

Bilag 4

Direktør  
Jørgen Hammer Hansen  
Søfartsstyrelsen  
Vermundsgade 38 C  
2100 København Ø

AFDELING	TELEFON	TELEFAX	VORES REF.	DATO
Passager - afdelingen	56202402		OBL	23. juni 2005

#### Vedr. Spritus på Bornholmstrafikkens passagerskibe.

Tak for Deres brev af 23.juni 2005, jr.nr.200507181, hvori der rejses en række spørgsmål vedrørende Rederiets alkoholpolitik.

Bornholmstrafikken hilser det velkomment, at der er foretaget anmeldelse til Justitsministeriet vedrørende de beskyldninger der blev fremsat i TV2 Nyhederne d. 21.juni 2005. Rederiet er af den opfattelse, at vi har en meget restriktiv alkoholpolitik gældende for vore færger og at denne efterleves fuldt ud.

Her følger en redegørelse for rederiets alkoholpolitik samt opfølgning på denne og belysning af andre relevante forhold i forbindelse hermed.

#### Alkoholpolitikken:

Pr. d. 12.oktober 1998 indførte BornholmsTrafikken en ny alkoholpolitik. Hovedindholdet i alkoholpolitikken er, at det ikke er tilladt at besidde og dermed indtage, alkohol eller andre euforiserende stoffer ombord på rederiets skibe. Det er endvidere ikke tilladt at have en alkoholpromille på over 0,5 promille ved tiltørning. Grænsen på 0,5 promille er fastsat ud fra ønsket om at harmonisere reglerne for bilkørsel med rederiets alkoholpolitik. Politikken er udarbejdet i rederiets Samarbejdsudvalg og den vedlægges i sin helhed som bilag. Formålet med alkoholpolitikken er at udstikke rammerne for hvordan tjenestegørende i Bornholmstrafikkens skibe og landorganisation, skal agere i forhold til indtagelse og besiddelse af alkohol og euforiserende stoffer.

#### Opfølgning på alkoholpolitikken:

For at sikre overholdelse af den indførte politik, blev der udarbejdet en SMS ( Safety Management System) erklæring, som er identisk med alkoholpolitikken.

Denne erklæring kvitterer alle ansatte i skibene på, at de har forstået.

Erklæringen vedlægges i sin helhed som bilag.

#### **Kendte tilfælde af overtrædelse af reglementet:**

Indenfor de sidste 5 år er der registreret 3 tilfælde af overtrædelse af alkoholpolitikken, det ene tilfælde fandt sted i 2002 og medførte en skriftlig advarsel. De 2 sidste tilfælde fandt sted i 2004. I det ene tilfælde udløste overtrædelsen en skriftlig advarsel, i det andet tilfælde blev vedkommende afskediget umiddelbart efter hændelsen.

#### **Hvordan sikrer Bornholmstrafikken sig, at misbrug ikke finder sted?**

Under udførelse af tjeneste ombord, er alle medarbejdere under supervision af vore ledere om bord.

Ved ophold ombord udenfor tjenestetiden, kan besætningsmedlemmerne opholde sig i de fælles opholdsarealer, fjernsynsstuer, messer m. v, eller på egne kamre på skibe hvor der er kamre.

Under drift er skibene underlagt et krav om, at der regelmæssigt – hver time – går en skibsassistent rundt i hele skibet og checker at alt er i orden. Denne opgaves primære mål er at sikre, at brande opdages umiddelbart, men samtidig er der indbygget en kontrol af at SMS procedurer og erklæringer til stadighed efterleves.

Udover denne daglige rundring foretages der uanmeldte auditeringer af besætningerne. Rederiet har uddannet et korps af auditorer, hvis formål er, på anmeldte og uanmeldte besøg i skibene, at sikre at sikkerhedssystemet, SMS, til stadighed efterleves. Under disse besøg foretages også alkoholtest på tilfældigt udvalgte besætningsmedlemmer.

#### **Hjælp til ansatte med misbrugsproblemer:**

Bornholmstrafikken A/S tager i sin personalepolitik højde for, at rederiets medarbejdere kan komme i en situation hvor hjælp er påkrævet. Under misbrug forholder vi os til såvel alkohol og euforiserende stoffer, men også til f.eks. ludomani.

Rederiet er indstillet på at hjælpe med den rette behandling, eksempelvis har vi haft en medarbejder på et ophold på Majorgården for alkoholafvænning.

Vedkommende er i dag stadig ansat i Bornholmstrafikken og fri for sit problem med alkohol.

#### **Ændringer i forhold til Bornholmstrafikken A/S eksisterende alkoholpolitik.**

Bornholmstrafikken A/S finder ikke anledning til at ændre radikalt på alkoholpolitikken, men der vil forekomme en tekstopstramning i afsnittet omkring, at Direktør, funktionschefer og kaptajner kan tillade, at der i forbindelse med jubilæer, fratræden og lignende udskænkes alkohol i mindre omfang. Fremover vil det blive præciseret, at denne udskænkning ikke må kunne føre til at en tjenestegørende person på noget tidspunkt vil få en promille der er højere end 0,5 promille.

Bornholmstrafikken ønsker i øvrigt, at henlede opmærksomheden på TV2 Bornholms dækning af sagen og det faktum at der i går, d.22.juni blev bragt yderligere et indslag med en medarbejder, Ulla Møller, der tager kraftig afstand til de beskyldninger som Tim Bech Jensen fremførte.

Bornholmstrafikken ønsker endvidere at henlede opmærksomheden på, at Tim Bech Jensen efter Rederiets overbevisning er inhabil i den verserende sag, idet han i Retten i Rønne er dømt for tyveri af ca. 15.000,00 kroner fra skibsklubbens konto på det skib, mf. Jens Kofoed, hvor han gjorde tjeneste.

Jeg kan yderligere oplyse, at sikkerheden i Bornholmstrafikkens færger har 1.prioritet og at der ikke sejles afgang med rederiets skibe, hvor drift og sikkerhedsbesætningerne er spirituspåvirkede ud over hvad der er tilladt i alkoholpolitikken. Den har i praksis vist sig at være tilstrækkelig effektiv til, at vi ikke har haft hændelser der har ført til forsinkede afgang pga. besætningsmedlemmers overtrædelse af regelsættet.

Mads P. Kofod  
Adm. Direktør.

## **BornholmsTrafikkens alkoholpolitik.**

### **Bestemmelser om alkohol m.m. og alkoholpolitik.**

For at minimere risikoen for, at alkohol og narkotika under nogen omstændigheder vil være til fare for BHT's skibes sikre drift må ombordværende besætningsmedlemmer ikke, uanset om de er i tjeneste eller ej, være i besiddelse af alkohol eller narkotika eller have alkohol eller narkotika i kroppen (promile = 0,5). Det kan dog i forbindelse med dagophold i København accepteres at ikke tjenestegørende medarbejdere møder ombord med en større promille end 0,5 såfremt disse medarbejdere kl 21.00 opfylder de almindelige betingelser.

Det er heller ikke tilladt for øvrige medarbejdere at være i besiddelse af alkohol eller narkotika eller have alkohol (promile = 0,5) eller narkotika (søsygepiller undtaget) i kroppen i forbindelse med tjeneste i BornholmsTrafikken.

Ligeledes må medarbejdere som er mønstret ombord eller beskæftiget med sikkerhedsrelateret arbejde ikke indtage medicin, som kan have en berusende eller sløvende effekt.

Direktør, funktionschefer og kaptajner kan tillade, at der i forbindelse med jubilærer (25, 40 og 50 år) og fratræden o lign. udskænkes alkohol i mindre omfang, såfremt dette ikke giver anledning til en o/oo på over 0,5.

Overtrædelse af ovennævnte regler om påvirkethed af alkohol og/eller rusmidler, narkotika m.v. under arbejdet i det hele taget, er en alvorlig tjenesteforseelse, som må påregnes at medføre afsked med umiddelbar virkning.

Det vil blive betragtet som en skærpende omstændighed, hvis forseelsen er begået af en leder eller chef. Ligeledes vil det forhold, at en overordnet medarbejder har kendskab til overtrædelse af ovennævnte, uden at pågældende overordnede medarbejder griber ind, sidestilles med egen overtrædelse af alkoholpolitikken.

Enhver har pligt til at gribe ind, hvis en medarbejder mistænkes for påvirkethed.

Af hensyn til BornholmsTrafikkens omdømme blandt befolkningen, der er ude af stand til at skelne mellem tjenstgørende personale og ikke tjenstgørende personale i uniform, omfattes medarbejdere af reglerne om alkoholindtagelse i forbindelse med tjenesten, når de uden for tjenesten bærer uniformsgenstande eller arbejdsbeklædning, hvoraf det tydeligt fremgår, at vedkommende er BornholmsTrafikken medarbejder.

Alle tilfælde af overtrædelse af reglerne om indtagelse af alkohol og andre rusmidler m.v. skal indberettes. Om muligt skal andre medarbejders vidneudsagn fremskaffes, og er der tale om mærkbar spirituspåvirkethed, skal medarbejderen opfordres til at gennemgå en spiritusprøve.

Medarbejderen skal i denne forbindelse gøres opmærksom på, at der ved denne prøve opnås en neutral sagkyndig bedømmelse af forholdet.

Der skal altid testes med alkometer, såfremt dette er positivt tages blodprøve snarest muligt. Såfremt medarbejderen nægter at deltage i prøven kan dette have betydning for det fremtidige ansættelsesforhold.

**Tryghed, frivillighed og fortrolighed** er tre vigtige nøgleord i alkoholpolitikken.

BornholmsTrafikken er indstillet på at komme medarbejdere, der er kommet i afhængighed af alkohol eller narkotika, i møde, inden de eventuelt overtræder de fastsatte bestemmelser. Derved ønsker BornholmsTrafikken at medvirke til, at denne afhængighed behandles på effektiv måde. Dette forudsætter dog normalt at medarbejderen eller dennes nærmeste henvender sig til funktionschefen med ønske om behandling. BornholmsTrafikken forventer, at medarbejderen, der ønsker behandling, også medvirker aktivt.

BornholmsTrafikken vil støtte medarbejderen i at søge vejledning og behandling i form af den for en eventuel behandling nødvendige fritagelse for tjeneste.

Efter gensidig aftale kan udførelse af andet passende arbejde også forekomme. Som et led i behandlingstilbudet er det dog nødvendigt, at medarbejdere med væsentlige sikkerhedsmæssige funktioner får tilbudt midlertidige arbejdsopgaver indenfor andet jobområde.

Ingen medarbejder vil blive disciplinært forfulgt for at søge hjælp og behandling eller acceptere den. Heller ikke familiens henvendelser vil få sådanne konsekvenser. Enhver henvendelse fra en medarbejder eller dennes familie vil blive behandlet fuldt fortroligt.

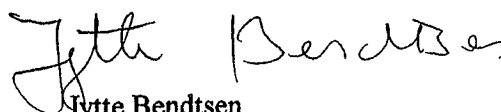
Enhver medarbejder og ethvert medlem af dennes familie er således berettiget til at henvende sig og søge rådgivning hos den daglige leder, funktionschefen, personalechefen eller direktøren.

En medarbejder kan normalt kun forvente at få hjælp i forbindelse med én behandling.

Rønne, den 12. oktober 1998.



Kaj P. Dinesen  
Formand i SU



Jytte Bendtsen  
Næstformand i SU

# Erklæring

<b>Emne:</b>  <b>Alkoholpolitik</b>				<b>Nr:</b> <b>02-002-E</b>
				<b>Side:</b> <b>1/2</b>
<b>Udarbejdet af:</b>  <b>Direktøren</b>	<b>Revideret af:</b>  <b>SSN</b>	<b>Godkendt af:</b>  <b>HJØ</b>	<b>Gyldig:</b> <b>Hele rederiet</b> <b>25.11.04</b>	<b>Rev. Nr:</b>  <b>004</b>

For at minimere risikoen for, at alkohol og narkotika under nogen omstændigheder vil være til fare for BornholmsTrafikkens skibes sikre drift, må ombordværende besætningsmedlemmer ikke, uanset om de er i tjeneste eller ej, være i besiddelse af alkohol eller narkotika eller have alkohol eller narkotika i kroppen (promille = 0,5). Det kan dog i forbindelse med dagophold i Køge  accepteres, at ikke tjenestegørende medarbejdere møder om bord med en større promille end 0,5 såfremt disse medarbejdere kl. 21.00 opfylder de almindelige betingelser.

Det er heller ikke tilladt for øvrige medarbejdere at være i besiddelse af alkohol eller narkotika eller have alkohol (promille = 0,5) eller narkotika (søsygepiller undtaget) i kroppen i forbindelse med tjeneste i BornholmsTrafikken.

Ligeledes må medarbejdere, som er mønstret ombord eller beskæftiget med sikkerhedsrelateret arbejde ikke indtage medicin, som kan have en berusende eller sløvende effekt.

Direktør, funktionschefer og kaptajner kan tillade, at der i forbindelse med jubilæer (25, 40 og 50 år) og fratræden o lign. udskænkes alkohol i mindre omfang.

Overtrædelse af ovennævnte regler om påvirkethed af alkohol og/eller rusmidler, narkotika m.v. under arbejdet i det hele taget, er en alvorlig tjenesteforseelse, som må påregnes at medføre afsked med umiddelbar virkning.

Det vil blive betragtet som en skærpende omstændighed, hvis forseelsen er begået af en leder eller chef. Ligeledes vil det forhold, at en overordnet medarbejder har kendskab til overtrædelse af ovennævnte, uden at pågældende medarbejder griber ind, sidestilles med egen overtrædelse af alkoholpolitikken.

Enhver har pligt til at gribe ind, hvis en medarbejder mistænkes for påvirkethed.

Af hensyn til BornholmsTrafikkens omdømme blandt befolkningen, der er ude af stand til at skelne mellem tjenstgørende personale og ikke tjenstgørende personale i uniform, omfattes medarbejdere af reglerne om alkoholindtagelse i forbindelse med tjenesten, når de uden for tjenesten bærer uniformsgenstande eller arbejdsbeklædning, hvoraf det tydeligt fremgår, at vedkommende er medarbejder i BornholmsTrafikken.

Alle tilfælde af overtrædelse af reglerne om indtagelse af alkohol og andre rusmidler m.v. skal indberettes. Om muligt skal andre medarbejders vidneudsagn fremskaffes, og er der tale om mærkbar spirituspåvirkethed, skal medarbejderen opfordres til at gennemgå en spiritusprøve.

# Erklæring

<b>Emne:</b>  Alkoholpolitik				<b>Nr:</b> 02-002-E
				<b>Side:</b> 2/2
<b>Udarbejdet af:</b> Direktøren	<b>Revideret af:</b> SSN	<b>Godkendt af:</b> HJØ	<b>Gyldig:</b> Hele rederiet 25.11.04	<b>Rev. Nr:</b> 004
<p>Medarbejderen skal i denne forbindelse gøres opmærksom på, at der ved denne prøve opnås en neutral sagkyndig bedømmelse af forholdet.</p> <p>Der skal altid testes med alkometer og såfremt dette er positivt tages blodprøve snarest muligt. Såfremt medarbejderen nægter at deltage i prøven kan dette have betydning for det fremtidige ansættelsesforhold.</p> <p>Tryghed, frivillighed og fortrolighed er tre vigtige nøgleord i alkoholpolitikken.</p> <p>BornholmsTrafikken er indstillet på at komme medarbejdere, der er kommet i afhængighed af alkohol eller narkotika, i møde, inden de eventuelt overtræder de fastsatte bestemmelser. Derved ønsker BornholmsTrafikken at medvirke til, at denne afhængighed behandles på effektiv måde. Dette forudsætter dog normalt at medarbejderen eller dennes nærmeste henvender sig til funktionschefen med ønske om behandling. BornholmsTrafikken forventer, at medarbejderen, der ønsker behandling også medvirker aktivt.</p> <p>BornholmsTrafikken vil støtte medarbejderen i at søge vejledning og behandling i form af den for en eventuel behandling nødvendige fritagelse for tjeneste.</p> <p>Efter gensidig aftale kan udførelse af andet passende arbejde også forekomme. Som et led i behandlingstilbuddet er det dog nødvendigt at medarbejdere med væsentlige sikkerhedsmæssige funktioner får tilbudt midlertidige arbejdsopgaver indenfor andet jobområde.</p> <p>Ingen medarbejder vil blive disciplinært forfulgt for at søge hjælp og behandling, eller acceptere den. Heller ikke familiens henvendelser vil få sådanne konsekvenser. Enhver henvendelse fra en medarbejder eller dennes familie vil blive behandlet fuldt fortroligt.</p> <p>Enhver medarbejder og ethvert medlem af dennes familie er således berettiget til at henvende sig og søge rådgivning hos den daglige leder, funktionschefen, personalechefen eller direktøren.</p> <p>En medarbejder kan normalt kun forvente at få hjælp i forbindelse med én behandling.</p> <p>Mads Kofod Direktør</p>				