

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Aktiv beskæftigelsespolitik, love og jura

Notat

Til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Om Arbejdsmarkedsrådenes behandling af høringer fra Udlændingestyrelsen i forbindelse med Østudvidelsen.

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en beskrivelse af sagsbehandlingen i De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), nærmere bestemt af, hvordan Arbejdsmarkedsrådene inddrages i vurderingen af, om en tilbudt løn er sædvanlig eller ej.

Indledningsvist kan Arbejdsmarkedsstyrelsen bemærke, at Arbejdsmarkedsrådenes sagsbehandling er beskrevet i følgende materiale, der vedlægges:

- Vejledning af 11. maj 2004 om de regionale arbejdsmarkedsråds besvarelser af høringer fra Udlændingestyrelsen.
- Proces-beskrivelse af 27. januar 2005 af RAR-sekretariaternes behandling af høringer fra Udlændingestyrelsen om opholdstilladelser for de nye EU-borgere.

I langt de fleste sager om ansættelse på "sædvanlige vilkår", det vil sige uden for overenskomst, hører Udlændingestyrelsen De Regionale Arbejdsmarkedsråd, inden der træffes beslutning om opholdstilladelse.

Arbejdsmarkedsrådet skal konkret tage stilling til, om løn- og ansættelsesvilkårene er sædvanlige, og tillige om ansættelsesaftalen indeholder de oplysninger, der fremgår af § 2, stk. 2, i ansættelsesbevisloven.

Med hensyn til vurdering af, om løn- og ansættelsesvilkårene er sædvanlige, ses der først på, om den konkrete arbejdsgiver har andre ansatte i tilsvarende stillinger. Såfremt dette er tilfældet, vurderer Rådet, om løn- og arbejdsvilkårene for ansøgeren er sædvanlige i forhold til disse. Rådet vil til brug for sin vurdering kunne indhente lønsedler eller ansættelseskontrakter for disse andre ansatte.

Såfremt der ikke er andre ansatte i tilsvarende funktioner i den konkrete virksomhed, sammenligner Rådet med ansatte i lignende beskæftigelser i pågældende del af landet. Til brug herfor vil Rådet normalt indhente oplysninger fra den relevante lønmodtager- eller arbejdsgiverorganisation.

Hvis den overvejende del af de virksomheder, som det er relevant at sammenligne løn- og ansættelsesvilkårene med, er dækket af overenskomst, vil

4. april 2005

Vores sag
04-201-56
Vores ref.
tbi

betingelserne i denne som udgangspunkt kunne benyttes i sammenligningen. Dog tages der højde for ansøgerens kvalifikationer, således at der ikke blot ses på løngennemsnittet i overenskomsten. Hertil kommer, at det er den samlede løn, der sammenlignes med, dvs. inkl. tillæg, kost og logi, evt. pension m.v.

Selve afgørelsen om hvilket høringssvar, der skal gives til Udlændingestyrelsen, træffes af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd eller evt. et underudvalg, bestående af relevante arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter. En afgørelse kan således ikke træffes alene af formanden eller af sekretariatet for Arbejdsmarkedsrådet.

Det bemærkes, at de enkelte medlemmer af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd som led i sagsbehandlingen i RAR kan videregive oplysninger om meddelte opholdstilladelser til relevante fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer.

Såfremt Udlændingestyrelsen fremsender en høring om, hvorvidt lønniveauet for en østeuropæisk EU-statsborger, der tilbydes ansættelse som driftsleder på en landbrugsbedrift, er sædvanlig eller ej, vil Arbejdsmarkedsrådet skulle vurdere sagen konkret på baggrund af det ovenfor beskrevne.

Arbejdsmarkedsrådene kan som grundlag for vurderingen anvende oversigter over overenskomstlønninger for forskellige jobfunktioner. Som det fremgår af det ovenfor beskrevne, vil betingelserne i overenskomster som udgangspunkt kunne benyttes i sammenligningen, såfremt den overvejende del af de virksomheder, som det er relevant at sammenligne med, er dækket af overenskomst.

Arbejdsmarkedsrådene kan endvidere anvende tilgængelig lønstatistik for aflønningen af forskellige jobfunktioner på det danske arbejdsmarked.