

Arbejdsdirektoratet
Att.: Fuldmægtig Flemming Frandsen
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

Den 17. januar 2005
J.nr. 3947.169 [10.01.1] /LFN

Høring vedr. resultater og virkningen af fleksydelsesordningen

DSI har modtaget høring om resultaterne og virkningen af fleksydelsesordningen fra Arbejdsmarkedsdirektoratet dateret den 23. december 2004.

Ved behandlingen af forslaget til lov om fleksydelse i 2001 blev lovforslaget udvalgt til lovovervågning. Set i lyset af, at lovovervågning er en sjælden benyttet høringsform, havde DSI gerne set, at der fra Arbejdsdirektoratet side var blevet fremsendt en vejledning samt en uddybning af formålet.

Hermed DSI's bemærkninger til høring om resultaterne og virkningen af fleksydelsesordningen:

Målsætningen med lov om fleksydelse er ”at sikre, at personer, der visiteres til fleksjob, når der henses til fleksjobpersoners særlige forhold, så vidt muligt har samme vilkår og rettigheder som personer på det ordinære arbejdsmarked” (jf. ovenfor nævnte høringsskrivelse fra Arbejdsdirektoratet).

DSI vil kraftigt opfordre beskæftigelsesministeriet til at fremsætte forslag til lovændringer, der vil føre til, at modtagere af fleksydelse kan opnå de samme vilkår og rettigheder som folk på det ordinære arbejdsmarked, sådan at der kan blive rettet op på nedenstående forhold, der med den nuværende lovgivning stiller personer på fleksydelse dårligere end modtagere af efterløn. Mere præcist mener DSI, at lov om fleksydelse skal gøres mere identisk med efterlønsordningen. Dette kræver imidlertid, at lov om fleksydelse ændres på følgende områder til gunst for modtagere af fleksydelse:

I forhold til muligheden for at bestride et job sideløbende med modtagelse af fleksydelse, fremgår det af § 20 i bekendtgørelse nr. 758 af 26. august 2002 om lov om fleksydelse, at arbejdet ikke kan være et fleksjob. Hermed mener DSI, at der er grund til at frygte, at modtagere af fleksydelse har sværere ved at kombinere et arbejde med deres fleksydelse, end det er tilfældet for modtagere af efterløn.

Det er ikke rimeligt, at personer på fleksydelse skal blive ved med at indbetale fleksydelsesbidrag efter, at de er overgået til fleksydelse. Dette står i modsætning til de sammenlignelige og gældende forhold for efterlønsmodtagere.

Lov om fleksydelse giver ikke mulighed for, at personer på fleksydelse kan benytte ordningen om fastfrysning af ejendomsskatter (§1, stk. 4, i lov om lån til betaling af ejendomsskatter). Også her er der tale om, at modtagere af fleksydelse med den nuværende lovgivning er dårligere stillet end modtagere af efterløn.

Det er DSI's holdning, at personer i fleksjob skal kunne udsætte overgangen til fleksydelse og belønnes med en ordning svarende til "præmieordningen". Dette er modsat tilfældet for personer, der er berettiget til efterløn.

Ligeledes vil DSI benytte lejligheden til at fremhæve, at også personer i fleksjob bør kunne udskyde deres pensionsalder, på lige fod med andre lønmodtagere, *uden* at blive modregnet i pensionsordninger mv. Der bør i fleksydelsesordningen være et økonomisk incitament til at udskyde tilbagetrækningen fra arbejdsmarkedet til efter det 62. år på linie med det incitament, der er i efterlønsordningen. Dette bør være helt i tråd med regeringsintentioner om at skabe flere arbejdskraftressourcer.

Endvidere er der med den seneste ændring af regler om fleksydelse indført en karenperiode på tre måneder, der resulterer i, at overgang fleksydelse tidligst kan finde sted tre måneder efter visitation til fleksjob. Hermed er der sket en urimelig forringelse af den enkeltes mulighed for at udnytte muligheden for at overgå til fleksydelse.

Supplerende bemærkninger

Der er en mindre gruppe mennesker med handicap, der af forskellige årsager heldigvis overgår fra førtidspension til en mere aktiv tilværelse med arbejde i form af et fleksjob.

Det drejer sig oftest om personer, der aldrig har haft en umiddelbar forventning om at kunne få en plads på arbejdsmarkedet, f.eks. mennesker med udviklingshæmning eller personer hvor nye behandlings- eller IT-muligheder åbner op for en plads på arbejdsmarkedet.

Disse personer er ikke, som loven er i dag, berettiget til fleksydelse. DSI mener, derfor at der for denne meget begrænsede gruppe mennesker bør sikres muligheder, således at fleksydelse kan opnås.

Hvis ovennævnte giver anledning til kommentarer, kan DSI's projektkonsulent Pernille K. Steen kontaktes på tlf.: 3638 8506 eller e-mail: pks@handicap.dk

Med venlig hilsen

Stig Langvad
formand