

**UDENRIGSMINISTERIET**

Erhvervsudvalget (2. samling)

ERU alm. del - Bilag 161

EUU B 45 - Svar på Spørgsmål 1 - 28

Offentligt

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg  
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2  
DK-1448 København K  
Tel. +45 33 92 00 00  
Fax +45 32 54 05 33  
E-mail: um@um.dk  
Telex 31292 ETR DK  
Telegr. adr. Etrangeres  
Girokonto 300-1806

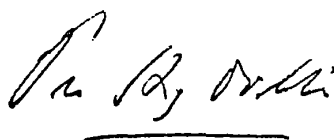
Bilag  
1

Journalnummer  
400.C.2-0

Kontor  
EUK

9. juni 2005

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Økonomi- og Erhvervsministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 1-28 af 1. juni, ad B 45.

---



**Besvarelse af spørgsmål 1 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg  
den 1. juni 2005.**

**Spørgsmål 1:**

”Ministeren bedes fremlægge en kort oversigt over de brancher indenfor servicesektoren, der efter regeringens opfattelse navnlig vil blive ramt af ulemperne såfremt, der vedtages et servicedirektiv der bygger på oprindelseslandsprincippet.”

**Svar:**

Indledningsvis må det understreges, at et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet, kan være udformet på mange måder, og det er derfor vanskeligt at komme med et præcist bud på, hvilke brancher der måtte blive ramt af eventuelle ulemper.

Det skal også understreges, at en fokusering udelukkende på ulemper ikke ubetinget vil give et retvisende billede af direktivforslagets samlede konsekvenser, idet direktivforslaget generelt indeholder fordele for en friere udveksling af tjenesteydelser.

En analyse foretaget af analyseinstituttet Copenhagen Economics på opdrag fra Europa-Kommissionen indeholder estimater af forslagens effekt på beskæftigelsen opgjort på lande og sektorer.

**Tabel 1: Vækst i beskæftigelsen som følge af servicedirektivforslaget (pct.)**

	Lovregulerede serviceerhverv	Forretningssektoren	Engros- og detailhandel	Bygge- og anlægsvirksomhed	Øvrige serviceerhverv	I alt
EU (25)	2,5	0,6	1,9	- 0,2	0,3	0,3
Danmark	- 0,3	0,7	1,8	- 0,1	0,3	0,2

Kilde: Copenhagen Economics, Economic Assessment of the Barriers to the Internal Market for Services, Appendix A, January 2005.

Analysen anslår en samlet beskæftigelsesvækst i EU på 0,3 pct. svarende til ca. 600.000 job, og for Danmarks vedkommende en samlet beskæftigelsesvækst på 0,2 pct. Det vurderes, at den anslåede beskæftigelsesvækst i Danmark svarer til cirka 5.000-6.000 job. Denne samlede jobvækst i Danmark dækker over forventede, mindre udsving på brancheniveau, jf. tabellen herover.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTEREN**

Eksp.nr. 195258

**Besvarelse af spørgsmål 2 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg  
den 1. juni 2005.**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
oem@oem.dk  
www.oem.dk

**Spørgsmål 2:**

”Slagterier i Tyskland vurderer, at de sparer op mod to tredjedele af løn-udgifterne, hver gang de erstatter en tysker med en østeuropæisk arbejdstager. Ministeren bedes oplyse, om danskere indenfor servicesektoren skal forvente at konkurrere under nogenlunde samme forhold.”

**Svar:**

Forholdene i Tyskland og i Danmark er meget forskellige og kan ikke umiddelbart sammenlignes.

I Tyskland har arbejdsmarkedets parter en grundlovsikret ret til at forhandle kollektive overenskomster, der fastsætter løn- og arbejdsvilkår. Efter ønske fra arbejdsgiverne og fagforeningerne i byggeriet blev overenskomstens mindstelønssatser i 1996 udstrakt til at gælde alle tyske byggevirksomheder. Samtidig blev overenskomstens mindstelønssatser også udstrakt til alle lønmodtagere, der blev udstationeret til Tyskland via den tyske udstationeringslov.

Det samme lønværn eksisterer ikke i slagteribranchen. Sådan som det tyske system for tiden er bygget op, forudsættes det i den tyske overenskomstlov, at der er en overenskomst at henvise til. Desuden skal udstationeringsloven udvides til også at omfatte andre områder end byggeriet, hvis der skal være mulighed for et tilsvarende værn mod løndumping. Da de fleste slagterier ikke har en overenskomst, da lønniveauet generelt er lavt, og da mange slagteriarbejdere ikke er organiserede, har der hverken været mulighed for eller ønske om at indføre et tilsvarende lønværn for denne branche. Endvidere har slagterierne haft tradition for at gøre brug af de muligheder, som aftalerne fra 80'erne om den såkaldte kolonnearbejdskraft gav mulighed for. Efter aftalerne om kolonnearbejde har østeuropæiske slagterifirmaer i årevis kunnet opnå kontrakter om udførelse af bestemte arbejdsmængder på tyske slagterier.

I Danmark er systemet og traditionen en anden. Vi har et velorganiseret arbejdsmarked præget af en høj organiseringsgrad og en bred overenskomstdækning. Derfor har vi ikke haft tradition for hverken en lovfastsat mindsteløn eller et system, hvorefter overenskomster finder generel anvendelse. Gennem retten til at konflikte, der er et alment princip i det danske arbejdsretlige system, har de faglige organisationer opnået aftaler om løn- og ansættelsesvilkår ved indgåelse af kollektive overenskomster. Ved indgåelse af overenskomster sikres lønmodtagerne ikke blot en mindstebetaling, men en normalløn inden for det pågældende overenskomstområde. Når en overenskomst er indgået, overvåger de faglige organisationer, at overenskomsten overholdes.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195260

**Besvarelse af spørgsmål 3 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg  
den 1. juni 2005.**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 3:**

”Ministeren bedes oplyse hvor mange vandrende arbejdstagere, der er kommet fra de nye medlemslande til de gamle EU-lande siden EU’s udvidelse den 1. maj 2004.”

**Svar:**

Det estimeres, at der 1 år efter udvidelsen er sket en nettoindvandring på mellem 100.000 og 150.000 personer fra de nye medlemslande til EU15. Hovedparten af de vandrende arbejdstagere er rejst til engelsktalende lande.

I Danmark har Udlændingestyrelsen i perioden 1. maj 2004–14. maj 2005 meddelt arbejds- og opholdstilladelse til i alt 3.939 statsborgere fra de nye medlemslande. Ultimo april 2005 var der 2.363 aktive tilladelser. Forskellen mellem meddelte og aktive tilladelser skyldes bl.a., at en del tilladelser det første år efter udvidelsen er givet til sæsonarbejde. En del af de, der har fået en tilladelse, er således igen ophørt med at arbejde i Danmark.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTEREN**

Eksp.nr. 195261

**Besvarelse af spørgsmål 4 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg  
den 1. juni 2005.**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 4:**

"Kan ministeren klart afvise, at en vedtagelse af et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet, vil føre til, at flere danskere mister deres arbejde?"

**Svar:**

Samlet set vurderes det at være til gavn for beskæftigelsen i Danmark, hvis adgangen til at levere tjenesteydelser over grænserne eller til at etablere sig i et andet medlemsland lettes.

Som beskrevet i besvarelsen af spørgsmål 1 kan et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet udformes på mange måder, og det er derfor ikke muligt at give et præcist bud på, hvilken betydning et sådant direktiv vil kunne have for beskæftigelsen i Danmark.

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN

Eksp.nr. 195262

**Besvarelse af spørgsmål 5 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg  
den 1. juni 2005.**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
oem@oem.dk  
www.oem.dk

**Spørgsmål 5:**

”Kan ministeren be- eller afkræfte fagforeningernes (bl.a. bygningsgruppen TIB) bekymringer for, at de danske overenskomstsikrede lønninger vil komme under pres fra et stigende antal arbejdstagere fra de nye medlemslande i EU, såfremt der i EU indføres et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet.”

**Svar:**

Som anført i besvarelsen af spørgsmål 1 kan et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet, være udformet på mange måder. Om der er grund til at være bekymret for, at danske overenskomster sættes under pres, afhænger helt af det faktiske indhold af et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet.

Områder, der er omfattet af udstationeringsdirektivet, er undtaget fra oprindelseslandsprincippet i det forslag til servicedirektiv, som Kommissionen offentliggjorde i januar 2004. Det fremgår af artikel 17, stk. 5. Udstationeringsdirektivet fastsætter, at værtslandets lovregler om arbejdsmiljø og arbejdstid skal følges. I det nuværende direktivforslag er det således sikret, at der for udenlandske lønmodtagere gælder et værtslandsprincip i forhold til arbejdstid og arbejdsmiljø.

I Danmark er konfliktretten det instrument, der bruges til at sikre, at der betales overenskomstmæssige lønninger. Derfor har regeringen arbejdet for, at det klart kommer til at fremgå af et eventuelt servicedirektiv, at adgangen til at anvende kollektive kampskridt ikke anfægtes. Hvis konfliktretten sikres, vil de faglige organisationer også fremover have mulighed for selv at varetage lønmodtagernes interesser.

Det må karakteriseres som en udfordring for fagbevægelsen, hvis der kommer udenlandske tjenesteydere uden kendskab til de danske spille-



regler ind på arbejdsmarkedet herhjemme. Det må imidlertid lægges til grund, at de faglige organisationer hidtil har udfyldt rollen som værner af de danske overenskomster på bedste vis. Ifølge dagspressen er der alene i byggesektoren indgået over 40 overenskomster med virksomheder fra de nye medlemslande efter udvidelsen. Det må derfor forventes, at fagforeningerne også fremover vil udfylde denne rolle, hvis der også efter vedtagelsen af et servicedirektiv gælder de spilleregler, som vi kender i dag.

Der skal ikke herske tvivl om, at regeringen lægger afgørende vægt på, at et servicedirektiv ikke anfægter den danske arbejdsmarkedsmodel. Det må dog tillægges vægt, at udstationeringsdirektivet fortsat vil regulere løn- og arbejdsvilkår. I et eventuelt kommende servicedirektiv skal det på samme måde sikres, at direktivet ikke berører den danske konfliktret, og at myndighederne forhindres i at føre en effektiv kontrol med udstationerede medarbejdere for bl.a. at undgå illegal arbejdskraft og omgåelse af reglerne.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195263

**Besvarelse af spørgsmål 6 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg  
den 1. juni 2005.**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 6:**

”Ministeren bedes fremlægge alle danske og udenlandske prognoser over, hvor mange vandrede arbejdstagere der kan forventes fra de nye medlemslande, såfremt der vedtages et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet.”

**Svar:**

Jeg er ikke bekendt med, at der skulle være udarbejdet sådanne prognoser som angivet af spørgeren.

ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTEREN

Eksp.nr. 195264

**Besvarelse af spørgsmål 7 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg  
den 1. juni 2005.**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 7:**

”Ministeren bedes oplyse, om ikke der er en fare for, at det lave lønniveau i især de østeuropæiske lande kan føre til, at danske arbejdere indenfor servicesektoren mister deres arbejde, eftersom østeuropæiske virksomheder kan arbejde efter miljø- og arbejdstidsreglerne i oprindelseslandet.”

**Svar:**

Områder, der er omfattet af udstationeringsdirektivet, er undtaget fra oprindelseslandsprincippet i det forslag til servicedirektiv, som Kommissionen offentliggjorde i januar 2004. Det fremgår af artikel 17, stk. 5. Udstationeringsdirektivet fastsætter, at værtslandets lovregler om arbejdsmiljø og arbejdstid skal følges. I det nuværende direktivforslag er det således sikret, at der for udenlandske lønmodtagere gælder et værtslandsprincip i forhold til arbejdstid og arbejdsmiljø.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 5, hvoraf det fremgår, at regeringen vil sikre, at et servicedirektiv ikke anfægter konfliktretten og dermed de faglige organisationers mulighed for at sikre, at arbejde udført i Danmark aflønnes på et dansk niveau.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195266

**Besvarelse af spørgsmål 8 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg  
den 1. juni 2005.**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 8:**

”Ministeren bedes fremlægge en oversigt over den gennemsnitlige time-  
løn indenfor servicesektoren i hvert af de 25 EU-lande.”

**Svar:**

Der henvises til vedlagte oversigt over gennemsnitslønninger i service-  
sektoren fordelt på de enkelte medlemslande.

## Gennemsnitlige timelønninger (euro) i servicesektoren fordelt på de enkelte EU-medlemslande, 2002

	Servicesektoren i alt (ekskl. offentlig administration)	Handel- og reparationsvirksomhed	Hotel- og restaurationsvirksomhed	Transportvirksomhed	Pengeinstitutter, finansierings- og forsikringsvirksomhed	Fast ejendom, udlejning, forretningservice mv.
Europæisk Union (25 lande)	13.05	11.24	9.27	12.03	19.43	14.57
Europæisk Union (15 lande)	14.49	12.51	9.81	14.36	20.81	15.85
Nye medlemslande i alt	2.93	2.47	2.32	2.87	5.08	3.13
Euro-zone	13.02	11.75	9.28	12.99	18.21	13.55
Belgien	13.55	12.43	9.26	12.98	17.68	14.76
Tjekkiet	3.00	2.46	2.91	3.00	4.89	2.94
Danmark	18.95	16.52	16.07	21.87	24.27	21.05
Tyskland	14.51	13.49	9.53	14.17	19.00	14.78
Estland	2.14	1.95	1.33	2.27	4.33	2.26
Grækenland	.	.	.	.	.	.
Spanien	8.43	7.87	6.19	9.56	14.53	7.46
Frankrig	14.40	12.48	10.91	14.11	18.61	16.44
Irland	15.85	12.28	10.59	17.11	23.72	17.03
Italien	10.85	9.59	8.02	10.80	17.14	10.10
Cypern	10.30	6.80	6.96	11.23	12.77	9.83
Letland	1.51	1.13	0.99	1.80	3.49	1.68
Litauen	1.78	1.62	1.13	1.81	3.29	1.85
Luxembourg	16.38	12.91	10.26	17.47	24.09	14.34
Ungarn	2.60	2.12	1.82	2.72	4.67	2.80
Holland	13.86	11.96	11.43	14.64	19.00	15.00
Østrig	11.59	10.26	7.46	12.13	16.13	12.95
Polen	3.33	2.75	2.52	3.56	5.08	3.44
Slovenien	5.44	4.79	3.93	5.40	8.44	6.26
Slovakiet	2.18	2.42	1.34	1.86	4.29	2.38
Finland	13.65	12.72	10.89	13.27	16.32	14.97
Sverige	15.20	14.39	11.16	14.09	20.21	16.39
Storbritannien	17.46	13.61	10.14	17.66	26.76	20.42

Kilde: Eurostat. Tallene baseres på den seneste europæiske lønstrukturundersøgelse (Structure of Earnings Survey) 2002

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195268

**Besvarelse af spørgsmål 9 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg  
den 1. juni 2005.**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 9:**

"Kan ministeren afkræfte, at det bliver sværere for de folk, der i forvejen har en marginal tilknytning til arbejdsmarkedet, at få et fast arbejde i Danmark, såfremt der indføres et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet."

**Svar:**

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 4, idet det tilføjes, at en generel forbedring af beskæftigelsessituationen i Danmark også vil komme de svage grupper på arbejdsmarkedet til gode.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195269

**Besvarelse af spørgsmål 10 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005.**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 10:**

”Ministeren bedes oplyse, om det bliver nemmere eller sværere at opfylde regeringens mål om at få 25.000 flere af de nuværende indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande i Danmark i arbejde frem til år 2010, såfremt der vedtages et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet samt give en begrundelse herfor.”

**Svar:**

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 4 og spørgsmål 9.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195270

**Besvarelse af spørgsmål 11 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005.**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
oem@oem.dk  
www.oem.dk

**Spørgsmål 11:**

"Ministeren bedes oplyse, om der foreligger en redegørelse for de samlede konkurrenceretlige synspunkter og overvejelser, der ligger bag servicedirektivet og om der i den forbindelse er redegjort for de konkurrenceretlige ulemper og betænkeligheder i forbindelse med servicedirektivet."

**Svar:**

Europa-Kommissionen har konstateret, at der ikke er tilstrækkelig konkurrence på markedet for tjenesteydelser, jf. "Rapport fra Kommissionen til Rådet og Europa-parlamentet – Status for Det Indre Marked for tjenester", KOM(2002)441, udgivet 30. juli 2002.

I rapporten konkluderer Kommissionen, at konkurrencen mellem udbydere af tjenesteydere er utilstrækkelig, og at den manglende konkurrence er til skade for Det Indre Marked og for udviklingen af den europæiske økonomi.

Rapporten blev fulgt op af Kommissionens arbejdsrapport med vurdering af forslagets konsekvenser ("Extended Impact Assessment of proposal for a directive on services in the internal market", SEC(2004)21, udgivet den 13. januar 2004). Rapporten beskriver, hvordan den manglende konkurrence på tjenesteydelser begrænser udviklingen af den europæiske økonomi, begrænser adgangen til nye arbejdspladser og begrænser konkurrencen i EU.

Forslaget til servicedirektivet er blandt andet udarbejdet på baggrund af disse rapporter.

På baggrund af direktivforslaget har et hollandsk institut for økonomiske analyser (CPB Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis) fore-



tåget en foreløbig analyse af forslagets indflydelse på det europæiske marked. Analysen konkluderer, at forslaget vil have en positiv betydning for den europæiske økonomi.

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN

Eksp.nr. 195271

**Besvarelse af spørgsmål 12 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 12:**

"Ser ministeren en sammenhæng imellem Kommissionens udspil om at vente med en endelig behandling af servicedirektivet og det forhold, at mange lande i løbet af 2005 afholder folkeafstemninger om EU's forfatning?"

**Svar:**

Direktivforslaget har intet med forfatningstraktaten at gøre. Direktivforslaget kan vedtages inden for rammerne af den eksisterende Nice-traktat.

Med hensyn til tidspunktet for fremsættelsen af Kommissionens reviderede direktivforslag forventes det, at Kommissionen vil afvente Europa-Parlamentets førstebehandling, før Kommissionen fremsætter det reviderede forslag.

Det fremgår desuden af konklusionerne fra Det Europæiske Råd den 22.-23. marts 2005, at det indre marked for tjenesteydelser skal være fuldt funktionsdygtigt, samtidig med at den europæiske sociale model bibeholdes. I konklusionerne hedder det endvidere, at: "På baggrund af den aktuelle debat, der viser, at den nuværende affattelse af direktivforslaget ikke lever helt op til kravene, ønsker Det Europæiske Råd, at der i lovgivningsprocessen udfoldes alle bestræbelser for at skabe en bred konsensus, der opfylder alle disse mål."

Regeringen støtter disse konklusioner.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195272

**Besvarelse af spørgsmål 13 (B 45) stillet af Folketingets Europaud-  
valg den 1. juni 2005**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 13:**

"Ministeren bedes oplyse, om der er foretaget beregninger over, hvor mange danske arbejdspladser, der vil blive erstattet af østeuropæiske arbejdspladser, såfremt servicedirektivet vedtages."

**Svar:**

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 1.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195273

**Besvarelse af spørgsmål 14 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 14:**

"Er ministeren enig i det af Statsministeren fremsatte synspunkt om, at udstationeringsdirektivet gør oprindelseslandsprincippet uproblematisk i Danmark, set i lyset af, at et værtslands regler om blandt andet arbejdstid, sikkerhed, sundhed og hygiejne kun skal respekteres af tjenesteyderen i det omfang, der ved lov eller ved kollektive aftaler, som finder generel anvendelse, er fastsat en mindsteløn, idet det er indres, at dette ikke er tilfældet i Danmark, hvor det er op til arbejdsgiveren og de ansatte at forhandle sig frem til løn?"

**Svar:**

Det følger af udstationeringsdirektivet, at værtslandets lovregler om mindsteløn, arbejdstid, ferie, arbejdsmiljø mv. skal respekteres under udstationering af medarbejdere. Danmark har ikke en lovfastsat mindsteløn. Til gengæld er det sikret i udstationeringsdirektivet, at retten til kollektive kampskridt respekteres, dvs. at de faglige organisationer kan konflikte for at indgå overenskomst og hermed opnå at udstationerede medarbejdere får en løn efter overenskomsten, mens de er i Danmark, jævnfør også svaret på spørgsmål 5.

I et eventuelt kommende servicedirektiv skal det på samme måde sikres, at direktivet ikke berører den danske konfliktret, og at myndighederne ikke forhindres i at føre en effektiv kontrol med udstationerede medarbejdere for bl.a. at undgå illegal arbejdskraft og omgåelse af reglerne. Såfremt det bliver opfyldt, vurderes det, at udstationeringsdirektivet gør oprindelseslandsprincippet uproblematisk i forhold til den danske arbejdsmarkedsmodel.

ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTEREN

Eksp.nr. 195274

**Besvarelse af spørgsmål 15 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
oem@oem.dk  
www.oem.dk

**Spørgsmål 15:**

"Der bedes overfor udvalget redegjort i hovedtræk for de indsigelser og øvrige henvendelser vedr. servicedirektivet, som regeringen har modtaget fra faglige organisationer og andre interesseorganisationer. De synspunkter, der er indeholdt i henvendelserne bedes så vidt muligt resumeret i korte træk".

**Svar:**

For en fyldig gengivelse af høringssvar henvises til "samlet aktuelt notat vedrørende Rådsmøde (Konkurrenceevne) den 6.-7. juni", der blev fremsendt til Europaudvalget den 30. maj 2005.

Nedenfor gengives en række hovedtræk fra de høringssvar, Økonomi- og Erhvervsministeriet har modtaget:

*Generelle kommentarer:*

Danmarks Apotekerforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Byggeri, Dansk Ejendomsmægler Forening, Dansk Handel & Service, Dansk Industri, Dansk Rederiforening, Dansk Textil Union, Danske Maritime, HTS og Håndværksrådet udtrykker generel støtte til forslagets intentioner om en realisering af det indre marked for tjenesteydelser.

Advokatrådet, Dansk Handel og Service, Dansk Industri, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Vand- og Spildevandsforening, Den Almindelige Danske Lægeforening, Den Danske Dyr lægeforening, HK Handel og Landsorganisationen i Danmark, giver udtryk for enighed i behovet for fortsat analyse forud for endelig stillingtagen til detaljerne i forslaget.

Advokatrådet og Forbrugerrådet tilslutter sig intentionen om at skabe et indre marked for serviceydelser, men finder på det foreliggende grundlag direktivforslaget helt uacceptabelt.

Det Kommunale Kartel finder, at forslaget i sin nuværende form bør trækkes tilbage.

Landsorganisationen i Danmark indstiller, at regeringen redegør nærmere for konsekvenserne af forslagets regler på social- og sundhedsområdet.

*Oprindelseslandsprincippet:*

Dansk Industri og Håndværksrådet er generelt positive over for princippet. Dansk Industri understreger, at oprindelseslandsprincippet ikke må udvandes, men at man har betænkeligheder ved princippet for så vidt princippet også omfatter reklame.

HTS anfører, at princippet er problematisk og først bør tages i brug efter grundig overvejelse af hver enkelt autorisationsordning. Dansk Handel & Service tilslutter sig generelt princippet, men finder, at det bør sikres, at princippet ikke fører til konkurrenceforvridning. Efterfølgende henvendelser fra HTS og DHS understreger støtte til princippet.

FTF finder, at princippet bør overvejes nøje med særlig henblik på forsyningssikkerheden.

HK Handel og BAT Kartellet finder det mere hensigtsmæssigt at operere med et bestemmelseslandsprincip.

Landsorganisationen i Danmark anfører i et revideret høringssvar, at man er meget betænkelig med hensyn til oprindelseslandsprincippet. For så vidt angår princippets konsekvenser for udstationerede medarbejdere, herunder forholdet mellem oprindelseslandsprincippet og udstationeringsdirektivet (96/71) indstiller man bl.a., at der fra dansk side lægges afgørende vægt på, at forslaget ikke hindrer den danske model, at bestemmelser om ansattes rettigheder og interesser alene reguleres af udstationeringsdirektivet, at selvstændige, som arbejder i et andet EU-land, skal overholde arbejdsmiljøreglerne i modtagerlandet. Konsekvensen er, at Landsorganisationen lægger afgørende vægt på at bevare konfliktretten og de nødvendige kontrolmuligheder.

Landsorganisationen har i et efterfølgende fælles brev fra LO, FTF og AC udtrykt tilfredshed med Det Europæiske Råds konklusioner fra marts 2005, som understreger, at det nuværende forslag ikke lever helt op til kravene om at bibeholde den europæiske sociale dimension. Brevet udtrykker endvidere tilfredshed med regeringens ønske om, at den endelige udformning af direktivet respekterer den danske model på arbejdsmarkedet, og at arbejde udført i Danmark sker på danske løn- og arbejdsvilkår.

I den forbindelse opfordrer man regeringen til som minimum at sikre, at de grundlæggende faglige rettigheder, herunder retten til kollektiv konflikt, fremgår eksplicit af forslaget, og at det i undtagelserne vedrørende ansættelsesretlige forhold sikres, at også arbejds- og lønmodtagerforhold,

der ikke følger af udstationeringsdirektivet, udtrykkeligt undtages fra oprindelseslandsprincippet.

CO-industri understreger, at princippet vil have katastrofale konsekvenser.

Det Kommunale Kartel er dybt bekymret over indførelsen af princippet.

Forbrugerrådet betoner, at det er positivt, at forbrugerkontrakter er undtaget fra oprindelseslandsprincippet, men påpeger behovet for også at lade handlinger før kontraktindgåelse omfatte af undtagelsen.

For så vidt angår princippets adgang til udstationering af medarbejdere finder FTF, HK Handel og BAT Kartellet, at danske myndigheder fortsat bør have adgang til at kontrollere udstationerede medarbejdere for så vidt angår arbejdstilladelse mm.

BAT-Kartellet giver desuden udtryk for, at et eventuelt servicedirektivforslags regler bør vige for de danske sikringsmekanismer over for de nye EU-landes statsborgere, den såkaldte Øst-aftale. BAT anfører, at sikringsmekanismerne har til formål at sikre alle statsborgere fra de nye EU-lande adgang til arbejde i Danmark, når de har en arbejdstilladelse, der beskriver, at de arbejder på normale danske løn- og arbejdsvilkår, og når virksomheden er registreret hos Told og Skat.

Derimod er Håndværksrådet af den opfattelse, at de særlige regler for udstationering i forslagets artikel 24 og 25 udgør en anbefalelsesværdig administrativ lettelse.

Dansk Arbejdsgiverforening bemærker, at det er vigtigt at finde en samlet model, der administrativt og ansættelsesretligt mm. kan sikre virksomhedernes interesser ved ind- og udstationering af medarbejdere.

Dansk Industri opfordrer til, at der i forbindelse med tjenesteyderes pligtindberetninger om udsendte medarbejdere indføres en minimumsgrænse for den arbejdsperiode, der er indberetningspligtig.

FTF finder, at det i kontrol- og skattemæssig henseende er problematisk, at tjenesteydere i henhold til forslagets bestemmelser om retten til fri udveksling af tjenesteydelser ikke skal registreres.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195275

**Besvarelse af spørgsmål 16 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 16:**

"Mener ministeren, at det kan betegnes som fair konkurrence, hvis østeuropæiske servicevirksomheder får mulighed for at konkurrere med danske virksomheder, som skal overholde danske miljø- og arbejdstidsregler og udbetale høje danske timelønninger, mens de østeuropæiske virksomheder, der udbetaler langt lavere lønninger til deres ansatte, kan se stort på miljø- og arbejdstidsregler?"

**Svar:**

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 7.



**Besvarelse af spørgsmål 17 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

**Spørgsmål 17:**

"I artiklen "Polske håndværksmestre sætter sig på markedet" i Berlingske Tidende den 10. maj 2005 (vedlagt) fremgår det, at selvstændige polske håndværksmestre strømmer til Tyskland og udkonkurrerer tyske håndværksmestre, idet mindste lønningerne ligger langt under det, tyske håndværksmestre betaler. Ministeren bedes oplyse, om Danmark kan forvente en lignende invasion af selvstændige håndværksmestre samt oplyse, hvilken effekt et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet, forventes at have på denne situation."

**Svar:**

Selvstændige polske håndværksmestre kan i lighed med selvstændige danske håndværksmestre allerede i dag tilbyde tjenesteydelser i EU. I de tilfælde, hvor ansatte hos den pågældende håndværksmester sendes til fx Danmark for at udføre kontrakten, er der tale om udstationering, og de ansatte vil derfor være omfattet af udstationeringsdirektivet, jævnfør besvarelsen af spørgsmål 7.

Jeg er i øvrigt ikke bekendt med, at der foreligger analyser eller prognoser over selvstændige håndværksmestre fra øvrige medlemslande, der måtte ønske at komme til Danmark på baggrund af et servicedirektiv, der bygger på et oprindelseslandsprincip.

ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTEREN

Eksp.nr. 195284

**Besvarelse af spørgsmål 18 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 18:**

”Er ministeren enig i Kommissionens formand Barrosos udtalelser i Børsen den 16. marts 2005 (vedlagt) om, at de 15 gamle EU-lande må acceptere tab af arbejdspladser, hvis det samlet set med øst-fremgang gavner unionens vækst og konkurrenceevne, og kan det oplyses, hvilke undersøgelser, rapporter eller faktuelle oplysninger, der ligger til grund for Barrosos udtalelser?”

**Svar:**

Det fremgår ikke, hvor Kommissionsformand Barroso måtte have oplysninger fra, der indikerer jobvækst i de nye medlemslande og jobtab i de gamle som følge af direktivforslaget.

Med hensyn til analyser af forventede effekter af forslaget på beskæftigelsen i de enkelte lande henvises til analysen fra Copenhagen Economics, jævnfør besvarelsen af spørgsmål 1. Analysen konkluderer, at medlemslandene samlet vil opleve en vækst i beskæftigelsen på 0,3 pct., svarende til cirka 600.000 job. Ifølge beregningerne vil disse job ikke blive skabt i de nye medlemslande på bekostning af de gamle. Tværtimod vil intet medlemsland opleve et fald i beskæftigelsen som følge af direktivforslaget. Beregningerne peger heller ikke i retning af, at det i særlig grad skulle være de nye medlemslande, der få glæde af flere job, idet analysen vurderer, at væksten i de nye lande vil stige med op til 0,3 pct., dvs. i underkanten af EU-gennemsnittet på 0,3 pct.

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN

Eksp.nr. 195285

**Besvarelse af spørgsmål 19 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 19:**

"Hvad er ministerens holdning til, at den paneuropæiske arbejdstagerorganisation ETUC ifølge Børsen den 23. marts 2005 (vedlagt) har opfordret Kommissionsformand Barroso til at trække forslaget om et servicedirektiv?"

**Svar:**

Kommissionen har tilkendegivet, at Kommissionen vil revidere direktivforslaget. Det fremgår også af konklusionerne fra Det Europæiske Råd den 22.-23. marts 2005, at det indre marked for tjenesteydelser skal være fuldt funktionsdygtigt, samtidig med at den europæiske sociale model bibeholdes. I konklusionerne hedder det endvidere, at: "På baggrund af den aktuelle debat, der viser, at den nuværende affattelse af direktivforslaget ikke lever helt op til kravene, ønsker Det Europæiske Råd, at der i lovgivningsprocessen udfoldes alle bestræbelser for at skabe en bred konsensus, der opfylder alle disse mål."

Regeringen støtter disse konklusioner.

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN

Eksp.nr. 195286

**Besvarelse af spørgsmål 20 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 20:**

"Hvad er ministerens holdning til, at de nordiske fagforeninger i energisektoren samstemmende tager afstand fra servicedirektivet, fordi det ifølge disse vil føre til social dumping og særligt gå ud over de ansatte i energisektoren jf. indlægget "Arbejdskamp om nye EU-regler", lagt på [www.3F.dk](http://www.3F.dk) den 9. marts 2005 (vedlagt)."

**Svar:**

Regeringen har gentagne gange givet udtryk for, at hvis et revideret forslag til et servicedirektiv skal vedtages med Danmarks støtte, skal det sikres, at den særlige danske arbejdsmarkedsmodel ikke anfægtes. Det indebærer selvsagt arbejdsmarkedets parters reelle adgang til at søge danske overenskomstmæssige forhold opretholdt.

Jeg hæfter mig desuden ved, at artiklen ligger forud for Det Europæiske Råds møde den 22.-23. marts 2005 og således forud for konklusionerne herfra, jævnfør besvarelsen af spørgsmål 19.

**Besvarelse af spørgsmål 21 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

**Spørgsmål 21:**

”Er regeringen enig med Malerforbundet i Danmark i, at det nationale kontrolarbejde kommer til kort, når det bliver afhængigt af instanser og myndigheder i andre lande, der ikke har det store incitament til at prioritere sagerne, således at kontrolresultaterne har stor risiko for at blive rent akademiske, i og med at arbejdet allerede er færdigt, folkene taget hjem, og virksomheden lukket, når oplysningerne til slut er samlet. Kan regeringen erklære sig enig i Malerforbundets konklusion, som er, at det for seriøse virksomheder ikke bør være et problem, at holde styr på de ansattes arbejdstilladelser, løn- og skatteforhold, således at det må stilles som krav, at virksomhederne skal kunne dokumentere disse forhold direkte overfor danske myndigheder allerede ved indrejsen jf. artiklen ”Bruxelles fik klar besked”, Maleren nr. 1, 2005 (vedlagt).”

**Svar:**

Regeringen lægger afgørende vægt på, at et servicedirektiv ikke forhindrer, at myndighederne kan føre en effektiv kontrol med udstationerede medarbejdere for bl.a. at undgå illegal arbejdskraft og omgåelse af reglerne. Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 14.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTEREN**

Eksp.nr. 195289

**Besvarelse af spørgsmål 22 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 22:**

"Ifølge bygningsgruppen TIB er der i øjeblikket ca. 4.000 arbejdstagere fra indenfor den danske byggebranche Østeuropa jf. artiklen "Østarbejdere presser løn og byggepriser" i Berlingske Tidende den 10. maj 2005 (vedlagt). Ministeren bedes oplyse, om der kan forventes et stigende antal vandrede arbejdstagere fra disse lande, såfremt der vedtages et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet."

**Svar:**

Som beskrevet i besvarelsen af spørgsmål 1 kan et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet udformes på mange måder, og det er derfor ikke muligt at give et præcist bud på, hvilken betydning et sådant direktiv vil have for antallet af østeuropæere, der udfører arbejdsopgaver i Danmark.

Jeg vil dog gerne tilføje, at selve formålet med servicedirektivet jo er, at det indre marked for tjenesteydelser skal fungere bedre. Hvis det lykkes at få fjernet de barrierer, der i dag hindrer udvekslingen af tjenesteydelser mellem EU's medlemsstater, må det antages, at flere danske tjenesteydere vil operere i det øvrige EU, og at flere tjenesteydere fra det øvrige EU vil operere i Danmark.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195292

**Besvarelse af spørgsmål 23 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 23:**

"Kan ministeren bekræfte, at en af konsekvenserne af EU's seneste udvidelse og dermed det store antal vandrende arbejdstagere, der er kommet fra de nye til de gamle EU-lande har medført, at timelønningerne indenfor en række erhverv er faldet med op til 40 pct. i Berlin. jf. artiklen "Østarbejdere presser løn og byggepriser" i Berlingske Tidende den 10. maj 2005 (vedlagt)."

**Svar:**

Jeg er ikke bekendt med, at der skulle være lavet en sådan undersøgelse i Tyskland af lønudviklingen som følge af EU-udvidelsen. Jeg vil gerne understrege, at Danmark i forhold til Tyskland er kendetegnet ved en høj organisationsgrad på arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedets parter har tradition for at sikre overenskomstmæssig aflønning også i relation til udenlandske arbejdstagere og virksomheder, der opererer i Danmark. Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 2.

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN

Eksp.nr. 195295

**Besvarelse af spørgsmål 24 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 24:**

"I artiklen "Østarbejdere presser løn og byggepriser" i Berlingske Tiden den 10. maj 2005 (vedlagt) fremgår det, at øst udvidelsen og den deraf følgende vandring af arbejdstagere får store negative konsekvenser for mindre virksomheder og selvstændige håndværksmestre i Vesteuropa. Ministeren bedes oplyse, om han forventer, at denne vandring af arbejdstagere fra de nye medlemslande også får store negative konsekvenser for mindre danske virksomheder og selvstændige håndværksmestre, og såfremt dette ikke er tilfældet, bedes det oplyst, hvorledes Danmark på dette område skulle adskille sig fra de andre vesteuropæiske lande."

**Svar:**

Det forventes ikke, at vandringen af arbejdstagere fra de nye medlemslande får store negative konsekvenser for danske virksomheder og selvstændige håndværkere. Der lægges til grund, at tilgangen siden EU-udvidelsen har været meget begrænset, og intet tyder på, at den vil nå et omfang, der kan have de konsekvenser, som det antydes. I øvrigt henvises til besvarelse af spørgsmål 5 og spørgsmål 22. Der henvises endvidere til besvarelsen af spørgsmål 2 og spørgsmål 23, hvoraf det bl.a. fremgår, at forholdene i Danmark adskiller sig fra forholdene i Tyskland.



**Besvarelse af spørgsmål 25 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

**Spørgsmål 25:**

"Ministeren bedes oplyse, om de danske fagforeninger kan forvente at opleve et fald i medlemstallet, ligesom det er sket i Tyskland, som følge af vandrende arbejdstagere fra de nye medlemslande jf. artiklen "Østarbejdere presser løn og byggepriser" i Berlingske Tidende den 10. maj 2005 (vedlagt). I bekræftende fald bedes det oplyst, om gennemførelsen af et servicedirektiv, som bygger på oprindelseslandsprincippet, vil føre til yderligere fald i fagforeningernes medlemstal."

**Svar:**

Som beskrevet i besvarelsen af spørgsmål 1 kan et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet udformes på mange måder, og det er derfor ikke muligt at give et præcist bud på, om og i givet fald hvilken betydning et sådant direktiv vil kunne have for de faglige organisationers medlemstal.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 5, hvoraf det fremgår, at regeringen vil sikre, at et servicedirektiv ikke anfægter konfliktretten og dermed de faglige organisationers mulighed for at aftale løn- og arbejdsvilkår for arbejde udført i Danmark. Det fremgår desuden af besvarelsen af spørgsmål 5, at de faglige organisationer hidtil har udfyldt rollen som værner af de danske overenskomster på bedste vis. Jeg mener derfor ikke, at der er nogen grund til at konkludere, at antallet af medlemmer i de faglige organisationer i Danmark vil falde som følge af et servicedirektiv.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195298

**Besvarelse af spørgsmål 26 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 26:**

"I artiklen "Østarbejdere presser løn og byggepriser" i Berlingske Tidende den 10. maj 2005 (vedlagt) giver topfolk indenfor fagbevægelsen udtryk for, at vandrende arbejdstagere fra de nye medlemslande trykker de danske lønninger. Ministeren bedes oplyse, om han er enig i, at disse vandrende arbejdstagere er med til at sætte de danske lønninger under pres indenfor især byggebranchen."

**Svar:**

Hvis danske lønninger er under pres, er det et pres, de tilsyneladende modstår uden de store problemer. I Politiken den 6. juni 2005 (side 7 i 1. sektion) er sekretariatschef Gunde Odgaard fra BAT-Kartellet citeret for, at de i det seneste år har tegnet over 40 overenskomster med østeuropæiske firmaer og har haft lige så mange blokader rundt omkring, og han udtaler direkte, at "vi skal nok passe vores banehalvdel". Det viser efter min mening, at konfliktretten er et effektivt instrument.

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN**

Eksp.nr. 195299

**Besvarelse af spørgsmål 27 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

**ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET**  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 27:**

"Hvad er ministerens holdning til, at MEP for Venstre Karin Riis-Jørgensen i Børsen den 21. marts 2005 (vedlagt) tilkendegiver støtte til servicedirektivet og implicit opfordrer regeringen til at arbejde for dette med oprindelseslandsprincippet indeholdt?"

**Svar:**

Karin Riis Jørgensen er bl.a. refereret for at lægge vægt på mulighederne for yderligere dansk eksport og styrket konkurrence på hjemmemarkedet.

Regeringen er enig i disse målsætninger, som er væsentlige grunde til, at regeringen ser positivt på perspektiverne i at realisere et indre marked for tjenesteydelser. Kommissionens nuværende forslag kan imidlertid ikke støttes. Kommissionens forslag skal ændres, så det sikres, at tjenesteudbydere som udgangspunkt skal følge de enkelte medlemslandes regler, når de leverer grænseoverskridende tjenesteydelser, og samtidig skal det sikres, at den danske arbejdsmarkedsmodel kan bevares. På den baggrund finder regeringen det vigtigt at gå aktivt ind i forhandlingerne.

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTEREN

Eksp.nr. 195300

**Besvarelse af spørgsmål 28 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg den 1. juni 2005**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVSMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12

**Spørgsmål 28:**

"Hvad er ministerens holdning til MEP for Konservativt Folkeparti Gitte Seebergs udtalelser i Børsen den 21. marts 2005 (vedlagt) om, at den danske regering skal stoppe "mukken og bøvlen på ministerrådsmøderne og nu også i de danske regeringskontorer" med henvisning til kritikken af oprindelseslandsprincippet?"

**Svar:**

Det fremgår af det vedlagte presseklip, at Gitte Seeberg også fremhæver, at servicedirektivet vil skabe job i Danmark og resten af Europa, samt at regeringen skal holde fast i direktivet, men sikre forslaget mod social dumping.

Regeringen deler Gitte Seebergs opfattelse af, at et servicedirektiv kan medvirke til at skabe øget vækst og beskæftigelse, hvilket er i overensstemmelse med regeringens positive holdning til at få skabt et mere vel-fungerende indre marked for tjenesteydelser. Regeringen har imidlertid ved flere lejligheder givet udtryk for, at Kommissionens nuværende forslag ikke kan støttes. En række andre medlemslande har givet udtryk for lignende, kritiske holdninger til det nuværende forslag.

Regeringen finder, at det er afgørende, at arbejde, der udføres i Danmark skal ske under overholdelse af danske regler i samme omfang som i dag, samtidig med at det sikres, at den danske arbejdsmarkedsmodel kan bevares. På den baggrund finder regeringen, at det er vigtigt at gå aktivt ind i forhandlingerne med henblik på at få vedtaget et servicedirektiv, der kan realisere den målsætning, regeringen og Gitte Seeberg deler.