



Landsorganisationen i Danmark 04-27-0037

Danish Confederation of Trade Unions
Arbejdsdirektoratet

21 FEB. 2005

Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K.

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk
Sagsnr. 14.03-05-12
Vores ref. HBØ/lth
Deres ref.

Den 18. februar 2005

Høring om resultaterne og virkningen af fleksydelsesordningen

Landsorganisationen har modtaget ovennævnte til høring.

Som udgangspunkt er LO's principielle holdning til fleksydelsesordningen den, at ansatte i fleksjob bør være omfattet af den almindelige efterlønsordning samt - i tilfælde af ledighed - at have krav på samme ydelser og tilbud som dagpengeberettigede ledige.

Indledningsvis skal LO gøre opmærksom på, at det er vor grundlæggende holdning, at personer ikke som konsekvens af visitation eller ansættelse i et fleksjob skal stilles ringere i forhold til tidligere optjente rettigheder eller de rettigheder, som i øvrigt gælder for tilsvarende grupper i det danske samfund.

Det skal understreges, at LO tilstræber, at der på alle områder arbejdes med at styrke incitamenterne til en senere tilbagetrækning.

Formålet med loven var at sikre efterlønslignende rettigheder til personer i fleksjob blandt andet for at forbedre mulighederne for senere tilbagetrækning.

I den forbindelse undrer LO sig over, at loven stadig medfører, at personer, som overgår til fleksydelse, på væsentlige punkter fortsat stilles ringere og unødvendigt anderledes end personer i den almindelige efterlønsordning og andre a-kassemedlemmer.

Der tænkes her på 2-årsreglen i den almindelige efterlønsordning (lempeligere pensionsmodregning, højere sats), som ikke gælder for personer, der overgår til fleksydelse. Derudover kan fleksydelsesmodtagere ikke optjene en skattefri præmie, som tilfældet er for efterlønsmodtagere. Dette på trods af, at den enkelte har indbetalt og skal indbetale bidrag på lige fod med, hvad der er gældende i den almindelige efterlønsordning.

Derudover giver den kendsgerning, at der anvendes anderledes beregnings- og udbetalingsprincipper end dem, der anvendes i den eksisterende efterlønsordning, anledning til ikke uvæsentlige samspilsproblemer ved overgang fra den arbejdsmarkedspolitiske søjle til den socialpolitiske søjle. Dette vil efter LO's vurdering medføre unødvendigt komplicerede rådgivningssager.

For så vidt angår bidragsbetalingen, er denne, noget uforståeligt, til ugunst for fleksydelsesmodtagere, idet bidrag til fleksydelsesordningen fortsætter til man er 65 år, mens bidrag til efterlønsordningen ophører ved det 60. år. Derudover bør fleksydelsesbidraget indbetales bagud, ligesom efterløn såvel som reglerne om restancegebyr bør ophæves.

I relation til arbejde i fleksydelsesperioden fremgår det af lovbekendtgørelsen, at fleksydelsesmodtagere mod fradrag i fleksydelsen kan have erhvervsarbejde uden begrænsning, jf. de almindelige regler om fleksibel efterløn. Det understreges, at arbejdet dog ikke må udføres i et fleksjob. LO mener, at det er hæmmende for en senere tilbagetrækning, at personer på fleksydelse ikke kan fortsætte med at arbejde i et fleksjob, samtidig med at de modtager fleksydelse.

LO undrer sig over, at fleksydelse udbetales månedsvis bagud fra den 1. i måneden, efter at der er ansøgt om fleksydelse, mens det i den almindelige efterlønsordning gælder, at personen kan overgå direkte ved det fyldte 60. år.

I tilfælde af ledighed fra et fleksjob modtager personerne maksimalt 91 pct. af dagpengenes maksimale beløb, mens personer, der bliver ledige med dagpenge, modtager fulde dagpenge. Af andre økonomiske forskelle mellem de to grupper kan nævnes, at fleksydelsesmodtagere i modsætning til efterlønsmodtagere ikke har mulighed for at få indefrosset ejendomsskatterne.

LO skal afslutningsvis beklage, at der fortsat ikke er taget stilling til, at tilbagevenden til et ordinært arbejde fra et fleksjob kan ske på en smidig og fornuftig vis uden barrierer, således at disse personer bliver sikret et ligestillet forsørgelsesgrundlag umiddelbart efter overgangen til ordinært job.

Det bør i den forbindelse sikres, at der i anden relevant lovgivning bliver taget højde for en eventuel tilbagevenden til det ordinære arbejdsmarked og det ordinære forsikringssystem.

Ved at bringe ovenstående forskelle i orden, således at personer omfattet af fleksydelsesordningen får samme vilkår som efterlønnere, vil det være et væsentligt skridt i retning af ens vilkår for disse grupper og dermed en opfyldelse af lovens intentioner.

Med venlig hilsen
For Landsorganisationen i Danmark


Harald Børsting