeblikket har vi svært ved at se hvordan vi fra vores midlertidige placering i Vejle kan være med til at bidrage til den daglige udvikling af normer, værdier osv. i opstartsfasen i Skattecenter Middelfart.

Den ligeværdige fusion

"Det er (her) vigtigt at holde fast i, at der er tale om en fusion mellem ligeværdige parter og ikke en overtagelse." Skatteminister Kristian Jensen på Besøg på Nordvestjysk Skattecenter den 28. februar 2005

Udover den faglige adskillelse fra kollegaerne i Middelfart, Svendborg og Odense vil den midlertidige arbejdsplads i Vejle samtidig medføre yderligere transporttid til og fra arbejde, samt en ekstra udgift for de pågældende medarbejdere til benzin, tog- eller buskort o.l.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at vi er helt på det rene med, at der rundt omkring i landet er kollegaer, der er langt, langt hårdere ramt af beslutninger om de midlertidige lokaliseringer end vi. Lad derfor dette være kritik som gælder hele landet og ikke kun vores forhold her i Trekantsområdet.

Vi er naturligvis også indforståede med, at der i hele fusionsprocessen skal tages hensyn til økonomien, og vi kan også se en vis grad af det fornuftige i, at statens eksisterende lejemaal skal udnyttes optimalt.

Men at hensynet til statens økonomi skal veje tungere end hensynet til medarbejdernes transporttid og de ekstraudgifter det medfører, har vi svært ved at forstå og acceptere.

Ekstraudgifterne til transport samt den øgede transporttid er ulemper, som i langt den overvejende grad kun påføres de kommunale medarbejdere.

Hvor er det ligeværdige i den udgiftsfordeling??

Hvorfor skal hensynet til statens økonomi veje tungere end - i dette tilfælde - hensynet til medarbejdernes transporttid og ekstraudgifter?

Økonomi frem for medarbejdere

"De fysiske rammer skal være i orden - ToldSkat arbejder for at skabe de bedste fysiske rammer for arbejdets udførelse og erkender, at det har stor betydning for medarbejdernes velvære og helbred, at arbejdspladsen er godt indrettet." ToldSkats personalepolitik - "Portræt af ToldSkat" – ToldSkats officielle hjemmeside

Et lille lyspunkt ved lokaliseringen i Vejle var dog, at lokaleudvalget havde fået kabalen til at gå op - de eksisterende kontorer ville blive fordelt således, at medarbejderne fra Fredericia blev placeret sammen med de medarbejdere fra ToldSkat som i fremtiden skal arbejde i Skattecenter Middelfart. Det samme var gældende for de statslige og kommunale kollegaer som i fremtiden skal arbejde i Skattecenter Haderslev og Skattecenter Billund.

Det synes vi var ret praktisk, fordi vi så på et vist plan ville kunne få oprettet et fagligt miljø i Vejle selvom vi fysisk ville føle os langt fra kollegaerne i Middelfart, Odense og Svendborg.

MEN....

Fusionsorganisationen har nu af økonomiske hensyn kasseret den indsendte plan over lokalefordelinger og meddelt, at antallet af interne flytninger (dvs. nuværende ToldSkat-medarbejdere som fysisk skulle flytte til andet kontor) max. måtte være 50. Hvis den interne flytning af yderligere 40-50 medarbejdere vælter hele økonomien, ser fremtiden efter vores opfattelse ret sort ud.

Det medfører således, at den påtænkte plan om at placere kommunale og statslige medarbejdere sammen efter fremtidigt tilhørsforhold til de enkelte centre ikke kan gennemføres optimalt.

Efter vores opfattelse er dette under al kritik !

Når man på Fusionshjemmesidens debatforum samtidig kan læse om de rystende lokaleforhold som tilbydes til vores kollegaer i Skattecenter Billund, så føler vi virkelig at økonomi kommer i første række og medarbejderne i anden. Igen i dette tilfælde har Fusionsorganisationen vendt tommelfingeren nedad for de forslag til indretning af lokalerne, som lokaleudvalget er kommet med.

Hvordan mener ministeren, at man kan drive en effektiv og attraktiv arbejdsplads på disse vilkår? Kommer det helt bag på beslutningstagerne, at en fusion, som omfatter mere end 10.000 medarbejdere nødvendiggør afsættelse af ressourcer til flytning, lokaleindretning mv.?

Hvordan kan man overfor medarbejderne forsvare, at der ikke er nogen ressourcer til indretning af lokalerne når man samtidig kan læse på Skatteministeriets hjemmeside, at udgifterne til designet af det nye navn og logo har kostet 1,5 mio kr. og at man forventer den samlede implementering kommer til at koste ca. 10 mio kr.?

Lad os afslutningsvis minde om, at skattemyndighederne alene består af nogle retsregler, -kutymer og -praksis samt nogle medarbejdere, som igennem en grundig uddannelse, mange års erfaring og stadig efteruddannelse er i stand til at udføre den korrekte myndighedsudøvelse og borgerservice. Der er intet produktionsapparat eller teknologier, som efter vores opfattelse kan erstatte medarbejderne. Medarbejderne er skattemyndighedernes helt afgørende ressource. Uden tilfredse og motiverede medarbejdere, som føler et reelt medejerskab til virksomheden "SKAT", kan virksomheden simpelthen ikke fungere.

Derfor! Giv medarbejderne Fair Play!

Med venlig hilsen

Inkasso- og Skattemedarbejdere ved Fredericia Kommune