

Oversigt over vigtige EU-sager på Arbejdsmarkedsudvalgets område i 2005

Som supplement til Bekæftigelsesministeriets samlenotat vedrørende sager, der er på dagsordenen for rådsmødet den 2. og 3. juni 2005, jf. alm.del -bilag95, indeholder noten en oversigt over øvrige centrale EU-sager på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Noter indeholder desuden et udtræk fra Kommissionens arbejdsprogram for 2005 over de nye forslag, som Kommissionen forventes at præsentere senere i 2005.

Bilag 1 indeholder en summarisk oversigt over EU-procedurene på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

De næste rådsmøder for beskæftigelse og socialpolitik finder sted henholdsvis den 3. og 4. november 2005 og den 8. og 9. december 2005.

1. Verserende forslag:

- **Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om vikaransattes arbejdsforhold, KOM (2002) 149**
Forslagets formål er at sikre vikarbureauansatte vikarer samme arbejdsbetingelser som vikarer, der er ansat direkte på en virksomhed med et tilsvarende arbejde.
- **Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om optisk stråling, KOM (1992) 560**
Forslaget fastlægger minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed for arbejdstagernes udsættelse for risici på grund af optisk stråling.
- **Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets beslutning om ændring af Rådets beslutning 2001/51/EF om et EF handlingsprogram vedrørende fællesskabsstrategien for ligestilling mellem mænd og kvinder og af Europa Parlamentets og Rådets afgørelse nr. 848/2004/EF om fastlæggelse af et EF handlingsprogram med henblik på at fremme organisationer, der er aktive på europæisk plan hvad angår ligestilling mellem mænd og kvinder, KOM (2004) 551**
Forslaget skal forlænge de eksisterende programmer.
- **Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om Den Europæiske Socialfond, KOM (2004) 493**
Forslaget er en del af en pakke med forslag til forordninger vedrørende strukturfondspolitikken efter 2006.
- **Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv, KOM (2004) 279**

Forslagets formål er at forenkle og modernisere den eksisterende EU-lovgivning om ligebehandling af mænd og kvinder ved at samle de gældende bestemmelser i én retsakt.

- **Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om et fællesskabsprogram for beskæftigelse og social solidaritet (PROGRESS), KOM (2004) 488**
Forslagets formål er forenkle og rationalisere de eksisterende programmer og procedurer, som yder økonomisk støtte til gennemførelsen af EU's målsætninger indenfor beskæftigelse og social- og arbejdsmarkedspolitik (Budgettet kan først vedtages, når EU's samlede budget for 2007-2013 er vedtaget).
- **Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 1408/71 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet, og af Rådets forordning (EØF) nr. 574/72 om regler til gennemførelse af forordning (EØF) nr. 1408/71, KOM (2004) 830**
Forslaget indeholder hovedsagelig tilpasninger og ændringer for at tage hensyn til ændringerne i de nationale lovgivninger navnlig på baggrund af de nye medlemslandes optagelse pr. 1. maj 2004. Forslaget forenkler også procedurerne for tilkendelse af sygehjælp i udlandet, indført ved forordning nr. 631/2004, idet der er lagt op til, at disse forenklede procedurer også skal finde anvendelse ved tilkendelse af ydelser i anledning af arbejdsulykker og erhvervssygdomme.

2. Initiativer i Kommissionens arbejdsprogram for 2005

2.1. Prioriterede lovgivningsinitiativer:

- **Forslag til rådsbeslutning om et europæisk år for fremme af arbejdstageres mobilitet i 2006 - Mod et europæisk arbejdsmarked**
Beslutningen vil gøre 2006 til det europæiske år for arbejdstageres mobilitet som et led i at fremme geografisk mobilitet i og mellem medlemslandene som et bidrag til at effektivisere de europæiske arbejdsmarkeder. Forslaget skulle ifølge lovgivningsprogrammet være fremsat i februar 2005, men dette er endnu ikke sket.

2.2 Lovgivningsinitiativer uden for arbejdsprogrammet

- **Forslag til direktiv om behandling af personlige data og beskyttelse af privatlivet i beskæftigelsesforhold**
I forlængelse af konsultation af arbejdsmarkedets parter, jf. art. 138 TEF, vil Kommissionen evt. fremsætte et forslag om behandling af personlige data og beskyttelse af privatlivet i beskæftigelsesforhold. Et evt. forslag skal supplere reglerne i databeskyttelsesdirektivet (direktiv 95/46/EF). Ifølge lovgivningsprogrammet for 2005 skulle et evt. forslag være fremsat i marts 2005, men dette er endnu ikke sket. Ifølge oplysninger fra Kommissionen bliver forslaget tidligst fremsat **ultimo 2005**.

- **Forslag til forordning om anvendelse af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger**
Forordning 883/2004 bestemmer, at de nærmere regler for forordningens gennemførelse skal vedtages i en særskilt forordning. Forslaget er en del af forhandlingerne om forenkling og modernisering af bestemmelserne om koordinering af sociale sikringsordninger. Ifølge Kommissionens lovgivningsprogram skal forslaget fremsættes i maj 2005, men det forventes nu fremsat **ultimo 2005**.
- **Forslag til forordning om fastlæggelse af bilag XI i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger**
Bilag XI indeholder særlige bestemmelser for anvendelse af medlemslandenes lovgivning, der vedrører særlige bestemmelser om sammenlægning af forsikringsperioder for alders- og efterladte pensioner og supplerende bestemmelser om beregning af disse pensioner. Forslaget er en del af forhandlingerne om forenkling og modernisering af bestemmelserne om koordinering af sociale sikringsordninger. Ifølge Kommissionens lovgivningsprogram skal forslaget fremsættes i maj 2005, men det forventes nu fremsat i **september 2005**.
- **Forslag til forordning om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 1408/71 af 14. juni 1971 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet**
Forslagets formål er yderligere at opdatere forordning 1408 i forhold til EF-Domstolens domme og medlemslandenes lovgivning. Forslaget forventes fremsat i **september 2005**.

3. Grønbøger

- **Grønbog om demografiske ændringer, KOM (2005) 94**
Aktuelt har Europaudvalget anmodet Arbejdsmarkedsudvalget om at behandle grønbogen om demografiske ændringer i EU. Fristen for videresendelse af udvalgets eventuelle bemærkninger til Europaudvalget er **den 1. juli 2005**.

Grønbogens formål er at få tilbagemeldinger om og i givet fald hvordan, der bør sættes ind på europæisk niveau, for at imødegå de problemer og udfordringer, som den generelt lave (og inden længe negative) befolkningstilvækst i Europa resulterer i.

Med venlig hilsen

Marianne Treumer Ammitzbøll

Bilag 1

EU-procedurer på Arbejdsmarkeds og Socialudvalgenes områder

EF-traktatens bestemmelser om social- og arbejdsmarkedspolitikken findes i artikel 136-145. Art. 137 er det juridiske grundlag for at udstede *minimumsforskrifter* om en række områder:

- a) forbedring af især arbejdsmiljøet for at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed
- b) arbejdsvilkårene
- c) arbejdstagernes sociale sikring og sociale beskyttelse
- d) beskyttelse af arbejdstagere ved ophævelse af en arbejdskontrakt
- e) information og høring af arbejdstagerne
- f) repræsentation af og kollektivt forsvar for arbejdstagernes og arbejdsgivernes interesser, herunder medbestemmelse, jf. dog at art. 137 ikke gælder for lønforhold, organisationsret, strejkeret eller ret til lockout.
- g) beskæftigelsesvilkår for tredjelandstatsborgere, der opholder sig lovligt på EU's område
- h) integration af personer, der er udstødt fra arbejdsmarkedet,
- i) lige muligheder for mænd og kvinder på arbejdsmarkedet og ligebehandling i arbejdet

De fleste regler vedtages med **kvalificeret flertal** efter proceduren for fælles beslutningstagning, men visse områder er dog forbeholdt **enstemmighed** (litra c, d, f og g).

Rådet kan desuden på de ovennævnte områder vedtage foranstaltninger til fremme af samarbejdet mellem medlemsstaterne gennem initiativer, der tager sigte på at opnå større viden, udvikle udvekslingen af oplysninger og god praksis, fremme nytænkning og vurdere erfaringerne, men uden at der er tale om nogen form for harmonisering af medlemsstaternes love og administrative bestemmelser – det gælder også i forhold til bekæmpelse af social udstødelse og modernisering af de sociale beskyttelsessystemer, jf. dog litra c).

Kommissionen skal fremme konsultationen af arbejdsmarkedets parter på fælleskabsplan, hvilket kan føre til vedtagelse af direktiver eller vedtagelse af europæiske kollektive overenskomster.

Adgangen til at vedtage egentlig EU-lovgivning suppleres af den åbne koordinationsmetode, som i praksis fungerer på den måde, at der opstilles fælles ikke-bindende mål og retningslinjer på europæisk plan, som det så er op til det enkelte land at forsøge at gennemføre på nationalt og regionalt plan. EU foretager løbende en evaluering af medlemslandenes resultater.