

REJSEARBEJDERE. DK

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
AMU alm. del - Bilag 47
Offentligt

Marts. 23. 2005.

**Til Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen.
Og Folketingets arbejdsmarkedsudvalg.
Christiansborg.**

Ifølge DR.1. Nyhederne den 16. marts hvor Forligspartierne bag øst aftalen havde holdt møde, var der blevet enighed om at skærpe kontrollen med østeuropæiske arbejdere, og på et par andre områder. Beskæftigelsesministeren udtalte efter mødet at han ville bede EU om at få kopi af alle E101-Erklæringer. Så for vi et register så vi effektiv kan se om folk er udstationerede udtaler Beskæftigelsesministeren. Samt at der skulle komme strammere regler for ansatte i vikarbureauer.

Alle udlændinge som er tilknyttet vikarbureauer skal have arbejdstilladelse og opholdstilladelse.

I en kommentar til dette fremgår det fra Professor i EU-ret ved Københavns universitet, Peter Pagh at Danmark har en dårlig sag og kun blokade af arbejdspladserne vil kunne holde i EU-retten.

Foreningen Rejsearbejdere.dk stille herefter følgende spørgsmål.

I forhold til de udarbejdede Manualer fremgår det pkt. 7: Ophold som udstationerede.

Følgende betingelse skal være opfyldt, hvis en medarbejder fra et af de 8 nye EU-lande skal være fritaget for kravet om opholdstilladelser efter bestemmelserne i overgangsordningen.

Kopi fra manualer.

1. Medarbejderne skal være "fast beskæftiget" i den virksomhed, der udstationerer. Det er således ikke tilstrækkeligt, at de udstationerede medarbejdere er løst tilknyttet den udstationerende virksomhed som vikar, daglejer o. lign.

2. Medarbejderne skal – inden de bliver udstationerede – opholde sig lovligt i virksomhedslandet og dér have ret til at arbejde.

3. Medarbejderne skal opfylde udlændingelovens regler om indrejse og ophold, dvs. være visumfri eller være meddelt visum eller opholdstilladelse. Hvis medarbejderne er udstationeret i en periode på under 3 måneder, er denne betingelse automatisk opfyldt, når medarbejderne er statsborgere i virksomhedslandet, da EU-statsborgere er visumfri.

5. En udenlandsk arbejdsgiver, der udstationerer ansatte i Danmark, skal til enhver tid overholde udstationeringslovens krav til arbejdsvilkår.

Pkt.1. Det fremgår i Besvarelse af spørgsmål nr. S. 183 stillet af folketingsmedlem Jørgen Arbo-Bæhr. (EL) Til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 8 marts.

Kopi: Af dele af svaret fra ministeren for flygtninge, indvandrere og integration.

Der vil endvidere efter omstændighederne kunne statueres omgåelse af overgangsordningens regler i tilfælde, hvor tjenesteydelsen leveres af en virksomhed, som må anses som konstrueret til lejligheden. Det følger af tiltrædelsestraktaten for de nye EU-

REJSEARBEJDERE. DK

lande, at vi ikke kan regulere tjenesteyderens ret til at udstationere ansatte i en national overgangsordning.

Dette svar giver jo åbenbart Professor Peter Pagh ret i sin formodning.

Foreningen Rejsearbejdere. DK beder derfor om et klart svar om hvilke regler der er medtaget ved Tiltrædelsestraktatens overgangsordninger med de 8 nye EU-lande.

Vedrørende udstationerede, ligeledes ønskes der svar på om hvilke bilaterale aftaler der nu danner grund for at Danmark, nu vil tage nationale foranstaltning i brug, og om dette ikke skulle have være meddelt før tiltrædelsen som Tyskland og Østrig gjort.

Der menes derfor de nævnte tiltag om begrænsninger over for vikarbureauer og løst ansatte da der i Danmark ikke er indsat sådanne begrænsninger i sin nationale lovgivning. Og i henhold til artikel 43 og 48 skal de være på de vilkår, som i etableringslandets lovgivning er fastsat for landets egne statsborgere.

Der henvises i øvrigt til kopi af udstationeringsdirektivet 1996/71 artikel 1. C. og de underneden indsatte kopier af traktaten vedrørende etablerings retten.

Ligeledes taler domstolens dom af 21 oktober 2004 Sag C.445/03 for at der ikke en gang over, for tredjelandes statsborgere ansat i et firma i et EU land kan kræves forudgående ansættelse i mindst 6.mdr. ved udstationering.

c) i sin egenskab af vikarbureau eller i sin egenskab af virksomhed, der stiller en arbejdstager til rådighed, udstationerer en arbejdstager i en brugervirksomhed, der er etableret eller har et forretningssted i en medlemsstat, dersom der inden udstationeringsperioden er indgået en ansættelseskontrakt mellem vikarbureauet eller den virksomhed, som stiller en arbejdstager til rådighed, og arbejdstageren.

KONSOLIDERET UDGAVE

AF TRAKTATEN OM OPRETTELSE AF DET EUROPÆISKE FÆLLESSKAB

ETABLERINGSRETEN

Artikel 43

Inden for rammerne af nedennævnte bestemmelser er der forbud mod restriktioner, som hindrer statsborgere i en medlemsstat i frit at etablere sig på en anden medlemsstats område. Dette forbud omfatter også hindringer for, at statsborgere i en medlemsstat, bosat på en medlemsstats område, opretter agenturer, filialer eller datterselskaber.

Med forbehold af bestemmelserne i kapitlet vedrørende kapitalen indebærer etableringsfriheden adgang til at optage og udøve selvstændig erhvervsvirksomhed samt til at oprette og lede virksomheder,

REJSEARBEJDERE. DK

herunder navnlig selskaber i den i artikel 48 anførte betydning, på de vilkår, som i etableringslandets lovgivning er fastsat for landets egne statsborgere.

Artikel 48

Selskaber, som er oprettet i overensstemmelse med en medlemsstats lovgivning, og hvis vedtægtsmæssige hjemsted, hovedkontor eller hovedvirksomhed er beliggende inden for Fællesskabet, ligestilles, for så vidt angår anvendelsen af bestemmelserne i dette kapitel, med personer, der er statsborgere i medlemsstaterne.

Ved selskaber forstås privatretlige selskaber, heri indbefattet kooperative selskaber, samt alle andre juridiske personer, der henhører under den offentlige ret eller privatretten, med undtagelse af selskaber, som ikke arbejder med gevinst for øje.

KAPITEL 3

TJENESTEYDELSER

Artikel 49

Inden for rammerne af nedennævnte bestemmelser er der forbud mod restriktioner, der hindrer fri udveksling af tjenesteydelser inden for Fællesskabet, for så vidt angår statsborgere i medlemsstaterne, der er bosat i et andet af Fællesskabets lande end modtageren af den pågældende ydelse.

På forslag af Kommissionen kan Rådet med kvalificeret flertal vedtage at udstrække anvendelsen af bestemmelserne i dette kapitel til tjenesteydere, der er statsborgere i et tredjeland og bosat inden for en virksomheder, der er etableret i en medlemsstat.

Kopi af svar på § 20. Spørgsmål til Ministereren for Flygtninge fra FT. Jørgen Arbo-Bæhr (EL)

Kopi af Beskæftigelsesministerens Udtalelse DR.1 og Fagforeningen 3 F.

Med venlig hilsen
Formand i Foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørby vej 55. 6200. Aabenraa
www.Rejsearbejdere.dk

Hans Erik Meyer

Fra: "Hans Erik Meyer" <h.e.meyer@post.tele.dk>
Til: "Hans Erik Meyer" <h.e.meyer@post.tele.dk>
Sendt: 22. marts 2005 09:47
Emne: Justitsministerens svar på Overgangsordningen



Ministeriet for Flygtninge
 Indvandrere og Integration

Holbergsgade 6 · 1057 København K · T3392 3380 · F3311 1239 · E inm@inm.dk · www.inm.dk Dato: Kontor:
 Udlændingelovskontoret J.nr.: 2005/4010-173 Sagsbeh.: JGB Fil-navn: 183. Svar.

Besvarelse af spørgsmål nr. S 183 stillet af folketingsmedlem Jørgen Arbo-Bæhr (EL) til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 8. marts 2005. Spørgsmål:

"Har ministeren et overblik over, hvor mange østeuropæiske arbejdere der arbejder eller har arbejdet i Danmark efter østudvidelsen henholdsvis med og uden arbejdstilladelse, inklusive udstationerede arbejdere og folk, der er tvunget til at arbejde illegalt, og vil ministeren på den baggrund tilkendegive, om der er tale om problemer i forhold til underminering af de løn- og arbejdsvilkår, der gælder på det danske arbejdsmarked, eller om ministeren betragter situationen som helt uproblematisk?" **Svar:**

Udlændingestyrelsen har oplyst, at styrelsen ifølge de foreliggende statistiske oplysninger i 2004 gav opholdstilladelse til knap 2.200 statsborgere i nye østeuropæiske EU-lande efter overgangsordningen. Det bemærkes, at de statistiske oplysninger kan være behæftet med usikkerhed. Det følger af EF-Domstolens praksis, at statsborgere i de nye EU-lande kan arbejde her i landet uden opholds- og arbejdstilladelse, hvis de har fast beskæftigelse i en virksomhed, som er etableret i et EU-land, og som leverer tjenesteydelser i Danmark. Dette gælder dog ikke i alle tilfælde. Hvis tjenesteyderen er et vikarbureau, der udlejer vikarer til en herværende arbejdsgiver, skal de pågældende have opholdstilladelse efter overgangsordningen. Der vil endvidere efter omstændighederne kunne statueres omgåelse af overgangsordningens regler i tilfælde, hvor tjenesteydelsen leveres af en virksomhed, som må anses som konstrueret til lejligheden. Det følger af tiltrædelsesstraktaten for de nye EU-lande, at vi ikke kan regulere tjenesteyderes ret til at udstationere ansatte i en national overgangsordning.

Tjenesteyderes udstationerede medarbejdere skal som udgangspunkt ikke have opholds- og arbejdstilladelse. Der foreligger derfor ikke statistiske oplysninger om, hvor mange der opholder sig her i landet i medfør af udstationeringsreglerne.

Det er heller ikke muligt med sikkerhed at sige noget om, hvor mange der arbejder illegalt her i landet.

29-03-2005



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Ekspert sår tvivl om regler for østarbejde

Professor i EU-ret, Peter Pagh, tvivler på, at de danske myndigheders fortolkning af udstationeringsbestemmelser holder ved nærmere prøve.

Af Torben Kragh, Fagbladet 3F torben.kragh@3f.dk

- Hvis jeg skal udtrykke mig diplomatisk, så vil jeg kalde det meget tvivlsomt, om den fortolkning er korrekt.

Det siger professor i EU-ret ved Københavns Universitet *Peter Pagh* til nyhedsbrevet 3F.

Det, han kalder tvivlsomt, er Beskæftigelsesministeriets og Udlændingestyrelsens fortolkning af udstationeringsbestemmelserne, som giver virksomheder i EU-lande mulighed for i en kortere periode at udstationere arbejdskraft til andre EU-lande, herunder også Danmark.

Udstationeringen kan ske uden at søge om opholds- og arbejdstilladelse i det land, hvor arbejdsopgaven skal udføres. Myndighederne slår i en manual om reglerne for arbejde i Danmark fast, at udstationerede medarbejdere "skal være fast beskæftiget i den virksomhed."

Hvor står det?

Det er kravet om medarbejdernes faste tilknytning til virksomheden, som Peter Pagh kalder tvivlsom.

- Der står ikke noget i udstationeringsdirektivet om, at en virksomhed ikke må have hele sit virke i udlandet, og at medarbejderne skal have en bestemt del af deres beskæftigelse i virksomhedens hjemland. Virksomheden kan udstationere sine ansatte fra første dag, både virksomhedens første dag og den ansattes første ansættelsesdag.

- Og der er sådan set heller ikke noget til hinder for, at en virksomhed, der er skabt med udenlandsk kapital, ønsker at arbejde i andre lande end der, hvor virksomheden er etableret. Jeg tillader mig derfor at tvivle på Udlændingestyrelsens fortolkning, siger Peter Pagh.

Udlændingestyrelsen baserer sin tolkning på to EU-domme fra 90'erne.

- Men der er alene tale om fortolkning. Danmark kan ikke lave sine egne regler. Det er EU's udstationeringsdirektiv, der gælder. Og i øvrigt hjælper det heller ikke, at vi retter lidt i den danske følgelovgivning. EU-reglerne er overordnet dansk lovgivning, siger han.

Endnu ikke rejst tiltale

I 31 tilfælde har Udlændingestyrelsen over for politikredse vurderet, at de selskabskonstruktioner, som politiet er kommet undervejs med, ikke opfylder reglerne. Endnu har anklagemyndigheden dog ikke i så meget som ét eneste tilfælde rejst tiltale for at omgå udstationeringsbestemmelserne.

- Og det kan jeg egentlig godt forstå, siger professor Peter Pagh.

- Der er meget stor risiko for at tabe med et brag.

Han mener dog, at det vil være meget nyttigt, om en principiel sag prøves ved domstolene.

- Og i anstændighedens tjeneste så skal EF-domstolen spørges, når der er tvivl om EU-retten. Hvis ikke en dansk dommer selv kan se det, er jeg sikker på, at en forsvarsadvokat vil gøre retten opmærksom på det, siger Peter Pagh.

Med de normale sagsbehandlingstider ved EF-domstolen kan der derfor risikere at gå to-tre år, fra den første sag rejses ved en dansk domstol, til der kommer en afgørelse.

BAT-Kartel: Måske har ekspert ret

I BAT-kartellet vil sekretariatsleder Gunde Odgaard ikke udelukke, at Peter Pagh har ret i sine betragtninger om ansattes "faste" tilknytning til en virksomhed.

- Men for det første er vi dog sikre på, at de deciderede proforma-firmaer med bare en dækkadresse opererer ulovligt, og for det andet forholder vi os til de danske myndigheders fortolkning, som vi også - indtil andet er bevist - mener er rigtig.

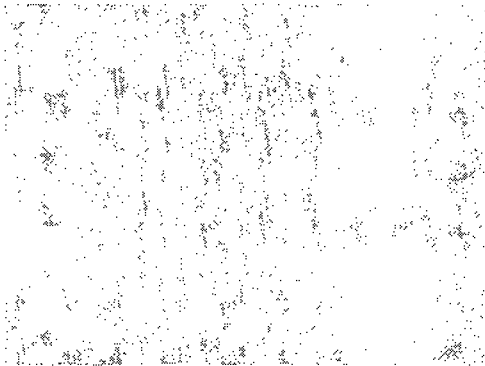
Lagt på: nettet den 15. Marts 2005 12:20

Printet fra www.3F.dk den 29- marts 2005

© Ophavsret

Du er velkommen til at linke og henvise til enhver side i 3F.dk. Vi anbefaler dybe links og indekseringer af artikler. Det redaktionelle stof, herunder artiklerne fra Fagbladet, må dog ikke kopieres, bruges eller distribueres i kommercielt øjemed, med mindre der er truffet aftale med Fagbladet.

Reglerne for østarbejdere strammes



Beskæftigelsesminister Claus Hjorth Frederiksen vil skærpe kontrollen med østeuropæiske arbejdere.

© DR

Det bliver sværere for østarbejdere at komme til Danmark. Radioavisen klokken 12.

Sløv sagsgang i arbejdssager, fagforening utilfreds med myndighederne. (TV AVISEN 18:30)

Huller bliver lukket, et nyt register skal hjælpe politiet. (TV AVISEN 18:30)

I Sverige oplever man, at industrijob vender tilbage pga. østarbejderne. Virksomheder med forskning øger produktionen. (TV AVISEN 21:00)

[Flere artikler](#)

Det bliver sværere for håndværkere fra Polen og de baltiske lande at omgå de danske regler. Partierne bag østaftalen blev i dag enige skærpe kontrollen med de østeuropæiske arbejdere. Samtidig bliver reglerne strammet på et par områder.

Udstationerede er velkomne

Østeuropæere er velkommen til at arbejde i Danmark, hvis de er udstationeret fra et firma i deres eget land. Det vil sige at de arbejder under for eksempel polske sygesikrings- og sundhedsordninger. Men fagforeningerne har mistanke om, at flere af de firmaer, som sender arbejdere til Danmark, ikke reelt eksisterer i Østeuropa.

Beskæftigelsesminister Claus Hjorth Frederiksen fortalte efter formiddagens forhandlinger, at han i morgen vil bede EU om at Danmark får en kopi af alle E101-erklæringer. Det er en erklæring som alle udstationerede skal have.

- Så får vi jo et register, så vi effektivt kan se om folk er udstationeret, siger Claus Hjorth Frederiksen.

Strammere regler for vikarbureauer

Reglerne vil blive strammet for ansatte i vikarbureauer. Alle udlændinge som er tilknyttet vikarbureauer skal i fremtiden have arbejds- og opholdstilladelse. Når det gælder østeuropæiske praktikanter i landbruget vil det blive undersøgt, om de fortrænger danske praktikanter.

Der er i alt udstedt 1500 arbejds- og opholdstilladelser til østeuropæere. Politiet har haft 26 sager om ulovlig arbejdskraft, men antallet af sager er stigende.